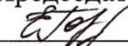


Принято на общем собрании
трудового коллектива МБДОУ №31 г.Шахты
Протокол №2 от 04.08.2022г.

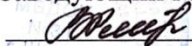
СОГЛАСОВАНО

Председатель ПК МБДОУ №31 г.Шахты

 Е.Н.Горбикова
« 04 » 08 2022г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ № 31 г.Шахты

 В.Г.Розанова
приказ от 04.08.2022г. № 104-ОД



ПРОГРАММА
"Нулевой травматизм"
МБДОУ № 31 г.Шахты на 2023-2025гг.

1. Общие положения

1.1. Настоящая Программа "Нулевой травматизм" (далее – Программа) муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения г.Шахты Ростовской области «Детский сад № 31» (далее - МБДОУ), разработана в соответствии со ст. 212 Трудового Кодекса Российской Федерации и устанавливает общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

2. Цели

- 2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте в МБДОУ.
- 2.2. Предотвращение несчастных случаев в учреждении.
- 2.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

3. Задачи

- 3.1. Снижение рисков несчастных случаев в МБДОУ.
- 3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

4. Принципы

- 4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.
- 4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.
- 4.3. Вовлечение работников в обеспечение безопасных условий и охраны труда.
- 4.4. Обеспечение выявленных опасностей.
- 4.5. Оценка и контроль за рисками в МБДОУ, проведение регулярных аудитов безопасности.
- 4.6. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

5. Основные направления

- 5.1. Программой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:
 - 5.1.1. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства законодательным нормативным требованиям по охране труда и пожарной безопасности.
 - 5.1.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
 - 5.1.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за

счёт средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

5.1.4. Проведение специальной оценки условий труда.

5.1.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.

5.1.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

5.1.7. Проведение дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.

5.1.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

5.1.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

5.1.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.

5.1.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

5.1.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников МБДОУ.

5.1.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

5.1.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.

Приложение №1

к программе «Нулевой травматизм»

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ

№№	Наименование мероприятия	Ответственные	Срок исполнения	Финансовое обеспечение		
				2023	2024	2025
1.	Организация работы службы охраны труда	Ответственный по ОТ	ежегодно			
1.1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда в ДОУ	Заведующий	ежегодно			
1.2.	Приобретение НПА по охране труда, в т.ч. в электронном виде	Заведующий	ежегодно			
1.3.	Организация совещаний по охране труда	Заведующий	1 раз в полгода			
1.4.	Контроль за соблюдением работниками требований ОТ	Заведующий	согласно плану			
2.	Пересмотр и актуализация инструкций по охране труда для работников в соответствии с должностями, профессиями или видами выполняемых работ	Заведующий	ежегодно			
3.	Выборы уполномоченных	Заведующий	1р/3года			

	(доверенных) лиц по охране труда					
4	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	Заведующий	Согласно плану			
5.	Информирование работников по актуальным вопросам охраны труда, посредством размещения ее в общедоступных местах (уголок охраны труда) в МБДОУ	Ответственный по ОТ	По мере необходимости			
6.	Обучение по охране труда	Заведующий	1р/3года			
7.	Проведение вводного инструктажа	Заведующий	При приеме на работу			
7.1.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	Заведующий	При приеме на работу			
7.2.	Проведение стажировки	Ответственный по ОТ	При приеме на работу			
7.3.	Проведение повторного инструктажа	Заведующий	Согласно плану			
7.4.	Проведение внепланового инструктажа	Заведующий	По мере необходимости			
7.5.	Проведение целевого инструктажа	Заведующий.	По мере необходимости			
8.	Организация обучения работников оказанию первой помощи пострадавшим на организации	Старшая медсестра	ежегодно			
9.	Обучение по организации работы по ОТ, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	Заведующий	Сектор Гои ЧС администрации и 1р/3года			
9.1.	Создание и обеспечение работы комиссии по проверке знаний требований охраны труда в составе не менее трёх человек, прошедших обучение по ОТ и проверку знаний требований ОТ	Заведующий	по плану			
10.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее – СИЗ)	Заведующий	постоянно	5000	5000	5000
10.1	Обеспечение ухода за СИЗ и их хранения (своевременная стирка, ремонт и замена)	Ответственный по ОТ	По мере необходим			
10.2.	Контроль за обязательным применением работниками СИЗ	Ответственный по ОТ	По мере необходим			
11.	Медицинские осмотры (обследования) работников	Заведующий	ежегодно			

11.1.	Составление списка работников, подлежащих периодическим осмотрам и направление его в медицинскую организацию на медицинский осмотр	Заведующий	ежегодно			
11.2.	Заключение договора с медицинской организацией о проведение мед. осмотров	Заведующий	ежегодно			
12.	Проведение СОУТ	Заведующий	до 2025г.			
13.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	Заведующий	По мере необходимости			
13.1.	Очистка воздухопроводов и вентиляционных установок, окон		По мере финансирования			
13.2.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	Заместитель завхоз	По мере необходимости			
	итого					