



МИНИСТЕРСТВО СЕМЬИ, ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ НАСЕЛЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ БАШКОРТОСТАН

Информационный сборник

**Лучшие практики в области организации работ по
обеспечению безопасных условий труда на
предприятиях Республики Башкортостан**



УФА 2020

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение	3
Организация работы по обеспечению безопасных условий труда в:	
ПАО «Газпром газораспределение Уфа»	4
ООО «Газпром трансгаз Уфа»	16
АО «Башнефтегеофизика»	27
ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»	41
ООО «Башкирская медь»	47
ООО Научно-производственная фирма «Пакер»	51
ОАО «Синтез-Каучук»	58

Введение

На сегодняшний день отношение к вопросам охраны труда претерпевает серьезную трансформацию. Охрана труда перестает быть просто набором нормативных требований, обязательных для соблюдения работодателями и требующих для реализации значительных финансовых затрат. Охрана труда становится неотъемлемым условием успешной деятельности и устойчивого развития организации в будущем.

Наряду с инструкциями и правилами о том, как защитить себя от изученных опасностей, у работников должно формироваться умение самостоятельно выявлять признаки новых опасностей, а у работодателей – формироваться система управления рисками, нацеленная на выявление опасностей, их оценку и выработку мер по снижению наиболее значимых рисков, связанных с этими опасностями.

Это новая система, в которой основная роль отводится ответственным работодателям, компетентным специалистам по охране труда и заинтересованным в безопасности и участвующим в управлении охраной труда работникам.

На государственном уровне это, в свою очередь, переход от установки жестких обязательных для соблюдения требований к созданию на всех уровнях управления основ для формирования культуры безопасного труда, как осознанного отношения к безопасности на основе знаний и навыков по управлению рисками.

Одним из основных инструментов такого перехода является сбор, обобщение и распространение передового опыта или лучших практик, внедренных в организациях и показавших свою эффективность.

В этих целях Министерством семьи и труда Республики Башкортостан был разработан информационный сборник, объединивший лучшие практики в сфере организации работы по охране труда на предприятиях республики.

Организации, вошедшие в сборник, являются победителями ежегодного республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда», нацеленного на пропаганду положительного опыта работы в области улучшения условий и охраны труда на производстве.

ПАО «Газпром газораспределение Уфа»

В ПАО «Газпром газораспределение Уфа» внедрена и успешно функционирует Единая система управления производственной безопасностью (далее - ЕСУПБ), устанавливающая единый подход к организации и проведению работ по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.



Рисунок 1 ПАО «Газпром газораспределение Уфа»

Политика Общества в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности (далее – Политика) устанавливает стратегические цели и обязательства в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

Руководство компании рассматривает систему управления охраной труда, промышленной и пожарной безопасностью как необходимый элемент эффективного управления производством и принимает обязательства по управлению производственными рисками, воздействующими на жизнь и здоровье работников, оборудование и имущество.

В Компании ежегодно разрабатываются мероприятия, планы, графики для достижения установленных целей.

Цели в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности:

- создание безопасных условий труда и сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение риска аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- обеспечение пожарной безопасности.

Для достижения Целей и снижения экономических потерь от аварий и несчастных случаев в компании проводится идентификация опасностей, оценка уровня риска и управление выявленными рисками.

Результаты внесены в карты идентификации опасностей и определения уровня рисков по каждому производственному процессу для анализа и составления плана мероприятий по снижению профессиональных рисков и угроз жизни и здоровью работников. Все работники осведомлены о существующих опасностях и мерах управления рисками.

В компании организован предупреждающий мониторинг, включающий в себя производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности при эксплуатации опасных производственных объектов, внутренний аудит системы управления производственной безопасностью, контроль за допуском подрядных организаций для проведения работ на опасных производственных объектах.

Интересы работников представляют уполномоченные лица по охране труда. Работники структурных подразделений через уполномоченных по охране труда имеют возможность давать предложения о безопасных приемах и методах работы и необходимых мерах по улучшению условий труда.

Для успешного следования концепции Нулевого травматизма особое внимание уделяется вопросам обучения работников. Для этого разработаны и усовершенствованы программы обучения по охране труда и другие методические материалы. Работники проходят обучение и проверку знаний по безопасным методам выполнения работ при приеме на работу и процессе трудовой деятельности. Обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве проводится с отработкой практических навыков на тренажерах сердечно-легочной реанимации, которыми оборудованы учебные классы и кабинеты охраны труда. Проверка знаний у руководителей и специалистов проводится с применением системы «Олимпекс». С целью обучения мерам безопасности при проведении сварочных работ, а также проведения инструктажей по охране труда на базе предприятия кафедрой промышленной безопасности и охраны труда Уфимского государственного нефтяного технического университета, с участием работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа», созданы учебные видеоинструкции по четырем способам сварки стальных и полиэтиленовых газопроводов.

Периодически проводится обучение уполномоченных по охране труда. Руководители и специалисты прошли подготовку и тестирование в соответствии с требованиями OHSAS 18001 и СТО Газпром газораспределение серии 8.6 Внутренний аудит.



Рисунок 2 Практические занятия по оказанию первой помощи пострадавшим в учебном классе

С целью информирования работников о недопустимости действий, которые могут привести к происшествиям используются видеотренинги, учебные фильмы, памятки по ключевым правилам безопасности, разработанные АО «Газпром газораспределение». Демонстрация наглядных материалов в виде плакатов и памяток по охране труда организована на стендах и уголках по охране труда при входе в производственные помещения, а также в виде слайдов на электронном табло.



Рисунок 3 Размещение информации по охране труда на интерактивной панели

Рабочие места укомплектованы действующими нормативными документами, инструкциями. На официальном сайте компании в постоянном доступе находятся актуальные сведения о проведенной специальной оценке условий труда и мероприятиях по улучшению условий и охраны труда работников ПАО «Газпром газораспределение Уфа», а также актуализированный перечень законодательных и иных нормативных документов, содержащих требования охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.



Рисунок 4 Демонстрация наглядных материалов на стендах и уголках по охране труда

Пропаганда охраны труда включает проведение занятий и тематических бесед с персоналом. Основные цели бесед – информирование о причинах и последствиях несчастных случаев, донесение до сведения работников мер по недопущению аналогичных несчастных случаев.

Ежегодно, 28 апреля в компании проводятся мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда, организуется месячник по охране труда. В этот день проводятся беседы с работниками на темы «Культура охраны труда на рабочем месте», «Управление профессиональными рисками», «Профилактика профессиональных заболеваний». Проводятся конкурсы «Лучшие знания по охране труда среди работников структурных подразделений», «Лучшее рабочее место по соблюдению требований охраны труда», а также конкурсы детских рисунков. Мероприятия, проводимые в этот день направлены на вовлечение всех работников в управление охраной труда и повышение производственной дисциплины.

Определение и визуализация опасных производственных зон – действенная мера для предотвращения несчастных случаев.

Для привлечения внимания работников к опасности, обозначения маршрутов безопасного перемещения персонала, обеспечения соответствующей сигнальной окраской вращающихся и движущихся механизмов выполняется маркировка опасных зон. На территории предприятия для обозначения опасных зон и перепадов высот нанесена вертикальная и горизонтальная контрастная разметка.



Рисунок 5 Визуализация опасных производственных зон

Это помогает избежать травм о выступающие конструкции, а также обращает внимание работников на неровности пола. На лестничных маршах размещены знаки, запрещающие разговаривать по телефону, предписывающие знаки держаться за поручни в процессе передвижения. Установлены знаки, указывающие безопасный путь эвакуации в случае чрезвычайной ситуации, противоскользящие покрытия. Для безопасного передвижения работников по территории предприятия выделены пешеходные дорожки.

Для изучения эффективности функционирования ЕСУПБ специалистами по охране труда проводится интервью с работниками и руководителями структурных подразделений при проведении выборочных проверок по охране труда. С целью получения обратной связи и внесения работниками предложений по улучшению условий труда в филиалах Общества устанавливаются ящики «Мы за безопасный труд». Полученные сведения о состоянии рабочих мест позволяют своевременно выявить сильные и слабые стороны системы управления производственной безопасностью и разрабатывать корректирующие мероприятия.

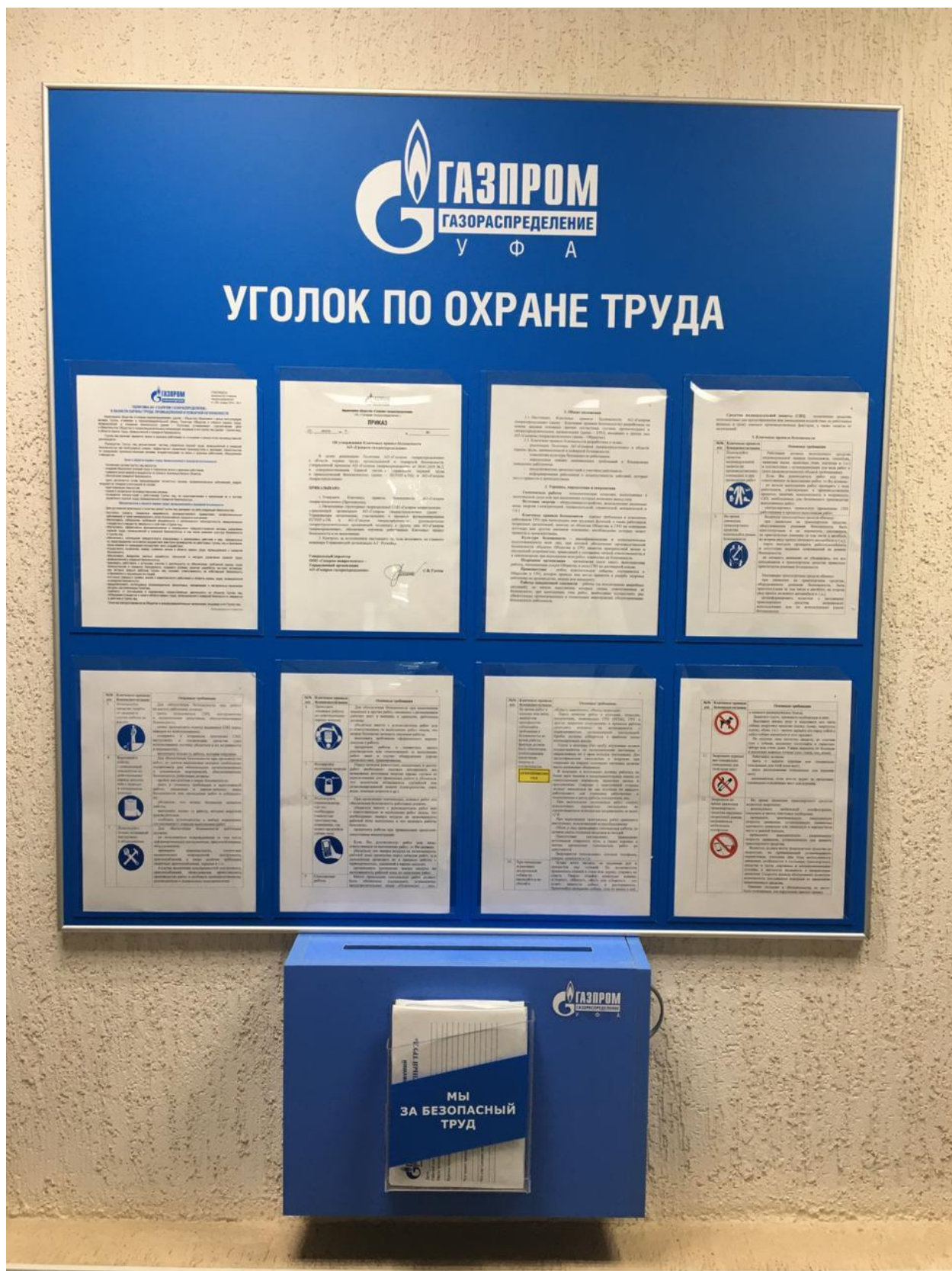


Рисунок 6 Внесение работниками предложений по улучшению условий труда

В целях повышения профессиональных навыков и обмена положительным опытом на предприятии стало доброй традицией проведение конкурсов профессионального мастерства. Благодарность за

достигнутые успехи и денежное вознаграждение победителям и призерам конкурсов является отличным стимулом и одним из наиболее действенных мер. Фотографии победителей конкурса размещаются на Доске почета предприятия.

Работники компании обеспечены спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты на 100%. Приемка спецодежды, спецобуви и средств индивидуальной защиты осуществляется специальной комиссией при наличии сертификатов соответствия. Хранение средств индивидуальной защиты осуществляется работниками в индивидуальных шкафчиках, в предусмотренных для этого отдельных помещениях. Организована химчистка спецодежды. Для улучшения социально-бытовых условий оборудованы комнаты приема пищи, для организации питания предусмотрены столовые.



Рисунок 7 Организация питания в столовой

В целях повышения ответственности работников за соблюдением норм охраны труда и промышленной безопасности разработано и внедрено Положение о системе отрывных талонов по охране труда в ПАО «Газпром газораспределение Уфа». К нарушившим требования охраны труда применяются меры административного воздействия. Решение об изъятии талона по охране труда принимает комиссия, с участием представителей первичной профсоюзной организации.

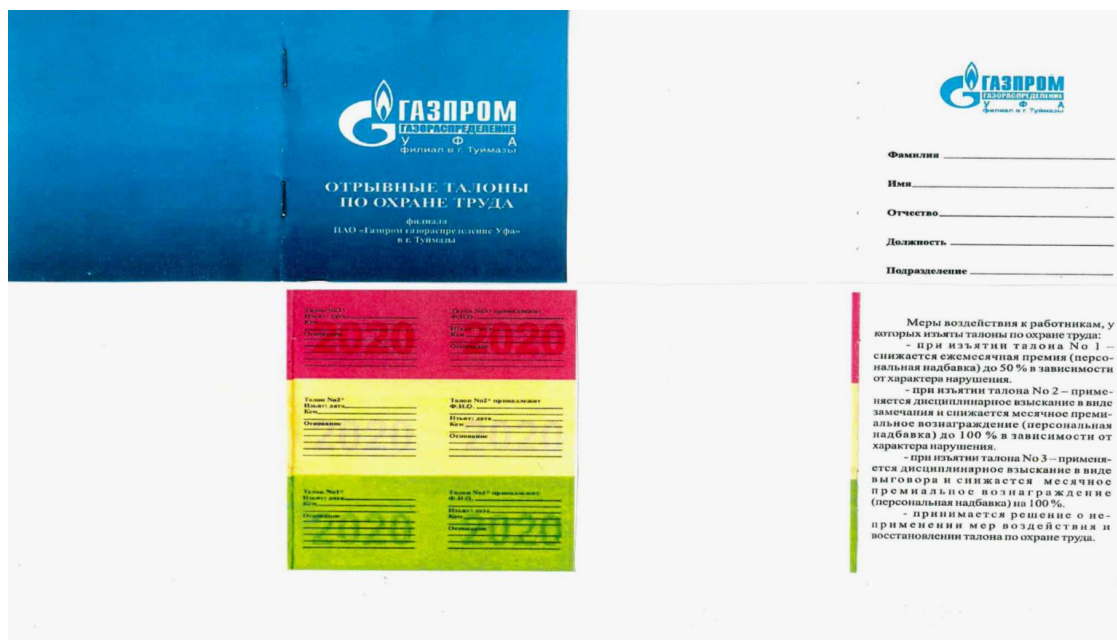


Рисунок 8 Система отрывных талонов по охране труда

Здоровье работников является важным элементом в системе работы охраны труда. Поэтому много внимания уделяется вопросам профилактики профзаболеваний и диагностике. Работникам Общества за счет работодателя своевременно проводятся медицинские осмотры и обязательные психиатрические освидетельствования. В профилактических целях проводится вакцинация против гриппа и клещевого энцефалита. Проводится обязательное страхование от несчастных случаев всех работников Общества, а также дополнительное страхование в АО «СОГАЗ» по программе «Высокие медицинские технологии».



Рисунок 9 Услуги стоматологического кабинета

В Медпункте предприятия проводятся предрейсовые и послерейсовые медосмотры водителей, имеется процедурный и стоматологический кабинет. Кроме того, на каждого работника заведена медицинская карта, что позволяет контролировать состояние здоровья работников для предотвращения профессионального заболевания. Для профилактики вирусных инфекционных заболеваний в производственных помещениях установлены бактерицидные лампы.

В целях пропаганды здорового образа жизни и профилактики заболеваний сердечно-сосудистой, дыхательной системы и онкологических заболеваний ежегодно проводится День борьбы с курением. В этот день проводятся различные акции, сотрудниками медпункта ведется разъяснительная работа с сотрудниками о вреде курения.



Рисунок 10 День борьбы с курением. Проведение акции «Меняем конфеты на сигареты»

В структуре ПАО «Газпром газораспределения Уфа» эффективно функционирует «Учебно-Экспертный Центр», основной целью которого является обеспечение Общества квалифицированными кадрами. Здесь ежегодно проводится обучение более 4000 работников Общества по более

чем 40 профессиональным программам обучения руководителей, специалистов и рабочих.

«Учебно-экспертный центр» – это современный образовательный комплекс, состоящий из учебного корпуса, учебно-тренировочного полигона, площадью более 500 кв. м, сварочного полигона для обучения сварщиков, электролаборатории по измерениям в электроустановках до 1000 В, аттестационного пункта Головного аттестационного центра Республики Башкортостан для специальной подготовки специалистов сварочного производства 1 уровня перед аттестацией в НАКС.

Классы оснащены в соответствии с самыми высокими требованиями. Это современное действующее газовое оборудование, разрезы и макеты технических устройств, интерактивные доски, мультимедийные обучающие программы, имеется укомплектованная библиотека.



Рисунок 11 Учебные классы оснащены действующим газовым оборудованием

Возможности учебного класса позволяют создать реальные режимы работы газового оборудования, замерить давление и провести настройку, имитировать неисправность, чтобы обучающиеся смогли самостоятельно её выявить и устранить. Все учебные классы снабжены интерактивными досками SMARTBoard с технологией сенсорного управления.

Одной из разработок в области наглядного обеспечения учебного процесса с использованием компьютерных технологий является проект по созданию параметрических 3D моделей оборудования газорегуляторных пунктов.

Достоинством учебно-тренировочного полигона является возможность проведения занятий в любое время года. Для отопления в нем установлены горелки инфракрасного излучения с закрытой камерой сгорания и конвекторы.



Рисунок 12 Учебно-тренировочный полигон

На полигоне предусмотрены участки по ремонту, наладке и испытанию бытового газового оборудования, по ремонту, наладке и испытанию газовой арматуры (задвижки, регуляторы, клапана), участок по изоляции стальных труб, участок грузоподъемных механизмов, инструментальная мастерская.

Для обучения сварщиков выполнению газоопасных работ по присоединению (врезке) вновь смонтированных газопроводов в действующие, оборудован специальный участок по подготовке электрогазосварщиков-врезчиков.



Рисунок 13 Организация сварочных постов

Сварочные посты соответствуют всем требованиям охраны труда, пожарной и электробезопасности, а также требованиям Национального Агентства Контроля и Сварки.

Мероприятия, проводимые ПАО «Газпром газораспределение Уфа» направлены на непрерывное совершенствование системы управления производственной безопасностью. Руководство компании признает приоритетным обеспечение жизни и здоровья работников, рассматривает охрану труда, промышленную и пожарную безопасность как необходимые элементы эффективного управления производственной деятельностью.

ООО «Газпром трансгаз Уфа»

В ООО «Газпром трансгаз Уфа» действует Единая система управления производственной безопасностью (ЕСУПБ), которая устанавливает единый порядок организации и проведения работы по охране труда и промышленной безопасности.

В целях совершенствования этой работы, в частности, в 2018 году Обществом был утвержден план мероприятий по внедрению передового опыта и лучших практик в области обеспечения безопасности труда. Для внедрения и реализации указанных мероприятий руководством ООО «Газпром трансгаз Уфа» было принято решение выбрать производственную базу управления аварийно-восстановительных работ (далее – УАВР, Управление).

При формировании плана мероприятий было принято решение о создании и оснащении в Управлении специализированного класса по охране труда, промышленной и пожарной безопасности (далее – ОТиППБ). В настоящее время в классе по ОТиППБ успешно проводятся занятия с работниками и инструктажи с вновь принятыми сотрудниками. Есть возможность просмотра учебных фильмов и отработки навыков по оказанию первой помощи пострадавшим с использованием тренажера для сердечно-легочной реанимации. Класс оснащен стендами по охране труда, электробезопасности, манекенами для демонстрации средств индивидуальной защиты, компьютерами, телевизором, проектором, тренажером для сердечно-легочной реанимации.



Рисунок 14 Класс по охране труда, промышленной и пожарной безопасности

В рамках реализации мероприятий по внедрению передового опыта и лучших практик специалистами ОТиППБ УАВР разработано и согласовано с производственными отделами СТО Газпром трансгаз Уфа 3.4-9-0059-2018 «Требования к содержанию территории, зданий и технологического оборудования УАВР ООО «Газпром трансгаз Уфа»».

С целью повышения персональной ответственности каждого работника при выполнении должностных обязанностей и неукоснительного выполнения требований охраны труда на объектах Общества изготовлены предупредительные и отличительные талоны по охране труда, журнал выдачи и изъятия талонов. Проведено обучение руководителей, специалистов и рабочих по порядку применения предупредительных и отличительных талонов по охране труда. Ведется фиксация нарушений. Проводятся внеплановые инструктажи с работниками, которые нарушили требования охраны труда. В случае повторного нарушения к работникам применяются меры административного воздействия.

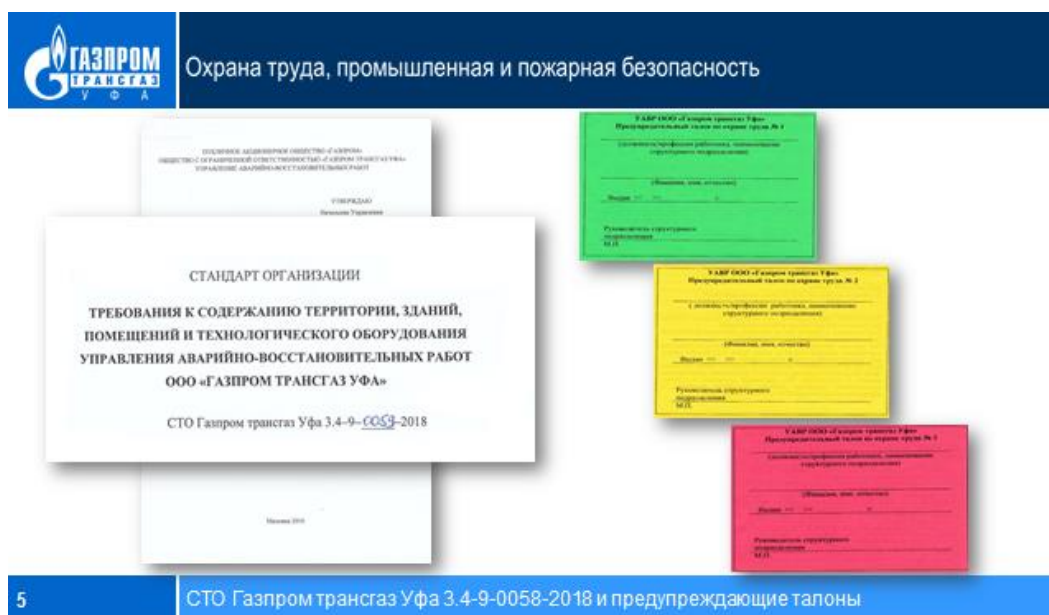


Рисунок 15 Предупредительные талоны по охране труда

В целях повышения уровня знаний работников и получения объективной оценки по результатам их обучения, а также для оказания помощи специалистам службы охраны труда в организации проверки знаний по охране труда службами и участками Общества были разработаны тестовые задания по основным рабочим профессиям. Проверка знаний работников филиала в настоящее время осуществляется с использованием системы «Олимпокс».



Рисунок 16 Проверка знаний работников с применением программы «Олимпокс»

Для дополнительного информирования работников о ключевых правилах безопасности в наглядном и доступном формате, а также в целях обеспечения постоянного доступа работников к электронным ресурсам по направлению охраны труда, промышленной и пожарной безопасности на первом этаже административно-бытового корпуса УАВР был установлен интерактивный терминал. Сформированы электронные материалы, демонстрация которых осуществляется в циклическом режиме. В перспективе планируется размещение нормативной документации, отдельных правил и регламентов.



Рисунок 17 Информационно-интерактивная панель

Также для дополнительной наглядной агитации работников филиала и работников, которые прибыли в командировку на производственную базу УАВР, изготовлены и размещены в производственных помещениях цехов, в здании контрольно-пропускного пункта и на территории УАВР агитационная, полиграфическая и информационная продукция о безопасности труда (наклейки, знаки, планшеты, стенды и др.). На стендах установлены карманы различных форматов и конфигураций, что создает дополнительное удобство при размещении необходимой документации.



Рисунок 18 Информационные стенды цеха технологической подготовки производства

Информирование работников о безопасных методах и приемах выполнения работ осуществляется также посредством демонстрации обучающих фильмов. Более того, ООО «Газпром трансгаз Уфа» принимает участие в создании таких фильмов. Например, для создания обучающих фильмов о безопасной организации работ с подъемными сооружениями на территории производственной базы УАВР совместно специалистами группы ОТиППБ и компанией «Уфимский тракт» проведены съемки процесса организации и производства работ с применением подъемных сооружений – стреловых автокранов, автогидроподъемников, кранов-трубоукладчиков (в т.ч. в трассовых условиях), мостовых кранов, грузозахватных приспособлений.

В целях организации безопасного движения пешеходов и транспортных средств по территории производственной базы нанесена дорожная разметка, выделены пешеходные дорожки и обозначены пешеходные переходы. Выполнена визуализация опасных зон, нанесены элементы предупреждения опасностей и маркировки опасных зон производственных помещений и механизированной автомойки.

Изготовлены комплекты переносных ограждений для обозначения опасных зон при производстве работ повышенной опасности.



Рисунок 19 Визуализация опасных зон производственных помещений

С целью исключения человеческого фактора при проведении предрейсовых и послерейсовых медосмотров и формирования ответственного подхода к процедуре допуска работников на линию, а также для повышения дисциплинированности работников в здании контрольно-пропускного пункта установлено оборудование для проведения экспресс-мониторинга состояния здоровья (измерительный терминал в офисном исполнении). Разработан регламент применения терминала экспресс-мониторинга состояния здоровья при проведении предрейсовых (послерейсовых) медосмотров водителей, медосмотра работников, привлекаемых к выполнению работ повышенной опасности, работников, входящих в группу риска. Проведено обучение медперсонала УАВР.

Количество ежедневных осмотров с использованием комплекса в среднем составляет 80, а в дни максимальной нагрузки до 120. За время использования комплекса выявлено 16 работников с динамикой повышения артериального давления. По результатам наблюдений указанные работники направлены в Лечебно-диагностический центр Медико-санитарной части для обследования и консультации кардиолога, назначено лечение.

Практика использования комплекса позволяет сделать вывод, что он является вполне надежным и достаточно простым в эксплуатации. За период использования поломок, сбоев в работе не выявлено. Интерфейс программы интуитивно понятен, также предлагается пошаговая инструкция для пользователя. После 1-2 применений с помощью медперсонала работник способен в дальнейшем самостоятельно производить измерения.

Применение данного оборудования позволило облегчить работу медперсонала, за счет того, что работник производит измерение артериального давления и контроль состояния алкогольного опьянения самостоятельно и сократить время осмотра каждого работника в 2 раза.



Рисунок 20 Оборудование для проведения экспресс-мониторинга состояния здоровья

Наличие электронной базы проведенных медосмотров позволяет вести историю наблюдений, осуществлять анализ динамики изменения показателей здоровья работников.

В дальнейшем планируется рассмотреть возможность дооснащения кабинета проведения медосмотров дополнительным измерительным терминалом, с целью увеличения пропускной способности кабинета и оперативного выпуска транспортных средств на линию, а также рассмотреть возможность приобретения мобильного комплекса для использования при проведении медосмотра работников в трассовых условиях.

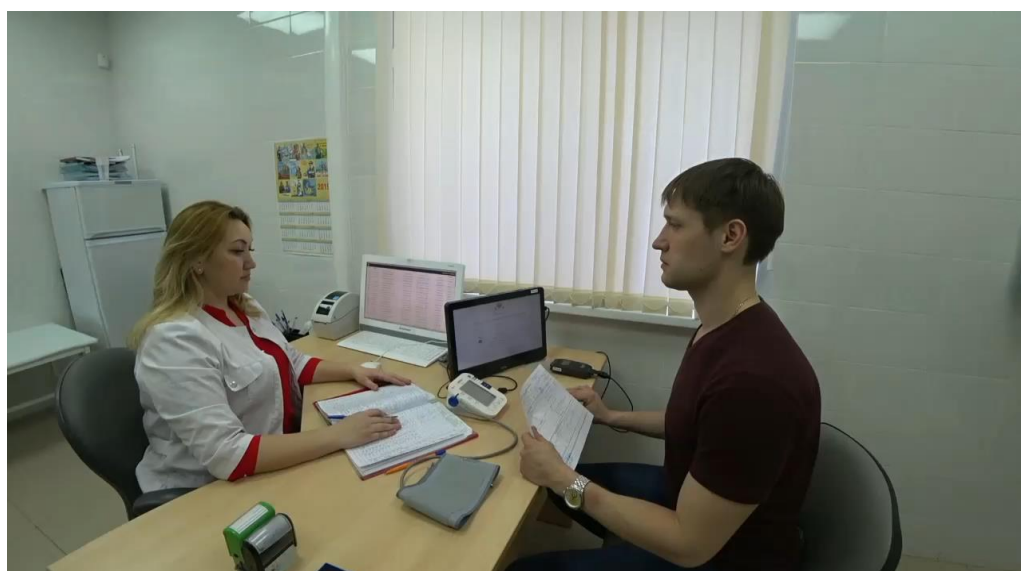


Рисунок 21 Процедура проведения медицинского осмотра

Одним из мероприятий по внедрению передового опыта и лучших практик в области обеспечения безопасности труда в УАВР стала установка оборудования для проведения видеофиксации порядка допуска и производства работ в электроустановках. Разработана инструкция по применению оборудования, порядку ее обработки и хранения. Полученные видеоматериалы просматриваются ответственными специалистами филиала, производится их разбор и анализ. В дальнейшем материалы используются при проведении технической учебы с оперативным персоналом. Данное мероприятие нацелено на повышение ответственности и бдительности каждого работника при допуске к работам в электроустановках, исключение при выполнении работ в электроустановках отклонений от требований правил технической эксплуатации электроустановок, фиксацию, архивацию и при необходимости пересмотр видеоролика, для детального разбора выявленных нарушений.



Рисунок 22 Видеофиксация допуска персонала к работам в электроустановках

Также внедрена безопасная технология производства работ в колодцах и других замкнутых пространствах на основе переносного штатива-треноги «Трипод» с применением лебедки. Разработана технологическая карта на производство работ с применением штатива-треноги. Проведены занятия с работниками, допущенными к работам на высоте, по практическому применению штатива.

Применение штатива позволяет эксплуатирующим службам организовать безопасное производство работ повышенной опасности. На сегодняшний день на территории производственной базы службой главного механика выполнено порядка 15 работ повышенной опасности с помощью штатива-треноги «Трипод». Недостатки при применении не выявлены.



Рисунок 23 Работа в колодцах с применением штатива «Трипод

В целях обеспечения безопасности при выполнении работ на высоте по обслуживанию приборов пожарной автоматики в цехе текущего обслуживания и текущего ремонта и в цехе грузоподъёмных механизмов и дорожно-строительной техники произведен монтаж системы обеспечения безопасности при выполнении работ на высоте.



Рисунок 24 Системы обеспечения безопасности при выполнении работ на высоте

Система представляет смонтированные вертикальную и горизонтальную анкерные линии, укомплектованные необходимыми механизмами и средствами индивидуальной защиты. Специализированной организацией выполнившей монтаж системы, проведено обучение

работников УАВР по использованию средств индивидуальной защиты и механизмов системы. Данная система позволяет безопасно выполнить работы на высоте по обслуживанию и ремонту систем пожарной сигнализации, исключить травмирование и внештатные ситуации с работниками на высоте. В этом году планируется использовать данный опыт в цехе механосборочных работ элементов газопровода.

В рамках реализации мероприятий по внедрению передового опыта и лучших практик в области обеспечения безопасности труда осуществлено оснащение эксплуатационных служб комплектами блокирующих устройств механических и электрических источников энергии, оборудования. Разработан регламент применения блокирующих устройств. Использование указанных устройств позволяет заблокировать станочное оборудование, которое выводится для технического обслуживания или на ремонт, чтобы исключить несанкционированное включение автоматических выключателей при проведении профилактических и ремонтных работ в электроустановках, заблокировать запорную арматуру при ремонтных работах систем тепловодоснабжения, тем самым исключив несанкционированное вмешательство каких-либо лиц при выполнении работ повышенной опасности. На сегодняшний день выполнено порядка 50 работ с применением блокирующих устройств. Недостатков при применении не выявлено.

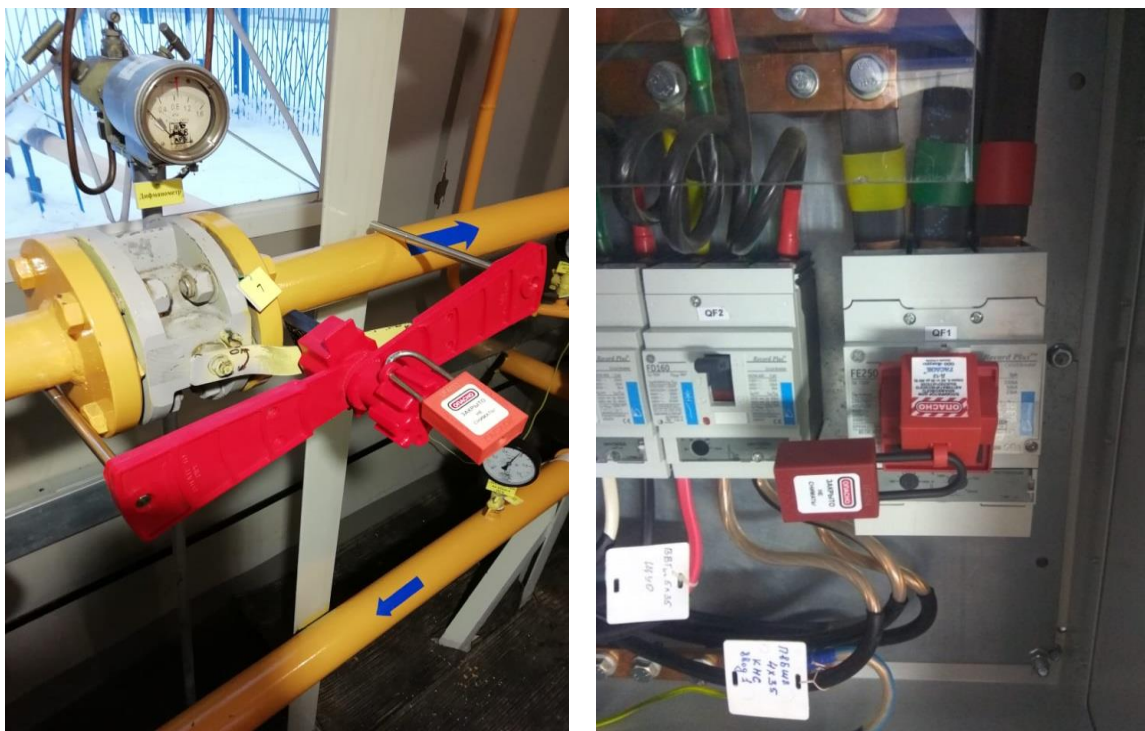


Рисунок 25 Блокирующие устройства на запорной арматуре и автоматических выключателях

В целях повышения защиты объектов производственной базы УАВР от пожаров выполнены работы по оснащению системами автоматического

пожаротушения. Для защиты оборудования серверной была выбрана газовая система, так как порошковая система неприменима ввиду возможного выхода из строя оборудования серверной. В качестве газа применяется хладон 227 ЕА. Система автоматического пожаротушения подключена к системе сигнализации административно-бытового корпуса. Пуск системы осуществляется с пульта управления, персоналом СКЗ только после того, как сотрудник СКЗ непосредственно визуально убедится в возгорании в помещении серверной.



Рисунок 26 Система газового пожаротушения в помещении серверной АБК



Рисунок 27 Система пожаротушения подкапотного пространства автотранспорта

Выполнен монтаж систем автоматического пожаротушения на автомобилях с газомоторным топливом. В случае возникновения внештатной ситуации - возгорания моторного отсека автомобиля, данная система позволяет автоматически потушить открытый огонь и предотвратить распространение огня на другие части автомобиля. Устройство представляет собой заправленный баллон с датчиком и огнетушащей аэрозолью.

В целях эвакуации персонала при пожаре административно-бытовой корпус оснастили спасательными канатно-спусковыми устройствами. В каждом кабинете второго и третьего этажа смонтированы анкерные точки для подвешивания механизма спуска (тормозной блок с заправленным тросом). Анкерные точки в кабинетах

обозначены специальными опознавательными знаками, а механизмы спуска персонала находятся в пожарных шкафах на этажах, обозначенных также опознавательными знаками. Кроме этого на этажах установлены шкафы с самоспасателями «ШАНС» для защиты органов дыхания в случае возникновения пожара.



Рисунок 28 Канатно-спусковое устройство для эвакуации персонала

В заключении стоит отметить, что все мероприятия, реализуемые в УАВР ООО «Газпром трансгаз Уфа» в рамках внедрения передового опыта и лучших практик в области обеспечения безопасности труда, нацелены на повышение персональной ответственности каждого работника при выполнении своих должностных обязанностей, максимально безопасное исполнение своих функций на рабочих местах, повышение культуры производства, как важной составляющей Политики ПАО «Газпром» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности.

АО «Башнефтегеофизика»

В АО «Башнефтегеофизика» действует Политика в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (далее – ПБОТОС), согласно которой основополагающими направлениями в деятельности компании являются:

- безопасность и сохранение здоровья работников;
- создание безопасных условий труда;
- предотвращение негативного воздействия на окружающую среду.

В качестве предупредительных мер, направленных на исключение повторения выявленных ранее нарушений и повышения уровня промышленной безопасности и охраны труда, в компании реализуются мероприятия следующих направлений:

- повышение компетенции сотрудников;
- усиление производственного контроля;
- повышение культуры безопасности сотрудников.

В целях повышения компетенции сотрудников компании в 1997 году был создан Учебно-научный центр "Геофизика", осуществляющий обучение, в том числе по направлениям:

- общие требования охраны труда
- безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте
- первая помощь при несчастных случаях на производстве
- электробезопасность
- безопасная эксплуатация радиационных источников
- лидерство в области охраны труда и промышленной безопасности
- поведенческий аудит безопасности.



Рисунок 29 Учебно-научный центр «Геофизика»

Эффективная система обучения персонала обеспечивает не только развитие человеческого капитала, но и решает стратегические цели и задачи компании.

Учебно-тренировочные занятия являются важнейшей составляющей процесса подготовки работников к действиям при чрезвычайных ситуациях (далее – ЧС) и в тоже время основной формой контроля уровня этой подготовки. Во время тренировок у работников вырабатываются навыки быстро находить правильные решения в условиях ЧС, коллективно проводить эвакуацию, работу по оказанию первой помощи, правильно применять средства защиты.



Рисунок 30 Учебно-тренировочные занятия с работниками производственных подразделений

Особое внимание уделяется безопасности дорожного движения, в том числе обучению водителей автомобилей и водителей вездеходов. Разработано более 10 программ по направлению безопасности дорожного движения.

В рамках текущей деятельности в АО «Башнефтегеофизика» по каждой профессии и по каждому виду работ разработаны инструкции и регламенты. Для проверки знаний этих инструкций и регламентов были сформированы тесты. Регулярно проводится тестирование всех сотрудников на знание данных документов.

Исходя из специфики производства и наиболее вероятных рисков на рабочих местах, в компании активно разрабатываются различные памятки и брошюры о безопасном выполнении работ.



Рисунок 31 «Золотые правила безопасности» и Памятка о ремнях безопасности

Одним из самых важных моментов в организации работы по охране труда в АО «Башнефтегеофизика» является агитация культуры безопасности труда, которой руководством компании уделяется повышенное внимание.

Для просмотра агитационных материалов по охране труда помещения с массовым пребыванием работников АО «Башнефтегеофизика» укомплектованы телевизорами (мониторами).

Разработан и вывешен во всех общественных местах плакат, напоминающий о праве и обязанности каждого работника остановить работу при возникновении угрозы жизни и здоровью. При выявлении нарушений требований промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды или в случае выявления угрозы жизни и здоровью работники могут обратиться по телефону доверия, указанному на плакате.



Рисунок 32 Плакат «Останови работу»

Для размещения мотивирующей информации в области промышленной безопасности и охраны труда во всех сейсморазведочных партиях установили светодиодное табло «бегущая строка».



Рисунок 33 «Бегущая строка»

По итогам анализа причин несчастных случаев в компании были разработаны и доведены до каждого работника золотые правила безопасности. При осуществлении производственного контроля в первую очередь уделяется внимание на выполнение работниками данных правил.

В каждом подразделении установлены экраны безопасности, где идет учет количества дней с последнего несчастного случая и инцидента. По итогам года подразделение с наилучшей статистикой награждается.



Рисунок 34 Экран безопасности

В компании активно работает система подачи полезных предложений от сотрудников. Если полезное предложение повышает безопасность работ, то размер выплаты удваивается.

С целью информирования работников о возможных рисках в области промышленной безопасности и охраны труда перед началом выполнения работ проводится анализ безопасности выполнения работ (Рисунок 35).

Для оптимизации работы руководителей производственных единиц разработаны инструменты, позволяющие быстро и качественно провести инструктаж и определить риски и опасности на рабочем месте. Внедрены новые программы, направленные на обеспечение безопасности при производстве работ (КВО - карта выявления опасностей (Рисунок 36), КИПР-краткий инструктаж перед началом работ).

В рамках выполнения плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактике производственного травматизма проводится работа по внедрению процесса проведения инструктажей в видеоформате.

АНАЛИЗ БЕЗОПАСНОСТИ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ			
Структурное подразделение:			
Описание выполняемой работы:			
Место проведения работы:			
Определить основные существующие и потенциальные опасности и необходимые меры устранения или контроля опасностей (см. обратную сторону) ☒			
СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАБОТ			
Защитная каска?		Х/б. перчатки? <u>либо</u>	
Защитная обувь?		Кожаные перчатки? <u>либо</u>	
Открытые защитные очки?		Химзащитные перчатки?	
Закрытые защитные очки?		Огнестойкая одежда?	
Защитный щиток?		Страховочная привязь?	
Защита органов слуха?		Отражатели или сигнальная лента?	
Сигнальный жилет?		Огнетушитель?	
Прочее (список): _____			
МОЖНО ЛИ НАЧИНАТЬ РАБОТУ			ДА НЕТ
Заполнил:			Дата проведения
ФИО	Должность	Подпись	ДД.ММ.ГГГГ
Утвердил:			Дата
ФИО	Должность	Подпись	ДД.ММ.ГГГГ

Рисунок 35 Анализ безопасности выполнения работ

КАРТА ВЫЯВЛЕНИЯ ОПАСНОСТЕЙ

Дата заполнения: «__» _____ 20__ г.

Структурное подразделение: _____

Контакты работника: _____
(ФИО, должность, контактный телефон (по желанию))

Место обнаружения опасности: _____

Наблюдается опасное
действие/условие: _____

Какие меры предприняты/предложены: _____

*Карту выявления опасности направить специалисту ПБОТОС вашего
подразделения*

Рисунок 36 Карта выявления опасностей

Применение средств индивидуальной защиты (далее – СИЗ) является прямой обязанностью работников. Особенно это касается

опасных производств. В АО «Башнефтегеофизика» разработаны планы по применению СИЗ, которые наглядно показывают пути безопасного перемещения по территории производственного подразделения и участки, где обязательно применение СИЗ.

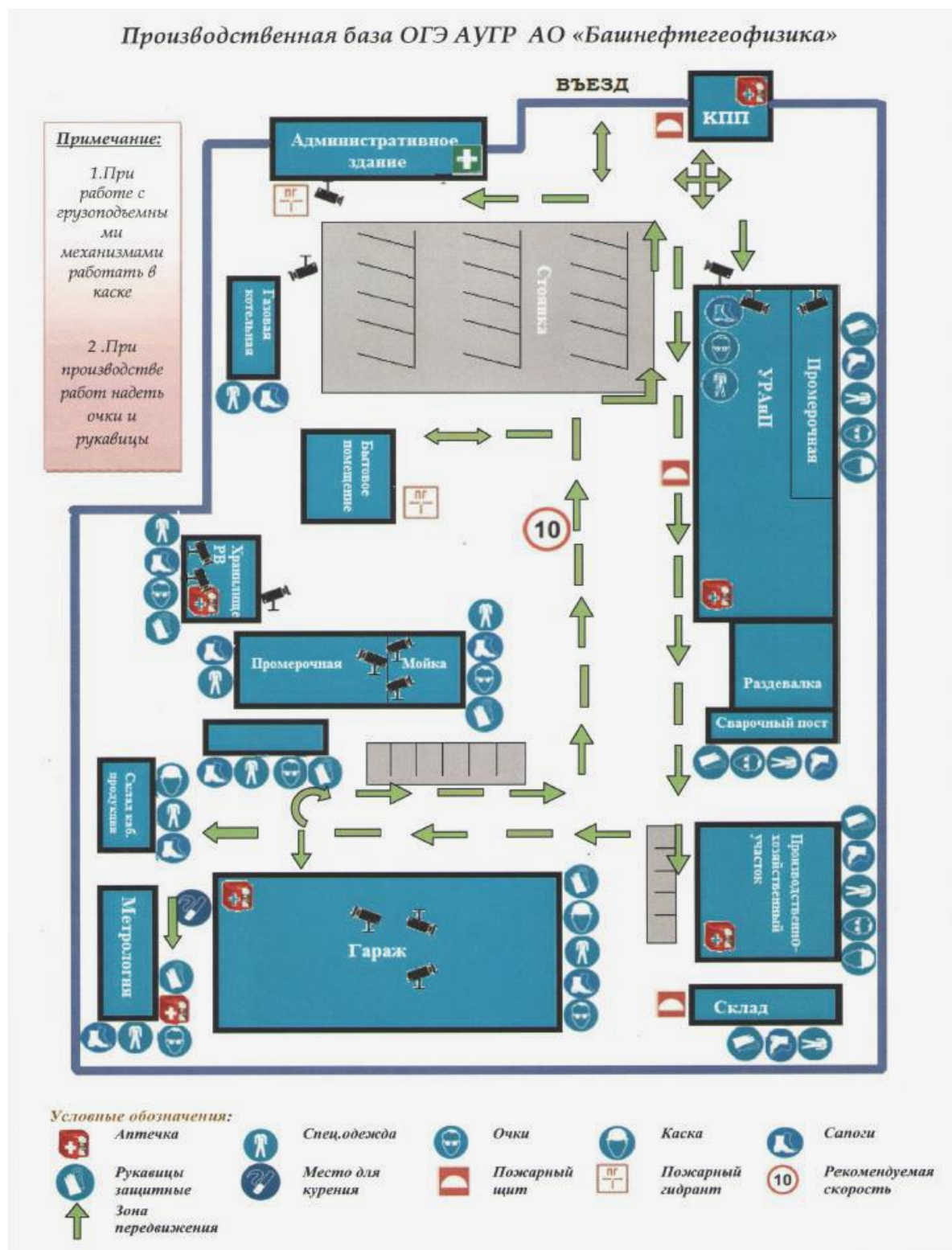


Рисунок 37 План по применению СИЗ

В связи с существующим риском воспламенений на предприятии, руководством осуществляется закупка качественной спецодежды с огнеупорными особенностями и антистатическими свойствами.

Особое внимание руководство АО «Башнефтегеофизика» уделяет повышению культуры безопасности сотрудников.

В этих целях руководители высшего и среднего звена прошли обучение по направлению «Лидерство в безопасности». Провайдером обучения выступила компания «Экопси Консалтинг».

Руководством производственных подразделений и аппарата управления проводятся лидерские поведенческие аудиты безопасности (Рисунок 42).

С 2015 года в АО «Башнефтегеофизика» внедрена система ускоренного обучения на рабочем месте на основе принципов TWI (метод, основанный на идее о том, что контроль выполняет ключевую роль для обеспечения непрерывного производства качественных продуктов, минимизации затрат и безопасности людей).

С целью формирования ответственного отношения работников к требованиям охраны труда в АО «Башнефтегеофизика» проводятся конкурс на лучший видеоролик по безопасности труда, конкурс профессионального мастерства «Лучший вальщик леса», конкурс детского рисунка среди детей сотрудников компании «Охрана труда глазами детей».



Рисунок 38 Конкурс «Охрана труда глазами детей» и конкурс «Лучший вальщик леса»

Помимо производственного контроля, который ведется руководителями и специалистами, в компании также организован общественный контроль уполномоченными по охране труда. В компании на сегодняшний день их количество составляет 46 человек. Из них 30 работников прошли соответствующее обучение, у них имеется свой чек-лист для проверки.

Для снижения производственного травматизма, обусловленного некомпетентными действиями работников, и формирования у работников стереотипов безопасного поведения на производстве АО «Башнефтегеофизика» проводит работу по реконструкции (3D-моделированию) несчастных случаев, происшедших в компании. При помощи 3D компьютерных моделей аварийных ситуаций визуализируются обстоятельства и причины отдельных типичных несчастных случаев, аварий, пожаров, происшедших на предприятии и других аналогичных производствах из-за некомпетентных действий рабочих.

Еженедельно в производственных подразделениях АО «Башнефтегеофизика» проводятся «часы безопасности». в рамках которых сотрудникам компании демонстрируют видеоролики по охране труда. Ежегодно в апреле в компании проводится месячник по охране труда.



Рисунок 39 Фильмы, смоделированные по результатам расследования несчастных случаев

Одним из наиболее опасных видов работ в АО «Башнефтегеофизика» являются буровые работы. Для координации работ на всех буровых установках и в лебедочном отсеке геофизического подъемника размещены видеорегистраторы. В компании разработан регламент использования систем видеонаблюдения, установленных на буровые установки.

Просмотр видеоматериалов организован с периодичностью не менее одного раза в месяц. По результатам просмотра видеозаписей разрабатывается презентация с вложением фото выявленного нарушения и описанием.



Рисунок 40 При просмотре видеозаписей с буровых установок, службой ПБОТОС выявлены случаи нарушения работниками запрета нахождения на броневахозходах при движении транспортных средств

С 2019 года в каждом подразделении в АО «Башнефтегеофизика» ведется «Пирамида происшествий», которая позволяет оценить соотношение замечаний и нарушений (опасные условия/опасные действия), выявленных в процессе производственного контроля, к происшествиям (микротравмы, легкий, тяжелый, смертельный несчастный случай).

Пирамида происшествий

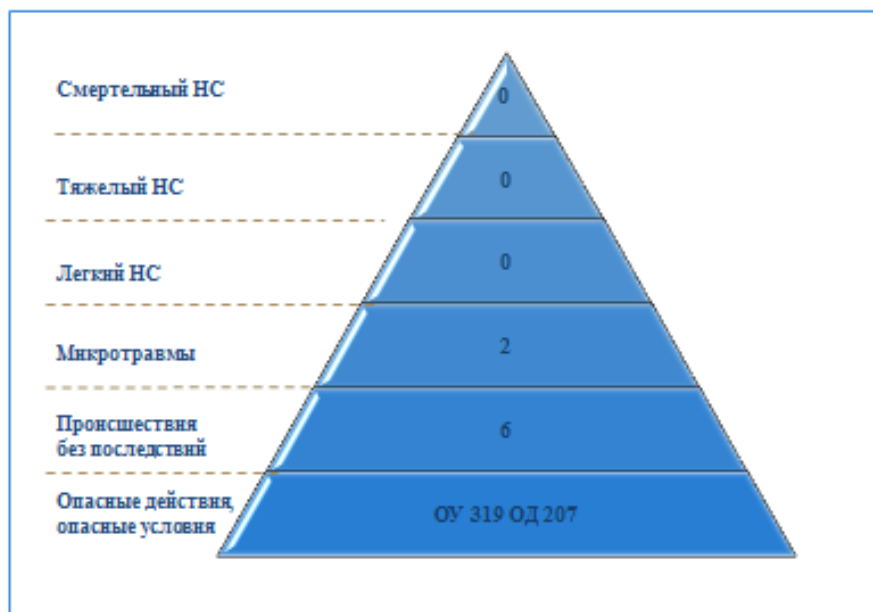


Рисунок 41 Пирамида происшествий

Немаловажная роль в компании отводится санитарно-бытовому обеспечению работников. Так успешно реализован проект – конкурс «Образцовый вагон-дом». В рамках проведения конкурса комиссия проводит осмотр мест проживания работников и при обнаружении нарушений требований электробезопасности, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических норм в конкретном вагоне, требует их своевременно устранить.

Для снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников компании определен круг лиц, относящихся к группе «риска», критериями которого являются:

- повышенное значение артериального давления;
- ранее перенесенные сердечно-сосудистые заболевания;
- возраст старше 50 лет для мужчин и 45 лет для женщин.

Для этой группы работников организовано регулярное (утром и вечером) измерение артериального давления, результаты которого заносятся в специальный журнал.

КАРТОЧКА ЛИДЕРСКОГО ПОВЕДЕНЧЕСКОГО АУДИТА БЕЗОПАСНОСТИ

Отметьте ☒ — **ОПАСНО** или ☒ — **ВСЕ БЕЗОПАСНО**

Реакция работника

- ☐ Не надевает / не правильно применяет СИЗ
- ☐ Не занимает безопасное положение / рабочую позу
- ☐ Меняет метод выполнения работы
- ☐ Покидает рабочее место / прячется
- ☐ Меняет инструменты
- ☐ Не выполняет мероприятия обеспечивающие безопасность (блокировка, заземление, устанавливает защитное ограждение и др.)
- ☐ Другое (укажите что) _____

☐ Немедленно устраняет замечание

☐ **ВСЕ БЕЗОПАСНО**

Возможные причины травм

- ☐ Удар о предмет или удар предметом
- ☐ Защемление / попадание между предметами
- ☐ Падение (скользящая поверхность, посторонние предметы на площадке, выступы)
- ☐ Падение (с высоты)
- ☐ Контакт с высокими / низкими температурами
- ☐ Контакт с электрическим током
- ☐ Вдыхание опасных веществ
- ☐ Неудобная / вынужденная рабочая поза
- ☐ Стесненные условия
- ☐ Удар падающим предметом / инструментом
- ☐ Другое (укажите что) _____

☐ **ВСЕ БЕЗОПАСНО**

Средства индивидуальной / коллективной защиты

- ☐ Каска
- ☐ Защитная одежда
- ☐ Защитная обувь
- ☐ Защитные очки
- ☐ Защитные перчатки (кроме работ с вращающимися механизмами)
- ☐ Средства защиты органов слуха (беруши, противошумные наушники)
- ☐ Средства защиты органов дыхания (противогаз, респиратор, самоспасатель)
- ☐ Средства защиты от падения при работе на высоте
- ☐ Средства защиты от поражения электрическим током
- ☐ Другие СИЗ (необходимые и достаточные в зависимости от вида работ)
- ☐ Другое (укажите что) _____

☐ **ВСЕ БЕЗОПАСНО**

Инструменты и оборудование, химические вещества

- ☐ Не соответствуют выполняемой работе
- ☐ Не соответствуют требованиям безопасности, повреждены, не заводского исполнения
- ☐ Паспорта безопасности на вещества отсутствуют на месте использования химических веществ
- ☐ Отсутствует маркировка применяемых химических веществ
- ☐ Отсутствует маркировка оборудования
- ☐ Отсутствует / повреждено защитное ограждение
- ☐ Другое (укажите что) _____

☐ **ВСЕ БЕЗОПАСНО**

Инструкции по охране труда

- ☐ Отсутствуют на рабочем месте
- ☐ Неизвестны / непонятны работникам
- ☐ Не проведено ознакомление
- ☐ Не соблюдаются
- ☐ Другое (укажите что) _____

☐ **ВСЕ БЕЗОПАСНО**

Работы повышенной опасности

- ☐ Наряд-допуск не оформлен
- ☐ Мероприятия в наряд-допуске не обеспечивают безопасность или не понятны / не ясны исполнителям
- ☐ Оценка риска на рабочем месте не проводится
- ☐ Замеры газовоздушной среды не проведены
- ☐ Опасное совмещение работ (огневые и газоопасные работы, монтажные работы на различных уровнях в одной вертикали и др.)
- ☐ Другое (укажите что) _____

☐ **ВСЕ БЕЗОПАСНО**

Технологические процессы

- ☐ Нарушения при ведении технологического процесса
- ☐ Системы противоаварийной защиты отключены
- ☐ Негерметичность оборудования и трубопроводов
- ☐ Неисправность контрольно-измерительных приборов
- ☐ Повреждения / разрушения / коррозия сооружений, оборудования, трубопроводов и др.
- ☐ Другое (укажите что) _____

☐ **ВСЕ БЕЗОПАСНО**

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕННОМ АУДИТЕ

⚠ Передать в службу производственной безопасности в течение 3-х дней после проведения ЛПАБ.

Место проведения _____

ФИО аудитора

Дата проведения	20	Количество наблюдаемых работников
-----------------	----	-----------------------------------

НАБЛЮДАЕМЫЕ БЕЗОПАСНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Предпринятые меры для поощрения безопасного ведения работ.

НАБЛЮДАЕМЫЕ ОПАСНЫЕ ДЕЙСТВИЯ

Незамедлительные корректирующие меры. Меры для предотвращения повторения опасной ситуации.

Подпись аудитора _____

Рисунок 42 Карточка лидерского поведенческого аудита

ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»

В соответствии с Политикой Группы «ЛУКОЙЛ» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды в XXI веке приоритетными задачами ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» (далее – Общество) являются обеспечение безопасных условий труда работников, защиты здоровья персонала, а также сохранение благоприятной окружающей среды на основе использования наилучших доступных технологий.

Для решения этих задач в Обществе функционирует Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды (далее - Система управления ПБ, ОТ и ОС), включающая обеспечение требований пожарной безопасности, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций. Она построена в соответствии с требованиями российского законодательства, на основе лучшей апробированной практики и сертифицирована на соответствие требованиям стандартов ISO 14001 и OHSAS 18001. Система управления промышленной безопасностью, охраной труда и окружающей среды является неотъемлемой частью корпоративной системы управления.

Основные задачи, решаемые Системой управления ПБ, ОТ и ОС:

- обеспечение сохранения жизни и здоровья работников;
- обеспечение культуры безопасности производства на основе лучших практик, используемых в организациях Группы «ЛУКОЙЛ», а также иных компаниях;
- достижение стратегических целей и обязательств Политики;
- управление рисками в области ПБ, ОТ и ОС и экологическими аспектами;
- обеспечение компетентности работников Общества по вопросам ПБ, ОТ и ОС, а также осведомленности работников подрядных организаций о требованиях по обеспечению ПБ, ОТ и ОС;
- оценка соответствия результатов функционирования Системы законодательным и другим требованиям в области ПБ, ОТ и ОС;
- осуществление взаимодействия с органами исполнительной и законодательной власти, общественностью и другими заинтересованными сторонами.

На всех уровнях управления в Обществе распределены полномочия и ответственность за обеспечение безопасности объектов, охрану труда работников и управление воздействием на окружающую среду в целях его минимизации.

В целях обеспечения устойчивости и дальнейшего совершенствования Системы управления ПБ, ОТ и ОС реализуется процедура по определению контекста функционирования Общества, как совокупности внутренних и внешних факторов деятельности аппарата управления и каждого

структурного подразделения, оказывающих влияние на реализацию и достижение результатов Системы управления ПБ, ОТ и ОС. Контекст функционирования организации отражается в Сводном годовом отчете по системе управления ПБ, ОТ и ОС.

В Обществе внедрена и соблюдается процедура поддержания лидерства и культуры безопасности, необходимая для соблюдения принципов и ключевых правил безопасности на объектах структурных подразделений, вовлечения персонала всех уровней и подразделений в работу по обеспечению требований ПБ, ОТ и ОС, формирование структуры ответственности всех уровней управления за приверженность безопасности. Лидерство и культура безопасности реализуется при проведении смотров-конкурсов «Охрана труда» и «Охрана окружающей среды» между структурными подразделениями Общества, регулярных совещаний по вопросам промышленной и пожарной безопасности, охраны труда, ГО и ЧС, в том числе и с подрядными/сервисными организациями, а также с помощью средств визуализации и информирования, оценки деятельности, влияющей на материальное стимулирование работников. Разработана карта лидерского визита безопасности, которая заполняется по итогам проведения выездов генерального директора и главного инженера на объекты Общества с периодичностью не реже 2 раза в год.

Роли, ответственность и полномочия персонала в рамках Системы управления ПБ, ОТ и ОС определены в должностных инструкциях, положениях о структурных и производственных подразделениях Общества, в стандартах, а также в организационно-распорядительных документах Общества.

Представителем высшего руководства ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» (руководителем рабочей группы) по внедрению, функционированию и поддержанию Системы управления ПБ, ОТ и ОС назначен главный инженер.

Ответственность работников за несоблюдение требований ПБ, ОТ и ОС определена в должностных и производственных инструкциях, коллективном договоре.

В Обществе создана и функционирует система проведения обучения, которая включает в себя систему инструктажей, переподготовку кадров, повышение квалификации. В программы обучения включены вопросы, касающиеся функционирования Системы.

Активное участие и вовлечение в поддержание Системы управления ПБ, ОТ и ОС в Обществе играют уполномоченные по охране труда.

Определение мер управления операциями, связанными с производственными и профессиональными рисками и важнейшими экологическими аспектами, осуществляют руководители структурных

подразделений путём выполнения требований локальных нормативных актов Общества в области ПБ, ОТ и ОС.

По итогам специальной оценки условий труда в ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» рабочие места 4 класса отсутствуют.

В целях обеспечения охраны труда в Обществе проводится следующая работа:

- осуществляется контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, который выполняется руководителями и специалистами всех уровней от непосредственных руководителей работ до постоянно действующей комиссии Общества;
- с работниками Общества и его структурных подразделений проводятся совещания по вопросам ПБ, ОТ и ОС;
- информация о производственном травматизме в организациях Группы «ЛУКОЙЛ» доводится до персонала структурных подразделений Общества;
- выполняются мероприятия по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда;
- персонал обеспечивается средствами индивидуальной и коллективной защиты, организовано их хранение, чистка и ремонт;
- персонал, работа которого связана с загрязнением, обеспечивается смывающими и обезвреживающими средствами и т.д.

В Обществе согласно требованиям статей 209 и 212 Трудового кодекса Российской Федерации, а также пунктам Типового положения о СУОТ внедряется оценка профессиональных рисков, необходимая для обеспечения безопасности в Обществе и сохранения здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

В соответствии с законодательством Российской Федерации за счёт собственных средств Общества проводились обязательные периодические медицинские осмотры работников с сохранением места работы и среднего заработка на время прохождения медосмотров. Согласно расширенной программе Добровольного медицинского страхования проводится углубленный кардиоскрининг.

В рамках программы производственного контроля осуществляется мониторинг рабочих мест на соответствие установленным гигиеническим нормативам путём инструментальных замеров вредных производственных факторов.

В соответствии с Программой страховой защиты организаций Группы «ЛУКОЙЛ» все работники ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» застрахованы от несчастных случаев на производстве и в быту.

Был актуализирован Каталог форменной и специальной одежды для персонала автозаправочных станций, введены новые требования к качеству поставляемых СИЗ.

В соответствии с Правилами финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, утвержденными приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н, за 2019 год Общество за счет средств ФСС получило финансирование в размере 1 200 822 рубля на проведение обязательных периодических медосмотров.

Также в соответствии с Правилами установления страхователям скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, утвержденными Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2012 № 524, ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» получило скидку в размере 40% от суммы страхового тарифа.

В целях недопущения травматизма реализуются мероприятия Программы промышленной безопасности, улучшения условий и охраны труда, предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее в тексте – Программа), проводится идентификации рисков, реализация мер управления ими, ведется регулярное информирование персонала о травматизме, развивается лидерство и культура безопасности, ведется контроль за выполнением установленных требований, разработаны ключевые правила безопасности и механизмы ответственности за их несоблюдение как работниками Общества, так и подрядчиками. С участием представителей подрядных организаций и профсоюза рассматриваются вопросы травматизма и принимаются меры по его предупреждению. Объем финансирования по данной Программе составил 67 142,08 тысяч рублей.

Одним из ключевых моментов в рамках реализации мероприятий Программы является внедрение следующих мероприятий:

- ввод в эксплуатацию системы электронного оформления и согласования наряда-допуска на проведение работ повышенной опасности;
- ввод в эксплуатацию системы удаленного электронного инструктажа;
- установка датчиков дозрывных концентраций в технологических колодцах резервуаров блочных АЗС;
- оснащение автоматизированных систем налива нефтебаз телескопическими наконечниками;
- установка систем нижнего налива на нефтебазах Общества во избежание возгораний/взрывов паровоздушной смеси при наливе.



Рисунок 43 В технологических колодцах резервуаров блочных АЗС установлены датчики дозрывных концентраций



Рисунок 44 Оснащение автоматизированных систем налива нефтебаз телескопическими наконечниками

Для обеспечения безопасности работников при выполнении работ на вагон-цистернах (открывание-закрывание люков, контроль уровня наполнения, отбор проб), относящихся к работам на высоте, железнодорожные эстакады нефтебаз Бирюли и Оренбург в 2019 году оснастили стационарными горизонтальными страховочными системами, использующими в качестве анкерного устройства гибкие (тросовые) анкерные линии.



Рисунок 45 Стационарные горизонтальные страховочные системы

В прошлом году в Обществе был проведен ресертификационный аудит Интегрированной Системы управления ПБ, ОТ и Э на соответствие требованиям международных стандартов ISO 14001:2015, OHSAS 18001:2007.

Объектами проверки стали 16 АЗС и 4 нефтебазы.

По результатам проведения аудита были сделаны следующие выводы:

- Документация по Системе управления демонстрирует соответствие требованиям международных стандартов;
- Организация продемонстрировала эффективное внедрение, поддержание и совершенствование Системы управления;
- План внутренних аудитов полностью выполнен и демонстрирует эффективность поддержания и совершенствования Системы управления;
- На протяжении всего процесса аудита Система управления продемонстрировала общее соответствие требованиям стандарта;
- Несоответствия и противоречия в ходе аудита не выявлены;
- Нерешенные вопросы и противоречия отсутствовали. Персонал Общества продемонстрировал высокую компетентность, понимание и мотивацию к достижению положительных результатов аудита.

ООО «Башкирская медь»

ООО «Башкирская медь» включает в себя 9 производственных цехов и участков. Основным видами деятельности предприятия являются: добыча и обогащение медно-цинковых руд.

В настоящее время ООО «Башкирская медь» эксплуатирует 12 опасных производственных объектов, на которых работает 553 работника (общая численность 875 человек), т.е. 63% от общей численности работников предприятия.



Рисунок 46 ООО «Башкирская медь»

Федеральный закон «О промышленной безопасности опасных производственных объектов» от 21.07.1997 № 116-ФЗ (далее – Федеральный закон № 116-ФЗ) предъявляет определенные правовые, экономические и социальные требования обеспечения безопасной эксплуатации данных объектов, направленные на предупреждение аварий и обеспечение готовности эксплуатирующей их организации к локализации и ликвидации последствий указанных аварий. Одним из таких требований, указанных в статье 9 Федерального закона № 116-ФЗ является обязанность организации создать систему управления промышленной безопасностью и обеспечивать ее функционирование, а также организовывать и осуществлять производственный контроль за соблюдением требований промышленной безопасности и охраны труда.

В ООО «Башкирская медь» разработаны Положение о системе управления промышленной безопасностью на опасных производственных объектах I и II классов опасности и Положение об организации и

осуществлении производственного контроля за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах.

В 2017 году в соответствии с требованиями статьи 212 Трудового кодекса Российской Федерации и рекомендациями ГОСТ 12.0.230-2007 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования», ILO-OSH2001 было разработано и введено в действие Положение о системе управления охраной труда, которое закрепило функциональные обязанности должностных лиц, задействованных в организации и осуществлении производственного контроля, а также порядок осуществления производственного контроля.

В ООО «Башкирская медь» также разработаны и введены в действие Политика предприятия в области охраны труда и Заявление о политике эксплуатирующей организации в области промышленной безопасности, которыми определены цели и обязательства работодателя в области безопасности и охраны труда. Все работники предприятия ознакомлены под роспись с данными локальными правовыми актами. Более того, эти документы размещены на сайте организации, в производственных помещениях, раскомандировках.

На предприятии действует трехступенчатый производственный контроль.

С целью усиления профилактической работы по соблюдению работниками требований промышленной безопасности и охраны труда и повышения ответственности руководителей и специалистов структурных подразделений по вопросам организации и проведения профилактической работы разработано и введено в действие Положение об оценке деятельности руководителей и специалистов ООО «Башкирская медь» за профилактическую работу по промышленной безопасности и охране труда, в соответствии с которым ежемесячно проводится анализ работы каждого руководителя и специалиста по профилактике нарушений требований промышленной безопасности и охраны труда.

На основе результатов анализа состояния промышленной безопасности в структурных подразделениях ООО «Башкирская медь» ежегодно разрабатываются и выполняются мероприятия, направленные на улучшение состояния промышленной безопасности и усиление производственного контроля, основной целью которых является предупреждение инцидентов, аварий, приводящих к несчастным случаям и обеспечение готовности ООО «Башкирская медь» к локализации и ликвидации последствий аварий на опасных производственных объектах.

Информация о состоянии промышленной безопасности и охраны труда в ООО «Башкирская медь» еженедельно доводится на оперативных совещаниях по промышленной безопасности и охране труда, на которых присутствуют начальники цехов, руководители и специалисты участков структурных подразделений и отделов ООО «Башкирская медь».

На совещаниях рассматриваются вопросы состояния охраны труда и промышленной безопасности на рабочих местах, доводится информация о выявленных в ходе оперативных проверок несоответствиях, рассматриваются вопросы соблюдения работниками трудовой дисциплины, доводится информация о состоянии производственного травматизма на других предприятиях, которая отражена в информационных документах контролирующих органов и другие вопросы, касающиеся соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности.



Рисунок 47 Совещание по вопросам охраны труда и промышленной безопасности

Руководство предприятия осознает всю опасность возможного воздействия во время производственного процесса на жизнь и здоровье работников вредных и опасных производственных факторов, поэтому предотвращение аварийных ситуаций, несчастных случаев и прочих инцидентов является одним из главных приоритетов работы всех руководителей и специалистов Общества, занятых в производственном процессе. Также руководство предприятия считает, что участие и осведомленность каждого работника о состоянии охраны труда и промышленной безопасности на рабочих местах и в целом на предприятии, создание условий, способствующих участию работников в управлении безопасностью труда, является одним из важных элементов системы управления охраной труда на предприятии.

В соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и в целях разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда

работников, информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов в связи с истечением срока действия в 2019 году проведена специальная оценка условий труда на 286 рабочих местах.

Все работники, занятые на тяжелых работах и на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят предсменные и послесменные медицинские осмотры. На эти нужды в 2019 году затрачено более 4,5 млн. рублей. Также в 2017 году проведено обязательное психиатрическое освидетельствование работников предприятия. На эти нужды затрачено 183 770 рублей. Ежегодно проводятся периодические медицинские осмотры работников ООО «Башкирская медь».

В соответствии с приказом Минтруда России от 01.11.2013 № 652н всем без исключения работникам выдается сертифицированная спецодежда, каждому работнику, занятому на работах с вредными и (или) опасными факторами, выдаются необходимые средства индивидуальной защиты. На эти нужды в 2019 году затрачено более 8 млн. рублей.

Руководителями и специалистами в процессе производства работ ведется постоянный контроль за использованием работниками средств индивидуальной защиты. Работники, нарушающие правила пользования средствами индивидуальной защиты, привлекаются к дисциплинарной ответственности.

Часть работников, занятых на работах с вредными и опасными факторами, на основании результатов проведенной специальной оценки условий труда получают молочные продукты. На эти нужды в 2019 году затрачено более 1 млн. рублей.

Постоянно растет объем вложений, направленных на обеспечение промышленной безопасности и охраны труда на рабочих местах. В 2017 году – 15,8 млн. рублей, в 2018 году – 18,5 млн. рублей, в 2019 году – 20,9 млн. рублей.

За 2019 год лицами, ответственными за осуществление производственного контроля, в соответствии с утвержденными графиками, проведено 168 контрольно-профилактических проверок, в результате которых выявлено 799 нарушений требований промышленной безопасности и охраны труда, привлечено к дисциплинарной ответственности 55 работников предприятия, сделано 8 приостановок ведения работ, до устранения выявленных нарушений.

ООО Научно-производственная фирма «Пакер»

Научно-производственная фирма «Пакер» является одним из ведущих предприятий на рынке нефтегазового оборудования России, не только по производственным показателям, но и по бережному отношению к своим работникам. Это проявляется в создании комфортных условий для эффективного труда и принятии комплекса мер по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.



Рисунок 48 ООО НПФ «Пакер»

В рамках реализации дополнительных мер, направленных на снижение производственного травматизма и сохранения здоровья работников, Общество организует и проводит следующие мероприятия.

- Ведется работа с микротравмами и опасными происшествиями, их учет и расследование.
- Работает система подачи и реализации предложений по улучшению условий труда «Мы за безопасный труд».

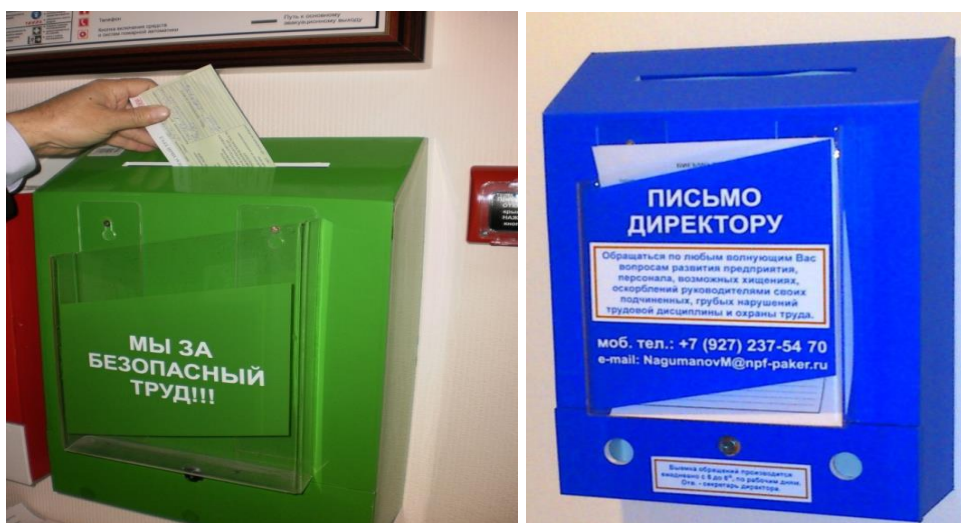


Рисунок 49 Система подачи предложений «Мы за безопасный труд»



Рисунок 53 Предупреждение о возможном движении электропогрузчика на опасном участке

- Для безопасного передвижения по территории предприятия и в офисе установлены зеркала безопасности. На погрузчиках для привлечения внимания пешеходов установлены синие огни безопасности (BlueSpot).



Рисунок 54 Внутри производственных помещений и на территории предприятия в зонах ограниченной видимости установлены зеркала

- На всех производственных участках, где в наличии подъемные сооружения, организованы посты контроля строп и магнитных захватов.
- На производственных участках установлены: тонометры для самоконтроля давления; станции по уходу за защитными очками; станции по промывке глаз.

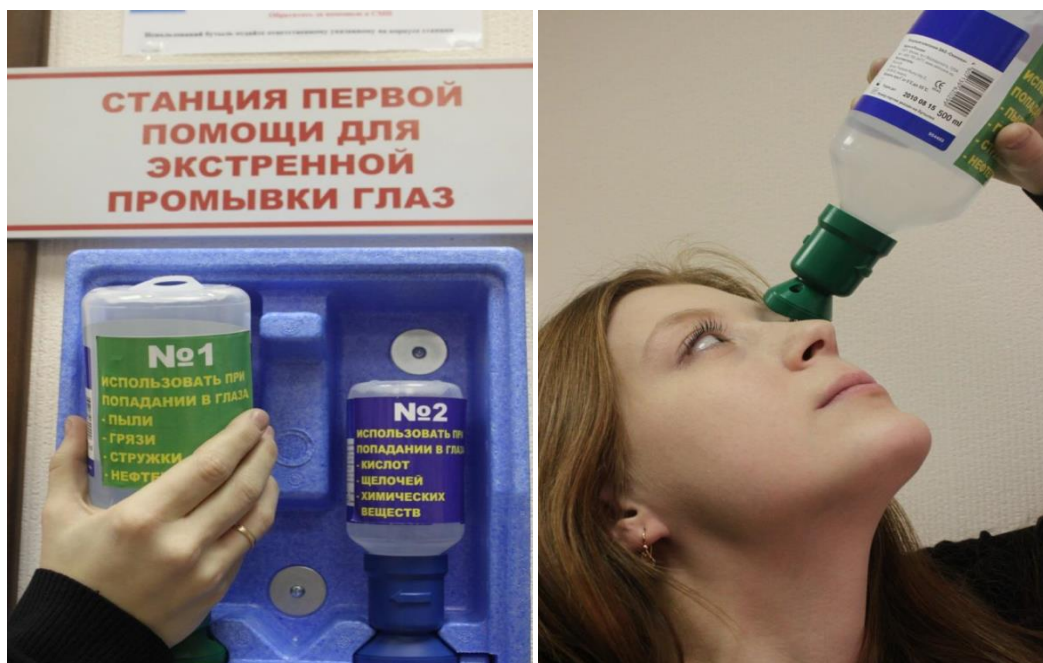


Рисунок 55 Станция первой помощи для экстренной промывки глаз

- Для сохранения здоровья сотрудников предприятия организованы посещения бассейнов, фитнес залов, центра восстановительного лечения и реабилитации (сероводородной лечебницы).



Рисунок 56 Организация здорового и активного досуга для сотрудников предприятия

- Организовано проведение санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий: витаминизация и вакцинация всех сотрудников. Согласно графику для работников организуются столы с фиточаем. Организован питьевой режим: установлены кулеры в офисах и цехах.



Рисунок 57 В целях профилактики и укрепления здоровья сотрудникам фирмы предлагаются фиточай и витамины

- Организованы зоны отдыха в цехах и на территории предприятия для сотрудников.
- На предприятии работает медицинский кабинет, где проводится прием врача терапевта, контроль здоровья сотрудников, выезжающих в командировку, оказывается помощь сотрудникам, отказавшимся от курения, а также физиотерапевтический кабинет для проведения процедур. Сотрудники фирмы и их семьи бесплатно пользуются услугами службы медицинской помощи.



Рисунок 58 Физиотерапевтический кабинет

- Предусмотрена возможность пройти курс массажа на массажном кресле.



Рисунок 59 Массажное кресло



Рисунок 60 Работникам, отказавшимся от курения, выдаются никотиновые пластыри

- Проводится обучение работников оказанию первой помощи с использованием манекена.



Рисунок 61 Обучение сотрудников оказанию первой помощи пострадавшим



Рисунок 62 Шкаф с медицинскими носилками в производственном помещении

- В столовой помимо обеда организованы перекусы: второй завтрак и полдник во время регламентированных перерывов.
- Всем работникам производственных подразделений организована выдача двух полотенец в год для использования их после душа.
- Все работники перед началом работы проходят тест на выдыхаемые пары алкоголя – используются алкотестеры.
- В гардеробных обустроены сушильные шкафы для специальной обуви.
- На предприятии организована прачечная для стирки специальной одежды и защитных каскеток.



Рисунок 63 Прачечная для стирки и мелкого ремонта спецодежды сотрудников предприятия спецодежды сотрудников предприятия

ОАО «Синтез-Каучук»

В ОАО «Синтез-Каучук» внедрена и функционирует система управления охраной труда, направленная на профилактику производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников предприятия.

Основополагающим нормативным документом, который определяет принципы формирования, цели, задачи, организационную структуру и порядок функционирования системы управления охраной труда (далее – СУОТ) на предприятии, а также устанавливает права, ответственность и функции подразделений предприятия в области охраны труда, является стандарт УК-СТП-43-2016 «Единая система управления охраной на предприятии».



Рисунок 64 ОАО «Синтез-Каучук»

Мероприятия, реализуемые в рамках Единой системы управления охраной в ОАО «Синтез-Каучук»:

- В целях профилактики и своевременного выявления начальных признаков профессиональных заболеваний, общих заболеваний, препятствующих продолжению работы с вредными и опасными производственными факторами, а также предупреждения несчастных случаев на производстве ежегодно проводится медицинский осмотр работников в лечебно-профилактическом учреждении. Периодические медицинские осмотры проводятся путем динамического наблюдения за состоянием здоровья работников. Учитывается пребывание работников в экстремальных условиях работ и в условиях воздействия на них профессиональных вредностей.

Руководитель подразделения предприятия не допускает работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

- Наряду с постоянно действующим контролем, осуществляемым руководителем работ и другими должностными лицами, контролирующими службами, на предприятии осуществляется административно-производственный контроль за состоянием условий и охраны труда, промышленной и пожарной безопасности в подразделениях предприятия. Административно-производственный контроль осуществляется с помощью многоступенчатого механизма контроля.

Основными принципами многоступенчатого контроля за состоянием условий и охраны труда, промышленной, пожарной и газовой безопасности (контроля безопасности труда) является систематичность, регулярность и периодичность проверок, проводимых руководителями разных уровней управления.

Многоступенчатый контроль безопасности труда осуществляют:

1 ступень контроля - непосредственные руководители работ на объектах (начальники смен (старшие по смене), начальники установок, отделений, участков, лабораторий);

2 ступень контроля - начальники цехов;

3 ступень контроля - технический директор-главный инженер (главный инженер), главные специалисты, руководители служб предприятия;

4 ступень контроля - генеральный директор (директор) предприятия.

- Управление мотивацией к поддержанию высокого уровня безопасности труда направлено на выработку у работников личных и групповых долгосрочных интересов и соответствующих установок на безусловное заинтересованное соблюдение требований охраны труда, а также соответствующего поведения при опасных производственных ситуациях.

На предприятии применяется стимулирующее управление, связанное с поощрением работников, и управление, связанное с привлечением работников к ответственности за нарушение требований охраны труда, вызвавшееся в действии или бездействии.

Оценка уровня работ по охране труда определяется методом расчета комплексного показателя (КП) и учитывается при ежемесячном подведении итогов хозяйственной деятельности подразделений.

Система работы предусматривает постоянный контроль и учет основных показателей безопасности работы. На основании данных контроля проводится анализ работы коллективов за отчетный период, выявляются

недостатки в работе по созданию безопасных условий труда и принимаются меры, направленные на их устранение.

На основании анализа проводится расчет комплексного показателя по каждому подразделению и рассчитывается сумма премии за месяц.

Руководители подразделений распределяют насчитанную сумму между работниками подразделения с учетом индивидуальной работы каждого работника в области охраны труда.

Премия не выплачивается:

работникам, нарушившим требования охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности и газовой безопасности;

работникам, нарушившим правила внутреннего трудового распорядка;

работникам, показавшим неудовлетворительные знания при очередной проверке знаний или не явившимся без уважительной причины на экзамен;

руководителям и специалистам подразделения, получившего в отчетном периоде неудовлетворительную оценку профилактической работы по охране труда.

- Для формирования личной ответственности нарушителей требований правил и норм по охране труда, промышленной, пожарной и газовой безопасности применяется система выдачи талонов предупреждения за нарушения правил безопасности труда.

Установление личной ответственности работников предприятия позволяет:

оценить уровень профилактической работы в области охраны труда, промышленной, пожарной, газовой и экологической безопасности;

получить данные о выполнении работниками требований охраны труда, промышленной, пожарной, газовой и экологической безопасности;

принимать меры дисциплинарного воздействия к нарушителям.

За грубые нарушения работником требований правил и норм по охране труда, промышленной, пожарной, газовой и экологической безопасности руководителю структурного подразделения, в подчинении которого находится работник, на работника-нарушителя вручается талон предупреждения за нарушения правил безопасности труда. Определены основные грубые нарушения правил безопасности труда и виды нарушений с мерами воздействия на нарушителей.

- В подразделениях предприятия проведена оценка профессиональных рисков. На рабочих местах идентифицированы опасные факторы, которые могут воздействовать на работника, и опасные события, которые могут наступить при воздействии опасного фактора. Разработан электронный модуль, позволяющий отнести выявленное нарушение требований охраны труда, промышленной и пожарной

безопасности к опасному фактору и опасному событию и провести анализ профессиональных рисков.

В качестве мер, направленных на управление выявленными рисками и предотвращения угроз профессиональной безопасности, на предприятии применяются:

- изменение конструкции оборудования или технологий, направленные на предотвращение возникновения опасности или ее ликвидацию;

- применение средств сигнализации (предупреждения) о существовании опасности;

- применение организационных и обучающих мер управления;

- использование средств индивидуальной защиты.