

П Р И К А З

от 05 апреля 2017 года № 180

Об утверждении Положения о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и учреждений дополнительного образования «Центр творчества и воспитания» пгт.Ноглики

В целях стимулирования труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, эффективного функционирования и развития учреждений, руководствуясь Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального образовательного учреждения дополнительного образования детей «Центр детского творчества» пгт. Ноглики муниципального образования «Городской округ Ногликский», утвержденным постановлением мэра муниципального образования «Городской округ Ногликский» от 01.09.2015 года № 304

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок материального стимулирования руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и учреждения дополнительного образования «Центр творчества и воспитания» пгт. Ноглики (приложение 1).
2. Утвердить Положение о комиссии по оценке деятельности руководителей образовательных учреждений (приложение 2).
3. Утвердить комиссию по оценке деятельности руководителей образовательных учреждений в составе 5 человек:
Председатель комиссии:
-Ренкевич Л.М.- начальник отдела образования Управления социальной политики администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский»;
заместитель председателя;
Члены комиссии:
- Саматова С.Л.- заместитель начальника отдела образования;
- Боброва Л.В. - главный специалист отдела образования;
- Дискулцу Л.Ю.- старший методист МБОУ СОШ № 1 п.Ноглики;
- Чегодаева А.В. – экономист МКУ «Централизованная система обслуживания».
4. Приказ МКУ «Управление социальной политики» от 23.04.2013 №№ 274 (с изменениями от 28.10.2013 № 637) считать утратившим силу.

Вице-мэр муниципального образования
«Городской округ Ногликский» - начальник
Управления социальной политики



Ким Фа Суни

Исполнитель: Саматова С.Л.
96368

Согласовано: Тюменцева Ю.В.
Калашникова И.С.

Порядок материального стимулирования руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творчества и воспитания» пгт. Ноглики

Настоящий Порядок материального стимулирования руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования Центра творчества и воспитания пгт. Ноглики (далее – Порядок), вводится в целях материальной заинтересованности, повышении качества оказания муниципальных услуг, в том числе и в повышении качества образования, развития творческой активности и инициативы в решении поставленных задач, добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Порядок разработан в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования детей Центр детского творчества муниципального образования «Городской округ Ногликский», утвержденным постановлением мэра от 01.09.2015 года № 304 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творчества и воспитания» пгт.Ноглики муниципального образования «Городской округ Ногликский» и иными нормативными правовыми актами, регулирующими условия и порядок материального стимулирования руководителей образовательных учреждений муниципального образования «Городской округ Ногликский».

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет размер, условия установления и осуществления выплат стимулирующего характера (далее – выплаты) руководителям ОУ, находящихся в ведении муниципального казённого учреждения «Управление социальной политики» администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский» (далее Управление социальной политики) на основании оценки результатов деятельности Учреждения за отчетный период.

1.2. В настоящем Порядке под выплатой стимулирующего характера понимается выплата денежных сумм сверх размера заработной платы, включающей в себя должностной оклад, повышающие коэффициенты, выплаты компенсационного характера, предусмотренные Положением и трудовыми договорами.

1.3. Выплаты стимулирующего характера производятся за счет экономии средств, предусмотренных на оплату труда в виде премиальных выплат по итогам работы:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал или год);
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.

Премиальные выплаты могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), могут носить периодический или единовременный характер.

Выплаты учитываются при исчислении среднего заработка во всех случаях, предусмотренных действующим законодательством.

2. Источники средств

для осуществления выплат и условия их использования

Премиальные выплаты осуществляются из средств, предусмотренных на оплату труда в планах финансово-хозяйственной деятельности муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творчества и воспитания» на соответствующий финансовый год.

Выплаты производятся при условии гарантированного выполнения всех обязательств учреждения по выплате окладов (должностных окладов), тарифных ставок, а также установленных повышающих коэффициентов, выплат компенсационного характера.

Начисление выплат производится только в пределах планового фонда оплаты труда и не должно приводить к его перерасходу, в том числе с учетом сезонности в расходовании средств на оплату труда.

3. Порядок, условия и размеры выплат

3.1 Выплаты руководителям ОУ устанавливаются приказом Управления социальной политики на основании информации о показателях деятельности руководителей учреждений за отчетный период с 16 числа прошлого месяца по 16 число текущего месяца. В случае не предоставления информации выплаты стимулирующего характера не производятся.

3.2. Распределение выплат осуществляется комиссией по оценке деятельности руководителей ОУ при отделе образования (далее Комиссия). Возглавляет Комиссию начальник отдела образования.

3.3. Состав Комиссии, регламент её работы утверждается приказом Управления социальной политики.

3.4. В состав комиссии могут входить специалисты отдела образования, МКУ «Централизованная система обслуживания», представители образовательных учреждений.

3.5. Комиссия рассматривает материалы, представленные администрацией муниципальных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творчества и воспитания», принимает решение путем простого голосования. Решение Комиссии оформляется протоколом. На основании утвержденного протокола издается приказ Управления социальной политики о премировании руководителей ОУ.

3.6. Комиссия при установлении размера выплат руководствуется критериями, изложенными в п.3.8 настоящего Положения.

3.7. Условиями премирования являются:

- отсутствие дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение должностных обязанностей;

- отсутствие фактов грубого нарушения финансово-хозяйственной дисциплины, а также нанесения Учреждению своей деятельностью или бездеятельностью материального ущерба;

- отсутствие нарушений правил внутреннего трудового распорядка, техники безопасности и противопожарной защиты, грубого нарушения требований охраны труда, санитарии;

- отсутствие актов недостач, хищений денежных средств и материальных ценностей, выявленных в отчетном периоде;

- отсутствие обоснованных претензий и жалоб от потребителей на оказание услуг

3.8. Размер премии определяется по следующим показателям:

№ п/п	Критерии и показатели деятельности	Размер премии	Периодичность премирования
3.8.1	Общие показатели успеваемости учащихся на уровне района по результатам достижения более высоких показателей успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	до 5 %	1 раз на конец четверти
3.8.2	Наличие победителей и призеров олимпиад, конкурсов, конференций на муниципальном и областном уровнях.	до 10%	Единовременно (по факту)
3.8.3.	Развитие педагогического творчества, участие педагогов профессиональных конкурсах, научно-исследовательской и научно-исследовательской, проектной деятельности на муниципальном и областном уровне	до 10%	Единовременно (по факту)
3.8.4	Привлечение и сохранение контингента молодых	до 5 %	2 раза в год

	специалистов		(сентябрь, май)
3.8.5.	Организация и проведение учреждением методических, культурно-массовых мероприятий на уровне района и области, в том числе и выполнение особых важных и срочных работ	до 10 %	Единовременно (по факту)
3.8.6	Организация работы с обучающимися в каникулярное время, деятельность обеспечения отдыха и оздоровления детей в загородных лагерях Сахалинской области и в лагерях, расположенных на территории МО «Городской округ Ногликский»	до 10%	Единовременно (по факту)
3.8.7.	Организация обеспечения и 100% охват обучающихся горячим питанием	до 5 %	Ежемесячно
3.8.8.	Оказание платных услуг населению, в том числе и функционирование групп продленного дня	до 10 %	Ежемесячно
3.8.9.	Обеспеченность открытости и доступности информации о деятельности учреждения, организация государственно-общественного управления, привлечение внебюджетных средств, написание грантовых проектов	до 10 %	Единовременно (по факту)
3.8.10.	Исполнительская дисциплина, своевременное выполнение приказов, распоряжений и указаний вышестоящих органов, своевременная и достоверная подача отчетности и информации по требованию вышестоящих организаций	до 10 %	Ежемесячно
3.8.11.	Соблюдение предельного размера фонда оплаты труда	до 30%	Ежемесячно
3.8.12.	Соблюдение прогнозного уровня среднемесячной заработной платы педагогических работников	до 10 %	Ежемесячно
3.8.13.	Деятельность руководителей по улучшению качества предоставляемых услуг с учетом результатов независимой оценки качества	до 15 %	Ежеквартально

3.9. Премия по итогам работы за финансовый год руководителям образовательных учреждений выплачивается в размере до 100 % в пределах фонда оплаты труда и на условиях раздела 3, в целях поощрения руководителей образовательных учреждений за высокие достижения и успехи в профессиональной деятельности, личный вклад в развитие муниципальной системы образования

4. Иные виды выплат.

В целях социальной защищенности и поощрения руководителей ОУ за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу Учреждения, в пределах и за счет финансовых средств Учреждения, направляемых на оплату труда, могут применяться иные виды выплат, которые осуществляются на основании приказа Управление социальной политики.

4.1. Единовременное премирование:

- в связи с объявлением благодарности, награждением грамотами, нагрудными знаками - до 3 000 руб.;
- в связи с профессиональным праздником (День Учителя) - до 5 000 руб.;
- в связи с юбилейными датами (50, 60, 70 лет со дня рождения) - до 3 000 руб.;
- при увольнении в связи с уходом на пенсию - до 5 000 руб.

Выплаты осуществляются

4.2. Руководителям ОУ может оказываться материальная помощь при наличии экономии финансовых средств на оплату труда в случае:

- смерти работника и его близких родственников (супруг(а), дети, родители) - до 10 тысяч рублей;

Материальная помощь выплачивается на основании заявления руководителя ОУ и приказа Управления социальной политики

ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по оценке деятельности руководителей образовательных учреждений

Настоящее Положение разработано в целях определения полномочий комиссии по оценке деятельности руководителей общеобразовательных учреждений и учреждения дополнительного образования «Центр творчества и воспитания» п.Ноглики (далее руководители образовательных учреждений) устанавливает порядок создания и деятельности комиссии

1. Общие положения

1.1. Основными задачами Комиссии по оценке деятельности руководителей образовательных учреждений (далее Комиссия) является:

- определение премиальных выплат руководителям образовательных учреждений;
- рассмотрение материалов о нарушении трудовой и финансовой дисциплины и понижение выплат за неисполнение определённых показателей.

1.2. Комиссия принимает решение о стимулировании руководителей образовательных учреждений и размерах выплат на основании информации о показателях деятельности руководителей учреждений за отчетный период (месяц, квартал, год).

2. Утверждение и состав комиссии

2.1. Комиссия утверждается приказом муниципального казённого учреждения «Управление социальной политики» администрации муниципального образования «Городской округ Ногликский» (далее Управление социальной политики)

2.2. В состав комиссии включаются работники органов местного самоуправления, специалисты отдела образования и Управления социальной политики, МКУ «Централизованная система обслуживания».

3. Компетенция комиссии

3.1. В компетенцию Комиссии входит:

- ежемесячный анализ деятельности образовательных учреждений;
- анализ деятельности руководителей образовательных учреждений для определения премиальных выплат за интенсивность и высокие результаты работы, согласно показателям изложенных в Положении о материальном стимулировании руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений и муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования «Центр творчества и воспитания» пгт. Ноглики (далее – Положение);
- определение выплат, как в абсолютном значении, так и процентном отношении к окладу (должностному окладу) по критериям, определенном в Положении;
- определение премиальных выплат по итогам работы образовательного учреждения за финансовый год.

3.2. Комиссия в пределах своей компетенции имеет право:

- запрашивать необходимые для работы сведения;
- приглашать должностных лиц для получения от них информации и объяснений по рассматриваемым вопросам.

3.3. Заседания Комиссии проводятся не позднее 23 числа каждого месяца.

3.4. Решение Комиссии оформляется протоколом, подписывается председателем комиссии и секретарем. Протоколы Комиссии находятся в отделе образования.