

Интервью на тему «Мой «идеальный детский сад»

1. О чём Вы мечтали, соглашаясь на должность заместителя заведующего по воспитательно-методической работе ДОУ? О чём мечтаете сейчас?

Когда я согласилась на должность заместителя заведующего по воспитательно-методической работе, я была полна надежд, сил, вдохновения. В мечтах проносились образы будущего успеха и счастья. Через некоторое время я поняла, чтобы быть успешным методистом надо обладать определёнными качествами.

Мне кажется, что увлечь коллектив педагогов к достижению цели по воспитанию человека будущего может только высокообразованный, профессионально подготовленный специалист. Я постоянно нахожусь в поиске оптимального пути руководства педагогическим коллективом. Я постаралась определить для себя критерии современного специалиста, методиста дошкольного образовательного учреждения.

Методист – это, прежде всего, высокий уровень сознания, нравственное здоровье, ментальный и социальный интеллект.

Методист является частью своего коллектива, поэтому все достижения и проблемы коллектива, каждого педагога являются его личными достижениями и проблемами. Он владеет умением сопереживать, ставить себя на место другого человека, находить нужные формы взаимодействия с людьми в разнообразных ситуациях.

Методист – это открытый к общению человек, взаимодействующий на принципах партнерства и уважения.

Методист – это человек, который несет ответственность за свои мысли, поступки, за деятельность коллектива по отношению к детям и их родителям.

Методист – это человек, умеющий контролировать свое эмоциональное состояние, аккумулировать положительные эмоции и направлять их в нужное русло на достижение общих целей, заряжая энергией участников педагогического процесса.

Таким образом, считаю, что приоритетными качествами в портрете современного методиста является:

- профессионализм,
- инициативность,
- компетентность,
- эрудиция,
- креативность,
- эмоциональная уравновешенность;
- нравственность;
- цельность характера,
- ответственность;
- социальная зрелость;

- способность к созиданию и саморазвитию.

Я стремлюсь соответствовать этим критериям, совершенствуюсь и способствую развитию этих качеств у коллег.

Считаю, что методист это не только должность, это стиль жизни.

И сейчас я мечтаю о том, чтобы всегда иметь возможность реализовать свой потенциал, передать его другим людям, сделать их единомышленниками, совместно прийти к высоким результатам и увидеть претворение своих замыслов в детях – будущем России.

2.Каким Вы видите в идеале свой детский сад?

Идеальный детский сад – это место, где ребенок получает опыт широкого эмоционально-практического взаимодействия со взрослыми и сверстниками в наиболее значимых для его развития сферах жизни, это детский сад, в котором ребенок реализует свое право на индивидуальное развитие в соответствии со своими потребностями, способностями и возможностями, через создание для этого организационно-педагогических условий; педагог развивает свои профессиональные и личностные качества, руководитель обеспечивает успех деятельности детей и педагогов; учреждение учитывает особенности взглядов родителей на желаемое будущее своих детей и ориентирует их на конструктивно-партнерское взаимодействие с детьми и всеми участниками образовательного процесса.

3.Какими должны быть идеальные услуги Вашего ДООУ?

Главным для нас является удовлетворение ожиданий потребителя (родителей, ребенка). Только он решает, покупать или не покупать наши услуги, от него зависит благополучие ДООУ.

4. Идеальные работники и «Партнёры» - это: ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ.

5. Как Вы описали бы свои «идеальные»: организацию, услуги, клиентов (родителей и детей), стиль работы и принципы ведения дел?

В царской России существовала хорошо отлаженная система купеческих гильдий, со своим кодексом чести, правилами работы, системой присвоения статусов. Эти правила и сейчас можно назвать идеальными принципами ведения дел:

Уважай власть. Власть – необходимое условие для эффективного ведения дел. Во всем должен быть порядок. В связи с этим проявляй уважение к блюстителям порядка в узаконенных эшелонах власти

Будь честен и правдив. Честность и правдивость – фундамент предпринимательства, предпосылка здоровой прибыли и гармоничных отношений в делах. Российский предприниматель должен быть безупречным носителем добродетелей честности и правдивости

Уважай право частной собственности. Свободное предпринимательство – основа благополучия государства. Российский предприниматель обязан в поте

лица своего трудится на благо своей Отчизны. Такое рвение можно проявить только при опоре на частную собственность.

Люби и уважай человека. Любовь и уважением к человеку труда со стороны предпринимателя порождает ответную любовь и уважение. В таких условиях возникает гармония интересов, что создает атмосферу для развития у людей самых разнообразных способностей, побуждает их проявлять себя во всем блеске.

Будь верен своему слову. Деловой человек должен быть верен своему слову: «Единожды солгавший, кто тебе поверит?» Успех в деле во многом зависит от того, в какой степени окружающие доверяют тебе.

Живи по средствам. Не зарывайся. Выбирай дело по плечу. Всегда оценивай свои возможности. Действуй сообразно своим средствам.

Будь целеустремленным. Всегда имей перед собой ясную цель. Предпринимателю такая цель нужна, как воздух. Не отвлекайся на другие цели. Служение «двум господам» противостоит природе. В стремлении достичь заветной цели не переходи грань дозволенного. Никакая цель не может затмить моральные ценности.

б. Как Вы хотели бы, чтобы Ваш ДОУ оценили педагоги, конкуренты, значимые близкие, родители детей, посещающих ДОУ?

Очень хотелось, чтобы они оценивали наш детский сад РАЗУМНО.

«Что именно хотят родители и дети от вашего детского сада?»

Вот некоторые фразы из анкет родителей:

- чтобы ребенок научился общаться со сверстниками, делиться, идти на компромисс, слушать и уважать других (деток и мнение воспитателей), еще чтобы научился самостоятельности - одеваться -раздеваться, обслуживать себя
- чтоб его там учили, любили, приобщали, воспитали. Чтоб день проходил для него интересно и познавательно
- чтобы каждый день узнавал что-то новое
- чтобы хорошо подготовили к школе

«Какие именно преимущества имеет ваш детский сад перед другими?»

- наличие стабильного, профессионального, творческого коллектива
- наличие условий для радостного проживания ребятшек
- особое отношение к сохранению и творению здоровья детей
- качественное образование
- наличие большого количества дополнительных бесплатных и платных образовательных услуг
- сложившийся имидж инновационного детского сада в городе
- современная развивающая предметно-пространственная среда
- умение методической службы организовать деятельность всех педагогов на достижение поставленных целей
- социальное партнерство

«Как это донести до своих потребителей?»

С помощью средств массовой информации, Дней открытых дверей, различных открытых мероприятий. Но есть такая поговорка «Мерседес не рекламируют». Это как раз наш случай.

«Где найти именно своих потребителей (родителей и детей)?»

Они сами нас найдут.

«Какие преимущества детского сада развивать в первую очередь?»

На мой взгляд, это дополнительные платные образовательные услуги. В условиях рыночных отношений, возможно, они будут источником финансирования. И, конечно же, создавать условия для развития профессиональных компетенций педагогов и привлечения платёжеспособных социальных партнёров.