

**«Дорожная карта» реализации системы наставничества в Муниципальном бюджетном учреждении
дополнительного образования районный дом детского творчества
на период с 01 апреля 2022 года по 01 августа 2023 года**

№ п/п	Наименование этапа	Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для реализации программы наставничества	<p>1. Изучение Распоряжения Министерства просвещения РФ № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися».</p> <p>2. Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации:</p> <ul style="list-style-type: none"> — разработка и утверждение Положения о наставничестве педагогических работников в образовательной организации; — разработка Дорожной карты (плана мероприятий) по реализации наставничества педагогических работников в образовательной организации; — приказ «О внедрении системы наставничества»; — приказ«О назначении наставников и формировании наставнических пар/групп»; — разработка и утверждение персонализированных программ наставничества. 	Апрель-май 2022 год	Супрунова Н.А. Матвеева С.В. Скворцова Е. Е. (работа с сайтом)
2	Формирование банка наставляемых	<p>1) Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.</p> <p>2) Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.</p>	Май-июнь 2022 год	Матвеева С.В. Педенко Л.А.
3	Формирование банка наставников	<p>1) Проведение анкетирования среди потенциальных наставников в образовательной организации, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества.</p>	Май-июнь 2022 год	Матвеева С.В. Педенко Л.А.

		2) Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.		
4	Отбор и обучение	1) Анализ банка наставников и выбор подходящих для <i>конкретной</i> персонализированной программы наставничества педагога/группы педагогов. 2) Обучение наставников для работы с наставляемыми: – подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности; – проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников.	Август 2022 года	Супрунова Н.А. Матвеева С.В.
5	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	1) Формирование наставнических пар/групп. 2) Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. 3) Реализация программ наставничества для каждой пары/группы. 4) Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.	Август 2022 года - август 2023 года	Матвеева С.В.
6	Завершение персонализированных программ наставничества	1) Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование); 2) Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	1 раз в квартал/Апрель Май	Матвеева С.В.
7	Информационная поддержка системы наставничества	Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах на сайте образовательной организации и социальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях.	1 раз в квартал	Матвеева С.В. Скворцова Е.Е.