

УТВЕРЖДАЮ  
Приказ МБУ ДО ЦТ  
от 15.03.2024 № 73

Карта коррупционных рисков  
муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования центр творчества  
муниципального образования город-курорт Анапа (МБУ ДО ЦТ)

Зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные функции и полномочия)	Перечень должностей учреждения	Типовые ситуации	Меры по предупреждению и устранению
Планирование и освоение бюджетных средств	Директор, экономист	- нецелевое использование бюджетных средств	- составление плана ФХД; - составление плана закупок; - организация работы по осуществлению закупок (определение поставщиков, подрядчиков, исполнителей) - ежегодный отчет директора учреждения
Организация и осуществление закупок товаров, работ, услуг для учреждения	Директор, экономист	- совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; - установление необоснованных преимуществ для отдельных	- предоставление достоверной отчетной информации по закупкам вышестоящим органам; - работа с официальным сайтом единой информационной системы в сфере закупок; - проведение мониторинга цен для экономии бюджетных средств;

		лиц при осуществлении закупок, товаров, работ, услуг	<ul style="list-style-type: none"> <li>- разъяснение работникам, связанным с заключением контрактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений;</li> <li>- ознакомление с нормативными документами и локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;</li> <li>- ежегодный отчет по выполнению плана ФХД</li> </ul>
Принятие решений об использовании средств от приносящей доход деятельности	Директор, экономист	- нецелевое использование бюджетных средств и средств от приносящей доход деятельности	<ul style="list-style-type: none"> <li>- соблюдение законодательства РФ в сфере использования средств учреждением и локальных нормативных актов учреждения;</li> <li>- ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции;</li> <li>- разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
Оплата труда	Директор, экономист	<ul style="list-style-type: none"> <li>- оплата рабочего времени не в полном объеме;</li> <li>- оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда;</li> <li>- разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
Принятие на работу сотрудников. Назначение на новую должность	Директор	- предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в учреждение	- разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Организация деятельности	Директор, заместители директора	- использование своих служебных полномочий при	<ul style="list-style-type: none"> <li>- информационная открытость;</li> <li>- размещение публичного доклада и результатов</li> </ul>

		решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица	самообследования на сайте учреждения; - соблюдение утвержденной антикоррупционной политики; - разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Работа со служебной информацией	Директор, заместители директора, экономист	использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам учреждения	- соблюдение утвержденной антикоррупционной политики; - ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции; - разъяснительная работа с работниками о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Обращения юридических и физических лиц	Директор, заместители директора, экономист	- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц; - требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством Российской Федерации	- разъяснительная работа; - соблюдение установленного порядка рассмотрения обращения граждан; - контроль рассмотрения обращений