

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ
МО «ГОРОДСКОЙ ОКРУГ НОГЛИКСКИЙ»
НА 2019-2021 ГОДЫ**

Цель: формирование системы работы по привлечению и закреплению педагогических работников в образовательных организациях

Задачи:

Реализация комплекса мероприятий, направленных на:

- формирование профессионально- ориентированных школьников для учреждений профессионального педагогического образования;
- оказание методической поддержки молодым специалистам в период профессионального становления;
- оказание мер социальной поддержки молодым специалистам и педагогическим работникам.

№ п.п.	Мероприятие	Сроки реализации			Ответственные	Критерии выполнения, результат
		2019	2020	2021		
1. Формирование муниципального заказа на подготовку педагогических кадров общеобразовательных организаций						
1.1	Составить прогноз потребности системы образования района в педагогических кадрах (с перспективой на 5 лет): А) по муниципалитету; Б) по каждому образовательному учреждению	Ежегодно до 1 июля			ИМЦ Руководители ОУ	Прогноз
1.2	Сбор данных состояния обеспеченности общеобразовательных учреждений педагогическими кадрами на новый учебный год	До 01.06			ИМЦ отдела образования	Система мониторинга
1.3	Анализ кадрового состава системы общего образования (количественный и качественный состав)	Ежегодно до 1 сентября			Отдел образования	Оперативные данные
1.4	Организация совместной работы отдела образования и образовательных учреждений по привлечению выпускников к участию в целевом обучении	Ежегодно, 1 квартал			Руководители ОУ	Кол-во выпускников, планирующих обучение по целевым направле -ниям
1.5	Заключение договоров на обучение по целевым направлениям	Ежегодно, 2 квартал			Руководители ОУ	Кол-во заключенных договоров
1.6	Сформировать и разместить на сайте ОУ банк вакансий педагогических работников школ и его обновление	август	март	март	Отдел образования Руководители ОУ	Ссылка на электронный банк вакансий

1.7	Информирование населения об имеющихся педагогических вакансиях в общеобразовательных учреждениях района через средства массовой информации, сайт, информационные письма	до 1.09	май-сентябрь	Май-сентябрь	Отдел образования	Ссылка на сайты, опубликованный банк вакансий
1.8	Направление в учреждения профессионального педагогического образования информации о вакансиях на новый учебный год	Апрель-май	До 1.04	До 1.04	Отдел образования Руководители ОУ	Банк вакансий, информационные письма
1.9.	Участие в ярмарках выпускников педагогических вузов	Ежегодно, Март-апрель			Руководители ОУ	Привлечение специалистов
1.10.	Организация встреч с представителями педагогических вузов	Ежегодно, февраль, май				Привлечение специалистов
2. Профорientационная работа со школьниками и абитуриентами						
<i>Цель: подготовка абитуриентов, ориентированных на получение педагогической профессии</i>						
2.1	Разработка в общеобразовательных учреждениях план мероприятий, направленный на формирование обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии (факультативные занятия, кружковая работа, школьные мероприятия)	До 1 октября	В течение года		Администрация ОУ	План работы в каждом ОУ
2.2	Выявление обучающихся, склонных к педагогической деятельности рекомендации по выявлению обучающихся (на основании методических рекомендаций по выявлению учащихся склонных к педагогической деятельности)	Ежегодно, первая четверть			Классные руководители	База данных обучающихся
2.3	Реализовать план мероприятий, способствующих формированию обучающихся, ориентированных на получение педагогической профессии	В течение года			В течение года ОУ	Количество человек, поступивших на педагогические специальности
2.4	Проведение месячника профессиональной ориентации	Ежегодно, апрель			ИМЦ отдела образования, Руководители ОУ	План мероприятий
2.6	Формирование базы данных школьников, поступающих в учреждения профессионального педагогического образования	Ежегодно, сентябрь			ИМЦ отдела образования Руководители ОУ	База данных
2.7.	Размещение в СМИ, на официальных сайтах школ и отдела образования направленных на повышение престижа профессии учителя: об	В течение года			Отдел образования	Повышение привлекательности профессии педагога.

	учителях; победителях конкурсов профессионального мастерства; о реализации мер социальной поддержки учителей; о молодых специалистах, о мероприятиях, проводимых методическими объединениями.				Администрация ОУ	
2.8.	Организация районного конкурса сочинений среди школьников ко Дню учителя «Расскажи о своем учителе»	Сентябрь -октябрь 2019			РМО учителей русского языка и литературы	Повышение привлекательности профессии педагога.
2.9.	Районный фотоконкурс «Образ педагога» (учителя, педагоги-психологи, педагоги дополнительного образования)		Сентябрь- октябрь 2020		ИМЦ отдела образования	Повышение привлекательности профессии педагога.

3. Оказание мер социальной и профессиональной поддержки молодым специалистам и педагогическим работникам

Цель – укрепление кадрового потенциала и повышение процента закрепляемости молодых специалистов и педагогических работников в районе

3.1	Заключение трудовых договоров с молодыми специалистами сроком на 5 лет	Ежегодно, август- сентябрь		ДСП	Кол-во молодых учителей, заключивших договора
3.2.	Заключение эффективных контрактов с педагогическими работниками	Постоянно		Руководители ОУ Отдел кадров	Количество заключенных контрактов
3.3	Оказание содействия прибывшим молодым специалистам в обеспечении жильем, улучшение жилищный условий педагогов (обеспечение местами в общежитии, приобретение служебного жилья)	Сентябрь, По мере возможности		Отдел образования	Количество молодых семей, улучшивших свои жилищные условия
3.4	Обеспечение выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу в течение первых трех лет работы молодым учителям – выпускникам ВУЗов, ССУЗов, впервые трудоустроившимся в общеобразовательные учреждения на работу по специальности	Ежемесячно		ОУ	Кол-во получателей выплаты в текущем году Увеличение заработной платы молодых учителей
3.4	Реализация мер социальной поддержки педагогическим работникам, предусмотренных региональным законодательством	Ежемесячно		ДСП МКУ «ЦСО»	Количество получателей выплаты в текущем году

3.5	Стимулирование успешной профессиональной деятельности молодых педагогов через проведение профессиональных конкурсов: «Мастер-класс»; «Ярмарка педагогических инноваций» и др.	Ежегодно, январь-май			Отдел образования ИМЦ РМО	Повышение привлекательности профессии педагога.
3.6	Торжественное чествование молодых специалистов, принятых на работу в новом учебном году.	Августовская педагогическая конференция Ежегодно - 01 сентября			Отдел образования Администрация ОУ	Повышение привлекательности профессии педагога.
3.7.	Организация шефства-наставничества и участие молодых педагогов в работе школьных и районных методических объединениях	В течение года			ШМО	Оказание помощи молодым педагогам
3.8.	Организация работы клуба «Школа молодого педагога»	В течение года			ИМЦ отдела образования	Оказание помощи молодым педагогам
3.9.	Проведение районного конкурса дебют «Педагогический дебют»	Ноябрь 2019			ИМЦ отдела образования	Повышение привлекательности профессии педагога.
	Выпуск сборников - передового педагогического опыта - педагоги-ветераны	Ноябрь 2019	Сентябрь 2020	Май 2021	ИМЦ отдела образования	Диссимилиация передового педагогического опыта
3.10.	Проведение месячника молодого учителя	Ежегодно, февраль			ИМЦ, ШМО	Оказание помощи молодым педагогам
	Выпуск телепередач на местном ТВ «Учителями славится Россия»		Октябрь 2019		Отдел образования Администрация ОУ	
3.11.	Организация профессиональных конкурсов - Самый самый классный - Учитель года - Педагогическая инновация, Урок года	Март 2019			ИМЦ отдела образования	Диссимилиация передового педагогического опыта
				Март 2021		
		Ежегодно Апрель-май				