

Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования
районный дом детского творчества

ПРИНЯТО
на Общем собрании МБУДО РДДТ
«12» марта 2021 г.
Протокол № 3

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО РДДТ
_____/Супрунова Н. А./
Приказ № 24-1 параграф 4 от 18.03.2021г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об Общем собрании

Мильково
2021

Общие положения

1. Общее собрание работников Учреждения (далее - Общее собрание) является постоянно действующим коллегиальным органом управления на бессрочной основе. В Общем собрании участвуют все работники, работающие в Учреждении по основному месту работы.

Работой Общего собрания руководит председатель, которым является Директор Учреждения.

2. Общее собрание созывается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Конкретные даты заседаний Общего собрания устанавливает Директор Учреждения.

3. Общее собрание собирается по инициативе Директора Учреждения.

Общее собрание может быть собрано по инициативе двух третей от всех работников, работающих в Учреждении по основному месту работы.

Заседание Общего собрания правомочно, если на нём присутствует более половины работников Учреждения.

Решения Общего собрания принимаются простым большинством голосов. Решения вступают в силу, если на заседании присутствовало 50% и более списочного состава работников Учреждения, становятся обязательными для исполнения всеми его работниками после утверждения их Директором Учреждения.

4. Из состава Общего собрания открытым голосованием избирается секретарь.

Заседания Общего собрания оформляются протоколом, подписываемым председателем и секретарём Общего собрания.

В каждом протоколе указывается его номер, дата заседания Общего собрания, количество присутствующих, повестка заседания Общего собрания, краткая, но ясная и исчерпывающая запись выступлений и принятое решение по обсуждаемому вопросу.

5. Общее собрание:

- принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка;
- избирает представителей работников Учреждения в комиссию по трудовым спорам;
- обсуждает вопросы состояния трудовой дисциплины в Учреждении, даёт рекомендации по её укреплению;
- содействует созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников Учреждения;
- поддерживает общественные инициативы по развитию деятельности Учреждения;
- избирает представителей работников в органы и комиссии Учреждения;
- рассматривает иные вопросы деятельности Учреждения, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на рассмотрение Директором Учреждения;
- участвует в разработке и обсуждении проектов локальных нормативных актов, затрагивающих их права и законные интересы.