

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска»  
\_\_\_\_\_ О.Г. Кондакова

Протокол № \_\_\_\_\_ 5  
от « 07 » апреля 20 23 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о премировании работников**  
**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 43 г. Челябинска»**

**I. Общие положения**

1. Настоящее Положение разработано на основе:

- 1.1. Федерального закона «Закон об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 №273-83;
- 1.2. Трудового Кодекса РФ от 30.12.2001г. № 192-ФЗ;
- 1.3. Постановления Минтруда № 48 от 04.03.1993г. «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании»;
- 1.4. Коллективного договора и Устава МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска».
- 1.5. Решения Челябинской городской Думой в соответствии с решением Челябинской городской Думы от 28.03.2023 № 37/14 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска»; решением Челябинской городской Думы от 25.06.2013 г. № 43/20 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 г. № 18/7...» «Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска» (Решение Челябинской городской Думы четвертого созыва 27.03.2012 №33/9 "О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования города Челябинска")
2. Премирование работников МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска» направлено на материальное стимулирование с целью повышение их ответственности в достижении высоких результатов деятельности, повышения качества образования и воспитания обучающихся, в развитии творческой активности и инициативы; усиления социальной защиты и материальной поддержки сотрудников МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска». При этом премирование призвано обеспечить непосредственную связь премий с трудовыми результатами каждого работника, его личным вкладом в достижение успешности МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска».
3. Премия выплачивается на основании приказа директора за отчетный период (месяц, триместр, квартал, полугодие, год) в пределах Фонда оплаты труда МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска» работнику в сроки, предусмотренные для выплаты заработной платы, в соответствии с Коллективным договором: выплата заработной платы работникам в соответствии со ст.136 ТК РФ осуществляется не реже чем каждые полмесяца в денежной

форме. Дни выдачи заработной платы - 12 и 27 числа каждого месяца на банковскую карточку.

4. Настоящее Положение распространяется на всех работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска».

5. Премии работникам МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска» являются стимулирующими выплатами.

6. В Положении о премировании могут быть внесены изменения, утвержденные собранием трудового коллектива.

## II. Основные показатели премирования

1. Отлично выполненная работа:

а) высокий конструктивный уровень обученности учащихся;

б) высокий уровень воспитанности воспитанников;

в) высокий методический уровень преподавания и внедрение современных технологий в организацию образовательной деятельности;

г) инициативу и реализацию творческих идей по развитию МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска».

2. За проведение открытых занятий, семинаров с показом передового опыта:

а) выступления на семинарах школьного, районного, городского, областного, российского уровня (не менее 2-х, 3-х, раз в году);

б) проведение открытых занятий в период семинаров-практикумов районного, городского, областного и российского уровня;

в) личное участие в конкурсах.

3. За разработку теоретических и методических инструкций из опыта работы:

а) разработка учебной программы и пособия (1 за год);

б) разработка методических рекомендаций (1 за год).

4. За оснащение МАОУ СОШ № 43 г. Челябинска уникальным оборудованием, отвечающим современным требованиям НТП.

а) приобретение демонстративного и лабораторного оборудования (не менее 1 единицы);

б) доведение до уровня современных требований служебных комнат, игровой зоны, осветительной аппаратуры (не менее 1 единицы).

5. За выполнение дополнительного объема работ, не входящий в круг должностных обязанностей.

а) создание санитарно-гигиенических и безопасных условий жизнедеятельности;

б) эффективность и продуктивность данной работы;

в) подготовку школы к новому учебному году.

6. За общественную работу:

а) нормализация микроклимата в педагогическом и ученическом коллективах;

б) повышение работоспособности и активности коллектива.

7. За работу приносящую экономию и доход в бюджет МАОУ СОШ № 43 г. Челябинска.

а) активность родителей в укреплении учебно-дидактического комплекса и материально-технической базы МАОУ СОШ № 43 г. Челябинска, в подготовке учреждения к новому учебному году;

б) за обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения Школы в течение соответствующего периода;

8. За участок отличного санитарно-гигиенического содержания (для МОП):

- а) идеальная чистота закрепленного участка (окна, стены, пол);
- б) своевременность уборки мусора с территории;
- в) оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок;
- г) систематическое проведение генеральных уборок.

9. За организационно-методическую помощь в ведении хозяйственной и балансовой самостоятельности (бухгалтерия).

- а) качественное ведение документации;
- б) качественный учет НФА у материально-ответственных лиц;
- в) отсутствие нарушений в ведении хозяйственной и балансовой самостоятельности;
- г) своевременное и качественное представление отчетности;
- д) за своевременное и качественное выполнение работы с сайтом, мониторингом (в т. ч. Сетевой город);
- е) проведение консультаций.

10. Единовременное премирование за выполнение дополнительных показателей и условий за:

- а) юбилейные даты (50 лет и далее) за многолетний качественный труд;
- б) профессиональные и календарные праздники;
- в) знаменательные даты ;
- г) по итогам конкретных мероприятий.

11. В Школе допускаются следующие премиальные выплаты:

- в рамках своих должностных обязанностей за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- за качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью Школы; за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и создание положительного имиджа Школы среди населения;
- за эффективный контроль хода образовательной деятельности;
- за качественную подготовку и своевременную сдачу отчетной документации.

### **III. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишения**

1. Премирование работника не производится при наличии у него любого дисциплинарного взыскания;
2. Ошибки и нарушения в ведении школьной документации;
3. Пассивность в жизни школы;
4. Наличие претензий, невыполнение приказов и поручений непосредственного руководства.

### **IV. Порядок установления премиальных выплат**

1. Рассмотрение предложения по премированию от администрации, служб сопровождения, первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска» и ПК.
2. Основанием для выплаты премии работникам является решение директора МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска», согласованное с комиссией по распределению фонда стимулирования работников, оформленное приказом директора с указанием конкретного размера выплат каждому конкретному работнику.

Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работников назначается приказом в составе:

- директор (председатель комиссии);
- заместители директора по УВР, ВР, АХЧ;
- председатель ПК, представитель трудового коллектива.

3. Директор МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска»:

- устанавливает размер премии в процентном отношении к окладу или фиксированной суммой;
- издает приказ о премировании работников;
- решает вопрос о премировании работников, в отдельных случаях, не дожидаясь премиального периода.

## **V. Заключительные Положения**

1. Основаниями (критериями) для начисления премий отдельным работникам МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска» служат эффективность деятельности, качественные и количественные показатели, особенности трудовой деятельности работников, оцениваемые директором непосредственно, а также по результатам рассмотрения представлений (устных или письменных) членов комиссии по распределению стимулирующей части, администрации: заместителей директора, руководителей структурных подразделений.

2. Премии могут выплачиваться работникам одновременно по нескольким основаниям и максимальными размерами не ограничиваются, в соответствии с действующим законодательством, Уставом МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска», настоящим Положением.

3. Премирование по каждому отдельному основанию, проводится не чаще, чем раз в месяц, за исключением премирования по итогам работы. При премировании по итогам работы в один месяц может происходить премирование одновременно за несколько периодов в случае их совпадения.

4. Директор вправе ходатайствовать к комиссии по распределению фонда стимулирования работников о лишении (полностью или частично) премии работников, допустивших в учетном периоде нарушение трудовой дисциплины, должностных инструкций и другие производственные упущения. Споры, возникшие при выплате премий, решаются в установленном Законодательством РФ порядке.

5. Настоящее Положение одобрено на собрании трудового коллектива МАОУ «СОШ № 43 г. Челябинска»