

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 473 г. Челябинска»
(МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска»)

Приложение № 4
к Коллективному договору
МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска»

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МАДОУ «ДС № 473
г. Челябинска»

_____ Е.П. Кудрявцева

__30__ __июня__ 2023 г.

ДОПОЛНЕНИЕ № 13

В соответствии с позицией Конституционного Суда Российской Федерации, изложенной в постановлении от 28.06.2018 № 26-П, постановления Конституционного суда Российской Федерации от 15.06.2023 № 32-П, а также в связи с доработкой внести в приложение № 2 к Коллективному договору на 2021-2024гг. – Положение «Об оплате труда и стимулирующих выплатах работников МАДОУ «ДС № 473 г. Челябинска» следующие изменения с 01.07.2023:

1. Подпункт 5 пункта 28 изложить в новой редакции:

«4) доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни.

Производится работникам, привлечшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни:

- труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, – в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки **с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренными трудовым договором, характеризующими содержание, характер и условия труда работников и являющимися неотъемлемой частью их заработной платы в соответствии со ст. 129 Трудового кодекса РФ;**

- получающим оклад (должностной оклад), – в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени **с учетом компенсационных и стимулирующих выплат, предусмотренными трудовым договором, характеризующими содержание, характер и условия труда работников и являющимися неотъемлемой частью их заработной платы в соответствии со ст. 129 Трудового кодекса РФ.**

По желанию работника МАДОУ ДС № 473, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов);

2. Абзац 1 подпункта 6 пункта 28 изложить в новой редакции:

«Производится работнику МАДОУ ДС № 473 за первые два часа работы в полуторном размере часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)), за последующие часы – в двойном размере часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада)). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. **При расчете оплаты за сверхурочную работу работодатель исходит из полуторной (за первые два часа) либо двойной (за последующие часы) тарифной ставки или оклада с начислением всех компенсационных и стимулирующих выплат, положенных работнику по коллективному договору, Правилам внутреннего трудового распорядка, Положению об оплате труда, трудовому договору на одинарную ставку или оклад.»**

3. Абзац 2 пункта 37 изложить в новой редакции:

«Работникам МАДОУ ДС № 473, некачественно или несвоевременно выполняющим свои должностные обязанности, а также нарушающим трудовую дисциплину, за определенный период, в котором были допущены упущения в работе или нарушения трудовой дисциплины, надбавки стимулирующего характера могут устанавливаться в более низких размерах или сниматься полностью, при этом заработная плата работника после понижения либо снятия надбавок не может быть ниже минимального размера оплаты труда.»

4. Пункт 37 дополнить абзацами следующего содержания:

«При принятии решения о выплате ежемесячной премии учитывается наличие у работника не снятых и непогашенных дисциплинарных взысканий, наложенных на работника в том месяце, в котором может быть выплачена премия.

При принятии решений о выплате премий за определенный период (месяц, квартал, год) учитывается наличие у работника неснятых и непогашенных дисциплинарных взысканий, наложенных на работника в соответствующем периоде.

При наличии дисциплинарного взыскания ежемесячная премия за соответствующий месяц может быть снижена, но при этом совокупный размер ежемесячной заработной платы не может быть уменьшен более чем на 20 процентов. Ограничения по уменьшению заработной платы не применяются, если есть и иные основания для уменьшения или невыплаты премии, установленные в настоящем локальном акте.»

5. Абзац 3 пункта 37 считать абзацем 7.

ПРИНЯТО

с учетом мнения выборного органа работников

от __30__ __июня__ 2023 г.