



Приложение № 2

к коллективному договору
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного образования
центр творчества муниципального
образования город-курорт Анапа

СОГЛАСОВАНО:

от «РАБОТНИКОВ»

Председатель ППО МБУ ДО ЦТ

Куликова Л.А.

"25" апреля 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор МБУ ДО ЦТ



Чернякова И.В.

"25" апреля 2025 г.

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в положение об оплате труда работников
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования центр творчества
муниципального образования город-курорт Анапа

1. В разделе 2 «Основные условия оплаты труда»:
 - 1) в пункте 2.4:
подпункты 2.4.3, 2.4.5 изложить в следующей редакции:
«2.4.3. По занимаемым должностям работников МОО (за исключением тренера-преподавателя МОО ФКиС) на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:

Квалификационный уровень	Размеры окладов (должностных окладов), ставок зарботной платы, руб.
1	2
Отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	8 961
Отнесенным к ПКГ работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня:	
1 квалификационный уровень	10 391
2 квалификационный уровень	10 495
Отнесенным к ПКГ должностей педагогических работников:	
1 квалификационный уровень	15 528
2 квалификационный уровень	16 771
3 квалификационный уровень	16 926

4 квалификационный уровень	17 081
Отнесенным к ПКГ должностей руководителей структурных подразделений:	
1 квалификационный уровень	13 240
2 квалификационный уровень	14 564
3 квалификационный уровень	15 226

1) пункт 2.5 изложить в следующей редакции:

«2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

Квалификационный уровень	размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, руб.
1	2
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по закупкам, аналитик	9 230
старший специалист, старший специалист по закупкам	9 323
ведущий специалист	9 508
главный специалист	9 600
заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор	14 003
советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	16 926
начальник отдела, руководитель структурного подразделения	14 564

».

1. В разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

1) подпункт 4.1.7 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.7. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);

за выполнение особо важных и срочных работ;

к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего

процесса или уставной деятельности учреждения;
качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;
участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;
высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.7.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы:
в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края;

в размере до 1 оклада при:

поощрении Советом муниципального образования город-курорт Анапа, присвоении и награждении знаками почета муниципального образования город-курорт Анапа;

объявлении Благодарности главы муниципального образования город-курорт Анапа, награждении Почетной грамотой главы муниципального образования город-курорт Анапа.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МОО, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МОО в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.7.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренной настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.7.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МОО вне зависимости от занимаемой должности:

работникам организаций дополнительного образования – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее

шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

2) пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Дополнительные выплаты, определенные подпунктами 1.2 – 1.4 пункта 1 и подпунктами 2.2 – 2.4, 2.9 пункта 2 раздела III «Методика распределения субвенций между бюджетами муниципальных районов (городских округов) Краснодарского края» приложения 3 к Закону № 1911-КЗ (далее – Методика):

4.10.1. Дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений устанавливается для категорий работников, перечень которых определен подпунктом 2.2 пункта 2 раздела III Методики.

Условиями осуществления дополнительной выплаты стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных учреждений являются:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в муниципальном общеобразовательном учреждении по должности или профессии, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III Методики;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата, указанная в настоящем пункте, устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в подпункте 2.2 пункта 2 раздела III Методики, на условиях совместительства и (или) привлечение работника наряду с работой, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления указанной выплаты.

Выплата, указанная в настоящем пункте, осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4.10.2. Доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудоустроившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные учреждения по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией (далее – выплата), устанавливается в размере 3000 рублей в месяц.

Условием осуществления выплаты является:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее – молодой педагог) трудовой деятельности в

муниципальном общеобразовательном учреждении на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в течение двух лет со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

В рамках настоящего пункта:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частями 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Исчисление двухлетнего периода осуществляется с даты, указанной в настоящем абзаце, по дату трудоустройства молодого педагога;

исчисление возраста молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Положения, от даты его рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

Выплата устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства молодого педагога и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев).

Выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера указанной выплаты.

Выплата молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц.

При заключении срочного трудового договора выплата не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на 1 календарный год и более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет выплата молодому педагогу не осуществляется. Выплата молодому педагогу возобновляется по истечении обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности и осуществляется до истечения установленного срока – 3 лет (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам,

в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет. Выплата сохраняется в случае перехода молодого педагога в другое муниципальное общеобразовательное учреждение. Учреждение, с которым молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата молодому педагогу, и фактическом периоде осуществления такой выплаты в месяцах с точностью до двух десятичных знаков. Учреждение, с которым молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную настоящим абзацем справку при установлении выплаты в пределах общего срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев).

В правовом акте учреждения, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей».

Учреждение в свободной форме ведет обособленный учет трудоустроенных молодых педагогов на бумажном носителе.

Споры, возникающие между работниками и учреждением, расположенными на территории муниципального образования город-курорт Анапа, решаются ими с участием первичной профсоюзной организации путем проведения переговоров с оформлением протоколов или иных документов. При недостижении согласия споры решаются в судебном порядке.

3) дополнить пунктом 4.3 следующего содержания:

«4.3. Дополнительные выплаты стимулирования отдельным категориям работников МОО, перечень которых определен в приложении 12 к настоящему Положению, предусмотренные муниципальной программой «Развитие образования в муниципальном образовании город-курорт Анапа» утверждённой постановлением администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 23 октября 2020 г. № 2091.

Размер дополнительных выплат составляет:

отдельным категориям работникам муниципальных учреждений дополнительного образования детей муниципальных учреждений 3 158 рублей в месяц.

Условиями осуществления дополнительных выплат стимулирования отдельным категориям работников МОО является:

осуществление работником трудовой деятельности на основании трудового договора в МОО по должности или профессии, указанной в перечне должностей отдельных категорий работников МОО, в приложении 8 к настоящему Положению;

выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени.

Выплата, указанная в настоящем пункте, осуществляется по основному месту работы, пропорционально отработанному времени за календарный месяц.».

2. Дополнить приложением 12:

Приложение № 12
к Положению об оплате труда
работников муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
центра творчества муниципального
образования город-курорт Анапа

ПЕРЕЧЕНЬ
отдельных категорий работников муниципальных
образовательных организаций, подведомственных
управлению образования администрации муниципального
образования город-курорт Анапа, которым предоставляется
дополнительная выплата стимулирования

№ п/п	Муниципальные образовательные организации, подведомственные управлению образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа	Наименование должностей
1	2	3
1	Муниципальные дошкольные образовательные учреждения	обслуживающий персонал (вахтер, водитель (всех видов транспорта), гардеробщик, дворник, звукооператор, кладовщик, костюмер, машинист (кочегар) котельной, машинист насосных установок, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлоратор-ной установки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна)
2	Муниципальные общеобразовательные учреждения	
3	Муниципальные учреждения дополнительного образования детей	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, обслуживающий персонал (вахтер, водитель (всех видов транспорта), гардеробщик, дворник, звукооператор, кладовщик, костюмер, машинист (кочегар) котельной,

1	2	3
		машинист насосных установок, оператор котельной (теплового пункта), оператор хлораторной установки, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, рабочий по уходу за животными, плотник, садовник, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик помещений бассейна), слесарь электрик, электрик, подсобный рабочий, слесарь по эксплуатации и ремонту оборудования, электрик по и ремонту и обслуживанию электрооборудования, электроосветитель

».

4.пункты 2.12 и 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.12. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в стаж работы отдельных категорий работников МОО, указан в приложении 3 к настоящему Положению.

2.13. Порядок зачета педагогическим работникам МОО в стаж работы времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, установлен в приложении 4 к настоящему Положению.»;

2) в разделе 3 «Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»:

абзац второй пункта 3.6 изложить в следующей редакции:

«Указанная выплата устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе). В случае если руководитель и (или) его заместитель, руководитель структурного подразделения и (или) его заместитель, педагогический работник осуществляют педагогическую деятельность на условиях совмещения, на них распространяется выплата, предусмотренная настоящим пунктом, пропорционально установленной им ставке, нагрузке (педагогической работе).»;

пункт 3.12 дополнить абзацем следующего содержания:

«Выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.»;

3) в разделе 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

в пункте 4.1:

в подпункте 4.1.3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которые устанавливаются работникам

МОО в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иных сферах, соответствующих сфере работы МОО, в том числе для отдельных работников МОО, с учетом приложений 3 и 4 к настоящему Положению.»;

в абзаце втором слова «Рекомендуемые размеры» заменить словами «Минимальные размеры»;

в абзаце втором подпункта 4.1.4 слова «рекомендуемые размеры» заменить словами «минимальные размеры»;

в подпункте 4.1.5:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие почетного звания, спортивного звания, разряда, нагрудного знака, установленных нормативными правовыми актами законодательной и исполнительной власти федерального и регионального уровня, ученой степени:»;

в абзаце первом подпункта 4.1.5.1 слова «Рекомендуемые размеры» заменить словами «Минимальные размеры»;

абзац пятый подпункта 4.10.4 пункта 4.10 изложить в следующей редакции:

«Выплата устанавливается молодому педагогу с даты трудоустройства молодого педагога и осуществляется в течение 3 лет (36 месяцев).»;

4) в пункте 5.3 раздела 5 «Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения» слова «могут устанавливаться» заменить словом «устанавливается».

3. В приложении 2 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа:

4) в пункте 1:

абзац четвёртый изложить в следующей редакции:

«При замещении педагогическим работником МОО отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОО оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника МОО.»;

в абзаце пятом слова «, установленное по занимаемой должности» исключить;

абзац шестой изложить в следующей редакции:

«Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МОО для определения часовой ставки исчисляется за установленную норму часов педагогической работы (норму часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, исходя из:»;

абзац седьмой изложить в следующей редакции:

«выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака, персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке.»;

5) дополнить пунктом 3 следующего содержания:

«3. Оплата за педагогическую работу, указанную в пункте 1 настоящего

Порядка, руководителю и его заместителю, руководителю структурного подразделения и его заместителю, иному руководителю устанавливается в соответствии с положениями статьи 60.1 Трудового кодекса Российской Федерации в размерах, не ниже установленного пунктом 1 для педагогических работников.».

4. Таблицу приложения 3 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа изложить в следующей редакции:

«

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1	2
1. Образовательные учреждения (организации) вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности; учреждения (организации) здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и др., а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки – вне зависимости от ведомственной принадлежности и формы собственности	учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пишущих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, педагог-библиотекарь, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба), тьютор
2. Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (не зависимо от ведомственной подчиненности)	руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты

1	2
3. Органы управления образования, культуры, физической культуры и спорта, и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями (организациями) образования, культуры, физической культуры и спорта	руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством)
4. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве	штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, связанные с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
5. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
6. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами
7. Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения	работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях: заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспектор по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер и инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог
Примечание: в стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов организационно-методического отдела республиканской, краевой, областной больницы.	

».

5. В таблице приложения 6 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования центра творчества

муниципального образования город-курорт Анапа:

в строке 1 раздела III «Руководители муниципальных образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по дополнительным общеобразовательным программам (за исключением работников муниципальных организаций дополнительного образования, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта)» цифры «33 000,0» заменить цифрами «34 320,0».