Унифицированная форма № Т-5 Утверждена постановлением Госкомстата РФ

от 5 января 2004 г. № 1

Код Форма по 0251151 ОКУД ПО ОКПО

Муниципальное бюджетное учреждение культуры «Шенкурская централизованная библиотечная система»

ПРИКА3

наименование организации

Номер документа	Дата составления
53	03.12.2020 г.

О внесении изменений в «Положение о системе оплаты

труда работников»

Внести изменение в Положение «О системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного учреждения культуры « Шенкурская централизованная библиотечная система», утвержденное приказом учреждения от 29.03.2019 г. № 17 в соответствии с приложением № 5 к Положению о системе оплаты труда и условиях применения доплат и надбавок работников культуры муниципального образования «Шенкурский муниципальный район», утвержденное Постановлением администрации МО «Шенкурский муниципальный район от 30.04.2015 г. № 317-па:

Раздел II «Порядок и условия оплаты труда» Подраздел «Особенности оплаты труда руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения» пункт 13, абзац 2 читать в новой редакции:

КРИТЕРИИ

определения кратности размера должностного оклада руководителя учреждения в зависимости от среднего должностного оклада работников, относящихся к основному персоналу

Среднесписочная численность работников муниципального учреждения для установления оклада руководителю:

Среднесписочная численность человек	Кратность
До 10	1,0
От 11 до 25	1,4
От 26 до 40	2,0
От 41 до 55	2,4
Свыше 55	3,0

Директор Соороля

Л.А. Софронова

Согласовано:

Председатель «Единого представительного органа работников МБУК «Шенкурская централизованная библиотечная система» -

Съо/ Е.С. Воронова