

Карта коррупционных рисков

в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении детский сад № 11 комбинированного вида муниципального образования Щербиновский район станица Новощербиновская

№	Коррупционно-опасные полномочия	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации(устранению) коррупционного риска
1.	Организация деятельности МБДОУ	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности 	низкая	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Информационная открытость МБДОУ ▪ Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ ▪ Разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2.	Принятие на работу сотрудников	Заведующий	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в МБДОУ 	низкая	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Проведение собеседования при приеме на работу заведующим МБДОУ
3.	Работа со служебной информацией	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Использование в личных целях или групповых интересов информации, полученной при исполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. ▪ Попытка несанкционированного доступа к 	средняя	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ ▪ Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции МБДОУ

			информационным ресурсам.		<ul style="list-style-type: none"> ▪ Разъяснение работникам МБДОУ мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4.	Обращения юридических и физических лиц	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Нарушение установленного порядка рассмотрения обращения граждан и юридических лиц. ▪ Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации 	низкая	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Разъяснительная работа ▪ Соблюдение установленного порядка рассмотрения обращения граждан ▪ Контроль рассмотрения обращений граждан
5.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительными органами и другими организациями	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организаций, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий 	низкая	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики МБДОУ ▪ Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБДОУ
6.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах 	низкая	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на

					<p>механизме проверочных мероприятий</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Разъяснение ответственным лицом мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
7.	Оплата труда	Заведующий	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Оплата рабочего времени не в полном объеме. ▪ Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте 	низкая	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ ▪ Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников МБДОУ ▪ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Проведение аттестации педагогических работников	Заведующий, старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Не объективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда 	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Комиссионное принятие решений ▪ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

9.	Перевод воспитанников внутри образовательной организации	Заведующий	<ul style="list-style-type: none"> Перевод воспитанников в МБДОУ с нарушением действующего законодательства и локальных актов МБДОУ 	низкая	Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Привлечение дополнительных финансовых средств, связанных с получением необоснованных финансовых выгод за счет воспитанника, в частности получения пожертвований на нужды МБДОУ, как в денежной, так и в натуральной форме, расходование полученных средств не в соответствии с установленными целями	Заведующий, заведующий хозяйством, старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> Незаконное получение финансовых средств от частного лица, прием денежных средств наличным путем или без документов 	высокая	<ul style="list-style-type: none"> Отчет МБДОУ с включением вопросов по противодействию коррупции Проведение анкетирования среди родителей воспитанников Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
11.	Создание преференций детям из обеспеченных семей, из семей чиновников в МБДОУ в ущерб иным детям	Воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> Создание неравных условий для воспитанников МБДОУ в связи с получением выгоды от частного лица 	низкая	<ul style="list-style-type: none"> Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
12.	Назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам	Старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> Необъективная оценка деятельности сотрудников Установление необоснованных преимуществ при назначении выплат, вознаграждений 	средняя	<ul style="list-style-type: none"> Создание и организация работы экспертной комиссии по установлению стимулирующих выплат работникам МБДОУ Разъяснение ответственным лицам

					мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
13.	Случаи, когда родственники, члены семьи выполняют в рамках одной образовательной организации исполнительно-распорядительные и административно-хозяйственные функции	Должностные лица-члены семьи заведующего, старшего воспитателя, заведующий хозяйством	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) 	низкая	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Разъяснение ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14.	Регистрация материальных ценностей и ведение без данных имущества	Заведующий хозяйством	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Несвоевременная постановка на регистрационный учет имущества ▪ Умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета ▪ Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранности имущества 	средняя	<ul style="list-style-type: none"> ▪ Организация работы по контролю деятельности заведующего хозяйством

Перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками деятельности МБДОУ:

- Заведующий МБДОУ
- Заведующий хозяйством МБДОУ
- Старший воспитатель МБДОУ
- Педагогические работники МБДОУ