



Прокуратура Российской Федерации
Прокуратура Краснодарского края
Прокуратура Мостовского района

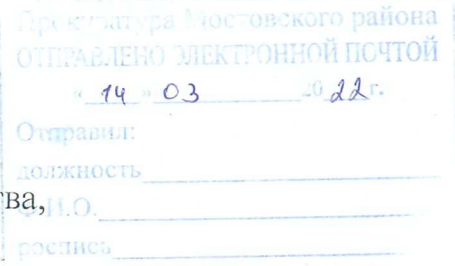
ул. Горького, 122, п. Мостовской, 352570
тел. 8-86192 5-11-45

14.03.2022 № 7-01/208-22

Директору ГКУ СО КК «Мостовский
КЦРИ»

Кравченко И.В.

rci_istochnik@mtsr.krasnodar.ru



ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений трудового законодательства,
законодательства об оплате и охране труда

Прокуратурой Мостовского района проведена проверка соблюдения требований трудового законодательства, законодательства об оплате и охране труда в деятельности ГКУ СО КК «Мостовский КЦРИ», в ходе которой выявлены нарушения.

Так, в нарушение ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах работников организации отсутствуют: место заключения трудового договора (трудовой договор Иванова В.А. от 02.12.2020 № 13 и от 01.02.2021 № 15); обязательные условия трудового договора: условия труда на рабочем месте (трудовой договор Колонченко С.А. от 01.10.2020 № 10, Дерид (Гордеева) Н.В. - дополнительное соглашение от 18.05.2021 № 8); дата начала работы (трудовой договор Семеновы (Ждановой) Н.А. от 29.07.2015 № 7); режим рабочего времени и времени отдыха (если для данного работника он отличается от общих правил, действующих у данного работодателя): трудовые договоры от 17.10.2016 № 23 Рудова В.А., от 17.10.2016 № 22 Рудова В.А., от 06.02.2014 № 1 Тихоновой А.В., от 03.02.2021 № 18 Чуприной О.В., Дерид (Гордеева) Н.В. - дополнительное соглашение от 18.05.2021 № 8 и иные).

В нарушение ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ заработная плата работнику выплачена с нарушением установленного коллективным договором срока выплаты заработной платы - 5 числа месяца следующего за отработанным месяцем: за вторую половину отработанного месяца, работнику Москвич Н.Л. заработная плата выплачена 08.11.2021 (платежное поручение от 08.11.2021 № 916269, список на зачисление средств на счета зарплатных карт № 477).

В нарушение ст. 236 Трудового кодекса РФ за просрочку платежей по заработной плате, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодателем не произведено начисление денежной компенсации в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской

Прокуратура Мостовского района
Краснодарского края
№ 7-01/Прдп208-22-20030037

Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

В нарушение ч. 1 ст. 66.1 Трудового кодекса РФ работодатель не сформировал в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже работников (сведения о трудовой деятельности) и не представил ее в порядке, установленном законодательством РФ об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда РФ. Так, не поданы сведения о трудовой деятельности на работников, работающих по совместительству: Иванова В.А. (трудовой договор № 15 от 01.02.2021, приказ о приеме на работу от 01.02.2021 № 7-л, Дерид (Гордееву) Н.В. (приказ о приеме на работу № 18-л от 18.05.2021 и № 22-л от 06.07.2021), Дерид (Гордееву) Н.В. (приказ об увольнении № 24-л от 29.07.2021), Жданову Н.А. (трудовой договор от 02.09.2020 № 9), Безшапочную Н.Н. (трудовой договор от 07.09.2020 № 10), а также не поданы сведения о трудовой деятельности при переводе на другую работу педагога-организатора Янцен Н.М. (приказ о переводе от 07.06.2021 № 19-л).

В нарушение п. 2.2 Инструкции по заполнению трудовых книжек, утвержденной постановлением Минтруда России от 10.10.2003 № 69, вкладыши в трудовую книжку ВТ-I № 7336558 Шиман А.А. в ТК-II № 2703604 и ВТ № 4248500 Чуприной О.В. в ТК-I № 0167257 не заверены подписью работника.

В нарушение п. 30 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225, в разделе трудовой книжки ЕТ-I № 3303054 Руденко А.В. на странице 14-15 допущено зачеркивание неточных или неправильных записей.

В нарушение п. 35 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225, при увольнении работника (прекращении трудового договора) запись, внесенная в трудовую книжку Иванова В.А. (трудовая книжка б/н, вкладыш АТ-III № 4529350) за время работы в ГКУ СО КК «Мостовский КЦРИ», не заверена подписью работодателя или лица, ответственного за ведение трудовых книжек, печатью работодателя и подписью самого работника.

В нарушение п. 10 Правил ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей, утвержденных постановлением Правительства РФ от 16.04.2003 № 225, запись

о переводе на другую постоянную работу на основании приказа (распоряжения) работодателя от 07.06.2021 № 19-л не внесена в трудовую книжку педагога-организатора Янцен Н.М.

Также, в нарушение ч. 4 ст. 282 Трудового кодекса РФ в трудовых договорах Рудова В.А. от 17.10.2016 № 22 и Дерид (Гордеевой) Н.В. (дополнительное соглашение от 18.05.2021 № 8) нет указания на то, что работа является совместительством.

В нарушение ч. 2 ст. 9 Трудового кодекса РФ трудовые договоры работников не могут содержать условий, ограничивающих права или снижающих уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Если такие условия включены в трудовой договор, то они не подлежат применению. Так, в трудовом договоре № 22 от 17.10.2016 Рудова В.А. в п. 43 содержится условие, ограничивающее права работника о возможности работать по совместительству у другого работодателя.

В нарушение ч. 1 ст. 123 Трудового кодекса РФ сторож Ларькова Г.С. не включена в график отпусков на 2021 год.

В нарушение ч. 2 ст. 123 Трудового кодекса РФ график отпусков организации не соблюдается, запланированный отпуск работникам Шиман А.А., Москвич Н.Л. не предоставлен согласно графику от 15.12.2020 № 1 на 2021 год. Так, юристконсульту Шиман А.А. отпуск был запланирован 01.11.2021, сторожу Москвич Н.Л. отпуск был запланирован 01.11.2021.

Кроме того, в нарушение п. 6 ст. 212 Трудового кодекса РФ работодатель не обеспечил выдачу в полном объеме специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

Выявленные нарушения указывают на ненадлежащее отношение к исполнению требований действующего законодательства работниками ГКУ КК «Мостовский КЦРИ», а также на отсутствие должного контроля со стороны руководства организации.

Учитывая вышеизложенное и руководствуясь ст. ст. 7, 22, 24 Федерального закона от 17.01.1992 № 2202-1 «О прокуратуре Российской Федерации»,

ПРЕДЛАГАЮ:

1. Рассмотреть представление с обязательным участием представителя прокуратуры района, предварительно сообщив о дне, времени и месте рассмотрения.

2. Безотлагательно принять меры организационного и правового характера к устранению допущенных нарушений закона, их причин и условий, им способствующих, недопущению подобного впредь.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных лиц к установленной законом ответственности.

4. О принятых мерах сообщить в прокуратуру района в установленный законом срок.

Заместитель прокурора района
советник юстиции



В.В. Шишков