

# ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ

## I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)

(по состоянию на дату заполнения: 29 декабря 2025 г.)

Организационно-правовая форма	Бюджетное учреждение
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования центр творчества муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование учреждения (организации)	МБУ ДО ЦТ
Интернет-сайт учреждения (организации)	<a href="https://cdt-anapa.ru/">https://cdt-anapa.ru/</a>
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	42

## II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ

(по состоянию на дату заполнения: 29 декабря 2025 г.)

Направление	Мероприятие		Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется	Приказ МБУ ДО ЦТ № 144 от 22.12.2022 г.
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	Дополнительное соглашение от 17.01.2023 г. к эффективному контракту № 148 от 16.03.2020 г.

правонарушений		дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	Должностная инструкция № 55 от 30.12.2022 г.
Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 37 от 24.01.2024 г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 145 от 22.12.2022 г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	Положение о нормах этики и служебного поведения работников учреждения	дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 4-ОД от 30.01.2023 г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 145 от 22.12.2022 г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 140 от 22.12.2023 г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 46 от 09.02.2024 г.

		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
порядок организации работы телефона «горячей линии»		дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 140 от 22.12.2023 г.
		все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
иные акты по указанному направлению		дата принятия, дата последнего обновления	-
		все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	-
проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер		дата проведения оценки коррупционных рисков	05.09.2025 г.
		наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	утверждена приказом № 73 от 15.03.2024 г.
		наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	да
		результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	- соблюдение утвержденной антикоррупционной политики; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; - разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления	количество граждан, принятых на работу в учреждение (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора	0
	количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту их службы	0
	дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы	0
	результаты проведенной работы (тезисно)	-
введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников		внесено
наличие должностей, участвующих в процедуре закупок товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации		директор, экономист
осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета		ведется
проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия		98 (за период: январь 2025 г. –

коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг		декабрь 2025 г.)
	количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов	98
	количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.	0
	в организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями министерства труда и социальной защиты Российской Федерации	да
	в организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции. Порядок должен быть утвержден	да

		руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).	
		работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.	Обучение по программе «Меры по противодействию коррупции в системе государственных и муниципальных закупок» с 29.03.2023 по 31.03.2023г. (КРИА ДПО ФГБОУ ВО Кубанский ГАУ) Повышение квалификации: «Подготовка руководителей и специалистов в сфере закупок для обеспечения государственных, муниципальных и корпоративных нужд» с 22.08.2023г. по 29.08.2023г. (учебный центр ООО «Геомакс»)
		иные мероприятия по указанному направлению	-
проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудовую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов	количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия		2
	количество выявленных случаев конфликта интересов		0
	перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)		Анализ материалов и сведений по выявлению возможности конфликта интересов работников МБУ ДО ЦТ
	результаты проведенной работы (тезисно)		В МБУ ДО ЦТ конфликт интересов отсутствует
рассмотрение уведомлений работников о		проводится/не проводится	не проводилось

	возникновении и (или) о возможном возникновении конфликта интересов	количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов (шт.)	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	количество работников, в деятельности которых был выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	0
	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	проводится/не проводится	не проводилось
		количество поступивших уведомлений	0
		количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям	0
		количество направленных сведений в правоохранительные органы	0
		результаты проведенной работы (тезисно)	-
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
		формат взаимодействия (тезисно)	информационный обмен
		количество проведенных совместных мероприятий	0
		результат совместной работы (тезисно)	-
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов		0
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений		0

	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности		0
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по вопросам профилактики и противодействия коррупции	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	13
		количество проведенных мероприятий	13
		наименование тем лекций (бесед)	Вопросы Профилактики и противодействия коррупции в МБУ ДО ЦТ (для вновь принятых сотрудников)
	организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	количество проведенных консультаций (бесед)	-
		темы консультаций, бесед (тезисно)	-
	проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных обучающих мероприятий	2
		даты, формы и темы обучающих мероприятий	В рамках педагогического совета Лекция «Противодействие коррупции в образовательных организациях» 30.01.2025 г. В рамках педагогического совета Лекция-беседа «Этика и служебное поведение педагогических работников МБУ ДО ЦТ» 28.08.2025 г.
		количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	30.01.2025 г. – 20 чел. 28.08.2025 г. – 23 чел.



	Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)	0
	наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)	форма контроля и дата его проведения	0
		количество работников, прошедших контроль	0
		количество работников, не прошедших контроль	0
	разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)	количество разработанных материалов	0
		темы указанных материалов	0
	иные мероприятия по указанному направлению	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)	-
Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)	наличие Плана в учреждении (организации)	План утвержден/ План отсутствует	План утвержден
	ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись	все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом	все работники ознакомлены
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)	количество указанных мероприятий	19
	невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок	количество указанных мероприятий	0

	реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)	причины, по которым указанные мероприятия не реализованы	-
	мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде	количество указанных мероприятий	0
Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт), обеспечение информационной открытости в части	Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
	количество последовательных переходов для доступа к разделу по вопросу противодействия коррупции	один переход с главной страницы сайта	1
		два перехода	-
		два и более перехода	-
	размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.	Имеется/отсутствует	имеется
		дата последнего обновления информации	22.12.2022 г.
	размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации на портал <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a>	список структурирован	да
		ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации <a href="http://www.pravo.gov.ru">www.pravo.gov.ru</a> рабочие и соответствуют наименованию нормативного правового акта	да
		ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)	<a href="https://cdt-anapa.ru/item/647429">https://cdt-anapa.ru/item/647429</a>

работы по  
противодействию  
коррупции

иные акты в сфере противодействия коррупции	список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему	<a href="https://cdt-anapa.ru/item/1753905">https://cdt-anapa.ru/item/1753905</a>
	все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название	да
формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения	наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения	наличие
	размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей загрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF – или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF	да

	представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)	-
			<a href="https://www.anapa-official.ru/adm/protivodejstvie-korrupcii/svedeniya-o-dohodah">https://www.anapa-official.ru/adm/protivodejstvie-korrupcii/svedeniya-o-dohodah</a>
		обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте	да
		наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения области за предшествующие годы (указать годы)	2018 г. 2019 г. 2020 г. 2021 г. 2022 г.
	организация приема электронных сообщений о фактах коррупции	обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)	ведется

		количество поступивших сообщений	0
		основные темы (тезисно)	-
		результаты проведенной работы	-
	функционирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции	наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте	0
		количество звонков, поступивших за отчетный период	0

		основные темы (тезисно)	-
		количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений	0
		количество выявленных коррупционных правонарушений	0
		об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации.	0
		о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	0

		об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.	0
		информация о мероприятиях, проведённых в организации по вопросам предупреждения коррупции.	-
Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции	<ul style="list-style-type: none"> <li>- информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции;</li> <li>- форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства;</li> <li>- «телефон доверия»;</li> <li>- сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</li> <li>- об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</li> <li>- о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</li> </ul>		наличие

	- формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.		
Иные направления и меры	результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)		-

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе

Ю.И. Мазан