

СОГЛАСОВАНО  
«16» февраля 2024 г.  
Председатель профсоюзного комитета  
Осипчикина О.В.

СОГЛАСОВАНО  
«16» февраля 2024 г.  
Председатель Наблюдательного совета  
Еремеева Т.В.

УТВЕРЖДАЮ  
«16» февраля 2024 г.  
Директор МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М. Бежко  
П.М. БЕЖКО  
Ярославская Я.Г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об оплате труда работников**  
**муниципального автономного общеобразовательного учреждения**  
**муниципального образования Динской район**  
**«Средняя общеобразовательная школа № 38 имени**  
**Петра Максимовича Бежко»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения муниципального образования Динской район «Средняя общеобразовательная школа № 38 имени Петра Максимовича Бежко» (далее – Положение) разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования систем оплаты труда работников МАОУ МО Динской район № 38 имени П.М.Бежко, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Динской район:

- Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);
- Постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022г. № 102 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – Постановление № 225);
- Постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» (далее – Постановление № 31/3-30);
- Постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (далее – Постановление № 37);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее – Приказ № 526);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 г. № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 570);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – Приказ № 216н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – Приказ № 247н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (далее – Приказ № 248н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 г. № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (далее – Приказ № 541н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – Приказ № 761н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 251н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 г. № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 916н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 г. № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 165н);

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 г. № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 916н);

Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (далее – Приказ № 559н);

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 2 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601);

Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 1 мая 2016 г. № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ № 536);

Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 г. № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (далее – Закон № 2770-КЗ);

Постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 г. № 1004 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Общие требования);

отраслевое соглашение по организациям отрасли образования муниципального образования Динской район;

иные нормативные правовые акты Российской Федерации, Краснодарского края, муниципального образования Динской район, регулирующие вопросы оплаты труда.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия:

муниципальные образовательные организации – организации, находящиеся в исключительной принадлежности управления образования администрации муниципального образования Динской район (далее соответственно – МОО, управление образования);

работник МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко в соответствии с ТК РФ;

руководитель и его заместитель, руководитель структурного подразделения и его заместитель, иной руководитель – работник МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, должность которого отнесена к категории административно-управленческого персонала и включена в один или несколько из следующих документов: номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 54-ФЗ, часть 1 раздела 1 «Должности руководителей» постановления № 37, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденное Приказом № 761н;

педагогический работник – работник МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, осуществляющий образовательную деятельность, долж-

...которого включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист – работник МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко (за исключением работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, указанных в абзацах четвертом и пятом настоящего пункта, а также служащих (технических исполнителей)), освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3<sup>1</sup>, 4, 4<sup>1</sup> статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями, необходимыми для выполнения трудовых функций по должностям специалистов, предусмотренным Постановлением № 559н, Приказом № 761н, Приказом № 541н, Приказом № 251н, Приказом № 916н,; либо имеющим утвержденный профессиональный стандарт;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко за счет средств бюджета муниципального образования Динской район (далее – районный бюджет).

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных Положением.

1.4. Положение включает в себя:

общие положения;

основные условия оплаты труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко;

порядок и условия установления выплат компенсационного характера;

порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;

порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителя, главного бухгалтера учреждения;

другие вопросы оплаты труда.

1.5. Оплата труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;  
 перечня видов выплат компенсационного характера;  
 перечня видов выплат стимулирующего характера;  
 рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;  
 согласования с Динской районной организацией Общероссийского профсоюза работников образования.

1.6. Условия оплаты труда работника МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

При заключении трудовых договоров с работниками МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.

1.7. Определение размеров заработной платы работника МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным договором или трудовым договором.

1.8. Заработная плата каждого работника МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.9. На основе настоящего Положения МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко разрабатывают положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.10. Оплата труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в бюджетной смете или плане финансово-хозяйственной деятельности учре-

соответствующий финансовый год.

2.1. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения работ учреждений в части оплаты труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, предусматриваемый управлением образования, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (выполненных работ, сетевых показате-

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко не уменьшается.

2.2. Формирование фонда оплаты труда осуществляется МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко в пределах выделенных средств районного бюджета и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Примерный Порядок формирования фонда оплаты труда МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко за счет средств районного бюджета устанавливается правовым актом управления образования.

## **2. Основные условия оплаты труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко**

2.1. Оплата труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), устанавливаемые нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного подпунктом 2.4.1 пункта 2.4 раздела 2

«Основные условия оплаты труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко» Положения.

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко применительно к соответствующим ПКГ:

2.4.1. По общеотраслевым профессиям рабочих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 31, Приказом № 248н:

| Квалификационный уровень  | Минимальный размер ставки заработной платы, рублей |
|---|--|
| 1   | 2  |
| <b>Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня:</b>   |  |
| 1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: |  |
| 1 квалификационный разряд   | 8121   |
| 2 квалификационный разряд   | 8365   |
| 3 квалификационный разряд   | 8616   |
| 2 квалификационный уровень – профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием «старший» (старший по смене)                             | 8875   |
| <b>Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня:</b>   |  |
| 1 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих:    |  |
| 4 квалификационный разряд   | 8875   |
| 5 квалификационный разряд   | 9142   |
| 2 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником                               |  |

|  |       |
|--|-------|
| профессий рабочих:   |       |
| 8 квалификационный разряд  | 9417  |
| 7 квалификационный разряд  | 9700  |
| 8 квалификационный уровень – профессии рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих: | 9991  |
| 8 квалификационный уровень   | 10291 |

В МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко могут утверждаться перечни высококвалифицированных рабочих, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, минимальный размер ставки заработной платы которым устанавливается по 4 квалификационному уровню.

Распределение профессий рабочих организаций по квалификационным уровням приведено в приложении 1 к Положению.

2.4.2. По общеотраслевым должностям служащих на основе ПКГ, утвержденных Постановлением № 37, Приказом № 247н, Приказом № 559н, Приказом № 761н:

| Квалификационный уровень   | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
|--|---|
| 1  | 2   |
| <b>Общеотраслевые должности служащих первого уровня</b>  |   |
| 8 квалификационный уровень   | 8365  |
| 7 квалификационный уровень   | 8449  |
| <b>Общеотраслевые должности служащих второго уровня</b>  |   |
| 8 квалификационный уровень   | 8616  |
| Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший»       | 8703  |
| Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория                       | 8789  |
| Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория                        | 8875  |
| Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «ведущий» | 8961  |
| 2 квалификационный уровень   | 8703  |
| 3 квалификационный уровень   | 8961  |
| 4 квалификационный уровень   | 9047  |
| 5 квалификационный уровень   | 9133  |



| Должности служащих третьего уровня   |       |
|--------------------------------------|-------|
| Должность                            | 8875  |
| Должность                            | 8964  |
| Должность                            | 9053  |
| Должность                            | 9142  |
| Должность                            | 9230  |
| Должности служащих четвертого уровня |       |
| Должность                            | 10291 |
| Должность                            | 10394 |
| Должность                            | 10497 |

Список общеотраслевых должностей служащих по квалификации приведен в приложении 2 к Положению.

В предлагаемым должностям работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко (за исключением должности тренера-инструктора, инструктора-методиста в МОО, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, (далее – МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко ФКиС)) на основе ПКГ, утвержденных Приказом № 216н и Приказом № 761н:

| Должность  | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
|--|---|
| Должность работников учебно-вспомогательного уровня  | 8616  |
| Должности работников учебно-вспомогательного уровня:   |   |
| Должность  | 9991  |
| Должность  | 10091   |
| Должности педагогических работников (за исключением должности тренера-преподавателя, инструктора в МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, (далее – МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко |   |
| Должность  | 12522   |
| Должность  | 13524   |
| Должность  | 13649   |
| Должность  | 13775   |
| Должности руководителей структурных подразделений:   |   |
| Должность  | 12730   |
| Должность  | 14003   |

|                          |       |
|--------------------------|-------|
| Квалификационный уровень | 14640 |
|--------------------------|-------|

Распределение должностей работников учебно-вспомогательного персонала педагогических работников и руководителей структурных подразделений включением должности тренера-преподавателя, инструктора-методиста в У МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, (далее – У МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко ФКиС)) по квалификационным уровням приведено в приложении 3 к Положению.

2.4.4. По занимаемым должностям медицинских работников на основе утвержденных Приказом № 526, Приказом № 541н:

| Квалификационный уровень  | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб. |
|---|---|
| <b>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала:</b> |   |
| Квалификационный уровень  | 9895  |
| Квалификационный уровень  | 10094   |
| <b>Должности врачей и провизоров:</b>                                 |   |
| Квалификационный уровень  | 14288   |

Распределение должностей медицинских работников по квалификационным уровням приведено в таблице 3:

Таблица 3

| Квалификационный уровень  | Должности, отнесенные к квалификационным группам | Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб |
|---|--|--|
| <b>Должности среднего медицинского и фармацевтического персонала:</b> |  |  |
| Квалификационный уровень  | Медицинская сестра                               | 9895   |
| Квалификационный уровень  | Старшая медицинская сестра                       | 10094  |
| <b>Должности врачей и провизоров:</b>                                 |  |  |
| Квалификационный уровень  | Врач-специалист                                  | 14288  |

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко по должностям, не вошедшим в профессиональные квалификационные группы:

Помощник (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возмож-

– 8875 рублей;

|  |                 |
|--|-----------------|
| специалист, специалист по закупкам                             |                 |
| старший специалист по закупкам                                 | – 8964 рубля;   |
|  | – 9142 рубля;   |
|  | – 9230 рублей;  |
| Библиотекой, контрактный управляющий администратор,            | – 13464 рубля;  |
| по воспитанию и взаимодействию с образовательными учреждениями | – 13649 рублей; |
| руководитель структурного подразделения                        | – 14003 рубля.  |

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий работников к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, не относящихся к ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом: минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных настоящим Положением;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, предъявляемых для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

При проведении индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко подлежат округлению до целого рубля при округлении.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников (включая педагогическую работу за ставку заработной платы) в зависимости от сложности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко устанавливается в соответствии с приложением 4 к Положению.

Порядок и условия почасовой оплаты педагогических работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко устанавливаются в соответствии с приложением 5 к Положению.

Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых учитывается в педагогический стаж работников образования, отра-

в приложении 6 к Положению.

2.13. Порядок зачета педагогическим работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко в педагогический стаж времени работы в учебных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении 7 к Положению.

### 3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы;
- за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, занятым на работах с повышенной и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей), расширением объема работ, расширением зон обслуживания или исполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной

Выплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Исполнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках ожидания, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также интернов) – 26 и более человек;

наемещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы;

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливаются в размере и порядке, определенным законодательством Российской Федерации.

3.6. Специалистам, работающим в МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности, устанавливается выплата компенсационного характера в размере 2500 рублей. *сельские*

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.7. Выплаты за специфику работы в МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением 10 к настоящему Положению.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются по

использований по выбору работника МОО.

III. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко по реализации образовательных программ:

за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края; 4000

за выполнение функции классного руководителя за счет средств федерального бюджета; 5000

за проверку письменных работ;

за ведение элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагогическая»);

за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться правовым актом управления образованием.

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных Приказом № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должности, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительными видами работ, выполняемыми педагогическими работниками МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

1) самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся (в том числе) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

2) в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, – ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

3) планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством – выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

4) локальными нормативными актами МАОУ МО Динской район СОШ №

В классе П.М.Бежко – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организованы в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, установления для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

3.8.1. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим и иным работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, осуществляющим классное руководство в двух и более классах, устанавливается за выполнение функции классного руководителя в одном классе, но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отпусков (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

3.8.2. Ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, в размере 5000 рублей в месяц за выполнение функции классного руководителя в одном классе за счет средств крайнего межбюджетного трансферта, поступающего в районный бюджет из краевого бюджета (за счет средств федерального бюджета).

Порядок выплаты вышеуказанного денежного вознаграждения устанавливается постановлением администрации муниципального образования Динский район.



3.8.3. Нормативным правовым актом управления образования могут устанавливаться рекомендованные для МАОУ МО Динской район СОШ № 38 размеры выплат за проверку письменных работ, за ведение документами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, учебно-опытными участками и другое) и за руководство методическими объединениями.

| Размер доплат  | Сумма<br>(в руб.) | Цикличность |
|--|-------------------|-------------|
| <p>Выплата за проверку тетрадей устанавливается из расчета на 1 час тарифицируемой учебной нагрузки учителям:</p> <p>1) русского языка и литературы (литературное чтение; чтение и развитие речи; письмо и развитие речи; речь и альтернативная коммуникация):</p> <p>менее 15 уч-ся 35<br/>от 15-20 уч-ся 40<br/>от 21 и более 45</p> <p>2) математики (математические представления):</p> <p>менее 15 уч-ся 30<br/>от 15-20 уч-ся 35<br/>от 21 и более 40</p> <p>3) химии, физики:</p> <p>менее 15 уч-ся 25<br/>от 15-20 уч-ся 30<br/>от 21 и более 35</p> <p>4) ИЗО (изобразительное искусство), информатика, биологии, географии, истории, иностранный язык, кубановедение, окружающий мир (окружающий природный мир; окружающий социальный мир; человек), природоведение, обществознание:</p> <p>менее 15 уч-ся 20<br/>от 15-20 уч-ся 25<br/>от 21 и более 30</p> |                   | Ежемесячно  |

3.8.4. При установлении доплаты за ведение элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по его содержанию.

3.9. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими

4.1. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются в трудовых договорах работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко.

4.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко пропорционально установленной ставке (за педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

4.3. На основании части 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ педагогическим работникам, участвующим по решению управления образования в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации в соответствии с частью 3 статьи 31 Закона № 2770-КЗ.

4.4. Отдельным категориям работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко постановлением администрации муниципального образования Динской район могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера.

#### 4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание районных инновационных экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их выполнения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы.

Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 300%.

Сверхтарифная надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко.

4.1.2 Выплаты за качество выполняемых работ.

4.1.3 Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко в зависимости от общеквалификационного уровня лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, соответствующих сфере работы МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, с учетом приложений 6 и 7 к настоящему Положению.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко (за исключением работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко ФКиС) в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений 6 и 7 к настоящему Положению:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;

при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;

при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;

при выслуге лет от 20 лет – 20%.

4.1.4 Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

1) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам (за исключением работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко ФКиС):

0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

1) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко ФКиС):

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

2) работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко

... почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по профилю профессиональной деятельности:

1.20 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «почетный», и осуществлении деятельности в отрасли «Физическая культура и спорт»;

1.21 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

1.22 – при наличии ученой степени доктора наук (с даты принятия ВАК к рассмотрению и выдаче диплома);

1.23 – при наличии ученой степени кандидата наук (с даты принятия ВАК к рассмотрению и выдаче диплома);

1.24 – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта России» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

1.25 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, устанавливается по одному из имеющихся оснований по выбору работника МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко.

4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МОО, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников МОО за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0.

4.1.7. Выплата отдельным категориям работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, реализующих программы начального общего и среднего общего образования (за исключением образовательных организаций, осуществляющим образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам) по организации работы по профилактике наркомании среди обучающихся отдельными категориями работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся соответственно).

Ежемесячные размеры ежемесячной выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся отдельным категориям работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко составляют:

300 рублей – заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителю физического воспитания, педагогическому, учителю по физической культуре;

100 рублей – психологу и социальному педагогу.

Отдельным категориям работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата осуществляется пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы отдельными категориями работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

#### 4.1.8. Премияльные выплаты:

(Приложение 11)

- в итоге работы (за месяц, квартал, год);
- в выполнении особо важных и срочных работ;
- в отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в виде единовременных средств.

Премия осуществляется единовременное премирование по итогам работы за квартал, год при:

назначении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации, Краснодарского края, Динского района, награждении знаками отличия Российской Федерации;

назначении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

назначении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник имеет право на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя организации работника, состоящего с МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко независимо от занимаемой должности:

работникам дошкольных образовательных организаций – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября);

работникам общеобразовательных организаций – ко Дню учителя (5 октября);

работникам организаций дополнительного образования – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября) и ко Дню физкультурника (второй суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном

4.1.8. Прочие, предусмотренные подпунктом 4.1.8, учитываются в составе заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Целевые выплаты осуществляются по решению руководителя МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и заместителей, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников – заместителям руководителей – по представлению заместителя руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – по представлению руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.2, 4.1.6, 4.1.8 пункта 4.1 настоящего Положения, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки педагогической работы).

4.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.4 – 4.1.6 пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, не образуют номенклатуры (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при установлении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 4.1.3 – 4.1.5 пункта 4.1 раздела 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения осуществляются в первоочередном порядке.

4.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МАОУ с учетом разработанных в МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации, Краснодарского края, управления образования.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко по согласованию с представительным органом работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко.

4.7.1. В целях социальной защищенности, сохранения кадрового потенциала и стабильности работы муниципальных образовательных учреждений доплата заработной платы их работников до средней заработной платы работников общего образования в Краснодарском крае отдельным категориям работников устанавливаются фиксированные стимулирующие выплаты, указанные в подпунктах 4.7.1 – 4.7.4 настоящего пункта.

4.7.2. Дополнительная выплата стимулирования отдельных категорий работников муниципальных общеобразовательных организаций и организаций дополнительного образования, осуществляющих трудовую деятельность на основании трудового договора в муниципальной общеобразовательной организации (организации дополнительного образования) муниципальной территории Динского района, типы (виды) которых указаны в пункте 2 приложения 13 к настоящему Положению, в размере:

3000 рублей в месяц – работникам, замещающим должность учителя;  
 2000 рублей в месяц – остальным работникам по должности или профессии, указанной в пункте 2 приложения 13 к настоящему Положению.

Условием осуществления указанной выплаты является выполнение работником объема работы не менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку.

Работникам, выполняющим объемы работы менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата осуществляется пропорционально выполняемому объёму работы.

При занятии штатной должности в объеме более одной ставки по штатному расписанию выплата устанавливается как за одну ставку.

Занятие должности, указанной в пункте 2 приложения 13 к настоящему Положению, на условиях совместительства и (или) привлечение работника к работе, определенной трудовым договором, к выполнению дополнительной работы при совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не является основанием для предоставления выплаты (доплаты).

Выплата (доплата) осуществляется пропорционально отработанному времени за календарный месяц.

4.7.2. Доплата педагогическим работникам в возрасте до 35 лет, трудившимся в течение двух лет со дня окончания образовательной организации профессионального или высшего образования в муниципальные общеобразовательные организации по основному месту работы и по основной должности в соответствии с полученной квалификацией.

Условиями осуществления указанной выплаты являются:

осуществление педагогическим работником в возрасте до 35 лет (включительно) (далее - молодой педагог) трудовой деятельности в муниципальной общеобразовательной организации муниципального образования Динской территории, на основании трудового договора по должности, предусмотренной пунктом 2 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей ру-



образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», в соответствии с полученной квалификацией в период с момента окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования.

в настоящем подпункте:

днем окончания образовательной организации профессионального или высшего образования является дата выдачи документа об образовании или о квалификации в соответствии с частью 4, 7, 8, 10 и 11 статьи 60 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации». Двухлетний период осуществляется с даты, указанной в трудовом договоре, по дату трудоустройства молодого педагога;

возраст молодого педагога осуществляется на дату заключения трудового договора, предусмотренного в рамках настоящего Порядка, от даты рождения в соответствии с документом, удостоверяющим личность молодого педагога (документа его заменяющего).

выплата (доплата) устанавливается молодому педагогу с начала учебного года (сентября) или с даты трудоустройства молодого педагога, в случае если трудоустройство после 1 сентября, и устанавливается на срок в 3 года (36 месяцев);

выплата (доплата) молодому педагогу осуществляется в полном объеме при выполнении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере более 1,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой изменение размера выплаты (доплаты);

выплата (доплата) молодому педагогу производится ежемесячно с учетом фактически отработанного времени за календарный месяц;

при заключении срочного трудового договора между муниципальной образовательной организацией муниципального образования Динской области и молодым педагогом, выплата (доплата) не осуществляется, за исключением случая заключения срочного трудового договора на срок 1 календарный месяц более на период временного отсутствия работника по причине его призыва на военную службу или направления его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет;

в случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, выплата (доплата) молодому педагогу не осуществляется. Выплата (доплата) молодому педагогу возобновляется по истечению обстоятельств, указанных в настоящем абзаце, при условии сохранения за молодым педагогом основного места работы и должности, и осуществляется до истечения установленного срока в 3 года (36 месяцев) без учета периодов призыва молодого педагога на

или направление его на заменяющую эту военную службу гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске за ребенком до трех лет;

выплата (доплата) сохраняется в случае перехода молодого педагога в муниципальную общеобразовательную организацию муниципального образования Динской район. Муниципальная общеобразовательная организация муниципального образования Динской район, с которой молодой педагог прекращает трудовые отношения, предоставляет молодому педагогу справку в свободной форме о дате, с которой установлена выплата (доплата) молодому педагогу, в фактическом периоде осуществления такой выплаты (доплаты) в размере с точностью до двух десятичных знаков. Муниципальная общеобразовательная организация муниципального образования Динской район, с которой молодой педагог заключает трудовой договор, учитывает предусмотренную в абзаце справку при установлении выплаты (доплаты) в пределах срока ее осуществления в 3 года (36 месяцев);

в правовом акте муниципальной общеобразовательной организации муниципального образования Динской район, а также в форме расчетного листа указывается наименование доплаты «Краевая доплата молодому педагогу в 1000 рублей»;

муниципальная общеобразовательная организация муниципального образования Динской район, в свободной форме ведет обособленный учет трудовых отношений молодых педагогов на бумажном носителе.

4.7.3. Ежегодная денежная выплата к началу учебного года педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций в размере 1000 рублей за счет субвенции из краевого бюджета на осуществление перераспределения полномочий по финансовому обеспечению реализации программ образования в муниципальных общеобразовательных организациях.

Порядок осуществления указанной выплаты устанавливается постановлением администрации муниципального образования Динской район.

4.7.4. Указанные в подпунктах 4.7.1 – 4.7.4 настоящего пункта выплаты (далее – доплаты) отражаются в стимулирующей части фонда оплаты труда МОО, но не подлежат перераспределению между работниками МОО в зависимости от результатов их труда и выплачиваются всем работникам, имеющим право на их получение.

Доплаты являются составной частью заработной платы работников и выплачиваются одновременно с ней в сроки, установленные МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко для выплаты заработной платы.

4.8. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко в пределах фонда оплаты труда МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко.

4.9. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.10. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется руководителем МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, подчиненных заместителям руководителя – по представлению заместителей руководителя МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко;

остальных работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, занятых в структурных подразделениях, – на основании представлений руководителей соответствующих структурных подразделений.

4.11. Отдельным категориям работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко постановлением администрации муниципального образования Динской район могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера (Приложение 9).

## **5. Порядок и условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения**

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных настоящим Положением.

5.2.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается управлением образования в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко. Минимальные размеры должностных окладов руководителей учреждений приведены в приложении 15 к настоящему Положению.

5.2.3. Порядок отнесения по группам по оплате труда руководителя учреждения и распределение МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко по группам по оплате труда руководителя учреждения устанавливаются приказом управления образования.

5.2.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 25 процентов

... должностного оклада руководителя учреждения.

5.2.5. Трудовой договор с руководителем учреждения заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. С учетом условий труда руководителям МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 настоящего Положения соответственно, в порядке, определенном управлением образования.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 8 и рассчитывается на календарный год.

Уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления средней заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднюю заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению управления образования, в отношении руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый управлением образования.

По решению управления образования руководителю МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 6,0 для руководителя учреждения и не более 5,0 – для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.5. По решению управления образования руководителям учреждений могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, выполнения муниципальных

... выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества работы) для установления выплат стимулирующего характера руководителем учреждения определяются управлением образования.

5.6. Руководители учреждений, заместители руководителей наряду с основной работой имеют право осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям) в том же МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко.

Сфера труда руководителей учреждений и заместителей руководителей на осуществление педагогической (преподавательской) работы устанавливается по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем учреждения, определяется управлением образования, заместителями руководителя – руководителем учреждения, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения № 2 к Приказу № 38/111.

5.7. Руководителям учреждений по решению управления образования могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко в соответствии с приказом, критериями оценки и показателями эффективности работы МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, установленными управлением образования.

Размеры премирования руководителя учреждения, порядок и критерии премиальных выплат устанавливаются управлением образования в дополнительном соглашении к трудовому договору с руководителем учреждения сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.8. В случае если в соответствии с положениями статей 60<sup>2</sup>, 151 ТК РФ с письменного согласия работника МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко приказом управления образования на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного учреждения, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко не распространяются положения настоящего раздела.

В приказе управления образования о возложении временного исполнения обязанности руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко с этим же учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного под-

...настоящего раздела, для соответствующего МАОУ МО Динской  
...№ 38 имени П.М.Бежко.

## 6. Другие вопросы оплаты труда

...фонда оплаты труда работникам МАОУ МО Динской район СОШ  
...П.М.Бежко (в том числе руководителю учреждения, его замести-  
...бухгалтеру учреждения) может предоставляться материальная  
...и на условиях, определенных в отношении:

...руководителя учреждения – правовым актом управления образования;  
...работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко (за  
...руководителя учреждения) – локальным нормативным актом  
...и (или) коллективным договором.

...об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах  
...в отношении:

...руководителя учреждения – управление образования;  
...работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко (за  
...руководителя учреждения) – руководитель учреждения на осно-  
...письменного заявления работника учреждения.

... В соответствии со статьей 133 ТК РФ и статьей 5 Закона № 1572-КЗ  
...заработная плата работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38  
...П.М.Бежко, отработавших норму рабочего времени и выполнивших  
...труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на  
...уровне минимального размера оплаты труда.

...фонда оплаты труда МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени  
...П.М.Бежко выплачивается компенсационная доплата до минимального размера  
...оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника  
...полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и вы-  
...нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше мини-  
...размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко  
не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий кален-  
дарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному  
времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав  
заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда,  
не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени  
П.М.Бежко в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены)  
наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы  
по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий  
(должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, ис-  
полнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную ра-  
боту;

работу в ночное время;

работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работником сверх месячной нормы рабочего времени.

Сумма до минимального размера оплаты труда начисляется работнику по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой по основному месту работы за календарный месяц.

Управлением образования может быть предоставлено МОО право применения сдельных систем оплаты труда (в том числе для отдельных подразделений учреждения или отдельных категорий работников) в пределах установленного объема средств на оплату труда работников МОО, в отношении которых она применяется, исходя из производственной необходимости и экономической целесообразности.

Необходимым условием введения сдельной системы оплаты труда являются утвержденные МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко (с учетом требований учредителя) норм труда и сдельных расценок.

6.4. В пределах объема средств на оплату труда работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко руководителем учреждения утверждается штатное расписание и утверждается приказом руководителя учреждения (по согласованию с управлением образования).

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения (по согласованию с управлением образования).

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, сформированных в соответствии с ее Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МОО, трудоустроенным на штатные должности.

6.5. Численный состав работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко должен быть достаточным для гарантированного выполнения функций, задач и объемов работ, установленных управлением образования.

6.6. С целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фондов оплаты труда учреждений управление образования вправе принять решения об утверждении Методических рекомендаций по определению:

штатной численности работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко ( типовые штаты);

по установлению типовых тарификационных списков педагогических работников и других работников МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко.

7. Приказом управления образования утверждаются:

списки должностей, относимых к:

основному персоналу (педагогические работники) МАОУ МО Динской  
СОШ № 38 имени П.М.Бежко;

административно-управленческому персоналу МАОУ МО Динской район  
СОШ № 38 имени П.М.Бежко;

вспомогательному персоналу МАОУ МО Динской район СОШ № 38  
имени П.М.Бежко;

предельная доля оплаты труда работников административ-  
но-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда  
МАОУ МО Динской район СОШ № 38 имени П.М.Бежко.