

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников
МБДОУ «Детский сад № 7
«Рябинушка»

Протокол № 1
«09» января 2018 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета
МБДОУ «Детский сад № 7
«Рябинушка»

Филатова М.В.
«09» января 2018 г.



УТВЕРЖДЕНО:

Приказом
по МБДОУ «Детский сад № 7
«Рябинушка»

от 09.01.2018 г. № 4 о.д.



Положение

об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Рябинушка» города-курорта Железноводска Ставропольского края

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Рябинушка» города-курорта Железноводска Ставропольского края (далее – Положение) разработано для муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 «Рябинушка» города-курорта Железноводска Ставропольского края (далее – МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»») в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы», Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013 г., протокол 11, приказами министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 года №784-пр «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», от 29 декабря 2017 года № 1743-пр «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных, автономных образовательных учреждений Ставропольского края», утвержденное приказом министерства образования Ставропольского края от 30 августа 2013 г. № 784-пр «Об оплате труда работников государственных бюджетных, казенных и автономных образовательных учреждений Ставропольского края»,

постановлением администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от 26 декабря 2017 г. № 1338 «О мерах по увеличению оплаты труда работников муниципальных учреждений города-курорта Железноводска Ставропольского края, а также работников органов местного самоуправления, отраслевых (функциональных) органов администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих», распоряжением управления образования администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края от _____ «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных образовательных учреждений города-курорта Железноводска Ставропольского края».

1.2. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и настоящего Положения.

Заработная плата работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» состоит из:

- должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;
- выплат компенсационного характера;
- выплат стимулирующего характера.

1.3. Рекомендуемые минимальные должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» устанавливаются согласно разделу 2 настоящего Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

1.4. Штатное расписание МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» утверждается приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка». Размеры должностных окладов (окладов), ставок заработной платы устанавливаются заведующим МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка», согласованным в установленном порядке с первичной профсоюзной организацией МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка».

1.5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности, так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

1.6. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работникам МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» приведен в разделе 2 Положения.

1.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» согласно разделу 3 Положения.

1.8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» согласно разделу 4 Положения.

1.9. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» устанавливается согласно разделу 5 Положения.

1.10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» приведен в разделе 6 Положения.

1.11. Система оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» устанавливается коллективным договором и настоящим Положением, которые предусматривают по всем имеющимся в штате должностям работников размеры ставок, окладов (должностных окладов) за исполнение трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц либо за установленную норму труда (норму часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы) применительно к соответствующим профессиональным квалификационным группам и квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

1.12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

1.13. Фонд оплаты труда формируется МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ставропольского края и муниципального образования города-курорта Железноводска, предоставленных на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с государственным заданием государственных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых учреждениями с учетом исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников и муниципального образования города-курорта Железноводска по профессиональным квалификационным группам должностей

2.1. Минимальный должностной оклад заместителя заведующего МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» в зависимости от группы по оплате труда:

№ п/п	Наименование должности	Минимальный должностной оклад (рублей)
1.	Заместитель заведующего по АХЧ	17618

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителя МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» и среднемесячной заработной платы работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» определяется в кратности от 1 до 5.

2.2. Профессиональная квалификационная группа «Должности педагогических работников»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	6 300
2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	6 700
3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	7 125
4.	4 квалификационный уровень	старший воспитатель; учитель-логопед (логопед), учитель - дефектолог	7 580

2.3. Профессиональная квалификационная группа «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»:

№ п/п	Квалификационный уровень	Должности служащих, отнесенные к квалификационным уровням	Должностной оклад (рублей)
1.	1 квалификационный уровень	помощник воспитателя	5 319

2.4. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих общеотраслевые должности служащих:

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни	Должностной оклад (рублей)
---	----------------------------

Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
3 квалификационный уровень	шеф-повар	6049

Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни		Должностной оклад (рублей)
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Без категории: программист, специалист по кадрам	6 571

2.5. Порядок и условия оплаты труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:

Разряд, должность	Должностной оклад (рублей)
1 разряд: садовник, дворник	3 899
2 разряд: подсобный рабочий, кладовщик, уборщик служебных помещений, рабочий по стирке, сторож	4085
3 разряд: рабочий по комплексному ремонту и обслуживанию здания	4269
4 разряд: повар	5 163
5 разряд: повар	5 448

2.6. Должностной оклад руководителя учреждения устанавливается в зависимости от группы по оплате труда учреждения управлением образования администрации города-курорта Железноводска Ставропольского края.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в эффективных контрактах работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка».

3.3. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.3.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с установленными для различных видов работ с допустимыми условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Работникам МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» по результатам проведения специальной оценки труда за работу в условиях труда, превышающих гигиенические нормы, предусматриваются выплаты 4 процента тарифной ставки за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предусмотренные статьей 147 Трудового кодекса РФ.

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 1 января 2014 года, и результатов специальной оценки условий труда.

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам определяется МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда.

3.4. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	За работу в специальных (коррекционных) группах для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (в том числе с задержкой психического развития): воспитатель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, педагог-психолог, инструктор ФЗК, музыкальный руководитель	20
2.	За индивидуальное обучение на дому больных детей (при наличии соответствующего	20

	медицинского заключения) педагогическим работникам	
3.	Специалистам территориальной психолого-медико-педагогической комиссии, логопедического пункта	20
4.	Помощникам воспитателей за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, оздоровительных мероприятий, приобщения детей к труду.	30

3.5. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35 % часовой тарифной ставки, рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, получающим должностной оклад, – в размере одинарной дневной части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной ставки части должностного оклада за день работы сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.7. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.8. Работникам МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка», выполняющим в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной эффективным контрактом, дополнительную работу не входящую в круг прямых должностных обязанностей:

Показатель компенсационной выплаты	Размер выплаты
за ведение делопроизводства	10-20 %
за работу с архивом	10-20%

3.9. Работникам МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка», выполняющим в пределах рабочего дня наряду со своей основной работой, обусловленной эффективным контрактом, дополнительную работу по другой должности (профессии) или исполняющим обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится выплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника или совмещение профессий (должностей).

При выполнении наряду со своей основной работой, обусловленной эффективным контрактом, дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится выплата за расширение зоны обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

Выплаты устанавливаются в процентном отношении к ставке заработной платы по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в эффективном контракте, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка».

IV. Выплаты стимулирующего характера и иные выплаты

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к ставкам заработной платы работников в соответствии с локальными нормативными актами (приказами заведующего), принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

4.2 Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность - размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость - работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность - вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка», его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность - вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность - правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» самостоятельно в пределах имеющихся

средств, в том числе внебюджетных по согласованию с первичной профсоюзной организацией и закрепляются в коллективном договоре в соответствии с положением по оплате труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка».

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в эффективном контракте (дополнительном соглашении к эффективному контракту).

Выплаты стимулирующего характера заместителю заведующего устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых заведующему МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка».

Стимулирующие выплаты за работу не входящую в круг прямых должностных обязанностей устанавливаются приказом заведующего на время выполнения такой работы и выплачиваются при наличии денежных средств из экономии фонда заработной платы, доходов от финансово-хозяйственной деятельности, иных источников поступлений, не противоречащих Уставу МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка».

Стимулирующие выплаты отменяются без 2-х месячного предупреждения, в случае ухудшения качества или объема выполненных работ, несвоевременное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, приказом заведующей.

4.3. В МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

за расширение зоны обслуживания;

за работу в специальных (коррекционных группах);

б) за качество выполняемых работ:

за наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака);

за наличие квалификационной категории;

за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания;

в) за стаж непрерывной работы:

г) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за месяц;

премия по итогам работы за квартал;

премия по итогам работы за год;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями.

4.4. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда:

- денежные выплаты воспитателям МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» в размере 1000 рублей;
- выплаты к заработной плате молодым специалистам с общим стажем педагогической деятельности до 3-х лет;
- педагогическим работникам за руководство группой, руководство кружковой работой, организацию и проведение мероприятий (на время организации и проведения) в области образования (физкультуры, здравоохранения, молодежной политики и пр.) краевого, окружного и федерального значения;
- работникам рабочих специальностей за выполнение работ по нескольким смежным профессиям и специальностям при их отсутствии в штатном расписании МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»;
- педагогическим работникам за участие в работе краевых, всероссийских инновационных площадок, в краевых творческих лабораториях, проводящим исследовательскую работу по обновлению содержания образования, внедрению новых педагогических технологий;
- работникам МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» за личный вклад в общие результаты деятельности МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка», участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесении изменений в положение об оплате труда работников, пошив и ремонт театральных костюмов, оформление здания, территории и холлов и др.);
- работникам, ответственным за организацию питания в МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»;
- музыкальным руководителям, инструктору ФЗК, педагогу-психологу, помощникам воспитателей за работу в группах компенсирующей направленности, с детьми-инвалидами, с детьми с ОВЗ и ЗПРР;
- за интенсивность труда связанную с выполнением функций не входящих в должностные обязанности;
- за расширение зоны обслуживания.

4.5. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются по следующим направлениям:

4.5.1. За наличие ученой степени, почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

- награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов ставки заработной платы по основной должности;
- имеющим почетное звание «народный» - в размере 30 процентов, «заслуженный» - 20 процентов установленной ставки заработной платы по основной должности.

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

4.5.2. За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

за наличие II квалификационной категории (до окончания срока ее действия) или педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности - 5 % ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие I квалификационной категории – 10 % ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

за наличие высшей квалификационной категории - 15% ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы);

4.5.3. Выплаты за образцовое выполнение государственного (муниципального) задания (далее – показатели результативности и эффективности работы) производится на основании Перечня критериев и показателей результативности и эффективности работы, утверждаемого МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка».

При этом критерии и показатели результативности и эффективности работы для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера по критериям и показателям результативности и эффективности работы создается соответствующая комиссия с участием председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка». Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом заведующего МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Стимулирующие выплаты по критериям и показателям результативности и эффективности работы выплачиваются работникам ежемесячно по итогам деятельности последних 3-х месяцев в зависимости от количества набранных баллов.

Вновь пришедшим работникам стимулирующие выплаты по критериям и показателям результативности и эффективности работы выплачиваются по итогам первого отработанного месяца и в последствии по итогам 3-х месяцев.

Внешним совместителям стимулирующие выплаты по критериям и показателям результативности и эффективности работы выплачиваются пропорционально отработанного времени только при наличии экономии ФОТ.

Стимулирующие выплаты по критериям и показателям результативности и эффективности работы выплачиваются основным работникам и внутренним совместителям при совмещении разных должностей, пропорционально отработанного времени.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат по критериям и показателям результативности и эффективности работы производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам планируется отдельно (с учетом дополнительно выделенных средств). Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

4.6. Выплаты за стаж непрерывной работы могут устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда:

- при стаже работы от 1 до 3 лет – 5%;
- при стаже работы от 3 до 5 лет – 10%;
- при стаже работы свыше 5 лет – 15%.

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»;
- время, когда педагогический работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);
- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;
- периоды временной нетрудоспособности;
- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка».

4.7. Премияльные выплаты по итогам работы.

4.7.1. Премияльные выплаты по итогам работы.

По итогам работы в течение определенного периода (учебного либо календарного года, полугодия) производится премирование всех категорий работников из экономии фонда заработной платы (при наличии экономии).

4.7.2. Лица, не проработавшие полный расчетный период, могут быть премированы с учетом их трудового вклада и фактически проработанного времени.

4.7.3. Премииальные выплаты производятся по решению заведующего МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»:

- заместитель заведующего по АХЧ, старшему воспитателю подчиненных руководителю непосредственно;
- педагогическим работникам - по представлению старшего воспитателя;
- административно-техническому персоналу - по представлению заместителя заведующего по АХЧ.

4.7.4. Работнику может быть уменьшена премия по итогам работы, он может быть лишен премии полностью за невыполнение показателей премирования. Премия не выплачивается работникам, получившим дисциплинарное взыскание, до его снятия, а также в следующих случаях:

- при наличии несчастного случая с ребенком, произошедшего в МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка», вызвавшего необходимость содержать его дома и обратиться в лечебное учреждение;
- появление сотрудника на работе в нетрезвом состоянии;
- систематические опоздания на работу;
- за нарушение запрета курения на территории и в здании МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»;

4.7.5. Премии выплачиваются к профессиональным праздникам, Международному женскому Дню 8 Марта, по итогам месяца, квартала, года, юбилеям к 50, 55, 60, 65, 70 и 75-летию работникам из экономии фонда заработной платы (при наличии экономии).

4.7.6. В целях поощрения и дополнительного стимулирования из экономии фонда заработной платы (при наличии экономии) по решению руководителя, педагогическим работникам могут быть выплачены премии за участие в профессиональном конкурсе «Воспитатель года», участие в городских, краевых, Всероссийских и международных смотрах, конкурсах.

4.7.7. Премии максимальными размерами не ограничены.

V. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка»

5.1. Аттестация педагогических работников МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 года № 276, административным регламентом предоставления министерством образования и молодежной политики Ставропольского края государственной услуги «Организация и проведение аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность и находящихся в ведении Ставропольского края, педагогических работников муниципальных и частных организаций, осуществляющих образовательную

деятельность», утвержденным приказом министерства образования и молодежной политики Ставропольского края от 09 февраля 2015 года № 131-пр.

5.2. Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

5.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

5.4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

5.5. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

5.6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

5.7. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика; сурдопедагогика; олигофренопедагогика; логопедия; специальная психология; коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная); дефектология и другие аналогичные специальности;

окончившим спецфакультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

5.8. Изменение размеров должностных окладов, ставок заработной платы производится при:

получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

присуждении ученой степени кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

5.9. Заведующий МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» проверяет документы об образовании и устанавливает работникам должностные оклады (ставки заработной платы); ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» помимо основной работы) тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом органа исполнительной власти по ведомственной принадлежности.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников несет заведующий МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка».

VI. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам

6.1. Установленная педагогам при тарификации заработная плата выплачивается два раза в месяц 10 и 25 числа независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация педагогов производится 4 раза в год.

6.2. За время работы в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации,

предшествующей периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

6.3. Тарификационные списки педагогов ежегодно утверждаются заведующим МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка» по согласованию с председателем первичной профсоюзной организацией МБДОУ «Детский сад № 7 «Рябинушка».

6.4. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.