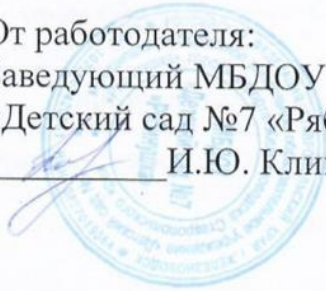


МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ «ДЕТСКИЙ САД №7 «РЯБИНУШКА» ГОРОДА-КУРОРТА  
ЖЕЛЕЗНОВОДСКА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

От работодателя:  
Заведующий МБДОУ  
«Детский сад №7 «Рябинушка»  
И.Ю. Клиновицкая



От работников:  
Председатель первичной  
профсоюзной организации  
МБДОУ «Детский сад №7  
«Рябинушка»  
М.В. Филатова



Дополнение и изменение  
к Коллективному договору  
между работниками и работодателем  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №7 «Рябинушка» города-курорта Железноводска  
Ставропольского края  
на 2016-2019 годы

г. Железноводск  
2018 год



На основании заключения экспертной группы по рассмотрению коллективного договора муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №7 «Рябинушка» города-курорта Железноводска Ставропольского края на 2016-2019 годы внести следующие дополнения и изменения в «Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Рябинушка» города-курорта Железноводска Ставропольского края» и изложить в следующей редакции:

1.В пункте 3.8. Раздела III«Выплаты компенсационного характера»установить фиксированный размер компенсационной выплаты:

Показатель компенсационной выплаты	Размер выплаты
за ведение делопроизводства	20 %
за работу с архивом	20%

2.В пунктах 4.3., 4.4. Раздела IVВыплаты стимулирующего характера и иные выплаты исключить выплаты за расширение зоны обслуживания, за работу в специальных (коррекционных группах), музыкальным руководителям:

а)за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

за расширение зоны обслуживания;

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за наличие квалификационной категории;

за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания;

в) за стаж непрерывной работы:

г) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- денежные выплаты воспитателям МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» в размере 1000 рублей;

- выплаты к заработной плате молодым специалистам с общим стажем педагогической деятельности до 3-х лет;

- педагогическим работникам за руководство группой, руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения;

- работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»;

- педагогическим работникам за участие в работе краевых, всероссийских инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий;

- работникам МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» за личный вклад в общие результаты деятельности МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка», участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников, пошив и ремонт театральных костюмов, оформление здания, территории и холлов и др.);

- работникам, ответственным за организацию питания в МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»;

- за интенсивность труда связанную с выполнением функций не входящих в должностные обязанности;

- за расширение зоны обслуживания.

**3.** В пункте 4.5.2. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты» привести в соответствие с пунктом 4.4 распоряжения от 26.01.2018 г. №25:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности - 5 % ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории – 15 % ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 20% ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

**4.** Пункт 4.7.4. раздела IV «Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты» исключить