

ПРИНЯТО:
Педагогическим советом
МБДОУ «Детский сад № 7
«Рябинушка»

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзного
комитета МБДОУ «Детский
сад № 7 «Рябинушка»

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом
по МБДОУ «Детский сад
№ 7 «Рябинушка»

Протокол № 1 от 31.08.2020 г.


Филатова М.В.
2020 г.

от 31.08.2020 г. № 80 о.д.



ПОЛОЖЕНИЕ

о «Школе молодого воспитателя» МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»
города-курорта Железноводска

1. Общее положение

1.1. Настоящее Положение о «Школе молодого воспитателя» муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Рябинушка» города-курорта Железноводска Ставропольского края (далее- Положение) регламентирует деятельность по методической поддержке молодых специалистов, при наличии в образовательном учреждении молодых специалистов и начинающих педагогов со стажем работы до 3 лет.

1.2. Школа молодого воспитателя – элемент методического пространства МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка», объединяющего начинающих педагогов.

1.3. Цель школы молодого воспитателя – организация и создание условий для профессионального роста начинающих педагогов.

1.4. Школой молодого воспитателя руководит старший воспитатель или педагог с высшим профессиональным образованием, высшей квалификационной категорией и стажем педагогической деятельности не менее 5 лет.

2. Цель.

Создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего воспитателя.

3. Цель

Создание условий для эффективного развития профессиональной компетентности начинающего воспитателя.

3.1. Формировать представление о статусе педагога и системе его работы в условиях инновационного развития образовательного учреждения.

3.2. Расширять знания, умения и навыки в организации педагогической деятельности: самообразование, обобщение и внедрение передового опыта, создание методической продукции, аналитической деятельности и иное.

3.3. Выявлять профессиональные, методические проблемы в учебном процессе начинающих воспитателей и содействовать их разрешению.

3.4. Пропагандировать педагогическое мастерство опытных воспитателей и оказывать помощь в совершенствовании знаний методики и педагогики.

4. Содержание деятельности.

4.1. Разработка плана работы «Школы молодого воспитателя»

4.2. Разработка методических рекомендаций, памяток начинающим педагогам и педагогам-наставникам.

4.3. Проведение занятий согласно, тематического плана программы «Школы молодого воспитателя»

На занятиях «Школы молодого воспитателя» оказывается теоретическая и практическая помощь педагогам по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

4.3.1. Работа с документацией МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»

4.3.2. Свременные подходы к образовательному процессу МБДОУ «Детский сад №7 «Рябинушка»

4.3.4. Культура анализа и самоанализа образовательной деятельности

4.4. Выработка критериев результативности работы данного структурного подразделения

4.5. Руководитель Школы молодого воспитателя организует посещения занятий и режимных моментов начинающих педагогов к опытным воспитателям.

5. организация работы

5.1. «Школа молодого воспитателя» представляет собой постоянно действующую форму повышения методической грамотности молодого воспитателя.

5.2. Основные направления работы:

- профилактическая работа
- организация профессиональной коммуникации
- мотивация самообразования
- повышение квалификации молодых воспитателей
- воспитательная работа в группе
- психологическое сопровождение деятельности молодых воспитателей.

5.3. Работа Школы проводится по программе поддержки молодого воспитателя, утвержденной заведующим МБДОУ «Детский сад №7 «Рябинушка», не реже одного раза в месяц.

5.4. Формы работы:

1. Беседы
2. Лекции
3. Индивидуальные и групповые консультации со старшим воспитателем
4. Знакомство с новинками методической литературы
5. Дискуссии
6. Семинары- практикумы
7. Психологические тренинги
8. Обмен опытом

9. Участие в методических семинарах, конференциях, конкурсах
10. Курсы повышения квалификации
11. Взаимопосещения занятий
- 5.5. Обратная связь осуществляется с помощью анкетирования слушателей «Школы молодого воспитателя»
- 5.6. Результаты работы Школы доводятся до сведения педагогического коллектива на Педагогическом совете, рабочем совещании.

6. Структура Школы

- 6.1. Руководство работой «Школы молодого воспитателя» осуществляет старший воспитатель МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»
- 6.2. Занятия проводят: старший воспитатель, воспитатели с первой и высшей категории
- 6.3. Участникам «Школы молодого воспитателя» являются начинающие специалисты со стажем менее 3-х лет и опытные воспитатели.

7. Обязанности педагогов.

- 7.1. Оказывать помощь в разработке рабочих учебных программ и календарно- тематических планов предполагаемых дисциплин.
- 7.2. Оказывать помощь в подготовке к аудиторным и практическим занятиям.
- 7.3. Посещать занятия молодого воспитателя и анализировать их проведение.
- 7.4. Помогать в организации самообразования молодого воспитателя.

8. Права Школы молодого воспитателя

Члены Школы имеют право:

- 8.1. Принимать решения по вопросам, входящим в их компетенцию.
- 8.2. Приглашать на заседания Школы специалистов, высококвалифицированных педагогов для оказания консультативной помощи.
- 8.3. В необходимых случаях приглашать на заседания представителей общественных организаций, учреждений, родителей воспитанников.
- 8.4. Участвовать в работе методических объединений, школ передового опыта на муниципальном уровне.
- 8.5. Стремиться к повышению своего профессионального мастерства.

9. Делопроизводство.

- 9.1. Заседания Школы оформляются протоколом. Протоколы подписываются председателем и секретарем Школы.
- 9.2. Нумерация протоколов ведется от начала учебного года.

10. Заключительные положения.

- 10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения и издания приказа заведующего МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка».

10.2. Изменения и дополнения вносятся в настоящее Положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению заведующим МБДОУ « Детский сад № 7 « Рябинушка»