

СОГЛАСОВАНО:  
Педагогическим советом  
Протокол № 4  
От «23» марта 2020г.



## ПОЛОЖЕНИЕ

### о работе в удаленном режиме педагогических работников МБОУ СОШ № 1

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об удаленной работе в МБОУ СОШ № 1 разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и Уставом МБОУ СОШ № 1 г.Долинска.

1.2. Положение устанавливает особенности труда работников, работающих удаленно, по месту своего фактического места проживания.

1.3. Под удаленной работой понимается выполнение определенной трудовой договором трудовой функции вне места нахождения Учреждения вне стационарного рабочего места, при условии использования для выполнения данной трудовой функции и для осуществления взаимодействия между Учреждением и работником по вопросам, связанным с ее выполнением, информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе сети Интернет.

1.4. На удаленных работников распространяется действие трудового законодательства, локальных нормативных актов Учреждения и иных актов, регулирующих трудовые отношения.

#### 2. Порядок установления удаленного режима работы.

2.1. Для установления удаленного режима работник подает заявление в об установлении удаленного/ дистанционного режима работы.

2.2. Установление удаленного /дистанционного режима работы оформляются дополнительным соглашением к трудовому договору.

#### 3. Организация удаленной работы

3.1. После подписания дополнительного соглашения к трудовому договору работник приступает к выполнению должностных обязанностей, прописанных в Трудовом договоре работника, со дня, указанного в соглашении.

3.2. Получение заданий и представление отчетов об их выполнении осуществляется посредством сети Интернет.

3.3. Взаимосвязи по образовательному процессу между удаленным/дистанционным работником, и обучающимися лицами по вопросам, входящим в компетенцию работника, осуществляется посредством сети Интернет с использованием различных образовательных технологий, позволяющих обеспечивать взаимодействие обучающихся и педагогических работников опосредованно (на расстоянии), в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

3.4. Оплата труда работника осуществляется согласно Трудовому договору путем перевода денежных средств на банковский счет работника.

3.5. Режим рабочего времени и времени отдыха работника устанавливается самостоятельно в пределах нормы продолжительности рабочего времени, установленной трудовым договором.