Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 473 г. Челябинска»
(МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска»)

Приложение № 4
к Коллективному договору
МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска»

МАДОУ "ДС № 473
Г. ЧЕЛЯБИНСКА"

Подписан: МАДОУ "ДС № 473 Г. ЧЕЛЯБИНСКА"
DN: E=mdou473urch@mail.ru, STREET="УЛИЦА 40-ЛЕТИЯ ПОБЕДЫ, ДОМ 10, КОРПУС А", C=RU, S=74 Челябинская область, L=ГОРОД ЧЕЛЯБИНСК, G=ЕВГЕНИЯ ПЕТРОВНА, SN=КУДРЯВЦЕВА, T=ЗАВЕДУЮЩИЙ, OU=Общее подразделение, O="МАДОУ ""ДС № 473 Г. ЧЕЛЯБИНСКА""", СНИЛС=00198310419, ОГРН=1027402542298, OID.1.2.643.100.4=7448019656, ИНН=745003358895, CN="МАДОУ ""ДС № 473 Г. ЧЕЛЯБИНСКА"""
Основание: я подтверждаю этот документ своей удостоверяющей подписью
Местоположение: место подписания
Дата: 2022.12.27 12:22:04+05'00'
Foxit Reader Версия: 10.1.1

УТВЕРЖДАЮ
Заведующий МАДОУ «ДС № 473
г. Челябинска»
_____Е.П. Кудрявцева

7 октября 2022 г.

ДОПОЛНЕНИЕ № 7

На основании Федерального закона от 07.10.2022г. «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» **внести изменения в приложение 1** к Коллективному договору МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска» на 2021-2024гг. – **Правила внутреннего трудового распорядка:**

1. Раздел V «Порядок приёма и увольнения работников» дополнить пунктом 21:

«21. Приостановление трудового договора

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации или заключения контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, трудовой договор с работником приостанавливается в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации. Приостанавливаются только бессрочные трудовые договоры, в том числе на период испытания работника и уведомления о сокращении.

Приостановление трудового договора производится приказом работодателя, изданным на основании заявления работника. К заявлению работника прилагается копия повестки о призыве на военную службу по мобилизации или уведомление федерального органа исполнительной власти о заключении с работником контракта о прохождении военной службы в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации.

В период приостановления трудового договора за работником сохраняются место работы (должность), социально-трудовые гарантии. Период приостановления действия трудового договора засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Действие трудового договора возобновляется в день выхода работника на работу, при этом Работник обязан предупредить работодателя о своем выходе на работу не позднее чем за 3 рабочих дня.

Невыход работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации является основанием для увольнения по инициативе работодателя в соответствии с пунктом 13.1 части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации.

на 2 л. в 1 экз.

Информацию о дате окончания прохождения работником военной службы по мобилизации или военной службы по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, работодатель получает от федерального органа исполнительной власти, с которым работник заключил соответствующий контракт.»

2. Изменить нумерацию, пункты 21-95 считать пунктами 22-96.

3. Абзац 2 пункта 57 раздела VI «Рабочее время и отдыха» изложить в новой редакции (изменения выделены жирным шрифтом):

«Не допускается привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни, направление в служебные командировки: беременных женщин, работников в возрасте до восемнадцати лет, других категорий работников в соответствии со ст. 99 ТК РФ. Привлечение к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и праздничные дни, направление в служебные командировки инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, работников, имеющих детей-инвалидов, матерей и отцов, воспитывающих без супруга (супруги) детей в возрасте до четырнадцати лет, опекунов детей указанного возраста, родителя, имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет, в случае, если другой родитель работает вахтовым методом, а также работников, имеющих трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, в период до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет, **имеющих ребенка в возрасте до четырнадцати лет, если второй родитель мобилизован или служит по контракту** допускается только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации. **При этом указанные работники должны быть в письменной форме ознакомлены со своим правом отказаться от вышеуказанных видов работ, а также от направления в служебную командировку.**

4. Пункт 63 раздела VI «Рабочее время и отдыха» дополнить абзацем 2:

«В случае, если в период составления графика отпусков на предстоящий год трудовой договор приостановлен в связи с призывом на военную службу по мобилизации или заключением контракта в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе» либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные силы Российской Федерации, работодатель вправе определить даты отпуска самостоятельно. При этом даты отпуска будут изменены по заявлению работника, поданному не позднее пяти календарных дней до начала отпуска.»

5. В пункте 63 раздела VI «Рабочее время и отдыха» в перечне категорий работников, имеющих первоочередное право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для работника время, в том числе и в летнее время добавить:

«- работники, вернувшиеся в организацию после мобилизации.»

1. Пункт 63 раздела VI «Рабочее время и отдыха» дополнить абзацем:

«Работники, имеющие право на предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для них время после возобновления трудового договора, приостановленного в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерацией, вправе подать письменное заявление о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное время не позднее шести месяцев с даты возобновления трудового договора. При этом отпуск может быть использован как целиком, так и по частям при условии, что одна из частей отпуска составляет не менее 14 календарных дней. Работник имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя. Период приостановления трудового договора включается в стаж, дающий право на ежегодный оплачиваемый отпуск.»

ПРИНЯТО

с учетом мнения выборного органа работников

от «____» _____ 20____ г.