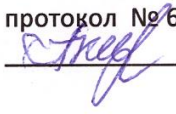
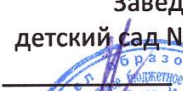


Согласовано:
Председателем СТК
МБДОУ детский сад
№ 8 «Мишутка»
протокол № 6 от 30.12.2021г.
 Н.М. Акименко

Принято:
на общем собрании
работников
протокол № 6 от 30.12.2021г.

Утверждено:
Приказом МБДОУ
детский сад № 8 «Мишутка»
№ 133-ОД
от 30.12.2021г.
Заведующая МБДОУ
детский сад № 8 «Мишутка»
 Г.Б. Зайцева



ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплатах надбавок стимулирующего характера
за интенсивность и высокие результаты работы по
организации образовательного процесса
МБДОУ детский сад № 8 «Мишутка»**

Российская Федерация
Ростовская область
город Зверево

2022 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплатах надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса МБДОУ детский сад № 8 «Мишутка» (далее – Положение) разработано в соответствии с Положением «Об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 8 «Мишутка», утвержденного приказом МБДОУ детский сад № 8 «Мишутка» № 90 - ОД от 30.12.2021.

1.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся по согласованию с СТК.

Срок действия Положения не ограничен. Настоящее Положение действует до принятия нового.

1.3. Положение определяет виды выплат надбавок за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса педагогических работников МБДОУ детский сад № 8 «Мишутка».

1.4. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается:

1.4.1. Педагогическим работникам – в зависимости от результативности труда и качества работы по организации образовательного процесса.

1.4.2. Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается в процентах от должностного оклада (педагогическим работникам, для которых предусмотрены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – от заработной платы, исчисленной из ставки заработной платы и установленного объема педагогической работы или в абсолютном размере. Порядок ее установления и определения размеров в зависимости от достигнутых показателей, а также критерии оценки результативности и качества труда педагогических работников определяются учреждением.

1.4.3. Рекомендуемые критерии оценки результативности труда и качества работы педагогических работников:

- ✓ наличие позитивной динамики учебных достижений обучающихся (уровня и качества освоения обучающимися учебных программ);
- ✓ использование современных образовательных технологий, в том числе информационно-коммуникационных, в процессе обучения и в воспитательной работе;
- ✓ обобщение и распространение собственного педагогического опыта на муниципальном и (или) на региональном уровне;
- ✓ участие в муниципальных, региональных и федеральных профессиональных конкурсах;
- ✓ высокий уровень организации воспитательной работы (с обучающимися, семьей и др.);
- ✓ прочие критерии, устанавливаемые учреждениями с учетом специфики деятельности и функциональных обязанностей педагогических работников.

2. Организация и деятельность комиссии по установлению выплат надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса.

2.1. Комиссия по установления выплат надбавок стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы по организации образовательного процесса (далее – комиссия) является общественным органом МБДОУ детский сад № 8 «Мишутка».

2.2. Комиссия создается в количестве не менее 5 человек из сотрудников ДОУ, членов первичной профсоюзной организации и Управляющего совета.

2.3 Состав и сроки действия комиссии утверждаются приказом заведующей МБДОУ детский сад № 8 «Мишутка».

2.4. Комиссия руководствуется в своей деятельности действующими нормативными документами и локальными актами.

2.5. Заседания комиссии проводятся не реже 1 раз в месяц и протоколируются. Заседание комиссии является правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов комиссии.

2.6. По результатам месяца, квартала, полугодия, года предшествующего отчетному производится подсчет баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого педагогического работника ДОУ в листе самоанализа (приложение 1 – воспитателя; приложение 2 – музыкального руководителя; приложение 3 – педагога-психолога; приложение 4 – старшего воспитателя; приложение 5 – учителя-логопеда; приложение 6 – инструктора по физической культуре). Объем средств, запланированный на отчетный период, делится на общую сумму баллов. В результате получается денежный вес (в рублях) каждого балла.

2.7. Денежный вес умножается на сумму баллов педагогического работника. В результате получается размер выплаты.

2.8. Решения комиссии принимаются прямым открытым голосованием. Решение считается принятым, если за него проголосовало более половины членов комиссии. При равенстве голосов председатель комиссии имеет право решающего голоса.

2.9. В случае возникновения трудового спора по выплатам надбавок педагогический работник ДОУ имеет право обратиться в комиссию по рассмотрению трудовых споров в порядке, предусмотренном ч.5 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.10. Выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы производится в соответствии с баллами, полученными каждым педагогическим работником за отчетный период, и не зависит от фактически отработанного времени в месяце выплаты. Устанавливается надбавка в пределах фонда оплаты труда учреждения.

2.11. Комиссия имеет право приглашать на свои заседания педагогических работников ДОУ, либо проводить собеседования в целях уточнения данных материалов, представленных в комиссию.

2.12. О решениях, принятых комиссией, информируются все педагогические работники ДОУ в части, их касающейся.