

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА **к структуре управления методической работой в** **МБДОУ «ДС № 125 г. Челябинска»**

Методическая работа в МБДОУ «ДС № 125 г. Челябинска» направлена на обновление содержания образования, повышение профессиональной компетентности педагогов, своевременное оказание им методической помощи.

Цели методической работы МБДОУ:

- реализация государственной образовательной политики в рамках образовательного процесса;
- создание совокупности условий для эффективного развития ДОУ;
- обеспечение качества образовательных услуг в ДОУ, соответствующего статусу центра развития ребёнка.

Задачи:

- обеспечить теоретическую, психологическую, методическую поддержку педагогов;
- создать условия для повышения профессиональной компетенции, роста педагогического мастерства и развития творческого потенциала каждого педагога;
- активизировать участие педагогов в планировании, разработке и реализации инновационных процессов;

Функции:

информационно-аналитическая:

- анализ деятельности всего педагогического коллектива;
- определение факторов и условий, положительно или отрицательно влияющих на конечные результаты деятельности;
- оценка качества педагогического процесса в целом, осознание общих и частных задач;
- установление преемственности между прошедшим и новым учебным годом;
- анализ актуальных и перспективных потребностей воспитанников и их родителей в образовательных услугах;
- поиск идей развития ДОУ, перспективных возможностей в области инновационных преобразований;
- изучение передового педагогического опыта.

прогнозирование и планирование:

- прогнозирование целей и задач деятельности ДОУ;
 - определение модели выпускника;
 - формирование содержания, методов, средств и организационных форм воспитания, обучения и развития дошкольников;
 - моделирование новых форм общения с родителями воспитанников ДОУ;
 - проектирование процессов развития дошкольного учреждения;
 - проектирование последствий запланированных инновационных процессов.
-

Структура методической работы нашего детского сада позволяет рационально распределять функциональные обязанности педагогов, максимально использовать их сильные стороны, предотвращать конфликты, стимулировать четкое выполнение обязанностей каждым субъектом.

Возглавляет управление методической работой заведующий МБДОУ, имеющий заместителя по воспитательно-методической работе старшего воспитателя и старшего воспитателя структурного подразделения. Заведующий является председателем педагогического совета и психолого-медико-педагогического консилиума (ПМПК).

Заместитель заведующего по воспитательно-методической работе управляет специалистами:

- ПДО по изобразительности
- ПДО по ЛЕГО-конструированию
- ПДО по эколого-валеологическому воспитанию
- ПДО по ИКТ
- инструктор по физкультуре
- инструктор по плаванию
- педагог-психолог
- социальный педагог
- учителя-логопеды
- музыкальные руководители

Воспитателями управляет старший воспитатель.

Педагоги МБДОУ являются членами проектных, рабочих групп и Школы молодого воспитателя как показано на схеме.

В 2013-2014 учебном году работали следующие профессиональные объединения:

- Проблемная группа №1 «Создание пакета документов для создания нормативно-правой документации по разработке первичной модели Управляющего Совета ДОУ» - (7 педагогов и 11 педагогов СП)
- Проблемная группа № 2 по участию в районных и городских конкурсах: (10 педагогов и 11 педагогов СП)
- Рабочая группа № 1 по приведению планирования образовательной деятельности в соответствии с требованиями ФГОС и ООП ДОУ (7 человек)
- Рабочая группа № 2: по корректировке образовательной программы (7 человек)
- Школа молодого воспитателя (4 человека).

Значком  отмечены руководители проблемных и рабочих групп, Школы молодого воспитателя

Основными формами методической работы в МБДОУ № 125 являются:

- самообразование
- организация работы профессиональных объединений
- проведение индивидуальных бесед, практикумов, семинаров для различных категорий педагогических работников
- организация наставничества в помощь молодым воспитателям

- организация взаимопосещения и обсуждения открытых мероприятий
- изучение работы передовых педагогов, обобщение их опыта
- совершенствование и обогащение профессиональных знаний через системное прохождение курсов и активное участие в работе методических мероприятий различного уровня.

Структура управления методической работой в МБДОУ № 125 не является чем-то неподвижным, она меняется в связи с развитием дошкольного образовательного учреждения.