

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома

МБДОУ « Детский сад № 30»

 Н.В.Гушина.

(протокол № 25 от «28» 02 2022г.)

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБДОУ

"Детский сад № 30"

 О.Е.Кулагина

(приказ №137-п от «28»02 2022г.)



ПРИНЯТО:

на Общем собрании работников

Учреждения

(протокол №2 от «28» 02 2022г.)

#### ИЗМЕНЕНИЯ

в ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА

для работников МБДОУ "Детский сад № 30"

1.1. Пункт 2.3. «Руководитель обязан» раздела 2. «Права и обязанности работодателя» дополнить абзацем следующего содержания:

- осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в целях предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Регистрировать микроповреждение (микротравму) на основании письменного заявления работника в журнале регистрации. Направлять работника на внеплановый инструктаж или внеочередную проверку знаний требований охраны труда, если по результатам рассмотрения обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждения (микротравмы), выяснится, что работник нарушил требования охраны труда;

- выдавать бесплатно работникам средства индивидуальной защиты и смывающие средства для защиты от воздействия вредных и (или) опасных факторов производственной среды и (или) загрязнения, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях (специальная одежда, специальная обувь, дерматологические средства защиты, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органов слуха, глаз, средства защиты от падения с высоты и другие средства индивидуальной защиты), требования к которым определяются в соответствии с законодательством Российской Федерации о техническом регулировании. Работодатель устанавливает нормы выдачи средств индивидуальной защиты и обеспечивает за счет своих средств своевременную их выдачу, хранение, а также стирку, химическую чистку, сушку, ремонт и замену;

- осуществлять мероприятия по улучшению условий труда, в том числе разработанных по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда, и оценки уровней профессиональных рисков в соответствии ст.209 и 212 ТК РФ.;

1.2. Абзац 14 пункта 2.3. «Руководитель обязан» раздела 2. «Права и обязанности работодателя» дополнить словами следующего содержания:

- \* не использующих средства индивидуальной защиты, но обязанных их использовать в связи с работой на вредных или опасных работах, или в особых температурных условиях на период до того, пока они не начнут использовать средства индивидуальной защиты, ч. 2 ст. 76 ТК.