

ПРИНЯТО:

Общим собранием работников  
МБДОУ «Детский сад № 7  
«Рябинушка»  
Протокол  
№8  
«28» августа 2020 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного  
комитета МБДОУ «Детский сад  
№ 7 «Рябинушка»  
Филатова М.В.  
«31» августа 2020 г.

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом  
по МБДОУ «Детский сад № 7  
«Рябинушка»  
И.Ю. Клиновицкая  
от 31.08.2020 г. № 80 од

## ПОЛОЖЕНИЕ

о комиссии по охране труда  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного  
учреждения «Детский сад №7 «Рябинушка»  
города-курорта Железноводска Ставропольского края

### 1. Общие положения

1.1. Положение о комиссии по охране труда в МБДОУ «Детский сад №7 «Рябинушка» (далее МБДОУ), разработано в соответствии с Типовым положением о комитете (комиссии) по охране труда (Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 24.06.2014 г. №412 н). Положение разработано для организации совместных действий работодателя - в лице заведующего МБДОУ, работников МБДОУ, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний и сохранению здоровья работников МБДОУ.

1.2. Положение о комиссии по охране труда МБДОУ предусматривает основные задачи, функции и права комиссии по охране труда.

1.3. Комиссия по охране труда МБДОУ (далее комиссия) является составной частью системы управления охраны труда МБДОУ, а также одной из форм участия работников в управлении МБДОУ в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнерства.

1.4. Комиссия взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов.

1.5. Комиссия в своей деятельности руководствуется законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации об охране труда, генеральным, региональным, отраслевым (межотраслевым), территориальным соглашениями, коллективным договором (соглашением по охране труда), локальными нормативными правовыми актами МБДОУ.

1.6. Положение утверждается приказом заведующего МБДОУ с учетом мнения выборного профсоюзного органа и (или) иного уполномоченного работниками организации представительного органа.

## **2. Задачи Комиссии**

Задачами Комиссии являются:

2.1. Разработка на основе предложений членов комиссии, программы совместных действий заведующего МБДОУ, профессиональных союзов и (или) иных уполномоченных работниками представительных органов по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах в МБДОУ, подготовка соответствующих предложений заведующему МБДОУ по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

2.3. Информирование работников МБДОУ о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

## **3. Функции Комиссии**

Функциями Комиссии являются:

3.1. Рассмотрение предложений заведующего МБДОУ, работников, выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа с целью выработки рекомендаций по улучшению условий и охраны труда;

3.2. Оказание содействия заведующему МБДОУ в организации обучения по охране труда, безопасным методам и приемам выполнения работ, а также в организации проверки знаний требований охраны труда в МБДОУ, и проведения в установленном порядке инструктажей по охране труда;

3.3. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах в МБДОУ, рассмотрении их результатов, выработка предложений заведующему по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;

3.4. Информирование работников МБДОУ о проводимых мероприятиях по улучшению условий и охраны труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний;

3.5. Информирование работников о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах в МБДОУ, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда;

3.6. Информирование работников МБДОУ о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильностью их применения, организацией их хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания;

3.7. Содействие заведующему МБДОУ в мероприятиях по организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и учету результатов медицинских осмотров при трудоустройстве;

3.8. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве;

3.9. Содействует своевременному прохождению диспансеризации сотрудниками МБДОУ;

3.10. Участие в рассмотрении вопросов фиксирования мероприятий по охране труда в организации, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществление контроля, за расходованием средств МБДОУ и Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика), направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

3.11. Содействие во внедрении в МБДОУ более совершенных технологий производства, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест с вредными (опасными) условиями труда;

3.12. Подготовка и представление заведующему МБДОУ предложений по совершенствованию организации работ с целью обеспечения охраны труда и сохранения здоровья работников МБДОУ, созданию системы поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда;

3.13. Подготовка и представление заведующему МБДОУ, выборному органу первичной профсоюзной организации или иному уполномоченному работниками представительному органу предложений по разработке проектов локальных нормативных актов по охране труда МБДОУ, участие в разработке и рассмотрении указанных проектов.

#### **4. Права Комиссии**

Для осуществления возложенных функций Комиссии предоставляются следующие права:

4.1. Получать от заведующего МБДОУ (или его представителя) информацию о состоянии условий труда на рабочих местах, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, наличии опасных и вредных производственных факторов и мерах по защите от них, о существующем риске повреждения здоровья;

4.2. Заслушивать на заседаниях комиссии сообщения заведующего МБДОУ (или его представителя), ответственного по охране труда МБДОУ и других работников организации о выполнении ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда на рабочих местах и соблюдению гарантий прав работников МБДОУ на охрану труда;

4.3. Заслушивать на заседаниях комиссии заведующего МБДОУ и других работников МБДОУ, допустивших нарушения требований охраны труда, повлекших за собой тяжелые последствия, и вносить предложения о

привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

4.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу коллективного договора МБДОУ (соглашения по охране труда) по вопросам, находящимся в компетенции комиссии;

4.5. Вносить работодателю предложения о поощрении работников организации за активное участие в работе по созданию условий труда, отвечающих требованиям безопасности и гигиены;

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с нарушением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам МБДОУ, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

## **5. Организация работы комиссии**

5.1. Комиссия создается по инициативе заведующего МБДОУ и (или) по инициативе работников МБДОУ либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) из представителей работодателя, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа.

5.2. Численность комиссии определяется в зависимости от численности работников МБДОУ, количества структурных подразделений и других особенностей, по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы заведующего МБДОУ и работников МБДОУ.

5.3. Выдвижение в комиссию представителей работников МБДОУ может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации МБДОУ, если она объединяет более половины работающих, на собрании сотрудников МБДОУ; представителей заведующего МБДОУ – заведующим МБДОУ. Состав Комиссии утверждается приказом заведующего МБДОУ.

5.4. Комиссия избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны и секретаря. Председателем комиссии является заведующий МБДОУ, одним из заместителей является представитель выборного профсоюзного органа МБДОУ (председатель ПК МБДОУ), другой представитель от заведующего, является ответственным за охрану труда в МБДОУ, секретарем - работник службы охраны труда – уполномоченный от коллектива по охране труда.

5.5. Комиссия осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемым им регламентом и планом работы, которые утверждаются председателем комиссии по охране труда МБДОУ.

5.6. Члены комиссии по охране труда МБДОУ, должны проходить обучение по охране труда за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) о соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

5.7. Члены комиссии по охране труда МБДОУ информируют не реже одного раза в год выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников МБДОУ о проделанной ими в комиссии работе. Выборный орган первичной профсоюзной организации или собрание работников МБДОУ вправе отзывать из комиссии своих представителей и выдвигать в его состав новых представителей. Заведующий МБДОУ вправе своим решением отзывать своих представителей из комиссии и назначать вместо них новых представителей.

5.8. Обеспечение деятельности комиссии, его членов устанавливается коллективным договором МБДОУ, локальным нормативным правовым актом организации. Члены комиссии выполняют свои обязанности на общественных началах без освобождения от основной работы.

5.9. Заседания комиссии проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал.