

Муниципальное общеобразовательное учреждение
«Буреполомская средняя школа»

(МОУ Буреполомская СОШ)

ПРИКАЗ

31 июля 2025 г.

№ 01-07/80-1

п. Буреполом

**О внесении изменений в Положение об
оплате труда работников**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ, Законом Нижегородской области от 2 июля 2014 г. № 88-З «Об оплате труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 23 июля 2008 г. № 296 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Нижегородской области», постановлением Правительства Нижегородской области от 15 октября 2008 г. № 468 «Об оплате труда работников государственных организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Нижегородской области, а также иных государственных организаций Нижегородской области, учредителем которых является министерство образования, науки и молодежной политики Нижегородской области», постановлением администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области от 14 февраля 2025 г. № 144 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений, осуществляющих образовательную деятельность на территории Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области, подведомственных управлению образования, спорта и молодежной политики администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области, по виду экономической деятельности «Образование», утвержденное постановлением администрации Тоншаевского муниципального округа Нижегородской области от 25 февраля 2022 г. № 216», в целях приведения в соответствие с действующим законодательством Российской Федерации оплаты труда педагогических работников и иных работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Буреполомская средняя школа»
п р и к а з ы в а ю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников Муниципального общеобразовательного учреждения «Буреполомская средняя школа», утвержденное приказом МОУ Буреполомская СОШ от 30 марта 2022 г. № 01-07/20-1 «Об утверждении Положения об оплате труда работников», следующие изменения:

1.1. В разделе III «Условия оплаты труда руководителя организации, заместителей руководителя»:

1.1.1. Подпункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Руководителю, заместителям руководителя, имеющим почетные звания, названия которых начинаются со слов «Народный», «Заслуженный» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, вне зависимости от сферы деятельности, в которой присвоено почетное звание, почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», спортивные звания «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», звания «Заслуженный деятель науки Нижегородской области», «Заслуженный работник образования Нижегородской области», а также

ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% от должностного оклада. Применение персональной повышающей надбавки для руководителя и заместителей руководителя не зависит от соответствия почетного звания, звания, ведомственной награды профилю организации.»

1.2. В приложении 1 к Положению:

1.2.1. Подпункт 1.4. изложить в следующей редакции:

«1.4. По должностям работников, относящихся к ПКГ должностей педагогических работников, должностей руководителей структурных подразделений, предусматриваются повышающие коэффициенты к минимальным окладам по ПКГ:

за уровень профессионального образования и ученую степень:

бакалавр	1,1
специалист	1,1
магистр	1,1
кандидат наук	1,2
доктор наук	1,3
за квалификационную категорию:	
высшая квалификационная категория	1,3
первая квалификационная категория	1,2

Повышающий коэффициент за наличие квалификационной категории сохраняется на срок до одного года по истечении срока ее действия, если до истечения указанного срока остался один год и менее: в случаях длительной нетрудоспособности работника в течение аттестационного периода, по возвращении из длительной командировки, связанной с профессиональной деятельностью, из отпуска длительностью до одного года, из отпуска по уходу за ребенком, независимо от срока окончания действия квалификационной категории, при приеме на работу после увольнения в связи с ликвидацией образовательной организации, а также тем работникам, которым до достижения возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, остался один год и менее»

1.2.2. Подпункт 1.7. изложить в следующей редакции:

«1.7. Педагогическим работникам образовательных организаций, имеющим почетные звания, названия которых начинаются со слов «Народный», «Заслуженный» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, вне зависимости от сферы деятельности, в которой присвоено почетное звание, почетное звание «Ветеран сферы воспитания и образования», спортивные звания «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», звания «Заслуженный деятель науки Нижегородской области», «Заслуженный работник образования Нижегородской области», а также ведомственные награды федеральных органов исполнительной власти в виде нагрудных знаков или медалей, предусматривается персональная повышающая надбавка за почетное звание, ведомственные награды в размере 10% к должностному окладу (ставке заработной платы). Применение персональной повышающей надбавки не зависит от соответствия педагогической деятельности при преподавании дисциплин.»

1.3. В таблице приложения 3 к Положению:

1.3.1. Пункт 6 изложить в следующей редакции:

6. Педагогическим работникам за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией:	
не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	до 15
имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	25

1.3.2. Дополнить пунктом 17 следующего содержания:

17. Педагогическим работникам за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством:	
не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	до 15
имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	25

1.4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор:



А.Е. Поткина