

УТВЕРЖДЕНО
 Приказом заведующего
 МАДОУ №17
 № 58 от «02» мая 2023г.
 _____ Н.В. Жердева

ПЛАН

по устранению недостатков, выявленных в результате региональной системы мониторинга качества дошкольного образования в муниципальном автономном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 17 «Радуга» муниципального образования Выселковский район

Недостатки, выявленные в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Наименование мероприятия по устранению недостатков, выявленных в ходе независимой оценки качества условий оказания услуг организацией	Плановый срок реализации мероприятия	Ответственный исполнитель
I. Качество образовательных программ дошкольного образования			
1.1 Достижения критерия качества дошкольного образования «Показатель подтверждается»	1. ОП ДО, АООП ДО привести в соответствие с ФОП ДО, усовершенствовать с учетом актуальных трендов и тенденций развития дошкольного образования. 2. Организовать прохождение курсов повышения квалификации для педагогов по внедрению ФОП ДО. 3. Познакомить родителей воспитанников ДОО с ФОП ДО и новыми тенденциями в организации образовательного процесса.	до 01.09.2023г.	Заместители заведующего
II. Повышение качества содержания образовательной деятельности в ДОО			
2.1 Познавательное развитие. По данному критерию дефицитов не выявлено. Выявлена лучшая практика: - Организация и проведение проектов экологической направленности.	1. Провести обучающие мероприятия для педагогов по ознакомлению с особенностями планирования и проведения совместной образовательной деятельности с детьми с учетом ФОП ДО. 2. Распространять опыт по организации и проведению проектов экологической направленности на различных уровнях. 3. Разработать методические рекомендации по реализации проектов экологической направленности.	В течение года до 01.03.2024г.	Заместители заведующего Педагоги Творческая группа
2.2 Речевое развитие По данному критерию выявлен дефицит:	1. Активизировать участие педагогов, воспитанников и родительской общественности в реализации детско-взрослых	В течение года до 01.03.2024г.	Заместители заведующего

- побуждают детей к словотворчеству (например, младший возраст – придумать название сказки, имя герою; средний, старший – предлагают сочинять сказки, стишки, загадки, изменять и придумывать слова и т.п.; поддерживают инициативу детей в словотворчестве) Выявлена лучшая практика: - Развитие речи детей с тяжелыми нарушениями речи посредством технологии детского экспериментирования или «Лаборатория грамотности»	проектов в сфере речевых коммуникаций, побуждающих к словотворчеству 2. Усилить контроль применения и совершенствование речевых практик 3. Принимать участие в детских конкурсах различного уровня, способствующих речевому развитию воспитанников 4. Внедрять в образовательный процесс социо-игровые технологии (игры для рабочего настроения, игры-разминки, игры социо-игрового приобщения к делу и др.), технологии наглядного моделирования (синквейн, карты Проппа и др.) 5. Посещать методические мероприятия по данному направлению (согласно плану работы МКУ ИМЦ Выселковского района) 6. Распространять опыт по развитию речи детей посредством технологии детского экспериментирования на различных уровнях. 7. Разработать картотеки речевых игр по возрастам, поддерживающих инициативу детей в словотворчестве.		Педагоги Творческая группа
2.3 Социально-коммуникативное развитие По данному критерию дефицитов не выявлено. Выявлена лучшая практика: Социально-коммуникативное развитие детей средствами медиапедагогики	1. Усилить сетевое взаимодействие с социальными партнерами с привлечением родительской общественности по вопросам воспитания и развития. 2. Продолжать активно распространять опыт по социально-коммуникативному развитию детей на различных уровнях. 3. Обобщить опыт работы по социально-коммуникативному развитию детей средствами медиапедагогики.	В течение года до 01.03.2024г.	Заместители заведующего Педагоги Творческая группа
2.4 Физическое развитие По данному критерию дефицитов не выявлено. Выявлена лучшая практика: - Инновационные формы взаимодействия с родителями в рамках федерального пилотного проекта «Стань чемпионом»	1. Создавать пространство здорового образа жизни на территории детского сада. 2. Продолжать активно распространять опыт по раннему физическому развитию детей на различных уровнях.	В течение года до 01.03.2024г.	Заместители заведующего Педагоги

2.5 Художественно-эстетическое развитие По данному критерию выявлен дефицит: - Педагоги создают условия для совместной театрализации деятельности детей и взрослых (ставят спектакли с участием детей, родителей, сотрудников; организуют выступления детей старших групп перед малышами и пр.)	1. Организовать социальное партнерство с учреждением культуры с целью проведения виртуальных экскурсий и экскурсий в учреждения дополнительного образования 2. Осуществлять оперативный контроль за созданием условий для совместной театрализации деятельности детей и взрослых. 3. Планировать, готовить и ставить спектакли с участием педагогов, детей и родителей.	В течение года до 01.03.2024г.	Заместители заведующего Педагоги
2.6 Особенности реализации воспитательного процесса По данному критерию дефицитов не выявлено.	1. Организовать активное участие педагогов, воспитанников и родительской общественности в различных детско-родительских проектах, отражающих ценности воспитания. 2. Усилить контроль за реализацией воспитательного процесса. 3. Реализовывать различные социально-значимые проекты с включением всех участников образовательных отношений.	В течение года до 01.03.2024г.	Заместители заведующего Педагоги
III. Качество образовательных условий ДОО			
3.1 Кадровые условия По данному критерию дефицитов не выявлено. Выявлена лучшая практика: - Педагоги активно участвуют в обмене опытом между разными ОО (на муниципальном, региональном и федеральном уровнях)	1. Повышать уровень компетентности педагогов за счет курсов повышения квалификации 2. Стимулировать и поощрять педагогов грамотами и благодарственными письмами администрации различного уровня 3. Разработать и провести мероприятия в МАДОУ, направленные на обогащение копилки педагогов педагогическими приемами 4. Выявлять и обобщать опыт работы педагогов, направлять на участие в профессиональных конкурсах, конференциях и пр. 5. Принимать участие в муниципальных методических мероприятиях (согласно плану работы МКУ ИМЦ) 6. Принимать участие в профессиональных конкурсах различного уровня, делиться опытом работы на конференциях различного уровня, принимать участие в деятельности профессиональных ассоциаций и сообществ. 7. Продолжать работу в рамках федеральной инновационной площадки и федерального пилотного проекта.	В течение года до 01.03.2024г.	Заместители заведующего Педагоги
3.2 Развивающая предметно-пространственная среда	1. Запланировать корпоративное обучение по определению конкретных форм реализации ФОП ДО и Рекомендаций по	до 01.09.2023г.	Заместители заведующего

По данному критерию дефицитов не выявлено.	формированию инфраструктуры ДОО и комплектации учебно-методических материалов, касающихся организации РППС		
3.3 Психолого-педагогические условия По данному критерию дефицитов не выявлено.	1. Продолжать использовать на практике приемы командообразования, направленные на сплочение коллектива, на восстановление эмоционально-психологического комфорта коллектива, в форме коуч-сессий, в сотрудничестве с педагогом-психологом	В течение года до 01.03.2024г.	Заместители заведующего, педагог-психолог
IV. Качество взаимодействия с семьей			
4.1 Информированность о деятельности ДОО Данный критерий оценен на базовом уровне.	Совершенствовать информирование родительской общественности посредством сайта и мессенджеров ДОО	В течение года до 01.03.2024г.	Заместители заведующего
4.2. Вовлеченность в образовательный процесс Данный критерий оценен на базовом уровне.	1. Разработать план взаимодействия с родителями с целью максимальной вовлеченности родителей (законных представителей) воспитанников МАДОУ в образовательный процесс 2. Провести открытые мероприятия для родителей (законных представителей) воспитанников МАДОУ, направленные на освещение образовательного процесса: открытые занятия, семейные встречи, дискуссионные площадки, спортивные выходные, мастер-классы «Педагоги - родителям», «Родители - детям», «Дети - родителям»	до 01.09.2023г. В течение года	Творческая группа Педагоги
4.3 Удовлетворенность качеством предоставляемых ДОО услуг	1. При разработке годового плана ДОО учитывать рекомендации и пожелания родителей при оказании образовательных услуг и услуг по присмотру и уходу. 2. Организовать индивидуальное консультирование родителей с учетом их потребностей.	до 01.09.2023г. В течение года	Заместители заведующего Педагоги
V. Качество обеспечения здоровья, безопасности и качества услуг по присмотру и уходу			
5.1 Сохранение здоровья детей Выявлен дефицит: - Медицинское обслуживание в ДОО осуществляется медицинскими работниками в течение всего времени пребывания детей	Обеспечить медицинское обслуживание в ДОО медицинскими работниками в течение всего времени пребывания детей	до 01.03.2024г.	Заведующий
Параметр 5.2 Обеспечение безопасности	Обеспечить оперативный контроль за соблюдением мер безопасности в ДОО	до 01.03.2024г.	Заместители заведующего

По данному критерию дефицитов не выявлено			
Параметр 5.3 Обеспечение качества услуг по присмотру и уходу По данному критерию дефицитов не выявлено	Обеспечить оперативный контроль за обеспечением качества услуг по присмотру и уходу	до 01.03.2024г.	Заместители заведующего
VI. Качество управления в ДОО			
6.1 Управление организационными процессами По данному критерию дефицитов не выявлено	Включить в план работы мероприятия на организацию взаимодействия в коллективе по различным направлениям: мотивация, поддержка и командный дух, сохранение кадрового резерва, ориентированного на лучший результат в работе ДОО.	До 01.09.2023г.	Заместители заведующего
6.2 Внутренняя система оценки качества	1. Внести изменения в локальный акт, регулирующий организацию ВСОКО с учетом актуальных нормативно-правовых актов: привести положение и инструментарий ВСОКО в соответствие с региональным 2. Продолжать проводить мероприятия, направленные на повышение качества дошкольного образования, оформлять отдельным документом (распорядительным актом)	До 01.09.2023г. В течение года	Заместители заведующего
6.3 Программа развития ДОО	Разработать Программу развития ДОО с учетом результатов ВСОКО, включив в нее план повышения качества дошкольного образования	До 01.09.2023г.	Заместители заведующего