

Информация об организации мероприятий по формированию и деятельности
трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске
в 2025 году

Организацию мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи (далее – трудовые отряды) обеспечивает Муниципальное автономное учреждение «Центр поддержки молодежных инициатив» города Челябинска (далее – МАУ «ЦПМИ» города Челябинска), подведомственное Управлению по делам молодежи Администрации города Челябинска.

На муниципальном уровне обеспечение работы трудовых отрядов регламентировано, в том числе, Положением об организации мероприятий по формированию и деятельности трудовых отрядов детей и молодежи в городе Челябинске, утвержденным решением Челябинской городской Думы от 25.04.2017 № 30/30 (далее – Положение).

В каникулярный летний период 2025 года планируется организовать работу 150 трудовых отрядов, в составе которых будут работать 1 500 подростков. Рекомендуемый численный состав трудового отряда составляет от 10 до 14 человек (пункт 17 Положения).

1. Организации, на базе которых формируются трудовые отряды детей и молодежи

В соответствии с пунктом 10 Положения трудовые отряды формируются на базе следующих организаций города Челябинска:

- 1) общеобразовательные организации;
- 2) организации дополнительного образования;
- 3) организации для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;
- 4) специализированные учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации;

Между организацией, на базе которой сформирован трудовой отряд (далее – базовая организация), и МАУ «ЦПМИ» города Челябинска заключается договор о совместной деятельности.

Из числа работников базовой организации, выполняющих обязанности по обучению и (или) воспитанию несовершеннолетних граждан, назначается руководитель трудового отряда (пункт 13 Положения).

2. Направления деятельности трудовых отрядов

Основные направления деятельности трудовых отрядов перечислены в пункте 18 Положения, среди них:

- 1) благоустройство социально значимых объектов (трудовой отряд «Город»);

2) оказание посильной помощи ветеранам и инвалидам войн и труда, пожилым и одиноким людям (трудовой отряд «Союз добрых сердец»);

3) содействие развитию и деятельности детских общественных объединений, освоение несовершеннолетними гражданами необходимого объема знаний, умений и навыков для работы в качестве вожатого (трудовой отряд «Вожатый»);

4) работа по организации досуговой деятельности, проведение и участие в культурно-массовых мероприятиях.

Допускается также деятельность трудовых отрядов по иным направлениям, не противоречащим действующему законодательству Российской Федерации.

Перечень социально значимых объектов, подлежащих благоустройству, определяют администрации внутригородских районов города Челябинска.

3. Условия трудоустройства несовершеннолетних граждан

В каникулярный летний период несовершеннолетние граждане принимаются на работу в МАУ «ЦПМИ» города Челябинска на должность «подсобный рабочий» (пункт 24 Положения) по срочным трудовым договорам на 1 месяц (июнь, июль или август).

Участникам трудовых отрядов устанавливается пятидневная рабочая неделя (с понедельника по пятницу). Продолжительность ежедневной работы в 2024 году составляет 3 часа. Время работы трудовых отрядов, как правило, устанавливается с 9 часов до 12 часов.

В соответствии с разделом VI Положения размер заработной платы участников трудовых отрядов рассчитывается пропорционально минимальному размеру оплаты труда и отработанному времени. В 2025 году, после удержания налога на доходы физических лиц в размере 13%, общая сумма выплат составит 9 066,65 руб. Областным казенным учреждением Центр занятости населения города Челябинска (далее – ОКУ ЦЗН города Челябинска) участникам трудовых отрядов дополнительно будет выплачена материальная поддержка в размере 2029,00 руб. Таким образом, общая сумма выплат за полностью отработанный месяц составит 11 095, 65 руб.

4. Участники трудового отряда

В работе трудового отряда может принять участие подросток, который:

1) является гражданином Российской Федерации;

2) на дату заключения срочного трудового договора достиг возраста 14 лет и не достиг возраста 18 лет;

3) обучается и (или) является воспитанником общеобразовательной организации города Челябинска, профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, расположенной на территории города Челябинска, образовательной организации дополнительного образования города Челябинска, организации города Челябинска для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специализированного учреждения для несовершеннолетних, нуждающихся в социальной реабилитации, города Челябинска;

4) привит против клещевого вирусного энцефалита (3 прививки), то есть 1 прививка и 2 ревакцинации. Наличие прививок является обязательным условием допуска к работам по благоустройству и очистке территорий. Соответствующее

требование ежегодно устанавливается постановлениями и предписаниями Главного государственного санитарного врача по Челябинской области;

5) успешно прошел обязательный предварительный (до заключения трудового договора) медицинский осмотр;

6) получил письменное согласие органа опеки и попечительства на трудоустройство несовершеннолетнего гражданина, необходимо детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей оставшихся без попечения родителей в возрасте 14 лет);

7) своевременно представил все необходимые для трудоустройства документы.

В состав трудового отряда могут быть включены как обучающиеся (воспитанники) базовой организации, так и иные несовершеннолетние граждане, отвечающие перечисленным требованиям. При этом в первоочередном порядке должны приниматься меры по организации временного трудоустройства граждан, состоящих на педагогическом учете и на учете в подразделениях по делам несовершеннолетних районных отделов полиции Управления МВД России по г. Челябинску, а также находящихся в трудной жизненной ситуации или социально опасном положении.

При формировании состава трудового отряда необходимо учитывать, что некоторые несовершеннолетние граждане могут являться получателями федеральной социальной доплаты к пенсии (далее – доплата к пенсии). В соответствии с подпунктом 2 пункта 20 Правил осуществления федеральной социальной доплаты к пенсии (утверждены приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.07.2021 № 512н) выплата детям-инвалидам, инвалидам с детства, обучающимся по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения доплаты к пенсии не приостанавливается (в соответствии с Федеральным законом от 16.04.2022 № 113 «О внесении изменений в статью 12 Федерального закона «О государственной социальной помощи»», а также к детям, не достигшим возраста 18 лет, и детям, обучающимся по очной форме обучения по основным образовательным программам в организациях, осуществляющих образовательную деятельность, до окончания ими такого обучения, которым установлена страховая пенсия по случаю потери кормильца в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях» или пенсия по случаю потери кормильца в соответствии с Федеральным законом от 15.12.2001 № 166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» или Законом Российской Федерации от 12.02.1993 № 4468-I «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Федерации, органах принудительного исполнения Российской Федерации, и их семей», период их временного трудоустройства по направлению государственной службы занятости в свободное от учебы время.

Участниками трудовых отрядов ОКУ ЦЗН города Челябинска будут выдаваться направления на трудоустройство.

В ряде случаев (например, по решению родителя) несовершеннолетний гражданин может не знать о том, что является получателем доплаты к пенсии. Поэтому о вероятности отмены выплаты целесообразно информировать законных

представителей всех потенциальных участников трудовых отрядов. Более подробная информация по данному вопросу может быть предоставлена получателю доплаты (его законному представителю) в отделении Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по месту жительства.

5. Документы, которые должны быть представлены для оформления срочного трудового договора с несовершеннолетним гражданином

Документы, необходимые для трудоустройства подростков, получает у несовершеннолетних граждан и передает в МАУ «ЦПМИ» города Челябинска руководитель трудового отряда.

Для оформления срочного трудового договора в МАУ «ЦПМИ» города Челябинска должны быть представлены следующие документы несовершеннолетнего гражданина:

1) копия страниц паспорта (с указанием органа, выдавшего паспорт, кода подразделения, даты выдачи паспорта; с указанием фамилии, имени, отчества, даты и места рождения; страница, содержащая актуальные сведения о регистрации по месту жительства);

2) копия страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или уведомления, подтверждающего регистрацию гражданина в социальном фонде Российской Федерации, с указанием страхового номера индивидуального лицевого счета (СНИЛС);

3) копия свидетельства о постановке на учет физического лица в налоговом органе (ИНН);

4) справка о прививке против клещевого вирусного энцефалита;

5) справка о прохождении обязательного предварительного (до заключения трудового договора) медицинского осмотра по форме 086/у;

6) письменное согласие одного из родителей (опекуна, попечителя) на трудоустройство несовершеннолетнего гражданина (требуется только несовершеннолетним в возрасте 14 и 15 лет; бланк для заполнения выдает МАУ «ЦПМИ» города Челябинска руководителю трудового отряда);

7) трудовая книжка (предоставляется в случае, если была оформлена ранее);

8) банковские реквизиты ПАО «Сбербанк» несовершеннолетнего гражданина.

Все перечисленные документы должны быть представлены в МАУ «ЦПМИ» города Челябинска руководителями трудовых отрядов по графику, который дополнительно доводится до базовых организаций. Приемка документов в МАУ «ЦПМИ» города Челябинска начинается примерно за 15 – 20 дней до начала работы трудового отряда. При отсутствии (в том числе несвоевременном представлении в МАУ «ЦПМИ» города Челябинска) любого из перечисленных документов, трудовой договор с несовершеннолетним гражданином не может быть оформлен.