

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 473 г. Челябинска»
(МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска»)

Приложение № 4
к Коллективному договору
МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «ДС № 473
г. Челябинска»

_____ Е.П. Кудрявцева

« 01 » сентября 2023г.

ДОПОЛНЕНИЕ № 16

На основании Федерального закона от 05.12.2022 № 491-ФЗ «О внесении изменения в статью 262 Трудового кодекса Российской Федерации», постановления Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней по уходу за детьми-инвалидами», в связи с внесением изменений в штатное расписание МАДОУ, на основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» с изменениями от 07.12.2022, а также в связи с доработкой, внести изменения в приложение № 1 к Коллективному договору на 2021-2024гг. – Правила внутреннего трудового распорядка МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска» следующие изменения с 01.09.2023:

1. В связи с внесением изменений в штатное расписание МАДОУ, внести следующие изменения в ПВТР:

1) абзацы 1, 2 пункта 33 изложить в новой редакции в связи с введением новых должностей (грузчик, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья):

«Нормальная продолжительность рабочего времени (40 часов в неделю) устанавливается административному и вспомогательному персоналу МАДОУ ДС № 473.

Время начала работы, время окончания работы заместителей заведующего, главного бухгалтера, бухгалтера, инспектора по кадрам, шеф-повара, машиниста по стирке и ремонту спецодежды, кастелянши, уборщика служебных помещений, рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, **грузчика: 8.00-16.30.**

Время начала работы, время окончания работы **помощников воспитателя, младших воспитателей, ассистента (помощника) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья: 8.00-17.00.»**

2) абзац 3 пункта 33 исключить в связи с повторением информации о режиме работы шеф-повара.

3) Абзац 5 пункта 33 исключить в связи с упразднением должности вахтера.

4) В пункте 33 изменить время работы поваров во вторую смену, а именно:

«Время начала работы, время окончания работы **поваров: 6.00-14.30 (первая смена), 8.30-17.00 (вторая смена).»**

5) В пункте 41 исключить абзац 2.

б) пункт 42 дополнить должностями **грузчик, ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья: «Перерыв для отдыха и питания продолжительностью 30 минут предоставляется: с 12.00 до 12.30 – кастелянше, машинисту по стирке и ремонту спецодежды, уборщику служебных помещений, рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворникам, подсобному рабочему, грузчику;»**

«Перерыв для отдыха и питания продолжительностью 60 минут предоставляется: с 14.00 до 15.00 – помощникам воспитателя, младшим воспитателям, ассистентам (помощникам) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья.»

7) абзац 2 пункта 60 изложить в новой редакции:

«Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней предоставляется по следующим должностям (профессиям):

- заместитель заведующего по АХЧ,
- инженер-программист,
- специалист по охране труда,
- главный бухгалтер,
- бухгалтер,
- контрактный управляющий,
- инспектор по кадрам,
- помощник воспитателя,
- младший воспитатель,
- **ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья;**
- инструктор по гигиеническому воспитанию,
- шеф-повар,
- повар,
- подсобный рабочий,
- кладовщик,
- кастелянша,
- машинист по стирке и ремонту спецодежды,
- уборщик служебных помещений,
- рабочий по комплексному обслуживанию зданий,
- **сторож,**
- дворник,
- **грузчик.»**

2. В связи с изменениями в законодательстве в части предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами пункт 62 дополнить абзацами следующего содержания:

«Работникам, воспитывающих детей-инвалидов (родителям, опекунам, попечителям), по их письменному заявлению предоставляются четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за детьми-инвалидами (ст. 262 ТК РФ). Работник может использовать четыре дополнительных оплачиваемых выходных дня по уходу за ребенком-инвалидом в течение месяца сам или разделить их со вторым родителем (опекуном, попечителем), если второй родитель (опекун, попечитель) является работающим.

Периодичность подачи заявления (ежемесячно, один раз в квартал, один раз в год или по мере обращения) определяется работником по согласованию с работодателем в зависимости использования дополнительных оплачиваемых выходных дней.

С 1 сентября 2023 года неиспользованные в течение месяца родителями, опекунами, попечителями детей-инвалидов дополнительные оплачиваемые выходные дни накапливаются в течение календарного года (Федеральный закон от 05.12.2022 № 491-ФЗ).

Один раз в календарном году работник (родитель, опекун, попечитель) имеет право использовать неиспользованные дополнительные оплачиваемые выходные дни по уходу за ребенком-инвалидом до 24 календарных дней подряд. Работник может использовать накопленные дополнительные оплачиваемые выходные дни сам или разделить их со вторым работающим родителем (опекуном, попечителем). Даты использования накопленных дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом работник должен согласовать с работодателем заранее. Для этого работник не позднее чем за три недели до начала следующего календарного года сообщает работодателю пожелания о датах использования накопленных дополнительных выходных дней для ухода за ребенком-инвалидом в следующем календарном году. С учетом пожеланий работника работодатель ежегодно составляет график использования дополнительных выходных дней по уходу за ребенком-инвалидом не позднее чем за две недели до начала следующего календарного года.

Для предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней работник (родитель, опекун, попечитель) представляет документы или их копии в соответствии с Правилами предоставления дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами, утвержденными постановлением Правительства РФ от 06.05.2023 № 714 «О предоставлении дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами».

Предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней оформляется приказом (распоряжением) работодателя.

Работник, осуществляющий уход за ребенком-инвалидом, обязан извещать работодателя о наступлении обстоятельств, влекущих утрату права на получение дополнительных оплачиваемых дней.»

3. В соответствии с ч.9 ст.351.7 Трудового кодекса Российской Федерации внести следующие дополнения:

3.1. абзац 4 пункта 21 изложить в новой редакции:

«Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу, при этом Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за 3 рабочих дня. **В соответствии с ч.9 ст.351.7 ТК РФ действие срочного трудового договора возобновляется на период, равный остатку срока действия срочного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия.**

3.2. пункт 21 дополнить абзацами следующего содержания:

«Не возобновляется действие срочных трудовых договоров, заключенных по следующим основаниям:

- исполнение обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы;
- выполнение временных работ сроком до двух месяцев, сезонных работ;
- для выполнения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные и другие работы);
- выполнение заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой;
- выполнение работ, непосредственно связанных с практикой, профессиональным обучением или дополнительным профессиональным образованием в форме стажировки;
- работ временного характера и общественные работы по направления службы занятости;
- с пенсионерами по возрасту, а также с лицами, которым по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ, разрешена работа исключительно временного характера;

- проведение неотложных работ по предотвращению катастроф, аварий, несчастных случаев, эпидемий, эпизоотий, устранение последствий указанных и других чрезвычайных обстоятельств;

- с лицами получающими образование по очной форме;

- с совместителями.

Указанные трудовые договоры прекращаются в связи с истечением их срока по пункту 2 части 1 статьи 77 Трудового кодекса РФ.»

4. Абзацы 5, 6 пункта 21 считать абзацами 7, 8.

5. В связи с изменениями в законодательстве, связанными с ограничениями на занятие педагогической деятельностью в соответствии с п. 4.1 статьи 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» внести следующие изменения:

5.1. пункт 9 дополнить подпунктом 28:

«28) сообщить работодателю о наличии статуса иностранного агента.»

5.2. пункт 11 дополнить подпунктом 19:

«19) сообщить работодателю о наличии статуса иностранного агента.»

5.3. подпункт 3 пункта 15 дополнить абзацами следующего содержания:

«К занятию педагогической деятельностью не допускаются иностранные агенты. Лицо, поступающее на работу в МАДОУ, обязано сообщить о наличии у него статуса иностранного агента.»

6. В связи с доработкой, внести следующие изменения:

6.1. пункт 9 дополнить подпунктом 27:

«27) письменно уведомить работодателя об изменении своих персональных данных в срок, не превышающий пяти календарных дней.»

6.2. пункт 15 дополнить подпунктом 14:

«14) Работники и работодатель вправе обмениваться документами, в том числе документами, связанными с работой, в электронной форме, независимо от введения электронного документооборота и участия в нем, в исключительных случаях. Исключительными случаями считаются катастрофы природного или техногенного характера, производственные аварии, несчастные случаи на производстве, пожары, наводнения, землетрясения, эпидемии или эпизоотии и другие исключительные случаи, ставящие под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части. Обмен документами может производиться в форме электронного документа или электронного образа документа – документа на бумажном носителе, преобразованного в электронную форму путем сканирования или фотографирования с сохранением его реквизитов, – с последующим представлением соответствующих документов на бумажном носителе.»

7. Пункт 15 «Порядок приема на работу» дополнить абзацем следующего содержания:

«При приеме на работу несовершеннолетний кандидат в возрасте от 14 лет должен предъявить письменное согласие одного из родителей или попечителей. Если несовершеннолетний является сиротой или остался без попечения родителей, он должен предъявить согласие на трудоустройство органа опеки или иного представителя.»

8. Пункт 17 «Гарантии при заключении трудового договора» дополнить подпунктом 3:

«3) Отказать кандидатам на открытую вакансию можно только по причине их деловых качеств, несоответствия квалификационным требованиям (ст. 3 и 64 ТК РФ), таким как наличие определенной профессии, специальности, квалификации, личностных качеств (состояние здоровья, наличие определенного уровня образования, опыт работы по специальности, в отрасли, наличие определенных навыков), необходимый стаж работы, особые условия допуска к ряду должностей.»

Работодатель имеет право отказать в приеме на работу, если кандидат не предоставил документов, предусмотренных законодательством: медицинское заключение о прохождении обязательного психиатрического освидетельствования, медицинское заключение о прохождении обязательного предварительного осмотра при приеме на работу,

профессиональной гигиенической подготовки и аттестации с допуском к работе, справка об отсутствии судимости, документы, подтверждающие необходимый уровень образования и др.); Работодатель имеет право отказать в приеме на работу при наличии у кандидата статуса иностранного агента.

При неудовлетворительном результате испытания Работодатель имеет право до истечения срока испытания расторгнуть трудовой договор с работником, предупредив его об этом в письменной форме не позднее чем за три дня.

9. Пункт 17 «Гарантии при заключении трудового договора» дополнить подпунктом 4:

4) К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость за преступления, состав и виды которых установлены законодательством Российской Федерации;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные установленным перечнем;
- имеющие статус иностранного агента.»

ПРИНЯТО

с учетом мнения выборного органа работников

от _____ 20____ г.