



Федеральная служба
по труду и занятости
(РОСТРУД)

Государственная инспекция труда в
Краснодарском крае

350001, Краснодарский край, г. Краснодар,
ул. Ставропольская, д. 77/2

(адрес местонахождения)

8(861)991-09-55, 8(861)992-12-76

(контактный телефон, факс)

git23@rostrud.ru

(адрес электронной почты)

23/7-1681-22-ОБ/12-
ПРЕДПИСАНИЕ № 6988-И/31-61
об устранении выявленных нарушений

«09» марта 2022 г.

Государственная инспекция труда в
Краснодарском крае

(место составления предписания)

Кому: законному представителю Государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края "МОСТОВСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ"

(наименование работодателя, которому выдается предписание (наименование юридического лица, индивидуального предпринимателя или иного субъекта, наделенного правом заключать трудовые договоры))

Руководствуясь Конвенцией Международной организации труда от 11 июля 1947 года № 31 «Об инспекции труда в промышленности и торговле», ратифицированной Федеральным законом от 11 апреля 1998 года № 58-ФЗ, статьями 229.3, 356, 357 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", Положением о Федеральной службе по труду и занятости, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 30 июня 2004 года № 324, Положением о федеральном государственном надзоре за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 1 сентября 2012 года № 875, административными регламентами в установленной сфере деятельности, и с целью устранения нарушений, указанных в акте проверки от «09» марта 2022 г. №

Обязываю

устранить следующие нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень требований об устранении нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (Излагается существо требования со ссылкой на нарушенную статью (пункт) Трудового кодекса Российской Федерации или иного нормативного правового акта, содержащего нормы трудового права).	Срок выполнения (указывается дата выполнения для каждого требования)
----------	---	---

1. Заключить с Москвич Н.Л. дополнительное соглашение к трудовому договору по пунктам 2.7 и 2.8 его должностной инструкции (основание ст. 72 Трудового кодекса РФ)	01.04.2022 г.
--	---------------

Административная ответственность за невыполнение в установленный срок или ненадлежащее выполнение законного предписания должностного лица федерального органа исполнительной власти, осуществляющего федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, предусмотрена частью 23 статьи 19.5 Кодекса Российской Федерации об административной ответственности.

О выполнении предписания сообщить по адресу:

350001, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Ставропольская, д. 77/2

(адрес органа, должностного лица, вручившего предписание)

Об исполнении указанного предписания сообщить не позднее 01.04.2022 г. с приложением документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Подпись должностного лица, составившего предписание:

09.03.2022 г. старший государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Хаджалдиев Руслан Асланович

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата, личный штамп)

Настоящее предписание получено (да)

(фамилия, инициалы работодателя (его представителя), получившего предписание, подпись, дата; отметка, если работодатель (его представитель) отказался от получения предписания, подпись должностного лица, дата)

Сведения о направлении предписания по почте

09.03.2022 г. направлено законному представителю Государственного казенного учреждения социального обслуживания Краснодарского края "МОСТОВСКИЙ КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР РЕАБИЛИТАЦИИ ИНВАЛИДОВ"

(наименование адресата, дата и номер сопроводительного письма работодателю (его представителю))

Действия и решения уполномоченных должностных лиц территориальных органов Роструда, проводивших проверку, могут быть обжалованы в порядке, установленном статьями 357, 351 Трудового кодекса Российской Федерации, главой 22 Кодекса административного судопроизводства Российской Федерации, административными регламентами в установленной сфере деятельности.

Также, в соответствии с ст. 40 Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации", юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем, проверка которых проводилась, в случае несогласия с выданным предписанием об устранении выявленных нарушений может быть подана жалоба на предписание контрольного (надзорного) органа в течение десяти рабочих дней с момента получения контролируемым лицом предписания

Подпись должностного лица, выдавшего (направившего) предписание

09.03.2022 г. старший государственный инспектор труда (по правовым вопросам) Хаджалдиев Руслан Асланович

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)

Отметка о выполнении предписания и принятых мерах

(Сведения о результатах внеплановой проверки по запросу за выполнением настоящего предписания или документально подтвержденные сообщения работодателя (его представителя) о выполнении требований настоящего предписания или его отдельных пунктов, продлении срока исполнения предписания (его отдельных пунктов), мерах административного воздействия, принятых к работодателю в случае невыполнения им предписания (его отдельных пунктов) и другие сведения).

(должность, фамилия, инициалы, подпись, дата)