

«СОГЛАСОВАНО»

от «РАБОТНИКОВ»

Председатель ПК
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования центра творчества
города-курорта Анапа



Л.А.Куликова

"12" октября 2023 г.

«УТВЕРЖДАЮ»

от «РАБОТОДАТЕЛЯ»

Директор
муниципального бюджетного
учреждения дополнительного
образования центра творчества
города-курорта Анапа

И.В.Чернякова

"12" октября 2023 г.

**Дополнительное соглашение к коллективному договору 5-г
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
центра творчества муниципального образования город-курорт Анапа,**

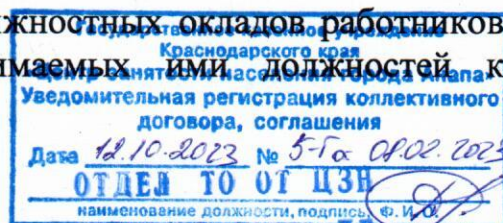
принятому на собрании трудового коллектива от 25.01.2023г., протокол
№14, уведомительная регистрация коллективного договора
5-Г от 08.02.2023 года.

На основании постановления Администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 11 октября 2023 г. № 2594 «О повышении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, перешедших на отраслевые системы оплаты труда, должностных окладов работников муниципальных учреждений муниципального образования город-курорт Анапа, на которые не распространяется отраслевая система оплаты труда, и о внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты администрации муниципального образования город-курорт Анапа» общим собранием трудового коллектива, протокол № 16 от 12.10.2023 года решили:

1. Утвердить изменения в постановление администрации муниципального образования город-курорт Анапа от 25 июня 2015 г. № 2762 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа»

1. Пункт 2.2 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» приложения изложить в следующей редакции:

«2.2. Минимальные размеры базовых должностных окладов работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к



соответствующим профессиональным квалификационным группам с дифференциацией в размере должностного оклада по уровням:

Перечень должностей/категория муниципальных организаций (учреждений)	Минимальный размер базового должностного оклада, рубли (с 1 октября 2023 г.)
1	2
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Учебно-вспомогательный персонал»	
1-го уровня для всех категорий муниципальных организаций (учреждений)	6297
2-го уровня для всех категорий муниципальных организаций (учреждений)	7135
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Педагогический персонал»	
В общеобразовательных организациях	9 493
В дошкольных образовательных организациях	9 741
В организациях дополнительного образования	9 648
В прочих муниципальных учреждениях	8 105
Наименование должностей, отнесенных к профессиональной группе «Административно-управленческий персонал»	
Для всех категорий муниципальных организаций (учреждений)	9649

На основе расчетов и в пределах средств, предусмотренных на оплату труда работников, руководитель самостоятельно устанавливает базовые оклады (базовые должностные оклады), ставки заработной платы с учетом коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням. Применение коэффициентов по профессиональным квалификационным уровням к минимальному базовому окладу (базовому должностному окладу), базовой ставке заработной платы, установленному по профессиональным квалификационным группам, образует новый оклад. Минимальные размеры базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам базовых окладов (базовых должностных окладов), базовым ставкам заработной платы отражены в приложении № 1 к настоящему Положению».

2. Приложение № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город-курорт Анапа, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город-курорт Анапа, изложить в следующей редакции:

Приложение № 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций муниципального
образования город - курорт Анапа,
находящихся в ведении управления
образования администрации
муниципального образования
город – курорт Анапа

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ

базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам и размеры повышающих коэффициентов к минимальным размерам базовых окладов (базовых должностных окладов), базовым ставкам заработной платы

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным группам	Минимальный повышающий коэффициент
1	2	3
1. Должности работников учебно-вспомогательного персонала		
1.1. Должности служащих первого уровня		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 октября 2023 года - 6297,00 рублей		
1	2	3
1-й квалификационный уровень	делопроизводитель, диспетчер, заведующий складом, заведующий хозяйством, инспектор по кадрам, секретарь, кассир, лаборант, техник (всех наименований) помощник воспитателя	0,00
1.2. Должности служащих второго уровня		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 октября 2023 года - 7135,00 рублей		
1-й квалификационный уровень	аккомпаниатор, диспетчер (всех наименований), специалист по охране труда, специалист по организации питания, старшина, младший воспитатель	0,00
2-й квалификационный уровень	бухгалтер, инженер (всех наименований), оператор ЭВМ, практический психолог, психолог-консультант, программист, технолог по организации питания, юрист-консультант, экономист, электроник	0,06
3-й квалификационный уровень	должности служащих учебно-вспомогательного персонала, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший», «ведущий»	0,10

2. Должности работников педагогического персонала		
2.1. Общеобразовательные организации		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 октября 2023 года – 9 493,00 рублей		
1-й квалификационный уровень	старший вожатый, педагог-библиотекарь	0,00
2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог	0,08
3-й квалификационный уровень	методист (всех наименований), педагог-психолог, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,09
4-й квалификационный уровень	учитель, учитель-логопед, учитель-дефектолог, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, тьютор	0,10
2.2. Дошкольные образовательные организации		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 октября 2023 года – 9 741,00 рублей		
1-й квалификационный уровень	инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель	0,00
2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования	0,08
3-й квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог	0,09
4-й квалификационный уровень	старший воспитатель, воспитатель логопедической группы, учитель-логопед (логопед), учитель-дефектолог	0,10

1	2	3
2.3. Организации дополнительного образования		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 октября 2023 года – 9 648,00 рублей		
1-й квалификационный уровень	музыкальный руководитель	0,00
2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, педагог-организатор	0,08
3-й квалификационный уровень	методист (всех наименований)	0,09
2.4. Прочие муниципальные учреждения		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 октября 2023 года – 8 105,00 рублей		
2-й квалификационный уровень	социальный педагог	0,08
3-й квалификационный уровень	педагог-психолог	0,09
4-й квалификационный уровень	учитель-логопед, учитель-дефектолог	0,10
3. Должности работников административно-управленческого персонала		
Минимальный размер должностного оклада: с 1 октября 2023 года – 9 649,00 рублей		

1-й квалификационный уровень	заведующий (начальник) отделом(а)	0,00
2-й квалификационный уровень	главный * (диспетчер, инженер, механик, экономист)	0,1
3-й квалификационный уровень	директор, руководитель структурного подразделения	0,2
* За исключением случаев, когда должность с наименованием (главный) является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя муниципальной организации (учреждения) либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием «главный» возлагается на руководителя или заместителя.		