

Муниципальное бюджетное учреждение культуры
«Шенкурская централизованная библиотечная система»
наименование организации

Форма по
ОКУД
по
ОКПО

Код
0251151

ПРИКАЗ

Номер документа	Дата составления
82	06.09.2023 г.

О внесении изменения и дополнения в
«Положение о системе оплаты труда
работников МБУК «Шенкурская ЦБС»

В связи с введением профессионального стандарта «Специалист библиотечно-информационной деятельности» в МБУК «Шенкурская ЦБС» (Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14.09.2022г. № 527н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности», Приказ МБУК «Шенкурская ЦБС» от 04.08.2023г. № 75 «Об утверждении Плана по внедрению профессионального стандарта «Специалист по библиотечно-информационной деятельности» в МБУК «Шенкурская ЦБС») на основании Постановления администрации Шенкурского муниципального округа Архангельской области от 04.09.2023г. № 591-па.

Приказываю:

Внести изменения и дополнения в Положение «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры «Шенкурская централизованная библиотечная система», утвержденное приказом учреждения от 24.02.2022 г. № 24 (с изменениями от 20.01.2023 №17, от 21.02.2023г. №30, от 04.04.2023г. №49, от 12.04.2023г. №54).

1. Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» «Оклады (должностные оклады)» п.5 Штатное расписание включает в себя должности работников данного учреждения, в том числе:

Исключить должности:

- Библиотекарь 1 категории;
- Библиограф 2 категории.

2. Раздел 2 «Порядок и условия оплаты труда» «Оклады (должностные оклады)» п.5 Штатное расписание включает в себя должности работников данного учреждения, в том числе:
дополнить следующим содержанием:

«№ п/п	Наименование должности	Оклад (руб.)
28	Ведущий библиограф	21092,00
29	Главный библиотекарь	21999,00
30	Главный библиограф	21999,00

3. Раздел IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждения, пункт 1. Премияльные выплаты по итогам работы: внести изменения по отдельным должностям:

Критерии показателей квартального премирования

№ п/п	показатель эффективности	ед. измерения	критерии	процент
		Процент выполнения целевых показателей	процент за критерии высчитывается пропорционально выполнению плана	
1	2	3	4	5
Библиотекарь сектора обслуживания детей (всех категорий)				
1	количество справок, консультаций для пользователей	100%	пропорционально	до 50
2	ропись статей СКС	100%	пропорционально	до 50
			итого	До 100
Библиограф центрального сектора обслуживания (всех категорий)				
1	ропись статей по правовой тематике	100%	пропорционально	до 50
2	работа с ЦОДИ	100%	пропорционально	до 50
			итого	До 100
Библиотекарь центрального сектора обслуживания (всех категорий)				
1	количество справок, консультаций для пользователей	100%	пропорционально	до 50
2	ропись статей СКС	100%	пропорционально	до 50
			итого	До 100
Библиотекарь сектора краеведения (всех категорий)				
1	количество справок, консультаций для пользователей	100%	пропорционально	до 50
2	ропись краеведческих статей в СКС	100%	пропорционально	до 50
			итого	До 100

4. Раздел IV. Порядок и условия выплат стимулирующего характера работникам учреждения, пункт 2. Персональный повышающий коэффициент за интенсивность и высокие результаты работы: внести изменения по отдельным должностям:

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника:

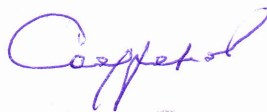
	показатель эффективности	ед. измерения	критерии	процент
библиотекарь сектора обслуживания детей, библиотекарь центрального сектора обслуживания (всех категорий)				
1	кол-во экземпляров выданных за отчетный период	кол-во экз. (процентное соотношение от плана)	До 50 51-70 71-99 100% и выше	0 2 5 9
2	число зарегистрированных пользователей	кол-во (процентное соотношение от плана)	До 50 51-70 71-99 100% и выше	0 3 6 10

3	число посещений (всего)	кол-во (процентное соотношение от плана)	До 50	0
			51-70	4
			71-99	8
			100% и выше	13
			итого	32
библиограф центрального сектора обслуживания (всех категорий)				
1	кол-во экземпляров выданных за отчетный период	кол-во экз. (процентное соотношение от плана)	До 50	0
			51-70	1
			71-99	3
			100% и выше	6
2	число зарегистрированных пользователей	кол-во (процентное соотношение от плана)	До 50	0
			51-70	2
			71-99	5
			100% и выше	9
3	число посещений (всего)	кол-во (процентное соотношение от плана)	До 50	0
			51-70	2
			71-99	5
			100% и выше	11
4	количество справок, консультаций для пользователей	кол-во (процентное соотношение от плана)	До 70	0
			71-99	3
			100% и выше	6
			итого	32
библиотекарь сектора краеведения (всех категорий)				
1	кол-во экземпляров выданных за отчетный период	кол-во экз. (процентное соотношение от плана)	До 70	0
			71-99	4
			100% и выше	9
2	число зарегистрированных пользователей	кол-во (процентное соотношение от плана)	До 50	0
			51-70	3
			71-99	6
			100% и выше	11
3	число посещений (всего)	кол-во (процентное соотношение от плана)	До 50	0
			51-70	3
			71-99	6
			100% и выше	12
			итого	32

5. Приказ вводится в действие с 01 декабря 2023 года

6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБУК «Шенкурская ЦБС»



Л.А. Софронова

Согласовано:

Председатель Единого представительного
органа работников МБУК «Шенкурская ЦБС»



Е.С. Воронова