

**ФОРМА МОНИТОРИНГА ЭФФЕКТИВНОСТИ РЕАЛИЗАЦИИ МЕР
ПО ПРЕДУПРЕЖДЕНИЮ КОРРУПЦИИ В УЧРЕЖДЕНИЯХ И ОРГАНИЗАЦИЯХ**

I. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ)

(по состоянию на дату заполнения)

Организационно-правовая форма	Бюджетное учреждение
Полное наименование учреждения (организации)	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования центр творчества муниципального образования город-курорт Анапа
Краткое наименование учреждения (организации)	МБУ ДО ЦТ
Интернет-сайт учреждения (организации)	sd-апара.ru
Фактическая численность работников учреждения (организации) (чел.)	39

**II. МЕРЫ, ПРИНИМАЕМЫЕ В УЧРЕЖДЕНИИ (ОРГАНИЗАЦИИ) ДЛЯ
ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ КОРРУПЦИИ**

(по состоянию на дату заполнения)

Направление	Мероприятие	Дата заполнения	Для заполнения (в случае наличия, укажите конкретные меры / принятые акты и их полные реквизиты)
Определение в учреждении или организации подразделения (должностного лица), ответственного за профилактику коррупционных	наличие распорядительного документа об определении ответственных за работу по профилактике коррупционных правонарушений в учреждении (организации)	имеется	Приказ МБУ ДО ЦТ от 22.12.2022 № 144
	закрепление специальных обязанностей в связи с предупреждением коррупции в трудовых договорах и должностных инструкциях ответственных лиц	дата закрепления обязанностей в трудовом договоре	Дополнительное соглашение от 1.12.2022г. к эффективному контракту № 148 от 16.03.2020г.

правонарушений	Разработка, принятие локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции, внедрение специальных антикоррупционных процедур, закрепление стандартов антикоррупционного поведения	положение об антикоррупционной политике учреждения (организации)	дата закрепления обязанностей в должностной инструкции	Должностная инструкция № 48 от 1.09.2020г.
			дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 78 от 17.08.2020г.
		положение о системе обучения вопросам противодействия коррупции	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
			дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 145 от 22.12.2022г.
		кодекс этики и служебного поведения работников учреждения (организации) области	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
			дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 176 от 3.10.2019г.
		порядок уведомления работодателя о конфликте интересов	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
			дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 145 от 22.12.2022г.
		порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
			дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 78 от 17.08.2020г.

положение об оценке коррупционных рисков	дата последнего обновления	Приказ МБУ ДО ЦТ № 78 от 17.08.2020г.
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
	дата последнего обновления	12.01.2021г.
	все работники ознакомлены с локальным нормативным актом под подпись (да/нет)	да
порядок организации работы телефона «горячей линии»	дата принятия, дата последнего обновления	-
	все работники ознакомлены с иными локальными нормативными актами под подпись (да/нет)	-
иные акты по указанному направлению	дата проведения оценки коррупционных рисков	не проводилась
	наличие карты коррупционных рисков и дата ее составления	-
	наличие перечня должностей с повышенными коррупционными рисками (да/нет)	да
	результаты проведенной работы: перечислить меры, принятые для устранения или минимизации коррупционных рисков (тезисно)	-
проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения (организации), наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер		

<p>уведомление о трудоустройстве гражданина, ранее замещавшего должности государственной (муниципальной) службы, в течение 2 лет после его увольнения со службы с соблюдением установленных правил и сроков уведомления</p>	<p>количество граждан, принятых на работу в учреждении (организацию), замещавших должность государственной (муниципальной) службы в течение 2 лет до дня заключения с ними трудового договора</p>	<p>0</p>
<p>количество уведомлений о трудоустройстве граждан, ранее замещавших должности государственной или муниципальной службы, направленных представителем нанимателя (работодателем) по последнему месту их службы</p>	<p>0</p>	<p>дата трудоустройства бывшего государственного (муниципального) служащего и дата направления соответствующего сообщения представителю нанимателя (работодателю) по последнему месту его службы</p>
<p>введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	<p>-</p>
<p>наличие должностей, участвующих в процедуре закупки товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации</p>	<p>наличие должностей, участвующих в процедуре закупки товаров и услуг, в перечне коррупционно-опасных должностей организации</p>	<p>внесено директор, экономист</p>
<p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	<p>осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета</p>	<p>ведется</p>
<p>проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия</p>	<p>проведение мероприятий, направленных на повышение эффективности противодействия</p>	<p>97 (за 2022 год)</p>

коррупции при осуществлении закупок товаров, работ, услуг

<p>Количество закупок, в отношении которых осуществлялся мониторинг для выявления личной заинтересованности работников при осуществлении закупок, которая приводит или может привести к конфликту интересов</p>	<p>97</p>
<p>Количество фактов личной заинтересованности при осуществлении закупочной деятельности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, выявленных в ходе мониторинга. Принятые меры.</p>	<p>0</p>
<p>В организации реализованы мероприятия по выявлению и минимизации коррупционных рисков при осуществлении закупок товаров, работ и услуг для обеспечения нужд, в соответствии с рекомендациями Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации</p>	<p>да</p>
<p>В организации установлен порядок предоставления и обмена информацией между работниками, осуществляющими мероприятия по закупке товаров, работ и услуг и работниками, осуществляющими предупреждение коррупции.</p>	<p>Порядок должен быть утвержден</p>

	<p>руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).</p> <p>работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.</p>	<p>Контрактный управляющий прошёл обучение по закупкам по 44-ФЗ (144 часа) с 25.07.2022 по 12.08.2022г.; по 223-ФЗ (72 часа) с 25.07.2022г. по 05.08.2022г.</p>
	<p>проведение мероприятий (изучение материалов и сведений, характеризующих служебную (трудоую) деятельность работников) по выявлению случаев конфликта интересов либо возможности возникновения конфликта интересов</p>	<p>иные мероприятия по указанному направлению</p> <p>количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия</p> <p>количество выявленных случаев конфликта интересов</p> <p>перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)</p> <p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>
	<p>рассмотрение уведомлений работников о возникновении и (или) о возможности возникновения конфликта интересов</p>	<p>количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)</p>

руководителем организации (локальным актом или утверждающей резолюцией).

работник организации, в функции которого включено предупреждение коррупции, прошел повышение квалификации по

дополнительной программе по вопросам, связанным с осуществлением закупок, товаров и услуг.

иные мероприятия по указанному направлению

количество лиц, в отношении которых проводились мероприятия

количество выявленных случаев конфликта интересов

перечислить проведенные мероприятия (формы таких мероприятий) (тезисно)

результаты проведенной работы (тезисно)

проводится/не проводится

0

не проводилось

количество поступивших уведомлений работников о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов(шт.)

	количество работников, в деятельности которых были выявлен конфликт интересов	результаты проведенной работы (тезисно)	-
	рассмотрение уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, регистрация, проведение проверки, направление информации в правоохранительные органы	<p>проводится/не проводится</p> <p>количество поступивших уведомлений</p> <p>количество проверок, проведенных по поступившим уведомлениям</p> <p>количество направленных сведений в правоохранительные органы</p> <p>результаты проведенной работы (тезисно)</p>	<p>не проводилось</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>0</p> <p>-</p>
	организация взаимодействия с правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции	имеется/отсутствует	имеется
		формат взаимодействия (тезисно)	информационный обмен
	количество работников, привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов	количество проведенных совместных мероприятий	0
	количество сообщений о возможных коррупционных правонарушениях, поступивших по различным каналам, доля подтвердившихся сообщений	количество совместных мероприятий	0
	количество работников, привлеченных к уголовной ответственности за совершение определенных преступлений коррупционной направленности	результат совместной работы (тезисно)	-
Организация обучения и информирования работников учреждения (организации) по	проведение вводных лекций (иных подобных ознакомительных мероприятий) по вопросам профилактики и противодействия коррупции для вновь принятых работников	количество вновь принятых работников	8
		количество проведенных мероприятий	8

вопросам профилактики и противодействия коррупции		наименование тем лекций (бесед)	Вопросы Профилактики и противодействие коррупции в МБУ ДО ЦГ (Для вновь принятых сотрудников)
организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	проведение тематических лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий для работников учреждения (организации)	количество проведенных консультаций (бесед)	0
		темы консультаций, бесед (тезисно)	0
		количество проведенных обучающих мероприятий	2
	даты, формы и темы обучающих мероприятий		28.08.2022г. В рамках работы по антикоррупционной политике в МБУ ДО ЦГ разработан и получен сотрудниками под роспись документ «Памятка педагогу дополнительного образования о недопущении незаконных сборов денежных средств» 21.12.2022г.
	количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)		39 28.08.2022г. 21.12.2022г.

<p>Проведение лекций, семинаров и иных обучающих мероприятий с работниками организаций, замещающими коррупционноопасные должности</p> <p>наличие механизмов контроля освоения полученных знаний (тестирование, решение практических заданий и т.п.)</p>	<p>количество работников, принявших участие в обучающих мероприятиях (с разбивкой по датам проведения мероприятий)</p>	<p>1</p> <p>1.12.2022г.</p>	
	<p>форма контроля и дата его проведения</p>	<p>собеседование</p>	
	<p>количество работников, прошедших контроль</p>	<p>1</p>	
	<p>количество работников, не прошедших контроль</p>	<p>0</p>	
<p>разработка памяток, пособий и иных методических материалов в рамках реализации мероприятий, предусмотренных планом противодействия коррупции в учреждении (организации)</p>	<p>количество разработанных материалов</p>	<p>1</p>	
	<p>темы указанных материалов</p>	<p>«Памятка педагогу доп. образования о недопущении незаконных сборов денежных средств»</p> <p>выданы сотрудникам под роспись</p>	
<p>иные мероприятия по указанному направлению</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p>	<p>-</p>	
	<p>наличие Плана в учреждении (организации)</p>	<p>План утвержден/ План отсутствует</p>	<p>План утвержден</p>
<p>Разработка, принятие и реализация плана мероприятий по противодействию коррупции (далее - План) в учреждении (организации)</p>	<p>ознакомление с Планом работников учреждения (организации) под подпись</p>	<p>все работники ознакомлены/ не все работники ознакомлены/ работники не ознакомлены с Планом</p>	<p>все работники ознакомлены</p>
	<p>мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, которые были реализованы за отчетный период (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе)</p>	<p>количество указанных мероприятий</p>	<p>20</p>

<p>Размещение и наполнение подраздела официального сайта учреждения или организации в информационно телекоммуникационной сети "Интернет" (в случае его отсутствия - на официальном сайте органа исполнительной власти государственной власти области, осуществляющего функции и полномочия учредителя учреждения, координацию и регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт),</p>	<p>невыполненные мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых наступил в отчетном периоде (в том числе мероприятия, реализуемые на постоянной основе, но в отчетном периоде выполнены не были)</p>	<p>количество указанных мероприятий</p>	<p>0</p>
	<p>причины, по которым указанные мероприятия не реализованы</p>	<p>-</p>	
<p>Мероприятия, предусмотренные пунктами Плана, срок реализации которых не наступил в отчетном периоде</p>	<p>количество указанных мероприятий</p>	<p>0</p>	
	<p>имеется/отсутствует</p>	<p>имеется</p>	
<p>Создание на официальном сайте учреждения (организации) раздела по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>количество последовательных переходов для доступа к разделу</p>	<p>один переход с главной страницы сайта</p>	<p>1</p>
	<p>по вопросу противодействия коррупции</p>	<p>два перехода</p>	<p>-</p>
	<p>размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.</p>	<p>два и более перехода</p>	<p>-</p>
	<p>размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.</p>	<p>Имеется/отсутствует</p>	<p>имеется</p>
<p>размещение на официальном сайте информации о лице, ответственном за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в учреждении (организации) с указанием его рабочего номера телефона, рабочей электронной почты, рабочего времени.</p>	<p>дата последнего обновления информации</p>	<p>22.12.2022г.</p>	
	<p>ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и соответствующие наименования нормативного правового акта</p>	<p>ссылки для последовательного перехода на официальный интернет-портал правовой информации www.pravo.gov.ru рабочие и соответствующие наименования нормативного правового акта</p>	<p>да</p>
<p>регулирование деятельности организации в соответствующей отрасли), посвященного вопросам противодействия коррупции (далее - официальный сайт),</p>	<p>размещение структурированного по видам нормативных правовых актов списка работающих гиперссылок действующих федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции для</p>	<p>список структурирован</p>	<p>да</p>

<p>Решение Информационной Бюллетени в Частии Судебны по Исполнительно Судебни</p>	<p>последовательного перехода на официальный Интернет-портал правовой информации на портал www.pravo.gov.ru</p>	<p>ссылки для последовательного перехода на иные информационные ресурсы (указать)</p>	<p>https://cdt-apara.ru/item/647429#/ https://www.apara- official.ru/adm/antikorrupcionnaya a-eksperitiza/ https://www.apara- official.ru/adm/proivodestvie- korrupcii/forntu</p>
<p>иные акты в сфере противодействия коррупции</p>	<p>список гиперссылок всех локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции, принятых учреждением (организацией), с приложением файлов, содержащих полный текст акта и приложений к нему</p>		<p>https://782329.selcdn.ru/leonardo/ uploadsForSiteId/200966/content/ 7e190f96-3f9e-46d5-8e9b- b2ce784adeb7.pdf https://782329.selcdn.ru/leonardo/ uploadsForSiteId/200966/content/ 3bfe7ae3-5023-458d-acbe- a861440c20d1.pdf https://782329.selcdn.ru/leonardo/ uploadsForSiteId/200966/content/ 58c8aab9-3139-4aa5-9f15- 76491ea8c5e2.pdf https://782329.selcdn.ru/leonardo/ uploadsForSiteId/200966/content/ 10ba1ea0-b3ec-43fa-86cc- c2c40ba16ca2.pdf https://782329.selcdn.ru/leonardo/ uploadsForSiteId/200966/content/ 9fa7ced8-ad5d-4b3f-a056- 883fca9aeb88.pdf https://782329.selcdn.ru/leonardo/ uploadsForSiteId/200966/content/ 5369c0fa-ec4a-4ca5-b354- 94520ff39734.pdf</p>

<https://782329.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200966/content/a1cd5214-0313-424c-bfc7-f8c867909f29.pdf>

<https://782329.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200966/content/2e94f285-c325-4ee3-9101-10e24af82281.pdf>

<https://782329.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200966/content/5defd465-f281-4300-8a6e-8a61d32d7db1.pdf>

<https://782329.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200966/textedito/r/5064d678-b27b-458b-9380-71740e073464.pdf>

<https://782329.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200966/textedito/r/32248601-9fa5-4725-8925-73d1cfd2f037.pdf>

<https://782329.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200966/content/2a862215-a98d-48db-aac4-55fea69d8557.pdf>

<https://782329.selcdn.ru/leonardo/uploadsForSiteId/200966/textedito/r/28c9a47a-2fc1-4873-a13d-67095ae8444f.pdf>

<https://cdt-anapa.ru/item/647504>

	<p>все гиперссылки локальных нормативных актов содержат полные реквизиты акта, в том числе наименование учреждения или организации, принявших акт, дату принятия, номер, название</p>	<p>да</p>
<p>формы документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения</p>	<p>наличие на официальном сайте всех форм заявлений, уведомлений, обращений, предусмотренных локальными нормативными актами учреждения или организации, для заполнения</p>	<p>наличие</p>
	<p>размещение всех форм документов, связанных с противодействием коррупции, для заполнения в виде электронной формы с возможностью заполнения соответствующих полей и последующей загрузки в файл в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF – или в виде приложенных файлов в одном или нескольких из следующих форматов: DOC, DOCX, RTF, PDF</p>	<p>да</p>

	<p>представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера</p>	<p>размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения на официальном сайте (наличие гиперссылки, обеспечивающей доступ к подразделу соответствующего сайта, где такие сведения размещены (в случае размещения сведений на сайте органа власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя)</p>	<p>-</p>
		<p>обеспечение беспрепятственного доступа третьих лиц к сведениям о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения, размещенным на официальном сайте</p>	<p>Да</p>
		<p>наличие на официальном сайте в открытом доступе сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя учреждения в области за предшествующие годы (указать годы)</p>	<p>2018г. 2019г. 2020г. 2021г.</p>
	<p>организация приема электронных сообщений о фактах коррупции</p>	<p>обеспечение организации приема электронных сообщений о фактах коррупции (наличие формы направления сообщений гражданами и организациями через официальный сайт)</p>	<p>ведется</p>

		<p>количество поступивших сообщений</p> <p>основные темы (тезисно)</p> <p>результаты проведенной работы</p>	<p>0</p> <p>-</p> <p>-</p>
<p>функционалирование «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции</p>		<p>наличие информации о сообщениях, поступивших на телефон «горячей линии», на официальном сайте</p>	<p>0</p>
		<p>количество звонков, поступивших за отчетный период</p>	<p>0</p>

		<p>основные темы (тезисно)</p>	<p>-</p>
		<p>количество проверок проведенных по итогам рассмотрения полученных сообщений</p>	<p>0</p>
		<p>количество выявленных коррупционных правонарушений</p>	<p>0</p>
		<p>об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью</p> <p>по предупреждению коррупции в организации.</p>	<p>0</p>
		<p>о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.</p>	<p>0</p>

		<p>об органах прокуратуры, осуществляющих свою деятельность на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы.</p>	0
		<p>информации о мероприятиях, проведенных в организации по вопросам предупреждения коррупции.</p>	-

<p>Наличие в организации стенда, отражающего актуальные вопросы по предупреждению коррупции</p>	<p>- информация о нормативных правовых актах и локальных актах организации в сфере противодействия коррупции; - форма обратной связи, адреса для направления письменных обращений, для направления информации о фактах коррупции или нарушениях работниками организации антикоррупционного законодательства;</p> <p>- «телефон доверия»;</p> <p>- сведения о работнике организации, в функции которого включено предупреждение коррупции с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</p> <p>- об органе власти, органе самоуправления, осуществляющем контроль за деятельностью по предупреждению коррупции в организации;</p> <p>- о правоохранительных органах, осуществляющих противодействие коррупции на территории дислокации организации, с указанием их номеров телефонов, почтовых адресов и адресов электронной почты, график работы;</p> <p>- формы обращений и образцы обращений, заявлений, связанных с деятельностью по предупреждению коррупции.</p>		<p>наличие</p>
<p>Иные направления и меры</p>	<p>результаты проведенной работы (тезисно с указанием количественных и качественных показателей)</p>		<p>-</p>

Исполняющий обязанности
заместителя директора по
учебно-воспитательной работе



Ю.И. Мазан