ПРИНЯТО: на Педагогическом совете Протокол № 1\_ от «31» августа 2023г.

УТВЕРЖДЕНО: Заведующий МАДОУ № 17
\_\_\_\_\_\_ Н.В. Жердева
Приказ № 77
от «31» августа 2023г.

### ПОЛОЖЕНИЕ

о педагогической комиссии по оценке эффективности деятельности педагогов муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Радуга» муниципального образования Выселковский район

### 1. Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение о педагогической комиссии по оценке деятельности эффективности педагогов муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Радуга» муниципального образования Выселковский район (далее по тексту — Положение) определяет структуру, состав, организации деятельности регламент порядок И педагогической комиссии по оценке эффективности деятельности педагогов, критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников (далее по тексту Педагогическая комиссия) муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 17 «Радуга» муниципального образования Выселковский район (далее по тексту – ДОО) и разработано в соответствии с:
  - Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"
  - Федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования (утв. приказом Министерства образования и науки Российской Федера ции от 17.10.2013 № 1155)
  - Постановления Правительства РФ от 11.03.2011 N 164 "Об осуществлении государственного контроля (надзора) в сфере образования"
  - Федерального закона от 10.04.2000 № 51-ФЗ "Об утверждении Федеральной программы развития образования"
  - Федерального закона от 24 июля 1998 года № 124-ФЗ "Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации"

- Федерального закона от 27 июля 2010 года № 210-ФЗ "Об организации предоставления государственных и муниципальных услуг"
- Устава ДОО
- Положения о системе оплаты труда работников ДОО
- Образовательных программ ДОО.
- 1.2. Цель оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников повышение эффективности деятельности педагогических работников ДОО.
- 1.3. Задачами Педагогической комиссии являются:
- оценка эффективности деятельности педагогов ДОО,
- анализ результативности методической и инновационной деятельности педагогов ДОО.
- 1.4. Положением определяется порядок деятельности Педагогической комиссии по оценке эффективности деятельности педагогов ДОО.
- 1.5. Состав Педагогической комиссии выбирается педагогическим советом ДОО путем открытого голосования сроком на 1 учебный год в количестве трех человек.

## 2. Основные функции Педагогической комиссии.

- 2.1. Педагогическая комиссия осуществляет следующие функции:
  - Оценивает результаты освоения воспитанниками образовательных программ по итогам мониторингов, проводимых организацией
  - Оценивает выявление и развитие способностей воспитанников к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурноспортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях
  - Оценивает личный вклад педагогического работника в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной
  - Оценивает активное участие в работе методических объединений педагогических работников организаций, в разработке программно-методического сопровождения образовательного процесса, профессиональных конкурсах
  - Анализирует листы самооценки деятельности педагогов

- Заполняет сводную итоговую таблицу «Критерии и показатели оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности педагогических работников» по итогу полугодия
- Предлагает кандидатуры педагогов для премирования (при условии наличия экономии ФОТ)

## 3. Порядок работы Педагогической комиссии

- 3.1. Организационной формой работы Комиссии являются заседания, которые проводятся 2 раз в год.
- 3.2. Оценка результативности эффективности деятельности педагогических работников проводится Педагогической комиссией с оформлением оценочного листа работника.
- 3.3. Все педагогические работники ДОО передают Педагогической комиссии листы самооценки деятельности педагогов, заполненные собственноручно не позднее 2-х рабочих дней до первого заседания Педагогической комиссии.
- 3.3. С итогами работы педагогической комиссии педагоги знакомятся под роспись.
- 3.4. Все решения Педагогической комиссии принимаются открытым голосованием путем подсчета простого большинства голосов при условии присутствия не менее половины от установленного числа членов Комиссии и оформляются протоколом, срок хранения которых 1 год. Протоколы ведет секретарь из членов Педагогической комиссии.
- 3.5. Председатель Педагогической комиссии несèт ответственность за ее работу, грамотное и своевременное оформление документации.
- 3.6. Результаты оценки оформляются Педагогической комиссией в оценочном листе результативности педагогических работников за отчетный период. Результаты оформляются в баллах за каждый показатель результативности (Приложение 1).
- 3.7.В течение 2-х рабочих дней с момента заседания Педагогической комиссии, секретарь Педагогической комиссии знакомит каждого сотрудника с итоговым оценочным листом, в котором работник ставит дату ознакомления и подпись.

# 4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций на результаты деятельности Педагогической комиссии по оценке эффективности деятельности педагогических работников

4.1. В случае несогласия педагогического работника с оценкой результативности его профессиональной деятельности, он вправе подать в Педагогическую комиссию апелляцию.

- 4.2. Апелляция подается в письменном виде на имя председателя Педагогической комиссии с указанием конкретных критериев и баллов, по которым возникло разногласие.
- 4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу Педагогической комиссии и процедуре оценки.
- 4.4. На основании поданной апелляции председатель Педагогической комиссии в срок не позднее трех рабочих дней со дня подачи созывает для ее рассмотрения заседание Педагогической комиссии, на которое в обязательном порядке приглашается педагогический работник, подавший апелляцию.
- 4.5. В присутствии педагогического работника, подавшего апелляцию, члены Педагогической комиссии проводят проверку правильности оценки, по результатам которой подтверждают данную ранее оценку, либо (если таковая признана недействительной) выносят другую оценку.
- 4.6. Оценка, данная Педагогической комиссии на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и оформляется протоколом Педагогической комиссии.

Критерии и показатели оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности (достижений) педагогических работников для установления стимулирующих выплат по должности «Воспитатель», «Учитель-логопед», «Музыкальный руководитель», «Инструктор по физической культуре», «Заместитель заведующего», «Педагог — психолог», «Учительдефектолог», «Педагог дополнительного образования»

ФИО педагога	период
--------------	--------

Показатель	Проявление	Подтверждающие документы	Коэффициент	Оценка	Самооценка	Оценка
	показателя		показателя	показателя в		членов
				баллах		комиссии
Критерий I. «Результаты освоения	я воспитанниками образовательных г	программ по итогам мониторингов, п	роводимых организацией»			
	<u></u>	<u></u>		1	_	
1.1. Организация оценки индиви-	Деятельность педагога по	Информационная справка (ин-	0 – отсутствие	0/1		
дуального развития детей	проведению и анализу	струменты осуществления оцен-	1 – полное соответствие	Выставляется		
(педагогической диагностики) и	результатов педагогической	ки индивидуального развития		соответствующий		
динамика показателей освоения	диагностики.	детей, комментарии к ним, выво-		балл		
воспитанниками	Наличие динамики	ды по оценке эффективности				
образовательных программ по	индивидуального развития детей	педагогических действий)				
итогам внутреннего	1	Схемы, графики, диаграммы,				
мониторинга (по результатам		таблицы и комментарии к ним				
диагностики)						
1.2. Использование ИКТ в	Использование (и/ или	Справка об использовании ИКТ в	0 – отсутствие,	0/1/2		
образовательном процессе	разработка) цифровых	деятельности педагога; ссылки	1-частичное соответствие	Выставляется		
	образовательных ресурсов,	на ресурсы (в т.ч. авторские	2 - полное соответствие	соответствующий		
	дистанционных образователь-	публикации), размещенные в		балл		
	ных технологий для	сети Интернет. Оценивается				
	проведения занятий	публикации постоянные, а не				
	mposegemm sammini	эпизодическое (1 раз в квартал)				

Критерий II. «Выявление и развитие способностей воспитанников к научной (интеллектуальной), творческой, физкультурно-спортивной деятельности, а также их участие в олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях»

2.1. Обеспечение равных возможностей для полноценного развития каждого ребенка	Организация индивидуальной работы с воспитанниками, имеющими затруднения в освоении образовательной программы (по результатам диагностики)	Индивидуальные маршруты пси- холого-педагогического сопро- вождения воспитанников, имею- щих затруднения в освоении образовательной программы	0 – отсутствие, 1-частичное соответствие 2 - полное соответствие	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	
2.2. Достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях <u>художественно-эстетической направленности</u>	Официально зафиксированные достижения воспитанников в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня и различной направленности	Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов. Оценивается участие в конкурсах (1 раз в месяц)	Мероприятия организации  1 — участие эпизодическое  2 — участие постоянное  Районный этап  1 — участие эпизодическое  2 — участие постоянное  Городской этап  1 — участие эпизодическое  2 — участие постоянное  Федеральный этап  1 — участие эпизодическое  2 — участие эпизодическое  2 — участие эпизодическое	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	
2.3. Достижения воспитанников в конкурсных мероприятиях <u>патриотической направленности</u>	Официально зафиксированные достижения воспитанников в конкурсах и иных мероприятиях различного уровня и различной направленности	Копии дипломов, грамот, сертификатов, приказов и других официальных документов. Оценивается участие в конкурсах (1 раз в месяц)	Мероприятия организации  1 — участие эпизодическое  2 — участие постоянное  Районный этап  1 — участие эпизодическое  2 — участие постоянное  Городской этап  1 — участие эпизодическое  2 — участие эпизодическое  2 — участие эпизодическое  2 — участие постоянное  Федеральный этап  1 — участие эпизодическое  2 — участие оргозическое  2 — участие постоянное	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	

2.4. Достижения	Официально зафиксированные	Копии дипломов, грамот, серти-	Мероприятия организации	0/1/2
воспитанников в конкурсных	достижения воспитанников в	фикатов, приказов и других офи-	1 – участие эпизодическое	Выставляется
мероприятиях экологической	конкурсах и иных мероприятиях	циальных документов Оценива-	2 – участие постоянное	соответствующий
направленности	различного уровня и различной	ется участие в конкурсах (1 раз в	Районный этап	балл
<u>nanpaditennoema</u>	направленности	месяц)	1 – участие эпизодическое	OWN1
		incond,		
			2 – участие постоянное	
			Городской этап	
			1 – участие эпизодическое	
			2 – участие постоянное	
			Федеральный этап	
			1 – участие	
			эпизодическое 2 –	
			участие постоянное	
2.5. Достижения	Официально зафиксированные	Копии дипломов, грамот, серти-	Мероприятия организации	0/1/2
воспитанников в конкурсных	достижения воспитанников в	фикатов, приказов и других офи-	1 – участие эпизодическое	Выставляется
мероприятиях <u>спортивной и</u>	конкурсах и иных мероприятиях	циальных документов Оценива-	2 – участие постоянное	соответствующий
краеведческой направленности	различного уровня и различной	ется участие в конкурсах (1 раз в	Районный этап	балл
	направленности	месяц)	1 – участие эпизодическое	
	•	,	2 – участие постоянное	
			Городской этап	
			1 – участие эпизодическое	
			2 – участие постоянное	
			Федеральный этап	
			_	
			1 – участие эпизодическое	
26 0	0	A	2 – участие постоянное	0/1/2
2.6. Организация педагогом	Организация деятельности воспи-	Аналитическая справка; краткое	0 - отсутствие	0/1/2
<u>социально-значимой</u>	танников в социально- значимых	описание акции и (или)	1 – частичное	Выставляется
деятельности воспитанников	акциях. Оценивается участие в	информация о ходе еè	соответствие	соответствующий
	акциях постоянное, а не	реализации в виде презентаций,	2 – полное соответствие	балл
<u>'</u>				
	эпизодическое	отчетов, публикаций в прессе и		
		отчетов, публикаций в прессе и т.д.; копии дипломов, сертификатов, приказов		

Критерий III. «Личный вклад педагогического работника в повышение качества образования, совершенствование методов обучения и воспитания и продуктивное использование новых образовательных технологий, транслирование в педагогических коллективах опыта практических результатов своей профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной»

3.1. Использование педагогом	Наличие системы	Аналитическая справка с указа-	0 – отсутствие,	0/1/2		
современных	деятельности по	нием конкретных образователь-	1-частичное соответствие	Выставляется		
образовательных	использованию	ных технологий и результативности применения; личный сайт	2 - полное соответствие	соответствующий		
технологий и методик	в образовательном процессе	(страница) педагога в сети интер-	( <u>Наличие постоянных</u> публикация на личном	балл		
	современных образовательных технологий и методик, наличие и	нет	<u>сайте – 1 раз в месяц</u> )			
	ведение личного сайта в сети		1 pas B Meenin)			
	Интернет					
3.2. Обобщение и	Проведение	Копии программ мероприятий,	0 – отсутствие			
распространение собственного	открытых занятий, мастер- –	писем, приказов, сертификатов;	1 – частичное			
педагогического опыта	классов; выступления на	электронные ссылки и т.д. Оце-	соответствие	0/1/3		
	семинарах, круглых столах,	нивается выступления на семина-	3 – полное соответствие	Выставляется		
	конференциях в ДОО	рах, проведение открытых занятий и мастер - классов	(Это выступления на семинарах + проведение	соответствующий		
		Sanzini i Maciep Riaceob	открытых занятий +	балл		
			проведение мастер –			
			классов)			
3.3. Непрерывность образования	Копия документа о прохождении	Аналитическая справка; копии	0 - отсутствие	0/1		
педагогического работника	курсов повышения	свидетельств, удостоверений о	1 – полное соответствие	Выставляется		
	квалификации в объеме не мене 72 часов. Систематическое	повышении квалификации в соответствии с профессиональ-		соответствующий		
	повышение квалификации (за 3	ной деятельностью педагога		балл		
	года)	non gontonomovione negationa				
	Документально подтвержденные	Самообразование с представле-	0 – отсутствие, 1-	0/1/2		
	формы повышения квалификации	нием темы, сроков, задач, форм	частичное соответствие	Выставляется		
		представления опыта и результа-	2 - полное соответствие	соответствующий		
		тивности работы		балл		
3.4. Профессиональная эксперт-	Участие в работе экспертных	A 110 111 111 111 111 111 111 111 111 11	1	1/1/1	1	
з.4. Профессиональная эксперт-	комиссий, групп; жюри	Аналитическая справка; копии приказов;	1 - уровень организации	Выставляется		
nas comesonoemo	олимпиад, конкур- сов;	копии положений о мероприяти-		соответствующий		
	творческих лабораторий	ях с указанием состава жюри	1 – районный уровень	балл		
			1 - региональный (феде-			
			ральный) уровень			
3.5. Наставничество	Оказание информационно-	План мероприятий, отзывы мо-	0 - отсутствие	0/1/2		
	методической поддержки	лодых педагогов	1 – частичное	Выставляется		
	молодым специалистам		соответствие	соответствующий		
			2 – полное соответствие	балл		

3.6.Сохранение здоровья воспи-	В продисти плана посолисти стра	А на питина сего да правио на така	О отоутатную	0/1/2/3/4/5/6	I	
3.0.Сохранение зооровья воспи- танников	Выполнение плана посещаемости	Аналитическая справка по посещаемости	0 - отсутствие 1-5 – частичное соответ-	0/1/2/3/4/5/6 Выставля- ется		
тинников		щаемости		соответствующий		
			ствие	балл		
	C	A	6 – полное соответствие			
	Снижение уровня	Аналитическая справка по забо-	0 - отсутствие	0/1/2/3/4/5/6		
	заболеваемости воспитанников,	леваемости	1-5 – частичное соответ-	Выставляется		
	по сравнению с предыдущим		ствие	соответствующий		
	периодом, отсутствие карантина,		6 – полное соответствие	балл		
17.00	травматизма воспитанников		4	0/4 P		
3.7. Работа без листков нетру-	Работа без листков	Аналитическая справка	4 - отсутствие листка	0/4 Выставляется		
доспособности	нетрудоспособности		нетрудоспособности 0	соответствующий		
			<ul><li>наличие листка</li></ul>	балл		
2.0. 2	2		нетрудоспособности	0/1/0/0 P		
3.8. Замена временно отсут-	Замена временно отсутствующего	Аналитическая справка	1- в короткий	0/1/2/3 Выставляется		
ствующего сотрудника	сотрудника		промежуток времени	соответствующий		
			2- длительное время	балл		
			3- замена в других			
			группах длительное			
			время			
3.9. Отсутствие	Отсутствие задолженности роди-	Аналитическая справка	0 -Отсутствие	0/1/2/3/4/5/6		
задолженности родительской	тельской платы по группе		задолженности	Выставляется		
платы по группе			1-6 - Наличие задолженно-	соответствующий		
			сти	балл		
3.10. Социальное партнерство.	Участие в работе родительского	Аналитическая справка	0/1/2/3/4/5/6 Выставляется с	соответствующий балл		
Участие в работе	комитета ДОО					
родительского комитета ДОО						
Критерий IV. «Активное участие в	в работе методических объединений	педагогических работников организа	аций, в разработке программи	ю-методического сопров	вождения образоват	ельного
процесса, профессиональных конг	xypcax»			-	-	
	2		Γ	T		
4.1. Участие в работе	Руководство методическим	Информационная справка; доку-	5 – руководство	1/5		
методических советов	объединением, участие в работе	менты, подтверждающие	1 - участие	Выставляется		
	методических советов и иных	участие педагога; копии		соответствующий		
	объединений	приказов, сертификаты и т.п.		балл		
4.2. Участие педагога в	Презентация профессионального	Копии дипломов, грамот, серти-	Мероприятия организации	1/2		
конкурсах профессионального	мастерства в рамках	фикатов и т.д. Оценивается уча-	1 – участие эпизодическое	Выставляется		
мастерства.	профессиональных конкурсов,	стие в конкурсах постоянное, а не	2 – участие постоянное	соответствующий		
Результативность участия	инновационных проектов	эпизодическое (1 раз в месяц)	Районный этап	балл		
педагога в конкурсных			1 – участие эпизодическое			
мероприятиях, программах,			2 – участие постоянное			
имеющих профессиональное			Региональный этап	1		
значение			1 – участие эпизодическое			
			2 – участие постоянное			
!				J		

4.3. Участие в разработке	Участие в разработке	Копия приказа об участии в	Федеральный этап 1 — участие эпизодическое 2 — участие постоянное 0 — отсутствие	0/1/2	
программно-методического	образовательной программы	деятельности рабочей группы	1 – частичное	Выставляется	
сопровождения образовательной дея- тельности	организации.	по разработке ОП	2 – полное соответствие	соответствующий балл	
4.4. Транслирование опыта практических результатов профессиональной деятельности, в том числе экспериментальной и инновационной	Презентация результатов исследовательской деятельности педагога в рамках научнопрактических конференций, профессиональных слетов и других мероприятий	Аналитическая справка, копии программ мероприятий, сертификатов, дипломов и т.д. Оценивается участие постоянное, а не эпизодическое. В данном критерии оценивается	0 – отсутствие 1 – частичное соответствие 2 – полное соответствие	0/1/2 Выставляется соответствующий балл	
Сумма баллов по критериям 1-4 Максимально возможная сумма б	аллов по критериям 1-4 равна 100				

Заведующий	_Дата	·	
Подпись педагогического работника _			Дата