

Приложение 1



УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ СОШ № 1

И.В. Шабалина

«21» мая 2021г.

**Индикатор эффективности корпоративной программы
«Укрепление здоровья работников»
«Сохранение психологического здоровья и благополучия»
за 6 месяцев/ за 1 год**

Показатель	Как оценивать
I. Организационные мероприятия	
1.1. Количество работников которые видели информационные материалы о ЗОЖ, размещенные в организации	% от общего числа работников
1.2. Количество работников, которые ознакомились с информационными материалами о ЗОЖ, размещенными в организации	
1.3. Количество публикаций на внутрикорпоративном сайте/социальных сетях организации	Статистика, которую собирают и отслеживают отделы внутренних и/или внешних коммуникаций
1.4. Количество посетителей/просмотров страницы, посвященной ЗОЖ, на внутрикорпоративном сайте	Статистика сайта
1.5. Количество мероприятий, количество их посетителей, сколько заинтересовались темой ЗОЖ и пр.	Данные могут собираться непосредственно в ходе мероприятий в ЗОЖ зоне
1.6. Доля работников прошедших диспансеризацию и профилактический медицинский осмотр	100% от общего количества сотрудников организации
1.7. Доля работников привитых от гриппа	96% от общего количества работников организации
1.8. Сокращение пребывания на листе нетрудоспособности	Оценивается по принятой в компании системе в % по отношению к предыдущим периодам. Для оценки используется статистика отдела кадров и медсанчасти/медицинского кабинета.

Показатель	Как оценивать	
Оценка результатов программы по созданию условий	Предварительное анкетирование (в период выбора модели программы)	Краткосрочное анкетирование (в период реализации программы)
II. Оценка программы «Сохранение психологического здоровья и благополучия» по достижению результатов программы		
2.1. Доля работников, испытывающих беспочвенное беспокойство	% от общего количества работников организации	% от общего количества работников организации
2.2. Доля работников, испытывающих сильные психоэмоциональные нагрузки дома		
2.3. Доля работников, испытывающих сильные психоэмоциональные нагрузки на работе		
2.4. Доля работников, которые ознакомились с информационными материалами о сохранении психологического здоровья и благополучия.		