

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«МИЛЬКОВСКИЙ ДОМ ДЕТСКОГО ТВОРЧЕСТВА»

ПРИНЯТО

на заседании Педагогического совета  
МБУДО Мильковский ДДТ

протокол № 3 от «12» апреля 2024 г

Председатель Супрунова (Н. А. Супрунова)

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО Мильковский ДДТ  
Супрунова (Н. А. Супрунова)

Приказ № 19-1

от «12» апреля 2024 г



«ОТЧЁТ О САМООБСЛЕДОВАНИИ  
МБУДО РДДТ ЗА 2023 ГОД»

Мильково  
2024

# I. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

## Раздел 1. Общие сведения.

Полное наименование учреждения	Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного образования районный дом детского творчества
Краткое наименование учреждения	МБУДО РДДТ
Адрес, телефон, электронная почта	684300, улица Кооперативная, д. 9, село Мильково, Камчатский край Телефон: (8 415 33) 2-25-56, факс: (8 415 33) 2-25-56, E-mail: rddtmilkovo@yandex.ru, официальный сайт: <a href="https://rddtmilkovo.ru">https://rddtmilkovo.ru</a>
ФИО руководителя	Супрунова Наталья Анатольевна, директор
ФИО заместителей руководителя	Матвеева Светлана Викторовна, заместитель директора по УР, Гиренко Залина Садыковна, заместитель директора по ВР, Королева Нина Александровна, заместитель директора по АХР
Режим работы	понедельник – пятница с 9.00 до 18.00
Режим занятий	занятия проводятся по расписанию, утвержденному директором. Учебные занятия в объединениях проводятся в две смены в зависимости от расписания уроков общеобразовательных учреждений и расписания работы ДОУ.
Учредитель	Мильковский муниципальный район Камчатского края, функции и полномочия Учредителя от имени Мильковского муниципального района и собственника имущества учреждения осуществляют: администрация Мильковского муниципального района и Управление образования администрации Мильковского муниципального района
Реквизиты лицензии на образовательную деятельность	регистрационный номер 2630 от 22.03.2021 г., выдана Министерством образования и науки Камчатского края, срок действия – бессрочная, приказ №223 от 22.03.2021 г. ( <a href="https://189131.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200911/content/af9949bd-d1d2-45cc-a545-9953ed6f3eae.pdf">https://189131.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200911/content/af9949bd-d1d2-45cc-a545-9953ed6f3eae.pdf</a> )
Форма владения зданиями и помещениями	оперативное управление – Распоряжение № 29 от 06.08.2008 г., договор о закреплении за муниципальным учреждением имущества на праве оперативного управления № 8 от 06.08.2008 г., Свидетельство о государственной регистрации права серия 41 АВ № 199433 от 12.02.2014 г., выдано Управлением Федеральной службы государственной регистрации, кадастра и картографии по Камчатскому краю.
Сведения об объекте	земельный участок площадью 0,544 га; отдельно стоящее 2-х этажное здание, здание зимней оранжереи и мини-зоопарка; общая площадь используемых зданий и помещений: 1315 кв. м; учебная площадь: 840 кв. м
Количество помещений для осуществления образовательной деятельности	18, в том числе: учебный класс – 15; танцевальный класс – 1; зимняя оранжерея, мини-зоопарк – 1; актовый зал - 1
«Доступная среда»	адаптирована входная группа, санузел, учебный класс, актовый зал. Имеется кнопка вызова персонала, информационный терминал



## Раздел 2. Система управления организацией

### 2.1. Схема структуры управления учреждением

Единоличный исполнительный орган	Коллегиальные органы управления
Директор	Общее собрание работников Педагогический совет Совет учреждения

### 2.2. Функции органов управления

Директор	<ul style="list-style-type: none"><li>➤ обеспечения единого целенаправленного процесса воспитания и обучения, административно-хозяйственной (производственной) работы Бюджетной образовательной организации;</li><li>➤ обеспечения реализации федеральных государственных образовательных стандартов;</li><li>➤ формирования контингентов обучающихся, обеспечения охраны их жизни и здоровья во время процесса воспитания и обучения, соблюдения прав и свобод обучающихся и работников Бюджетной образовательной организации в установленном законодательством Российской Федерации порядке;</li><li>➤ определения стратегии, целей и задач развития Бюджетной образовательной организации, принятия решения о программном планировании её работы, участия Бюджетной образовательной организации в различных программах и проектах;</li><li>➤ обеспечения соблюдения требований, предъявляемых к условиям процесса воспитания и обучения, образовательным программам, результатам деятельности Бюджетной образовательной организации и к качеству образования, непрерывного повышения качества образования в Бюджетной образовательной организации;</li><li>➤ обеспечения объективности оценки качества образования обучающихся в Бюджетной образовательной организации;</li><li>➤ разработки, утверждения и реализации программы развития Бюджетной образовательной организации, образовательных программ Бюджетной образовательной организации, учебных планов, учебных программ курсов, дисциплин, годовых календарных учебных графиков (<i>решение данных вопросов Директор осуществляет совместно с Советом Бюджетной образовательной организации<sup>1</sup> и общественными организациями</i>);</li><li>➤ создания условий для внедрения инноваций деятельности, обеспечения формирования и реализации инициатив работников Бюджетной образовательной организации, направленных на улучшение работы Бюджетной образовательной организации и повышение качества образования;</li><li>➤ поддержания благоприятного морально-психологического климата в коллективе;</li><li>➤ распоряжения бюджетными средствами, обеспечения результативности и эффективности их использования (<i>решение данных вопросов Директор осуществляет в пределах своих полномочий</i>);</li><li>➤ формирования фонда оплаты труда с разделением его на базовую</li></ul>
----------	--

и стимулирующую части (решение данных вопросов Директор осуществляет в пределах выделенных Бюджетной образовательной организации средств);

- утверждения структуры по согласованию с Управлением и штатного расписания Бюджетной образовательной организации, плана финансово-хозяйственной деятельности и других документов, регламентирующих деятельность Бюджетной образовательной организации;
- кадровые, административные, финансовые, хозяйственные и иные вопросы;
- подбора и расстановки кадров, в соответствии с законодательством Российской Федерации назначения на должность и освобождения от должности работников Бюджетной образовательной организации, определения их должностных обязанностей;
- создания условий для получения работниками Бюджетной образовательной организации дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности;
- установления заработной платы работников Бюджетной образовательной организации, в том числе стимулирующей части (надбавок, доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников), выплаты в полном размере причитающейся работникам заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка Бюджетной образовательной организации, трудовыми договорами;
- обеспечения безопасности и условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, выполнения требований правил по охране труда и пожарной безопасности;
- обеспечения Бюджетной образовательной организации квалифицированными кадрами, рационального использования и развития их профессиональных знаний и опыта;
- формирования резерва кадров в целях замещения вакантных должностей в Бюджетной образовательной организации;
- организации и координации реализации мер по повышению мотивации работников к качественному труду, в том числе на основе их материального стимулирования, по повышению престижности труда в Бюджетной образовательной организации, рационализации управления и укреплению дисциплины труда;
- создания условий, обеспечивающих участие работников в управлении Бюджетной образовательной организацией, в том числе в коллегиальных органах управления;
- содействия деятельности педагогических, психологических организаций и методических объединений, общественных (в том числе молодежных) организаций;
- принятия локальных актов Бюджетной образовательной организации, содержащих нормы трудового права, в том числе по вопросам установления системы оплаты труда в порядке, установленном настоящим Уставом;
- издания приказов и дачи указаний, обязательных для исполнения всеми работниками Бюджетной образовательной организации;



	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ планирования, координации и контроля работы структурных подразделений Бюджетной образовательной организации, педагогических и иных работников Бюджетной образовательной организации;</li> <li>➤ обеспечения учёта, сохранности и пополнения учебно-материальной базы, соблюдения правил санитарно-гигиенического режима и охраны труда, учёта и хранения документации, привлечения для осуществления деятельности, предусмотренной настоящим Уставом дополнительных источников финансовых и материальных средств;</li> <li>➤ обеспечения эффективного взаимодействия и сотрудничества с органами государственной власти, местного самоуправления, организациями, общественностью, родителями (законными представителями) обучающихся, гражданами;</li> <li>➤ действия без доверенности от имени Бюджетной образовательной организации, в том числе представления её интересов в судебных, государственных, муниципальных, общественных и иных органах, учреждениях, иных организациях и совершения сделок от имени Бюджетной образовательной организации;</li> <li>➤ представления Учредителю ежегодного отчёта о поступлении, расходовании финансовых и материальных средств и публичного отчёта о деятельности Бюджетной образовательной организации в целом;</li> <li>➤ решения иных вопросов, предусмотренных Федеральным законом № 273-ФЗ, Федеральным законом № 329-ФЗ, трудовым договором.</li> </ul>
Общее собрание работников	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ одобрение коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка;</li> <li>➤ избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Бюджетной образовательной организации;</li> <li>➤ обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Бюджетной образовательной организации, внесение предложений по её укреплению;</li> <li>➤ содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников Бюджетной образовательной организации;</li> <li>➤ поддержка общественных инициатив по развитию деятельности Бюджетной образовательной организации;</li> <li>➤ избрание представителей работников в органы и комиссии Бюджетной образовательной организации;</li> <li>➤ рассмотрение иных вопросов деятельности Бюджетной образовательной организации, принятых Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенных на его рассмотрение Директором.</li> </ul>
Педагогический совет	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ выработка общих подходов к созданию и реализации программы развития Бюджетной образовательной организации;</li> <li>➤ рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения процесса обучения и воспитания;</li> <li>➤ заслушивание годовых отчётов;</li> <li>➤ организация и совершенствование методического обеспечения процесса воспитания и обучения;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ разработка и принятие образовательных программ и учебных планов;</li> <li>➤ изучение и обобщение деятельности педагогического коллектива;</li> <li>➤ обсуждение вопросов текущего контроля успеваемости, промежуточной (итоговой) аттестации учащихся, вопросы приёма и отчисления учащихся;</li> <li>➤ обсуждение вопросов реализации дополнительных общеобразовательных программ;</li> <li>➤ рассмотрение вопросов аттестации и поощрения педагогических работников;</li> <li>➤ содействие деятельности педагогических организаций и методических объединений;</li> <li>➤ регулирование в Бюджетной образовательной организации деятельности общественных (в том числе молодёжных) организаций, разрешённых законом;</li> <li>➤ контроль за выполнением ранее принятых решений.</li> </ul>
Совет учреждения	<ul style="list-style-type: none"> <li>➤ внесение предложений по разработке локальных актов, имеющих отношение к обучающимся и их родителям (законным представителям);</li> <li>➤ осуществление контроля соблюдения прав, свобод, обязанностей участников процесса обучения и воспитания;</li> <li>➤ внесение предложений по корректировке расписания учебных занятий;</li> <li>➤ выражение мнения по вопросам, связанным с нарушениями обучающимися учебной дисциплины и правил внутреннего распорядка;</li> <li>➤ участие в организации работы комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений;</li> <li>➤ рассмотрение обращений, поступивших в Совет учреждения;</li> <li>➤ внесение предложений по вопросам материально-технического обеспечения и оснащения процесса обучения и воспитания.</li> </ul>

### 2.3. Информационно-методическая деятельность

#### 2.3.1. Педсоветы, методическая работа

1. «Отчёт о самообследовании МБУДО РДДТ за 2022 год». Цель: утверждение результатов проведения самообследования МБУДО РДДТ. Дата проведения – апрель 2023 года, форма проведения – презентация.

2. «Проектирование образовательных программ дополнительного образования детей», дата проведения март 2023 года, форма проведения семинар-практикум.

3.«Итоги работы МБУДО РДДТ». Цель: утверждение отчета о работе за прошедший учебный год, определение темы работы на следующий год. Форма проведения – презентация. Дата проведения – июнь 2023 г.

4. Утверждение годовых планов работы на 2023 – 2024 учебный год «Планируем и осуществляем», дата проведения - сентябрь 2023 г., форма проведения – презентация.

Вывод: традиционно проводятся заседания в начале и конце учебного года по планированию и подведению итогов деятельности педагогического коллектива. Темы последующих заседаний определяются на административном совете с учетом задач, стоящих перед коллективом. Все цели, поставленные на заседаниях педагогических советов, были достигнуты.

#### 2.3.2. Аттестация педагогических кадров.



Аттестация на соответствие занимаемой должности не проводилась. На высшую категорию аттестовалась Конюшева А. А., по должности педагог дополнительного образования, высшая, приказ от 11.05.2023 № 106.

Вывод: проведён анализ наличия квалификационной категории (первой, высшей) у педагогических работников МБУДО РДДТ. По состоянию на 9 января 2024 г. в учреждении 14 педагогических работников, для которых МБУДО РДДТ является основным местом работы. Из них имеют квалификационную категорию (или аттестованы на соответствие занимаемой должности):

- высшая категория – 5 человек,
- первая категория – 2 человека,
- соответствие занимаемой должности – 1 человек,
- не имеют категории и не аттестованы на соответствие занимаемой должности 6 человек, из них у 5 работников не подошёл срок прохождения аттестации (в должности менее 2 лет), 1 работник находится в отпуске по уходу за ребёнком. Следовательно, доля педагогических работников МБУДО РДДТ, имеющих квалификационную категорию, составляет:  $100/14*7=50\%$ .

### 2.3.3. Организация обучения на курсах повышения квалификации

Повышение квалификации педагогов дополнительного образования проходило на заседаниях педагогического совета, планёрках, обучение на курсах повышения квалификации. Через участие в работе различных семинаров, вебинаров, изучение методической литературы и участие в педагогических конкурсах.

В соответствии с ФЗ «Об образовании» все педагогические работники прошли курсовую подготовку за последние 3 года. Кроме того, все сотрудники (кроме вспомогательного персонала) прошли обучение по оказанию первой медицинской помощи.

№	ФИО	Данные о повышении квалификации
1	Пономарёва Ольга Григорьевна	72 ч. №196646 от 21.04.2021 г. "Нейропсихология детского возраста"
2	Букач Анна Германовна	72 ч. № 195333 от 14.04.2021 г. "Дополнительное образование детей в контексте системно-деятельностного подхода"
3	Воропаева Лилия Алексеевна	72 ч. № 2541 от 15.12.2022 г. «Социальные сети в помощь педагогу»
4	Корниенко Нелли Владимировна	72 ч. №174815 от 13.01.2021 г. "Организация работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС"
5	Красильникова Татьяна Александровна	72 ч. № 07-ГЗ/ДПО/126 от 24.09.2022 г. "Современные подходы к организации дополнительного образования обучающихся с ОВЗ"
6	Конюшева Анастасия Александровна	72 ч. № 187277 от 03.03.2021г. "Мультипликация в средней школе"
7	Полянская Евгения Валерьевна	72 ч. №11144 от 12.10.2022 г. «Наставничество как форма социально-педагогического сопровождения детей и молодёжи на базе общего и профессионального образования»
8	Хлуднева Ярославна Владимировна	72 ч. №2153708 от 26.04.2021г. "Современные подходы к учебному занятию в системе дополнительного образования»
9	Страшинская Лариса Петровна	72 ч. №142413 от 19.08.2021 г. "Организация работы с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) в соответствии с ФГОС"
10	Швецова Наталья	72 ч. № 195333 от 14.04.2021 г.



	Прокоповна	"Дополнительное образование детей в контексте системно-деятельностного подхода"
11	Петрова Алёна Николаевна	72 ч. № 215103 от 25.12.2022 г. "Педагогические компетенции развития дополнительного образования детей в школе"
12	Журавлёва Елена Анатольевна	36 ч, 3.11.2023 г. «Коллекция живых растений в учреждении ДОД в свете цифровизации образовательной среды»
13	Еланцева Анастасия Валерьевна	Проходит обучение, принята на работу с ноября 2023 г.
14	Коврижных Наталья Николаевна	144 ч., 08.02.2023 г., «Актуальные вопросы художественно-эстетического воспитания детей в деятельности педагога дополнительного образования»

Вывод: проведён анализ повышения квалификации педагогическими работниками МБУДО РДДТ. В соответствии со ст. 47, 48 Закона об Образовании в РФ № 273 от 29.12.2012 г. курсы повышения квалификации из 14 педагогических работников пройдены у 12 человек в объёме 72 часа и более, у 1 человека в объёме 36 часов и 1 человек проходит обучение (принят на работу ноябрь 2023 г.). Доля педагогических работников, прошедших обучение на курсах, составляет:  $100/14*12=85,7\%$

#### 2.4. Кадровое обеспечение

Наименование должности	Кол-во ставок
Директор	1
Заместитель директора по административно-хозяйственной работе	1
Заместитель директора по учебной работе	1
Заместитель директора по воспитательной работе	1
Педагог дополнительного образования	17,66
Инструктор по труду	0,5
Концертмейстер	1
Педагог организатор	2
Делопроизводитель	0,5
Электроник	1
Инспектор по кадрам	1
Заведующий хозяйством	1
Костюмер	1
Гардеробщик	2
Садовник	1
Уборщик служебных помещений	4
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2
Сторож	3
Структурное подразделение	
Муниципальный опорный центр дополнительного образования детей	
Руководитель структурного подразделения	1
Методист	1
Электроник	1

### Раздел 3. Образовательная деятельность

#### 3.1. Основная цель деятельности



Реализация дополнительных общеобразовательных программ в интересах личности, общества, государства, создание условия для развития самореализации личности, развитие мотивации учащихся к познанию и творчеству.

### 3.2. Нормативно-правовые акты, регламентирующие образовательную деятельность

- Конституция Российской Федерации
- Декларация прав ребенка
- Конвенция о правах ребенка
- Федеральный Закон РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»
- Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования», утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 26 декабря 2017 года N 1642.
- Национальный проект "Образование" - Паспорт утвержден президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам (протокол от 24 декабря 2018 г. № 16)
- Федеральный проект «Успех каждого ребенка» - Приложение к протоколу заседания проектного комитета по национальному проекту "Образование" от 07 декабря 2018 г. № 3
- Распоряжение Правительства РФ от 31 марта 2022 г. N 678-р «Об утверждении Концепции развития дополнительного образования детей до 2030 г. и плана мероприятий по ее реализации»
- Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года, утвержденная Распоряжением Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р.
- Приказ Минпросвещения России от 03.09.2019 № 467 "Об утверждении Целевой модели развития региональных систем развития дополнительного образования детей"
- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 мая 2018 г. N 298 н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».
- Приказ Министерства просвещения РФ от 27 июля 2022 г. № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам».
- СанПиН 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи"
- СанПиН 3.1/2.4.3598-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организациям работы образовательных организаций и других объектов социальной инфраструктуры для детей и молодежи в условиях распространения новой коронавирусной инфекции", утверждены постановлением Главного санитарного врача РФ № 16 от 30.06.2020 г. (с изменениями и дополнениями)
- Локальные акты учреждений (<https://rddtmilkovo.ru/item/625413>)
- Годовой календарный учебный график (<https://rddtmilkovo.ru/item/703226>)
- Расписание занятий объединений

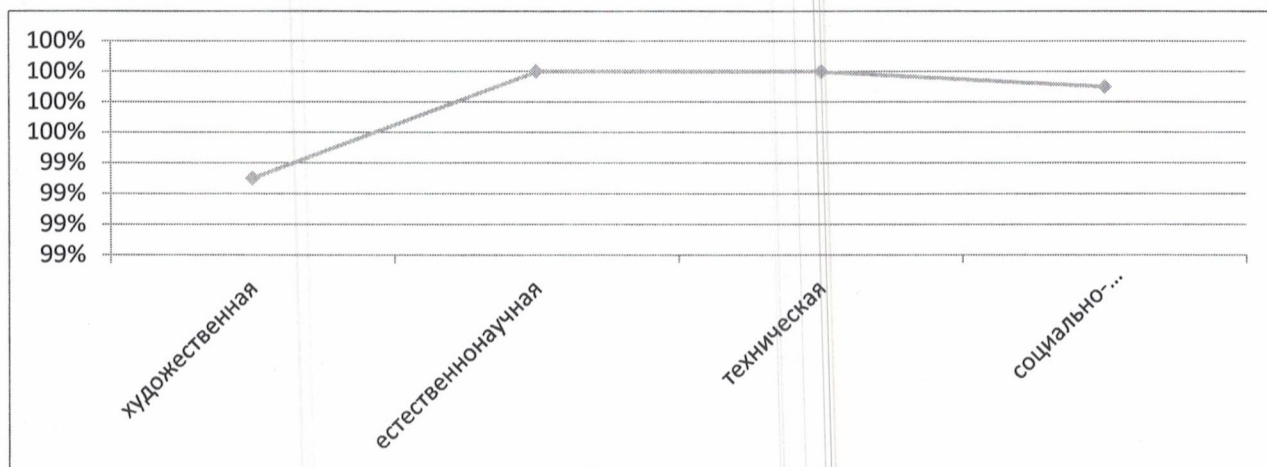
### 3.3. Реализация дополнительных общеобразовательных программ

В учреждении реализуются дополнительные общеобразовательные программы по четырём направлениям (<https://rddtmilkovo.ru/item/667661>):

художественной – 11 программ,  
социально-гуманитарной – 7 программ  
естественнонаучной – 2 программы  
технической – 1 программа.

Уровень реализации дополнительных общеобразовательных программ за 1-е и 2-е полугодие показал, что из 19 реализуемых программ 18 программ выполнены в полном объеме. В первом и втором полугодии наблюдалось незначительное сокращение часов, в

основном из-за отпуска или болезни педагога. Средний уровень реализации по МБУДО РДДТ 99,8%. Диаграмма показывает уровень реализации программ за 2022-2023 учебный год по направленностям.



В 2022 – 2023 учебном году продолжалась работа по внедрению модели ПФ дополнительного образования, часть долгосрочных программ реализовалась через ПФ: «Глиняная сказка» - 1 кружок; «Шаг в мир прекрасного» - 1 кружок; «Казачата» - 1 кружок; «Остров творчества» - 1 кружок; «Цветные сны» - 2 кружок; «Арт - студия «Фантазия» - 2 и 3 кружок; «Ментальная арифметика» - 1 кружок; «Знайка» - 3 кружок, «Арт-терапевтическая студия «Цветной мир» - 1 и 4 кружок, «Я - пешеход и пассажир» - 1 кружок. Кроме того, велась работа по реализации краткосрочных программ через ПФ, было реализовано 4 программы, создано 512 мест.

№	Наименование программы	Кол-во мест
1	«Мастерская Деда Мороза»	471
2	«Живая классика»	25
3	«Волшебное искусство»	6
	Всего мест	502

На следующий учебный год будет продолжена работа по внедрению ПФ, через социальный заказ конкурентным способом, как в части реализации долгосрочных программ, так и краткосрочных программ.

#### 3.4. Итоговая (промежуточная) аттестация учащихся

Аттестация учащихся проводилась в 21 объединении МБУДО РДДТ с 4 мая по 19 мая 2023 года. Аттестация учащихся проводилась согласно положению об аттестации учащихся МБУДО РДДТ, регламентирующему порядок проведения и подведения итогов аттестации. В аттестации принимали участие 494 учащихся, 370 из них переведены на следующий этап обучения, 124 окончили курс обучения. Формы проведения аттестации: итоговые тесты, проверочные работы, отчетный концерт, итоговое занятие и т.д. На основании протоколов была составлена сводная таблица аттестации учащихся, выявлен средний уровень успеваемости в каждом объединении, по каждой направленности. Средний результат по МБУДО РДДТ 95%.





### 3.5. Основные направления воспитательной работы:

1. Организация воспитательной работы в объединениях.
2. Организационная, информационно-просветительская работа с родителями (законными представителями).
3. Организация и проведение массовых мероприятий различного направления: мероприятия Движения «ДОМИР»; мероприятия Движения «Новое поколение»; мероприятия муниципального уровня.
4. Активизация участия обучающихся РДДТ в конкурсных мероприятиях образовательной направленности краевого и федерального уровня.
5. Организация деятельности школьного лесничества «Андромеда».
6. Взаимодействие с различными учреждениями, структурами в вопросах организации и проведения мероприятий различной направленности.

#### Мероприятия муниципального уровня

1. Районный конкурс «Эколог года».
2. Районный видеоконкурс «Мир глазами молодых».
3. Новогодние мероприятия.
4. Детские краеведческие чтения.
5. Районный фестиваль творчества детей дошкольного возраста «Маленькая страна».
6. Районный фестиваль художественного творчества детей.
7. Цикл мероприятий «Память о подвигах ваших храним».
8. Районный конкурс «Наш 21 век».
9. Районный день здоровья.
10. День Защиты детей.

#### Мероприятия местного детского общественного Движения «ДОМИР»

№	Название конкурса, проекта, смотра, выставки, фестиваля, соревнования и пр.	Дата проведения (месяц, год)	Уровень (ОО, муниципальный/региональный, федеральный/международный)
1.	Районный конкурс «Ученик года – 2023»	Январь 2023 года	Муниципальный
2.	Акция «Отважным и важным»	Январь 2023 года	ОО
3.	Районный этап всероссийского конкурса чтецов «Живая классика»	Февраль 2023 года	Всероссийский
4.	Выпуск сборника «Ростки творчества»	Февраль 2023 года	Муниципальный
5.	Большой Совет Движения «ДОМИР»	Апрель 2023 года	Муниципальный
6.	Акция «Открытие Победы» (от РДДМ)	Апрель 2023 года	ОО

7.	Акция «Окна Победы» (от РДДМ)	Апрель 2023 года	Всероссийский
8.	Акция «Георгиевская ленточка»	Май 2023 года	Муниципальный
9.	Акция «С добрым утром, ветеран!»	Май 2023 года	Муниципальный
10.	Участие в параде Победы	Май 2023 года	Муниципальный
11.	Круглый стол «С днём рождения, «ДОМИР!»	Май 2023 года	Муниципальный
12.	Районный день здоровья	Май 2023 года	Муниципальный
13.	Районная квест-игра «Безопасное детство»	Сентябрь 2023 года	Муниципальный
14.	Операция «С днём учителя, ветеран педагогического труда»	Сентябрь 2023 года	Муниципальный
15.	Отчетно-перевыборный слёт Местного детского общественного Движения Мильковского района «ДОМИР»	Октябрь 2023 года	Муниципальный
16.	Мероприятие «Публичные выступления» (от РДШ) для учащихся ОО ММР	Ноябрь 2023 года	Всероссийский
17.	Круглый стол с победителями и призёрами муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников и активом детского местного общественного Движения «ДОМИР» - 2021 в заочном формате	Декабрь 2023 года	Муниципальный

Мероприятия Движения «Новое поколение»

№	Название	Дата проведения
1.	Конкурсная программа к 23 февраля для дошкольников	Февраль 2023 года
2.	Проводы зимы в РДДТ	Март 2023 года
3.	День Космонавтики для дошкольников	Апрель 2023 года
4.	Мероприятие в объединении «Школа логики» посвященное «Дню Победы»	Май 2023 года
5.	Тематическое занятие ВОВ	Май 2023 года
6.	Форум Движения «Новое поколение» - подводим итоги	Май 2023 года
7.	Форум Движения «Новое поколение»	Сентябрь 2023 года

Школьное лесничество «Андромеда»

Работа ведётся по трём направлениям: культурно-массовые мероприятия, экологические акции и просветительская работа. К первому направлению относится «Эколог года», где КГКУ «Мильковское лесничество» не только оказывает существенную помощь в приобретении ценных подарков, но и работает в составе жюри конкурса. По второму направлению совместно с работниками лесничества проведено 3 экологических акции:



«Сохраним лес от пожара», «Чистые дороги», «Покормите птиц зимой», где жителям села раздавали листовки и проводили разъяснительную работу.

Взаимодействие с различными учреждениями, структурами

Мероприятия	Наименование
Районный конкурс «Эколог года»	Образовательные организации, социально-реабилитационный центр, КГКУ «Мильковское лесничество», всероссийский форум «Зелёная планета»
Районный видеоконкурс «Мир глазами молодых»	Отдел по молодёжной политике туризму и спорту, образовательные организации, социально-реабилитационный центр
Районный конкурс «Наш 21 век»	Образовательные организации, социально-реабилитационный центр, отдел по молодёжной политике туризму и спорту
Детские краеведческие чтения	Образовательные организации, районная детская библиотека, КГУ им. В. Беринга
Районный фестиваль творчества детей дошкольного возраста «Маленькая страна»	Образовательные организации, социально-реабилитационный центр
Районный фестиваль детского творчества	Образовательные организации, социально-реабилитационный центр
День Защиты детей	Образовательные организации, ТО «Клуб»
Экологические акции: «Покормите птиц зимой», «Чистые дороги»	КГКУ «Мильковское лесничество», ГИБДД
Организация временной занятости	Центр занятости
Обмен педагогическим опытом	Образовательные организации, социально-реабилитационный центр
Региональное представительство	Всероссийский экологический форум «Зелёная планета», общероссийская детская общественная организация «лига юных журналистов»

## II. ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Общая численность учащихся, в том числе:	771 человек
1.1.1	Детей дошкольного возраста (3 - 7 лет)	182 человека
1.1.2	Детей младшего школьного возраста (7 - 11 лет)	358 человек
1.1.3	Детей среднего школьного возраста (11 - 15 лет)	192 человека
1.1.4	Детей старшего школьного возраста (15 - 17 лет)	42 человека
1.2	Численность учащихся, обучающихся по образовательным программам по договорам об оказании платных образовательных услуг	485 человек
1.3	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся в 2-х и более объединениях (кружках, секциях, клубах), в общей численности учащихся	339 человек/ 44 %
1.4	Численность/удельный вес численности учащихся с применением дистанционных образовательных технологий, электронного обучения, в общей численности учащихся	771 человек/ 100%
1.5	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам для детей с выдающимися способностями, в общей численности учащихся	771 человек/ 100%
1.6	Численность/удельный вес численности учащихся по образовательным программам, направленным на работу с детьми с особыми потребностями в образовании, в общей численности учащихся, в том числе:	34 человека/ 4,4 %
1.6.1	Учащиеся с ограниченными возможностями здоровья	32 человека/ 94,1%
1.6.2	Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей	2 человека /5,9%
1.6.3	Дети-мигранты	0 человек/0%
1.6.4	Дети, попавшие в трудную жизненную ситуацию	0 человек/ 0%
1.7	Численность/удельный вес численности учащихся, занимающихся учебно-исследовательской, проектной деятельностью, в общей численности учащихся	45 человек/ 5,8 %



1.8	Численность/удельный вес численности учащихся, принявших участие в массовых мероприятиях (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	403 человека/ 52,5%
1.8.1	На муниципальном уровне	145 человек/ 35,9 %
1.8.2	На региональном уровне	44 человека/ 10,9 %
1.8.3	На межрегиональном уровне	0 человек/%
1.8.4	На федеральном уровне	183 человека 45,4 /%
1.8.5	На международном уровне	73 человека/ 18,1 %
1.9	Численность/удельный вес численности учащихся - победителей и призеров массовых мероприятий (конкурсы, соревнования, фестивали, конференции), в общей численности учащихся, в том числе:	162 человека/ 21 %
1.9.1	На муниципальном уровне	64 человека/ 39,5 %
1.9.2	На региональном уровне	16 человек/ 2 2 %
1.9.3	На межрегиональном уровне	0 человек/ %
1.9.4	На федеральном уровне	51 человек/ 31,5 %
1.9.5	На международном уровне	31 человек/ 19,1 %
1.10	Численность/удельный вес численности учащихся, участвующих в образовательных и социальных проектах, в общей численности учащихся, в том числе:	47 человек/ 6,1 %
1.10.1	Муниципального уровня	47 человек/ 100%
1.10.2	Регионального уровня	0 человек/ 0%
1.10.3	Межрегионального уровня	0 человек/0%
1.10.4	Федерального уровня	0 человек/0%

1.10.5	Международного уровня	0 человек/0%
1.11	Количество массовых мероприятий, проведенных образовательной организацией, в том числе:	22 единица
1.11.1	На муниципальном уровне	22 единица
1.11.2	На региональном уровне	0 единиц
1.11.3	На межрегиональном уровне	0 единиц
1.11.4	На федеральном уровне	0 единиц
1.11.5	На международном уровне	0 единиц
1.12	Общая численность педагогических работников	14 человек
1.13	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование, в общей численности педагогических работников	5 человек/ 35,7 %
1.14	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих высшее образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	5 человека/ 35,7 %
1.15	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование, в общей численности педагогических работников	9 человек/ 64,3%
1.16	Численность/удельный вес численности педагогических работников, имеющих среднее профессиональное образование педагогической направленности (профиля), в общей численности педагогических работников	3 человека/ 21,4 %
1.17	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	9 человек/ 64,3 %
1.17.1	Высшая	6 человек/ 66,6 %
1.17.2	Первая	3 человека/ 33,4 %
1.18	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников, педагогический стаж работы которых составляет:	7 человек/ 50 %



1.18.1	До 5 лет	5 человек/ 71,4 %
1.18.2	Свыше 30 лет	2 человека/ 28,6 %
1.19	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте до 30 лет	2 человека/ 14,2 %
1.20	Численность/удельный вес численности педагогических работников в общей численности педагогических работников в возрасте от 55 лет	1 человек/ 7,1 %
1.21	Численность/удельный вес численности педагогических и административно-хозяйственных работников, прошедших за последние 5 лет повышение квалификации/профессиональную переподготовку по профилю педагогической деятельности или иной осуществляемой в образовательной организации деятельности, в общей численности педагогических и административно-хозяйственных работников	18 человек/ 100%
1.22	Численность/удельный вес численности специалистов, обеспечивающих методическую деятельность образовательной организации, в общей численности сотрудников образовательной организации	4 человека/ 28,6 %
1.23	Количество публикаций, подготовленных педагогическими работниками образовательной организации:	
1.23.1	За 3 года	78 единиц
1.23.2	За отчетный период	36 единиц
1.24	Наличие в организации дополнительного образования системы психолого-педагогической поддержки одаренных детей, иных групп детей, требующих повышенного педагогического внимания	нет
2.	<b>Инфраструктура</b>	
2.1	Количество компьютеров в расчете на одного учащегося	0,03 единицы
2.2	Количество помещений для осуществления образовательной деятельности, в том числе:	16 единиц
2.2.1	Учебный класс	15 единиц
2.2.2	Лаборатория	0 единиц
2.2.3	Мастерская	0 единиц

2.2.4	Танцевальный класс	1 единиц
2.2.5	Спортивный зал	0 единиц
2.2.6	Бассейн	0 единиц
2.3	Количество помещений для организации досуговой деятельности учащихся, в том числе:	2 единиц
2.3.1	Актный зал	1 единиц
2.3.2	Концертный зал	0 единиц
2.3.3	Игровое помещение (клуб «Зелёная лампа»)	1 единиц
2.4	Наличие загородных оздоровительных лагерей, баз отдыха	нет
2.5	Наличие в образовательной организации системы электронного документооборота	нет
2.6	Наличие читального зала библиотеки, в том числе:	нет
2.6.1	С обеспечением возможности работы на стационарных компьютерах или использования переносных компьютеров	нет
2.6.2	С медиатекой	нет
2.6.3	Оснащенного средствами сканирования и распознавания текстов	нет
2.6.4	С выходом в Интернет с компьютеров, расположенных в помещении библиотеки	нет
2.6.5	С контролируемой распечаткой бумажных материалов	нет
2.7	Численность/удельный вес численности учащихся, которым обеспечена возможность пользоваться широкополосным Интернетом (не менее 2 Мб/с), в общей численности учащихся	0 человек/0%