

Филиал ГКУ РЦЗН по городу Межгорье

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«30» сентября 2025 г.

Регистрационный номер 20

Подпись Мог.-Н.Е.Точилкина

Изменения и дополнения

в КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан
с 1 октября 2023 по 30 сентября 2026 годы

Юридический адрес: 453571, Республика Башкортостан, г. Межгорье, ул. Комсомольская, дом 28-а; телефон: 2-30-43; 2-30-62
Фактический адрес: 453571, Республика Башкортостан, г. Межгорье, ул. Комсомольская, дом 28-а; телефон: 87 (347-81)2-30-43; 2-30-62

Приняты на Общем собрании работников
МАДОУ Д/С № 3 ЗАТО Межгорье Республики
Башкортостан
«23» сентября 2025 г.

Протокол от «23» сентября 2025 г. № 4

от работодателя:
и.о.заведующего МАДОУ Д/С № 3
ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан
Полч- Н.А. Полякова

от работников:
Председатель Совета трудового
коллектива МАДОУ ДС/ № 3 ЗАТО
Межгорье Республики Башкортостан
Локтионова О.В.

«24» 09 2025 г.

«24» 09 2025 г.



2

Стороны, в лице исполняющего обязанности заведующего МАДОУ Д/С № 3 ЗАТО Межгорье Республики Башкортостан Поляковой Н.А. со стороны Работодателя и представителя Работников в лице председателя СТК Локтионовой О.В., пришли к соглашению о внесении изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан с 1 октября 2023 г. по 30 сентября 2026 г., а именно:

Раздел 8. «Социальные гарантии, льготы и компенсации» дополнить следующими пунктами»:

«8.6.8. С целью создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей (с учетом финансово-экономических возможностей) рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной социальной политики следующих возможных мер поддержки по направлению «Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей»:

- предоставление очередного отпуска в удобное для работников с детьми время (например, во время школьных каникул);
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ребенком-инвалидом или тяжело болеющим ребенком;
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для работников с детьми, длительность которого зависит от количества детей у работника;
- оплата специализированных курсов/программ повышения квалификации, переобучения для работниц в период беременности и отпуска по уходу за ребенком, а также многодетных работников.

8.6.9. С целью содействия работодателей в создании и совершенствовании целостной системы поддержки семей с детьми при формировании комплекса мероприятий корпоративной социальной политики (с учетом финансово-экономических возможностей) рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной социальной политики следующих мер поддержки по направлению «Обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства»:

- выплата материальной помощи по случаю рождения ребенка;
- выплата материальной помощи по случаю значимых семейных событий (официальная регистрация первого брака, юбилей семейной жизни).

8.6.10. С целью содействия в формировании системы мотивации граждан в том числе детей, к ведению здорового образа жизни, охраны материнского и детского здоровья, укрепления репродуктивного здоровья работников и создания условий для своевременной профилактики заболеваний (с учётом финансово-экономических возможностей) рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной политики следующих возможных мер поддержки по направлению «Забота о здоровье работников и их детей»:

- предоставление оплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации работников и их детей;

- разработка и реализация долгосрочной программы информирования работников о важности сохранения репродуктивного здоровья, подготовки к беременности и рождению ребенка, ведения здорового образа жизни;

- компенсация расходов или организация летнего отдыха для детей работников на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения отдыха;

- содействие и дополнительное материальное поощрение для женщины-работницы при постановке на учет до 12 недель беременности в женской консультации;

- освобождение от работы женщины-работницы (при условии наблюдения беременности в медицинских организациях);

- проведение профилактической гимнастики (физкультурные пятиминутки).

8.6.11. С целью содействия в укреплении института семьи, защите, сохранении и продвижении в обществе традиционных российских духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной социальной политики следующих возможных мер поддержки по направлению «Укрепление и популяризация семейных ценностей»:

- содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей, в том числе посредством привлечения партнеров организации;

- организация (или компенсация расходов) курсов молодых родителей и (или) посещения просветительских мероприятий по вопросам родительства для работников;

- организация поздравлений и чествований работников со значимыми семейными событиями, включая премирование (вступление в брак, рождение ребенка), используя, в том числе, размещение поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации;

- проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященных семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);

- организация во взаимодействии с партнерами льготного семейного посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений;

- организация создания и ведения чатов для работников с детьми и многодетных работников;

- содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.».

4

Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 3» городского округа закрытое административно - территориальное
образование город Межгорье Республики Башкортостан (МАДОУ Д/С № 3 ЗАТО Межгорье
Республики Башкортостан)

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА
Общего собрания трудового коллектива

от 23.09.2025 года

№ 4

Присутствовали:

Председатель:	Полякова Н.А.	– и.о.заведующего ДОУ
Секретарь:	Кадетова И.П.	- делопроизводитель

На Общем собрании трудового коллектива присутствовало: 18 человек.
Отсутствовало: 5 чел. – еж. отпуск

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. Рассмотрение изменений и дополнений в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3 городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан на период с 1 октября 2023 года по 30 сентября 2026 года – выступление и.о.заведующего Поляковой Н.А.

СЛУШАЛИ:

1. Исполняющего обязанности заведующего Полякову Н.А., она ознакомила сотрудников с протоколом расширенного заседания Координационного совета при Правительстве Республики Башкортостан по государственной семейной политике от 05.04.2025 года № 141 и Рекомендациями по разработке и внедрению корпоративного демографического стандарта для организаций (мероприятия корпоративной социальной политики по поддержке работодателями работников с семейными обязанностями), утв. решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально- трудовых отношений государственных учреждений, государственных учреждений субъектов Российской.

В соответствии с Рекомендациями необходимо внести изменения и дополнения в Коллективный договор Раздел 8. «Социальные гарантии, льготы и компенсации» дополнить следующими пунктами:

«8.6.8. С целью создания условий для гармоничного совмещения работы и профессионального развития работников с рождением и воспитанием детей (с учетом финансово-экономических возможностей) рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной социальной политики следующих возможных мер поддержки по направлению «Содействие в совмещении профессиональных и семейных обязанностей»:

- предоставление очередного отпуска в удобное для работников с детьми время (например, во время школьных каникул);
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам с ребенком-инвалидом или тяжело болеющим ребенком;
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска для работников с детьми, длительность которого зависит от количества детей у работника;

- оплата специализированных курсов/программ повышения квалификации, переобучения для работниц в период беременности и отпуска по уходу за ребенком, а также многодетных работников.

8.6.9. С целью содействия работодателей в создании и совершенствовании целостной системы поддержки семей с детьми при формировании комплекса мероприятий корпоративной социальной политики (с учетом финансово-экономических возможностей) рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной социальной политики следующих мер поддержки по направлению «Обеспечение социальной поддержки работников с семейными обязанностями, семьи, материнства, отцовства и детства»:

- выплата материальной помощи по случаю рождения ребенка;

- выплата материальной помощи по случаю значимых семейных событий (официальная регистрация первого брака, юбилей семейной жизни).

8.6.10. С целью содействия в формировании системы мотивации граждан в том числе детей, к ведению здорового образа жизни, охраны материнского и детского здоровья, укрепления репродуктивного здоровья работников и создания условий для своевременной профилактики заболеваний (с учётом финансово-экономических возможностей) рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной политики следующих возможных мер поддержки по направлению «Забота о здоровье работников и их детей»:

- предоставление оплачиваемых рабочих дней для прохождения регулярной диспансеризации работников и их детей;

- разработка и реализация долгосрочной программы информирования работников о важности сохранения репродуктивного здоровья, подготовки к беременности и рождению ребенка, ведения здорового образа жизни;

- компенсация расходов или организация летнего отдыха для детей работников на территории Российской Федерации, включая компенсацию расходов на проезд к месту проведения отдыха;

- содействие и дополнительное материальное поощрение для женщины-работницы при постановке на учет до 12 недель беременности в женской консультации;

- освобождение от работы женщины-работницы (при условии наблюдения беременности в медицинских организациях);

- проведение профилактической гимнастики (физкультурные пятиминутки).

8.6.11. С целью содействия в укреплении института семьи, защите, сохранении и продвижении в обществе традиционных российских духовно-нравственных и семейных ценностей, семейного образа жизни рассматривать включение в комплекс мероприятий корпоративной социальной политики следующих возможных мер поддержки по направлению «Укрепление и популяризация семейных ценностей»:

- содействие в организации и развитии семейных клубов и иных сообществ для молодых и многодетных родителей, в том числе посредством привлечения партнеров организации;

- организация (или компенсация расходов) курсов молодых родителей и (или) посещения просветительских мероприятий по вопросам родительства для работников;

- организация поздравлений и чествований работников со значимыми семейными событиями, включая премирование (вступление в брак, рождение ребенка), используя, в том числе, размещение поздравлений на корпоративных информационных ресурсах организации;

- проведение конкурсов семейной тематики среди работников или их детей (выявление талантливых и выдающихся семей по различным номинациям, конкурсы изобразительного и литературного творчества, посвященных семье, изучению родословных, семейных историй и традиций, популяризации семейных трудовых династий, многодетных и многопоколенных семей);

- организация во взаимодействии с партнерами льготного семейного посещения работниками и их детьми культурных мероприятий, досуговых учреждений;

- организация создания и ведения чатов для работников с детьми и многодетных работников;

- содействие в получении работниками консультаций психолога, юриста и других специалистов по вопросам подготовки к семейной жизни, развития взаимоотношений в семье, воспитания, обучения и здоровья детей, профилактики и преодоления кризисных ситуаций и др.».

ВЫСТУПИЛИ:

1. Заведующий хозяйством Клементьева Т.В., она сказала, что вносимые в Коллективный договор изменения и дополнения не противоречат интересам работников.
2. Делопроизводитель Кадетова И.П. - пояснила, что все вносимые изменения направлены на улучшение условий труда сотрудников, имеющих семейные обязанности и предложила принять изменения и дополнения, вносимые в действующий Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан.
3. Воспитатель Локтионова О.В. – в современном мире, где баланс между работой и личной жизнью становится все более актуальным, Мы должны поддерживать своих сотрудников, имеющих семейные обязанности. Поддержка также нужна для повышения мотивации работников к родительству, многодетности, укрепления семейных ценностей, их удовлетворенность работой, а также снизить текучесть кадров,
4. Воспитатель Сорокина С.Ю. - обеспечение сохранения населения, укрепление здоровья и повышение благополучия людей, поддержка семей относятся к приоритетам социальной и демографической политики. В детском саду необходимо сформировать корпоративную социальную политику, направленную на поддержку работников с семейными обязанностями и ориентированную на приоритеты демографического развития страны.

Проголосовали: «за» - 18, «против» - нет, «воздержались» - нет

РЕШЕНИЕ:

1. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 3» городского округа закрытое административно-территориальное образование город Межгорье Республики Башкортостан) и зарегистрировать в установленном законодательством порядке.

Председатель
Секретарь

Н.А. Полякова
И.П. Кадетова

