

Муниципальное казённое учреждение
«Управление социальной политики»
администрации муниципального образования
«Городской округ Ногликский»

П Р И К А З

от 23 апреля 2013 года № 274

Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и учреждения дополнительного образования детей Центра детского творчества пгт.Ноглики

В целях стимулирования труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, эффективного функционирования и развития учреждений, руководствуясь Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр детского творчества муниципального образования «Городской округ Ногликский», утвержденным постановлением мэра муниципального образования «Городской округ Ногликский» от 16.04.2013 № 136

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и учреждения дополнительного образования детей Центра детского творчества пгт. Ноглики.
2. Утвердить Положение о комиссии по оценке деятельности руководителей образовательных учреждений (приложение № 2).
3. Утвердить комиссию по оценке деятельности руководителей образовательных учреждений в составе 5 человек:

Председатель комиссии:

Ким Фа Суни- вице-мэр муниципального образования «Городской округ Ногликский»-
начальник Управления социальной политики;

Члены комиссии:


-Ренкевич Л.М.- начальник отдела образования Управления социальной политики администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский»;
заместитель председателя;

-Саматова С.Л.- заместитель начальника отдела образования;

-Боброва Л.В. главный специалист отдела образования;

-Тюменцева Ю.В. заместитель главного бухгалтера МКУ « Управление социальной политики» администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский»;

Вице-мэр муниципального образования
«Городской округ Ногликский» -начальник
Управления социальной политики

 Ким Фа Суни

Исполнитель: Саматова С.Л.
96368

Согласовано: Тюменцева Ю.В.
Калашникова И.С.

Приложение № 1
«Утверждено»
Приказом МКУ
«Управление социальной политики»
«23» апреля 2013г. № 274

ПОЛОЖЕНИЕ
о материальном стимулировании руководителей
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципального
бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра
детского творчества пгт. Ноглики

Настоящее Положение о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра детского творчества пгт. Ноглики (далее – Положение), вводится в целях материальной заинтересованности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центра детского творчества пгт. Ноглики (далее – руководители ОУ и ЦДТ) в повышении качества оказания муниципальных услуг, в том числе и в повышении качества образования, развития творческой активности и инициативы в решении поставленных задач, добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр детского творчества муниципального образования «Городской округ Ногликский», утвержденным постановлением мэра от 16.04.2013 № 136 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр детского творчества муниципального образования «Городской округ Ногликский» и иными нормативными правовыми актами, регулирующими условия и порядок материального стимулирования руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Ногликский».

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет размеры, порядок и условия установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее – выплаты) руководителям ОУ и ЦДТ, находящихся в ведении муниципального казённого учреждения «Управление социальной политики» администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский» (далее Управление социальной политики), на основании оценки результатов деятельности Учреждения за отчетный период в соответствии с установленными критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения, а также индивидуальных показателей руководителей ОУ и ЦДТ, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

1.2. В настоящем Положении под выплатой стимулирующего характера понимается выплата руководителям ОУ и ЦДТ денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением и трудовыми договорами.

1.3. Выплаты стимулирующего характера руководителям ОУ и ЦДТ производятся в виде премиальных выплат по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал и т.д.) в пределах фонда оплаты труда.

Премиальные выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), могут носить периодический или единовременный характер.

Выплаты учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2. Источники средств для осуществления выплат и условия их использования

Премияльные выплаты осуществляются из средств, предусмотренных на оплату труда в планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр детского творчества на соответствующий финансовый год.

Выплаты производятся при условии гарантированного выполнения всех обязательств учреждения по выплате окладов (должностных окладов), тарифных ставок, а также установленных повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера.

Начисление выплат производится только в пределах планового фонда оплаты труда и не должно приводить к его перерасходу, в том числе с учетом сезонности в расходовании средств на оплату труда.

3. Порядок, условия и размеры выплат

3.1 Выплаты руководителям ОУ и ЦДТ устанавливаются приказом Управления социальной политики на основании аналитической информации о показателях деятельности руководителей учреждений за отчетный период (информация подается в отдел образования до 15 числа каждого месяца).

3.2. Распределение выплат осуществляется комиссией по оценке деятельности руководителей ОУ и ЦДТ при отделе образования (далее Комиссия). Возглавляет Комиссию начальник отдела образования.

3.3. Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом Управления социальной политики.

3.4. В состав комиссии могут входить специалисты Управления социальной политики и отдела образования.

3.5. Комиссия рассматривает материалы, представленные администрацией муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр детского творчества для установления стимулирующих выплат, принимает решение путем простого голосования. Решение Комиссии оформляется протоколом и согласуется с вице-мэром муниципального образования «Городской округ Ногликский» - начальником Управления социальной политики.

На основании утвержденного протокола издается приказ о премировании руководителей ОУ и ЦДТ.

3.6. Комиссия при установлении размера выплат руководствуется критериями, изложенными в п.3.8 настоящего Положения.

3.7. Условиями премирования являются:

- отсутствие дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;
- отсутствие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения Учреждению своей деятельностью или бездействием материального ущерба;
- отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда, санитарии;
- отсутствие актов недостач, хищений денежных средств и материальных ценностей, выявленных в отчетном периоде;
- четкое, своевременное выполнение приказов, распоряжений и указаний вышестоящих органов;
- отсутствие обоснованных претензий и жалоб от потребителей услуг

3.8. Размер премии определяется по следующим показателям:

N п/п	Критерии и показатели деятельности	Размер премии (%)	Периодичность премирования

3.8.1	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам достижения более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	до 5 %	1 раз на конец учебного года
3.8.2	Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций на областном уровне	до 10%	Единовременно (по факту)
3.8.3	Участие образовательного учреждения в инновационной и экспериментальной деятельности на районном и областном уровне	до 10 %	По итогам работы за год
3.8.4	Привлечение внебюджетных средств	до 5 %	Ежеквартально
3.8.5	Развитие педагогического творчества (участие педагогов учреждения в профессиональных конкурсах, научно-исследовательской, проектной деятельности на областном уровне)	до 10%	Единовременно (по факту)
3.8.6	Привлечение и сохранение контингента молодых специалистов	до 5 %	На конец учебного года
3.8.7	Организация и проведение учреждением методических, культурно-массовых мероприятий на уровне района и области	до 5 %	Единовременно (по факту)
3.8.8	Контроль за ведением и эффективным, равномерным исполнением доведенного бюджета на текущий год.	до 10 %	ежеквартально
3.8.9	Организация обеспечения и 100% охват обучающихся горячим питанием	до 5 %	ежемесячно
3.8.10	Соблюдение предельного размера фонда оплаты труда и прогнозного уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников	до 50%	ежемесячно

3.9. Премия по итогам работы за финансовый год руководителям образовательных учреждений выплачивается в размере до 100 % в пределах фонда оплаты труда и на условиях раздела 3, в целях поощрения руководителей образовательных учреждений за высокие достижения и успехи в профессиональной деятельности, личный вклад в развитие муниципальной системы образования

4. Иные виды выплат.

В целях социальной защищенности и поощрения руководителей ОУ и ЦДТ за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу Учреждения, в пределах и за счет финансовых средств Учреждения, направляемых на оплату труда, могут применяться иные виды выплат.

Выплаты осуществляются приказом Муниципального казённого учреждения «Управление социальной политики» администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский».

4.1. Единовременное премирование:

- в связи с объявлением благодарности, награждением грамотами, нагрудными знаками - до 3 000 руб.;

- в связи с профессиональным праздником (День Учителя) - до 5 000 руб.;

- в связи с юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения) - до 3 000 руб.;

- при увольнении в связи с уходом на пенсию - до 5 000 руб.

4.2. Руководителям ОУ и ЦДТ может оказываться материальная помощь при наличии экономии финансовых средств на оплату труда в случае:

- смерти работника и его близких родственников (супруг(а), дети, родители) - до 10 тысяч рублей;

Материальная помощь выплачивается на основании заявления руководителя ОУ и ЦДТ и приказа Управления социальной политики.