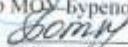


ПРИНЯТО

На общем собрании трудового коллектива
Протокол № 2 от 02 июля 2018 г

УТВЕРЖДАЮ

Директор МОУ «Буреполомская СОШ»
 А.Е. Поткина
Приказ № 106/1-од от 06 июля 2018 г

**Изменения в
положение**

**о выявлении и урегулированию конфликта интересов
Муниципального общеобразовательного учреждения
«Буреполомская средняя школа»**

2. Основные понятия.

Изложить подпункт 2.2. и 2.3. пункта 2. Основные понятия в следующей редакции.

1. Конфликт интересов работника - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

2. Под личной заинтересованностью работника понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в части 1 статьи , и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а так же братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в части 1 статьи, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.