

Согласованно:

Председатель Совета МДОУ № 125

  
А.В.Бердников


Согласовано:

Председатель МДОУ № 125

  
О.Ф.Басс

Утверждаю:

Заведующий МДОУ № 125

  
Г.А.Черемшанцева  
*Приказ № 01-16/01-§3 от 01.01.2011*



## Изменения № 1

### к положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

В связи с введением нового штатного расписания на 01.01.2011 г., во исполнении приказа по МДОУ « О внесении изменений в положение об оплате труда и стимулирующих выплатах» № 01-16/01-§3 от 11.01.2011г. пункт 9.7 данного положения читать в следующей редакции:

9.7. Должностные оклады заместителей заведующего и главного бухгалтера устанавливаются заведующим МБДОУ ниже должностного оклада заведующего МБДОУ на:

- 10% - главному бухгалтеру
- 20% - заместителю заведующего по ВМР
- 30% - заместителю заведующего по АХР

Изменения вступают в силу с 11.01.2011 года.

Согласованно:

Председатель Совета МДОУ № 125

А.В.Бердников  
11.06.2011

Утверждаю:

Заведующий МДОУ № 125

Г.А.Черемшанцева  
Приказ № 01-16/30  
01.06.2011

Согласовано:

Председатель МДОУ № 125

О.Ф.Басс  
01.06.2011



## Изменения № 2

к положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

На основании письма Администрации города Челябинска от 22.06.2011г. № 02-981 «Об увеличении фонда оплаты труда»

1. Внести дополнение в пункт 7.1. Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах
  - Надбавка стимулирующего характера в соответствии с решением Челябинской городской Думы от 30.05.2011г. № 25/3 в размере 6,5% к заработной плате, за исключением следующих выплат:
    - ежемесячная надбавка воспитателям за работу с детьми;
    - доплата молодым специалистам;
    - материальная помощь;

2.Изменения вступают в силу с 01.06.2011 года.


Согласованно:

Председатель Совета МДОУ № 125

  
А.В.Бердников  
01.09.2011


Утверждаю:

Заведующий МДОУ № 125

  
Г.А.Черемшанцева  
Приказ № 01-16/43  
от 01.09.2011

Согласовано:

Председатель МДОУ № 125

  
О.Ф.Басс  
01.09.2011

### Изменения № 3

#### к положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

В соответствии с Законом Челябинской области от 26.05.2011 г.  
№ 125-30, Законом Челябинской области от 23.06.2011г. № 141-30

1.Внести дополнение в пункт 7.1. Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах

- надбавка стимулирующего характера до 30% к заработной плате.

2. Изменения вступают в силу с 01.09.2011


Согласованно:

Председатель Совета МДОУ № 125

  
\_\_\_\_\_ А.В.Бердников

Утверждаю:

Заведующий МДОУ № 125

  
\_\_\_\_\_ Г.А.Черемшанцева  
*Приказ 01-16/54*  
*от 14.11.2011*

Согласовано:

Председатель МДОУ № 125

  
\_\_\_\_\_ О.Ф.Басс

#### Изменения № 4

к положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

В связи с изменением наименования учреждения на муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение центр развития ребёнка – детский сад № 125 (МБДОУ № 125), Положение «Об оплате труда и стимулирующих выплатах МДОУ № 125» сохраняет силу.

Согласованно:

Председатель Совета МДОУ № 125

  
А.В.Бердников

Утверждаю:

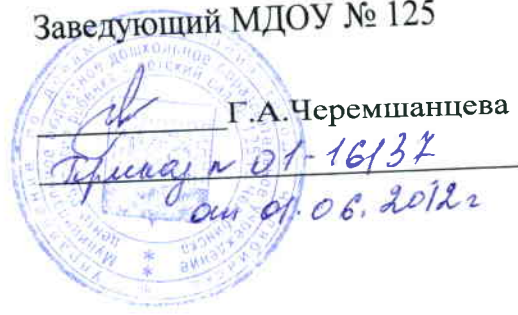
Заведующий МДОУ № 125

  
Г.А.Черемшанцева

Согласовано:

Председатель МДОУ № 125

  
О.Ф.Басс



### Изменения № 5

к положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Внести на основании Решения Челябинской городской Думы от 27.03.2012 г. № 331/9 «О внесении изменений в решении Челябинской городской Думы от 26.10.2010 г. № 18/7

1. Вписать изменение в пункт 3.1 (приложение 1)
  - размер оклада
2. Исключить выплаты стимулирующего характера на начисленную заработную плату (6,5% и 30%)
3. Изменить пункт 7.1. (выплату за государственную аккредитацию учреждения, читать в следующей редакции: за работу в центре развития ребёнка) (приложение 4).
4. Ввести дополнение в пункт 7.1. выплаты стимулирующего характера к окладу «За профессиональное мастерство»
5. Отменить выплату за высшую квалификационную категорию руководителя и его заместителей (основание : приказ Министерства образования и науки РФ от 24.10.2010г. № 209)



к Положению об оплате труда  
работников МДОУ № 125

Профессиональные квалификационные группы работников образования.

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

Квалификационный уровень	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	2949

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	5880
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог; инструктор методист	6150
3 квалификационный уровень	Воспитатель: педагог-психолог; методист	6264
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; учитель-логопед (логопед); учитель дефектолог	7000

Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников.

Профессиональная квалификационная группа  
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»

Квалификационный уровень	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Медицинская сестра бассейна	3471
2 квалификационный уровень	Медицинская сестра процедурной	3777
3 квалификационный уровень	Старшая медицинская сестра	4083

Профессиональные квалификационные группы общепромышленных должностей руководителей, специалистов и служащих.

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»

Квалификационный уровень	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель; программист	2382

Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»

Квалификационный уровень	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Заведующий складом; плотник; оператор	2817





	образования	900 рублей
6.2.	Ежемесячная выплата молодым специалистам-педагогическим работникам, принятым на работу не позднее 1 октября года окончания отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования ( в течение трёх лет с момента трудоустройства при наличии непрерывного стажа)	
7. Премияльные выплаты по итогам работы		
7.1.	По итогам работы за отчётный период	до 100
7.2.	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализуемых программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	30

**Примечания:**

\*Выплаты производятся за счёт средств вышестоящего бюджета, в порядке и на условиях определённых нормативными документами Правительства Челябинской области.

<sup>1</sup> При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них по выбору работника

<sup>2</sup> Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

<sup>4</sup> Профессиональное мастерство – высокий уровень деятельности в ходе выполнения работником своих обязанностей. Проявляется в точных, безошибочных действиях работника, в творческом использовании и применении им своей подготовленности. Внутренней основой профессионального мастерства работника является система знаний, навыков, умений, качества отвечающая профессии, её целям и задачам. Профессиональные знания работника характеризуются осмыслённостью, широтой, прочностью, гибкостью, глубиной, готовностью к правильному использованию их при изменении ситуаций трудовой деятельности.

<sup>5</sup> Если работник принят в учреждение по основной занимаемой должности на ставку больше или меньше установленной продолжительности времени (нормы часов) за ставку по занимаемой должности, выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени



	работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почётный работник науки и техники Российской Федерации», «Почётный работник сферы молодёжной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	
4. Премияльные выплаты по итогам работы		
4.1.	По итогам работы за отчётный период	до 100

Примечание;

\*При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них

	(The content of this table is extremely faint and illegible)	
	(The content of this table is extremely faint and illegible)	

Согласованно:

Председатель Совета МДОУ № 125

  
Н.А.Бердникова

Утверждаю:

Заведующий МДОУ № 125

  
Г.А.Черемшанцева

Согласовано:

Председатель МДОУ № 125

  
О.Ф.Басс



## Изменения № 6

### к положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Дополнение к Положению об оплате труда и стимулирующим выплатам внесены на основании Решения городской Думы от 20.11.2012 г. № 38/20 « О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2012 г. № 18/7 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования»

1.В пункт 7.1. внести изменения: « Выплата стимулирующего характера за профессиональное мастерство выплачивается всем категориям работающих, кроме педагогического персонала, как основных работников, так и всех совместителей.

2.В пункте 7.1. внести изменения: единовременная материальная помощь молодым специалистам при приёме на работу не позднее 1 октября года окончания образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования в размере – **10897 рублей.**

Ежемесячная надбавка молодым специалистам – педагогическим работникам, принятым на работу не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования ( в течении трёх лет с момента трудоустройства при наличии непрерывного стажа, в размере – **900 рублей.**)

3.Внести изменения в пункт 3.1. (приложение 1)

Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня.

Квалификационный уровень	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	младший воспитатель	2949

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников

Квалификационный уровень	Должности, относящиеся к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	5880
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог;	6150
3 квалификационный уровень	Воспитатель: педагог-психолог; методист;	6264
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; учитель-логопед	7000

Примечания:

- 1 Перечень должностей работников образования, отнесённых к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, установлен приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».



Приложение 5  
к решению Челябинской городской Думы  
от 20.11.2012 г. № 38/20  
к Положению об оплате труда  
работников МБДОУ № 125  
г. Челябинска

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера,  
устанавливаемых работникам муниципальных учреждений, подведомственных  
Управлению по делам образования города Челябинска.

3 п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
<b>1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты в работы</b>		
1.1.	За сложность, напряжённость	до 100
1.2.	За выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
<b>2. Выплаты за качество выполненных работ</b>		
2.1.	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
2.2.	Работникам ( за исключением должностей педагогических работников ) дошкольных образовательных учреждений и образовательных учреждений, реализующих программу дополнительного образования, за профессиональное мастерство <sup>1</sup>	от 20 до 65
<b>3. Выплаты за наличие учёной степени, почётного звания</b>		
3.1.	Наличие учёной степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	до 10 до 15
	За наличие почётного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки*; - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входящих в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почётные звания СССР, Российской Федерации союзных республик, входящих в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, названия которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почётного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почётного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин <sup>4</sup> - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам(шашкам)»; - медаль К. Д. Ушинского, нагрудный знак «Почётный	до 10



	работник образования Российской Федерации», «Почётный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почётный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почётный работник науки и техники Российской Федерации», «Почётный работник сферы молодёжной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	
4. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет <sup>2</sup>		
4.1.	Воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям, учителям – логопедам, учителям-дефектологам, музыкальным руководителям, инструкторам по лечебной физкультуре, инструкторам по физической культуре, педагогам психологам, педагогам дополнительного образования за стаж работы в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную образовательную программу дошкольного образования при стаже: - от 1 года до 3 лет; - от 3 лет до 5 лет; - от 5 лет и выше	10 15 20
4.2.	Педагогическим работникам за стаж работы в отрасли, при стаже работы: - от 5 лет до 10 лет; - от 10 лет до 15 лет; - от 15 лет и выше	до 10 до 15 до 20
5. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников		
5.1.	Педагогическим работникам: - за II квалификационную категорию - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	до 10 до 20 до 30
5.2.	Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за работу в учреждениях вида: - центр развития ребёнка – детский сад	25
5.3.	За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных общеобразовательных учреждениях, муниципальных образовательных учреждениях для детей дошкольного и младшего школьного возраста: - воспитателям - помощникам воспитателя, младшим воспитателям	1000 рублей 500 рублей
6. Выплаты молодым специалистам		
6.1.	Единовременная материальная помощь молодым специалистам при приёме на работу не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования	10897 рублей*
6.2.	Ежемесячная выплата молодым специалистам-педагогическим работникам, принятым на работу не позднее 1 октября года окончания отделения образовательного учреждения среднего или высшего профессионального образования ( в течение трёх лет с момента трудоустройства при наличии непрерывного стажа)	900 рублей
7. Премияльные выплаты по итогам работы		
7.1.	По итогам работы за отчётный период	до 100
7.2.	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам	

<p>воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализуемых программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по детодням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей</p>	<p>30</p>
---	-----------

**Примечания:**

\*Выплаты производятся за счёт средств вышестоящего бюджета, в порядке и на условиях определённых нормативными документами Правительства Челябинской области.

<sup>1</sup> При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них по выбору работника

<sup>2</sup>Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

<sup>4</sup>Профессиональное мастерство – высокий уровень деятельности в ходе выполнения работником своих обязанностей. Проявляется в точных, безошибочных действиях работника, в творческом использовании и применении им своей подготовленности. Внутренней основой профессионального мастерства работника является система знаний, навыков, умений, качества отвечающая профессии, её целям и задачам. Профессиональные знания работника характеризуются осмыслённостью, широтой, прочностью, гибкостью, глубиной, готовностью к правильному использованию их при изменении ситуаций трудовой деятельности.

<sup>5</sup>Если работник принят в учреждение по основной занимаемой должности на ставку больше или меньше установленной продолжительности времени (нормы часов) за ставку по занимаемой должности, выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени

	политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения».	
4. Премияльные выплаты по итогам работы		
4.1.	По итогам работы за отчётный период	до 100

Примечание;

\*При наличии двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них



Согласовано:  
Председатель Совета МБДОУ №125  
Н.А. Бердникова  
01.09.2013 г.

Утверждено:  
Заведующий МБДОУ № 125  
Г.А. Черемшанцева  
01.09.2013 г.

Согласовано:  
Председатель профкома МБДОУ № 125  
О.Ф. Басс  
01.09.2013 г.



### Изменение № 7 в Положение об оплате труда и стимулирующих выплатах

Данные изменения внесены на основании решения Челябинской городской Думы от 25.06.2013 г. № 43/20 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010 г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска»

В изменение № 6 Приложение № 1 Положения об оплате труда и стимулирующих выплатах внести следующие изменения:

Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников (с 01.09.2013 г.)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель	8000
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; социальный педагог	8300
3 квалификационный уровень	воспитатель; педагог-психолог	8500
4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед	10000


Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал» (с 01.09.2013 г.)

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1 квалификационный уровень	инструктор по гигиеническому воспитанию	4080




Согласовано:


Председатель Совета МБДОУ № 125

  
Н.А. Бердникова

Утверждено:

Заведующий МБДОУ М№ 125

  
Г.А. Черемшанцева  
*Принято 01-16/4351  
от 25.06.2014г.*



Согласовано:

Председатель профкома МБДОУ №125

  
О.Ф. Басс



#### Изменение №8

#### К положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Дополнение к Положению об оплате труда и стимулирующим выплатам внесены на основании Решения городской Думы четвертого созыва от 24.06.2014г. №52/17 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. №18/7 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска»

1. Внести изменение в пункт 7,7 «Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера» подпункт 4.1 «Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет» (приложение № 1 данного изменения);
2. Внести изменение в пункт 7,7 «Размеры и порядок установления выплат стимулирующего характера» подпункт 6.1 «Выплаты молодым специалистам » (приложение № 1 данного изменения);

ПРИЛОЖЕНИЕ 1  
к изменению №8  
к Положению об оплате труда  
и стимулирующим выплатам  
МБДОУ № 125

Перечень, размеры и порядок  
определения выплат стимулирующего характера

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
	2	3
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1.		до 100
1)	За сложность, напряженность	до 50
2)	За выполнение особо важных (срочных) работ	
2.	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	За личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
3.	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени: - «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения - «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	до 10 до 15
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки <sup>1</sup> : - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»: - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник	до 10

<sup>1</sup> При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

	среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры».	
4.	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет <sup>2</sup>	
1)	Педагогическим работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений (филиалов, отделений образовательных учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования) за стаж работы в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования, при стаже работы: - от 1 года до 3 лет - от 3 до 5 лет - от 5 лет и выше	10 15 20
5.	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников	
1)	Педагогическим работникам: - за II квалификационную категорию - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию	до 10 до 20 до 30
2)	Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за работу в учреждениях вида: - детский сад присмотра и оздоровления - детский сад компенсирующего вида - детский сад комбинированного вида - детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по одному из направлений развития детей. Работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за работу в учреждениях вида: - центр развития ребенка - детский сад	15-20  25-30
3)	За работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных общеобразовательных учреждениях: - воспитателям; - помощникам воспитателя, младшим воспитателям	1000 рублей 500 рублей
6.	Выплаты молодым специалистам	
1)	Единовременная материальная помощь молодым специалистам при приеме на работу не позднее 1 октября года окончания очного отделения образовательной организации среднего или высшего профессионального образования	20000 рублей <sup>3</sup> 500 рублей <sup>4</sup>
7.	Премияльные выплаты	
1)	По итогам работы за отчетный период	до 100

2)	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей	30
----	--	----

<sup>1</sup> Надбавка за выслугу лет устанавливается педагогическим работникам по основному месту работы, по основной занимаемой должности.

<sup>1</sup> Выплаты производятся за счет средств вышестоящего бюджета в Порядке и на условиях, определенных нормативными документами Правительства Челябинской области.

<sup>1</sup> Выплаты производятся за счет средств бюджета города в рамках муниципальной программы развития образования в городе Челябинске на 2013 - 2015 годы, утвержденной распоряжением Администрации города Челябинска от 31.12.2013 № 8300.

-----  
Примечания:

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения, в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.

Выплаты, установленные подпунктом 5 пункта 1, подпунктами 1, 3, 4 пункта 5 таблицы настоящего приложения производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.




Согласовано:


Председатель Совета МБДОУ № 125

  
Н.А. Бердникова

Утверждено:

Заведующий МБДОУ М№ 125

  
Г.А. Черемшанцева  
*Приказ № 01-16/12  
от 27.08.2015 г.*



Согласовано:

Председатель профкома МБДОУ №125

  
О.Ф. Басс



## Изменение №9

### К положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Дополнение к Положению об оплате труда и стимулирующим выплатам внесены на основании Решения городской Думы первого созыва от 25.08.2015г. №12/23 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. №18/7 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска»

1. Пункт 3.4 читать в следующей редакции:

«Должностной оклад педагогическим работникам устанавливается за продолжительность рабочего времени (норму часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы), определенного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014г. №1601 «О продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре»;

2. Пункт 6.4 читать в следующей редакции:

«Вопросы установления порядка предоставления определения размеров гарантий (компенсаций) за работу во вредных (опасных) условиях труда регулируются статьями 92, 117 и 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада, ставки заработной платы).

3. Приложение №1 к Положению об оплате труда и стимулирующим выплатам изложить в новой редакции(приложение №1 настоящего изменения)
4. Порядок и размеры установления стимулирующих выплат изложить в новой редакции (приложение№2 настоящего изменения)

к Положению об оплате труда и

стимулирующим выплатам

МБДОУ № 125

**«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Оклад (руб.)</b>
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; гардеробщик; горничная; грузчик; дворник; кладовщик; конюх; садовник; сторож (вахтер); уборщик служебных помещений	2382

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Оклад (руб.)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих; водитель автомобиля	2530
2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	2958
3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	3108
4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1–3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы)	3602

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Оклад (руб.)</b>
1-й квалификационный уровень	Архивариус; дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха водителей автомобилей, общежитию и др.); делопроизводитель; калькулятор; кассир; комендант; машинистка; секретарь; секретарь-машинистка; статистик; экспедитор	2501

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Оклад (руб.)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1-й квалификационный уровень	Диспетчер; лаборант; инспектор по кадрам; инспектор; секретарь незрячего специалиста; секретарь руководителя; техник; художник	2740
2-й квалификационный уровень	Заведующий канцелярией; заведующий складом; заведующий хозяйством. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	2958
3-й квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар). Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория	3490
4-й квалификационный уровень	Механик. Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	3692
5-й квалификационный уровень	Начальник гаража; начальник (заведующий) мастерской	4652

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Оклад (руб.)</b>
1-й квалификационный уровень	Бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; инженер; инженер-сметчик; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); менеджер; психолог; социолог; специалист по кадрам; специалист по охране труда; сурдопереводчик; экономист; эксперт; юрисконсульт	3812
2-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория	4049



3-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутриведомственная категория	4288
4-й квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий»	4526
5-й квалификационный уровень	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера	4995

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1-й квалификационный уровень	Начальник отдела (службы)	7193
2-й квалификационный уровень	Главный: аналитик, эксперт, энергетик	8174
3-й квалификационный уровень	Руководитель (директор, начальник, заведующий) структурного подразделения	12722

При применении должностного наименования «заместитель» общепрофессиональных должностей служащих четвертого уровня должностной оклад заместителя устанавливается на 10 процентов ниже соответствующей должности.

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников образования 1**

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1-й квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части	2740

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (руб.)
1-й квалификационный уровень	Дежурный по режиму; младший воспитатель	3097
2-й квалификационный уровень	Диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму	3216

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Оклад (руб.)</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>
1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	8400
2-й квалификационный уровень	Инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	8715
3-й квалификационный уровень	Воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	8925
4-й квалификационный уровень	Преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; тьютор; педагог-библиотекарь; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед)	10500

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей руководителей структурных подразделений**

<b>Квалификационный уровень</b>	<b>Должности, отнесенные к квалификационным уровням</b>	<b>Оклад (руб.)</b>
1-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей <*>	10469
2-й квалификационный уровень	Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	11088

<\*> Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных ко 2 квалификационному уровню.

Перечень, размеры и порядок  
определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам  
муниципальных учреждений, подведомственных Комитету по делам образования  
города Челябинска

№ п/п	Перечень выплат стимулирующего характера	Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма)
1	2	3
1.	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:</b>	
1)	за сложность, напряженность	до 100
2)	за выполнение особо важных (срочных) работ	до 50
2.	<b>Выплаты за качество выполняемых работ:</b>	
1)	за личный вклад работника в достижение эффективности работы учреждения	до 100
3.	<b>Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания:</b>	
1)	за наличие ученой степени:	
	- «кандидат наук» по профилю образовательного учреждения	до 10
	- «доктор наук» по профилю образовательного учреждения	до 15
2)	за наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки 2:	до 10
	- «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;	
	- «Заслуженный мастер производственного обучения», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при	

условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

- «Заслуженный тренер», «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер по шахматам (шашкам)»;

- медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры»

#### **4. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет 3:**

1) педагогическим работникам, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных дошкольных образовательных учреждений (филиалов, структурных подразделений образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования) за стаж работы в муниципальных образовательных учреждениях, реализующих образовательную программу дошкольного образования, при стаже работы:

- от 1 года до 3 лет	10
- от 3 до 5 лет	15
- от 5 лет и выше	20

#### **5. Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников:**

1) педагогическим работникам:

- за II квалификационную категорию	до 10
- I квалификационную категорию	до 20
- высшую квалификационную категорию	до 30

2) работникам муниципальных дошкольных образовательных учреждений за присмотр и уход за детьми в данных учреждениях.

Работникам филиалов, структурных подразделений образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за присмотр и уход за детьми дошкольного возраста в данных учреждениях.

15



- 3) за работу с детьми дошкольного возраста в муниципальных дошкольных образовательных учреждениях, муниципальных общеобразовательных учреждениях:
- Работникам филиалов, структурных подразделений образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за присмотр и уход за детьми дошкольного возраста в данных учреждениях.
- воспитателям; 1000 рублей
  - помощникам воспитателя, младшим воспитателям 500 рублей
- 6. Премииальные выплаты:**
- 1) по итогам работы за отчетный период до 100
  - 2) по итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу до 150
  - 3) ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и укрепление здоровья детей 30

2 При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты начисление производится по одному из них по выбору работника.

4 Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности.

5 В общий стаж работы, дающий право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, включаются периоды работы на должностях в муниципальных учреждениях, органах местного самоуправления, централизованных бухгалтериях.

Для определения стажа работы, дающего право на установление надбавки к должностному окладу за выслугу лет, указанные периоды суммируются независимо от перерывов в работе.

**Примечания:**

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом

руководителя учреждения в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

Согласовано:

Председатель Совета МБДОУ «ДС № 125

г. Челябинска»

 Н.В. Скрипова

Согласовано:

Председатель профкома МБДОУ «ДС №125

г. Челябинска»

 О.Ф. Басс



Утверждено:

Заведующий МБДОУ «ДС № 125

г. Челябинска»

 Г.А. Черемшанцева

*Приказ № 01-16/108  
от 30.12.2016*

#### Изменение №10

#### К положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Дополнение к Положению об оплате труда и стимулирующим выплатам внесены на основании Решения городской Думы первого созыва от 29.11.2016г. №26/26 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. №18/7 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска»

1. Приложение № 1 к п. 3.1 изложить в новой редакции, согласно Приложения 1 данного изменения.
2. Пункт 9 дополнить абзацами:

- «Руководитель учреждения устанавливает предельное соотношение средней заработной платы заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера и средней заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год в кратности от 1 до 5.»

- «Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителем.

3. Установить, что заработная плата работников МБДОУ «ДС №125 г. Челябинска» (без учета выплат стимулирующего характера), начисляемая в соответствии с настоящими изменениями, не может быть меньше достигнутого размера заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до его изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»
4. Установить, что финансовое обеспечение системы оплаты труда работников МБДОУ «ДС №125 г. Челябинска» осуществляется в пределах утвержденных бюджетных ассигнований ведомственной структуры бюджета города.»
5. Пункт 3.1 читать в следующей редакции:

Выплата за наличие почетного звания 5% от должностного оклада.
6. Пункт 5.1 читать в следующей редакции:

Выплаты, учитывающие отдельные категории сотрудников:

  - по результатам аттестации педагогических работников:
  - за первую квалификационную категорию 4% от должностного оклада, в том числе на нагрузку, за фактически отработанное время.
  - за высшую квалификационную категорию 9% от должностного оклада, в том числе на нагрузку, за фактически отработанное время.
7. Установить, что премиальные выплаты сотрудникам, согласно пункта 8 устанавливаются в фиксированной сумме.



**Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)**

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Плотник, слесарь-сантехник, подсобный рабочий, сторож, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, дворник.	3950

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Повар	4450

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4400

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Художник	5000

2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством.	5200
3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар).	5600

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, программист, специалист по охране труда, контрактный управляющий	6000
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	7000
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	7600

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	5500

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель.	9600
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог.	11300
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог.	12800
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	15100

**Профессиональная квалификационная группа  
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инструктор по гигиеническому воспитанию	5500

Согласовано:

Председатель Совета МБДОУ «ДС № 125

г. Челябинска»

Н.В. Скрипова

Утверждено:

Заведующий МБДОУ «ДС № 125

г. Челябинска»



Г.А. Черемшанцева

Согласовано:

Председатель профкома МБДОУ «ДС №125

г. Челябинска»



О.Ф. Басс

#### Изменение №11

#### К положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Дополнение к Положению об оплате труда и стимулирующим выплатам внесены на основании Решения городской Думы первого созыва от 28.02.2018г. №38/22 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. №18/7 « Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования города Челябинска»

1. Приложение № 1 к п. 3.1 изложить в новой редакции, согласно Приложения 1 данного изменения.
2. Установить, что заработная плата работников МБДОУ «ДС №125 г. Челябинска» (без учета выплат стимулирующего характера), начисляемая в соответствии с настоящими изменениями, не может быть меньше достигнутого размера заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до его изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.»
3. Установить, что финансовое обеспечение системы оплаты труда работников МБДОУ «ДС №125 г. Челябинска» осуществляется в пределах утвержденных бюджетных ассигнований ведомственной структуры бюджета города.»



**Размеры окладов (должностных окладов, ставок заработной платы)**

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Плотник, слесарь-сантехник, подсобный рабочий, сторож, рабочий по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений, кастелянша, дворник.	4110

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Повар	4630

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих первого уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Делопроизводитель	4580

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих второго уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Художник	5200
2 квалификационный уровень	Заведующий складом, заведующий хозяйством.	5410

3 квалификационный уровень	Заведующий производством (шеф-повар).	5820
----------------------------	---------------------------------------	------

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Бухгалтер, программист, специалист по охране труда, контрактный управляющий	6240
4 квалификационный уровень	Ведущий бухгалтер	7280
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера	7900

**Профессиональная квалификационная группа должностей  
работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1 квалификационный уровень	Младший воспитатель	5720

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
1 квалификационный уровень	Инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель.	9600
2 квалификационный уровень	Педагог дополнительного образования; социальный педагог.	11300
3 квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог.	12800
4 квалификационный уровень	Старший воспитатель; учитель-логопед (логопед)	15100

**Профессиональная квалификационная группа  
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»**

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Оклад (рублей)
1	2	3
I квалификационный уровень	Инструктор по гигиеническому воспитанию	5500

Согласовано:

Председатель Совета МБДОУ «ДС № 125

г. Челябинска»



Н.В. Скрипова

Утверждено:

Заведующий МБДОУ «ДС № 125

г. Челябинска»



Т.А. Черемшанцева

Согласовано:

Председатель профкома МБДОУ «ДС №125

г. Челябинска»



О.Ф. Басс

## Изменение №12

К положению об оплате труда и стимулирующих выплатах

Дополнение к Положению об оплате труда и стимулирующим выплатам внесены на основании Приказа № 01-16/0182 от 09.01.2019г.

1. Пункт 11. Оказание материальной помощи работникам МБДОУ читать в следующей редакции:

11.1 Из фонда оплаты труда МБДОУ работникам МБДОУ может быть оказана единовременная материальная помощь в целях оказания социальной помощи.

11.2 Материальная помощь может быть выделена любому работнику, находящемуся в штате, для которого МБДОУ является основным местом работы.

11.3 К материальной помощи относится единовременная выплата, предоставляемая по личному заявлению работника.

11.4 Материальная помощь оказывается работникам МБДОУ на следующие цели:

- похороны близких родственников в размере 5000,00 руб.,

- в связи с постигшими стихийными бедствиями: пожаром, похищением, увечьем

в размере 3000,00 руб.,

- по случаю юбилейной даты со дня рождения с 50 лет и более в размере 5000,00 руб.

- к отпуску в размере 5000.00руб.,

- на оздоровление в размере 5000,00руб.

11.5 Выплата материальной помощи производится на основании приказа заведующего МБДОУ и выписки из решения профсоюзного комитета в пределах ФОТ МБДОУ.

11.6 При недостаточной сумме экономии ФОТ устанавливается следующая очередность рассмотрения и утверждения оказания материальной помощи:

1. похороны близких родственников;
2. в связи с постигшими стихийными бедствиями: пожаром ,похищением ,увечьем;
3. по случаю юбилейной даты со дня рождения с 50 лет и более.

11.7 Решение об оказании материальной помощи заведующему принимается должностным лицом Комитета по делам образования города Челябинска.

11.8 Выплата материальной помощи производится при условии экономии средств по фонду оплаты труда, при недостаточности экономии , выплата переносится на следующий месяц.