

Приложение № 3
к приказу ГКУ СО КК
«Мостовский КЦРИ»
от 30.12. 20 11 г. № 213

ПАМЯТКА

**работнику государственного казённого учреждения
социального обслуживания Краснодарского края
«Мостовский комплексный центр реабилитации
инвалидов» о его действиях в случае обращения к нему
в целях склонения его к совершению коррупционного
правонарушения**

1. Настоящая Памятка разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273 - ФЗ «О противодействии коррупции».
2. В случае обращения к работнику государственного казённого учреждения социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский комплексный центр реабилитации инвалидов» (далее - работник) в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, работник обязан привлечь внимание как можно большего числа людей, придать этот факт огласке.
3. Незамедлительно уведомить руководителя учреждения. Уведомление подписывается заявителем и представляется на регистрацию специалисту по кадрам.
4. Уведомление должно содержать следующие сведения:
фамилию, имя, отчество, должность работника;
описание обстоятельств обращения в целях совершения коррупционных правонарушений с указанием фамилии, имени, отчества и иной известной информации о лице (лицах), склоняющем (склоняющих) к совершению коррупционных правонарушений;
указание, к какому именно правонарушению склоняют работника учреждения;
дата, время, место склонения работника к совершению коррупционного правонарушения;
дату, подпись заявителя.
- Дополнительно могут быть представлены материалы, подтверждающие факт обращения к работнику учреждения в целях совершения коррупционных правонарушений.
- Анонимные уведомления и уведомления, не содержащие информацию о лице, склоняющем к совершению коррупционных правонарушений, не рассматриваются.
5. При обнаружении посторонних предметов в кабинете или на рабочем месте - не трогать их, в присутствии 2-3 свидетелей составить акт, незамедлительно уведомить об этом факте руководителя учреждения в

Приложение № 4
к приказу ГКУ СО КК
«Мостовский КЦРИ»
от 30.12.2021 г. № 213

**План
противодействия коррупции в государственном казенном учреждении
социального обслуживания Краснодарского края «Мостовский
комплексный центр реабилитации инвалидов»
на 2022 год**

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	Предоставление в отдел по вопросам государственной службы и кадров министерства труда и социального развития Краснодарского края сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей директора ГКУ СО КК «Мостовский КЦРИ» по утвержденной Президентом Российской Федерации форме справки.	Директор Кравченко И.В.	ежегодно, до 30 апреля
2	Предоставление в отдел по вопросам государственной службы и кадров министерства труда и социального развития Краснодарского края сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера документа, выданного уполномоченным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим государственную регистрацию юридических лиц и физических лиц в качестве индивидуальных предпринимателей, подтверждающий отсутствие регистрации директора ГКУ СО КК «Мостовский КЦРИ», в качестве индивидуального предпринимателя и уведомления по форме согласно приложению №3 «Положению о проведении конкурса на замещение должности руководителя, утвержденному постановлением главы администрации Краснодарского края от 06.12.2001 года № 1188 «О порядке заключения трудовых договоров и аттестации руководителей государственных унитарных предприятий и государственных учреждений Краснодарского края»	Директор - Кравченко И.В.	ежегодно, до 30 апреля
3	Предоставление информации о реализации плана мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ СО КК «Мостовский КЦРИ» в ГКУ КК -	Директор - Кравченко И.В.	1 раз в полгода

	управление социальной защиты населения в Мостовском районе	Специалист по кадрам - Колонченко С.А.	
4	Предоставление на рассмотрение уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников к совершению коррупционных правонарушений	Специалист по кадрам - Колонченко С.А.	Постоянно
5	Организация рассмотрения уведомлений о фактах обращения в целях склонения сотрудников учреждения к совершению коррупционных правонарушений	Директор - Кравченко И.В.	Постоянно
6	Организация обучения сотрудников учреждения по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.)	Директор - Кравченко И.В. Специалист по кадрам - Колонченко С.А.	Постоянно
7	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков у работников учреждения, в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также по недопущению данными лицами поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Директор - Кравченко И.В.	Постоянно
8	Соблюдение сотрудниками учреждения принципов служебного поведения в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2013 года № 792 «Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания»	Директор - Кравченко И.В.	Постоянно
9	Недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов	Директор - Кравченко И.В.	Постоянно
10	Разработка и внедрение в практику профессиональных стандартов	Юрисконсульт - Шиман А.А.	Постоянно
11	Сотрудничество с правоохранительными органами	Директор - Кравченко И.В.	Постоянно
12	Предотвращение и урегулирование конфликта интересов	Директор - Кравченко И.В.	Постоянно
13	Осуществление закупок в соответствии с действующим законодательством	Директор - Кравченко И.В. Контрактный управляющий - Лобода А.В.	Постоянно
14	Обеспечение размещения на официальном сайте учреждения информации об исполнении	Заместитель директора -	1 раз в полгода

мероприятий по противодействию коррупции в ГКУ СО КК «Мостовский КЦРИ»	Лобода А.В.	
---	-------------	--

Директор



И.В. Кравченко