



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
КРЫМСКИЙ РАЙОН

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ

ПРИКАЗ

от 16.08.2022

№ 675-ср

город Крымск

**О создании Школы кадрового управленческого резерва  
для образовательных организаций на территории  
муниципального образования Крымский район**

С целью обеспечения комплексного развития профессионального уровня управленческого потенциала образовательных организаций Крымского района на основе стандарта руководителя, создания условий для своевременного принятия мер в отношении административных рисков среди кадрового состава руководителей образовательных организаций Крымского района  
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о Школе кадрового управленческого резерва для образовательных организаций на территории муниципального образования Крымский район (приложение 1).

2. Утвердить Программу работы Школы кадрового управленческого резерва для образовательных организаций на территории муниципального образования Крымский район (приложение 2).

3. Утвердить форму заявления на зачисления на зачисление в Школу кадрового управленческого резерва для образовательных организаций (приложение 3).

4. Утвердить форму согласия на использование персональных данных (приложение 4).

5. Муниципальному казенному Информационно – методическому центру (Хилько) разместить настоящий приказ на официальном сайте управления образования администрации муниципального образования Крымский район.

6. Контроль за выполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника управления образования администрации муниципального образования Крымский Т.С. Королеву.

7. Приказ вступает в силу со дня подписания.

Начальник управления



Н.М. Василенко

## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к приказу управления образования  
администрации муниципального  
образования Крымский район  
от 16.08.2011 № 645-ор

### ПОЛОЖЕНИЕ

о работе Школы управленческого резерва  
для образовательных организаций

#### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Краснодарского края от 8 июня 2007 года № 1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае» и определяет порядок формирования, подготовки и ведения кадрового резерва для замещения вакантных должностей руководящего корпуса, общие принципы отбора кандидатов на включение в состав кадровым резервом для образовательных организаций муниципального образования Крымского района.

2. Управленческий резерв представляет собой сформированную базу данных о гражданах Российской Федерации (далее - граждане), отвечающих квалификационным требованиям, предъявляемым к руководителям образовательных организаций, прошедших отборы, потенциально способных и профессионально подготовленных к эффективному исполнению должностных обязанностей.

3. Под школой управленческого резерва (далее – Школа) понимается специально сформированная на основе индивидуального отбора группа перспективных работников системы образования, каждый из которой соответствует требованиям, указанным в п. 3 (таблица 1) настоящего Положения, деятельность которого положительно оцениваются педагогическим коллективом образовательной организации и который обладает необходимым профессиональными и личностными качествами для замещения руководящих должностей в сфере образования муниципального образования Крымского района.

4. Формирование школы в муниципальном образовании Крымский район основано на принципах.

- 1) открытости,
- 2) равного доступа граждан для участия в формировании резерва,
- 3) добровольности включения в резерв,
- 4) единства основных требований, предъявляемых к кандидатам на выдвижение.

5. Организация работы Школы осуществляется специалистами управления образования администрации муниципального образования Крымский район.



## 2. КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ КАНДИДАТОВ НА ВКЛЮЧЕНИЕ В ШКОЛУ

1. Отбор в Школу проводится в 2 этапа:

**1 этап.** Предварительный отбор – формальное соответствие кандидата требованиям зачисления в школу, с использованием следующих критериев:

### «Критерии отбора для зачисления в школу кадрового управленческого резерва»

№ п/п	Критерии отбора	Соответствие критериям
1.	Возраст кандидатов в резерв (не более 50 лет)	Соответствует/не соответствует
2.	Образование	Соответствует/не соответствует
3.	Стаж работы в ОО (не менее 3-х лет)	Соответствует/не соответствует
4.	Наличие целевых должностей, под которые требуется кадровый резерв	Есть/нет
5.	Отсутствие дисциплинарных взысканий за время работы (в течении последних 3-х лет работы в организации)	Есть/нет
6.	Результативность работы сотрудника за период (предыдущей + текущий год)	Результативность высокая/профессиональной деятельности/выше краевой
7.	Профессиональные достижения	Есть/нет

**2. этап.** Основной отбор:

1) оценка менеджерского потенциала (профессионально-деловые качества) проводится на основании эссе кандидата с описанием карьерных целей образовательной организации в рамках стратегического развития учреждения.

## 2. ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ УПРАВЛЕНЧЕСКОГО РЕЗЕРВА

1. Расчетная численность участников Школы кадрового резерва в год составляет до 10 человек.

2. Подготовленный кадровый управленческий резерв является одним из основных источников замещения руководящих должностей в организациях сферы образования муниципального образования Крымский район.

3. Выдвижение граждан в качестве кандидатов для включения в Школу осуществляется:

- 1) по ходатайству руководителя образовательной организации;
- 2) путем самовыдвижения;
- 3) по ходатайству общественной организации, в том числе Профсоюз.

4. Определение кандидатов на включение в Школу осуществляется на основе использования следующих методов:

- 1) собеседование с кандидатами;
- 2) анализ проведенного аттестационного тестирования кандидатов;
- 3) изучение и анализ документов, представленных образовательными организациями и гражданами для включения в Школу: 1. ходатайство за

подписью руководителя образовательной организации, 2. портфолио кандидата и др. (в том числе на основе самовыдвижения), 3. заявление, 4. Согласие.

4) выдвижение и включение в Школу производится только с согласия кандидата.

### 3. Формы работы школы

1. Основными задачами работы с кадровым резервом являются совершенствование профессиональных знаний, управленческих навыков, опыта, развитие деловых и личностных качеств у «резервистов», в соответствии с Профессиональными стандартами руководителя образовательной организации Крымского района.

2. Программа школы рассчитана на 1 год для освоения модулей.

3. Определение видов, форм, содержания и сроков обучения осуществляются с учетом целей, задач и содержания деятельности общеобразовательных организаций Крымского района, требований Профессионального стандарта руководителя общеобразовательной организации Крымского района.

4. Профессиональная переподготовка, повышение квалификации может проводиться как с отрывом, так и без отрыва от выполнения основных должностей обязанностей.

5. Обучение в Школе предполагает самостоятельную теоретическую подготовку «резервиста», проведение семинаров, тренингов, деловых игр, участие «резервиста» в подготовке и проведении конференций, совещаний проводимых управлением образования администрации муниципального образования Крымский район.

6. В работе Школы могут использоваться иные формы, не противоречащие законодательству Российской Федерации и законодательству Краснодарского края.

7. По окончании Школы в качестве итоговой работы «резервист» защищает проект или программу, направленные на развитие общеобразовательной организации (имеющей потребность в резерве).



ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к приказу управления образования администрации муниципального образования Крымский район от 16.08.2022 № В45-08

Программа работы  
Школы кадрового управленческого резерва для образовательных организаций  
на территории муниципального образования Крымский район

№ п/п	Тема занятия (встречи)	Период проведения	Место проведения	Тема докладов и содокладчиков	Ответственный
1.	Открытие образовательного проекта «Школа кадрового резерва»	01.09.2022	По согласованию с ОО	1. Открытие проекта «Школа кадрового резерва» 2. Лекция «Система государственного и муниципального управления» 3. Лекция «Имидж руководителя»	Багинская М.Р. Пацок А.А. Хилько Н.А
2.	Финансовая грамотность залог успешной работы Платные услуги Бизнес планирование.	30.09.2022	По согласованию	1. Лекция «Бюджетная система Российской Федерации», 2. Лекция «Финансовая грамотность, проблемы и перспективы». 3. Лекция «Организация платных услуг на базе ОО». 4. Лекция «Разработка бизнес плана»	Хилько Н.А. Бобровская Т.В.
3.	«Кадры решают всё», обращения граждан, архив	27.10.2022	По согласованию	1. Лекция «Кадровая работа в муниципальном образовании Крымского района.	Багинская М.Р. Гудименко Т.И.

				<p>2. Лекция «Обращение граждан» виды формы, понятие, порядок рассмотрения.</p> <p>3. Виды обращений граждан: в органы местного самоуправления, особенности рассмотрения отдельных видов обращений граждан».</p> <p>Лекция 2 основы делопроизводства и архивного дела».</p>	
4.	<p>Деятельность комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав на примере КДН Крымский район</p>	10.11.2022 г.	<p>По согласованию с ОО</p>	<p>1. Лекция «История создания комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в России»</p> <p>2. Лекция «Полномочия комиссии при проведении профилактической работы с несовершеннолетними (группы риска) и семьями, находящимися в социально-опасном положении»</p> <p>3. Лекция «Межведомственное взаимодействие учреждений системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних Крымского района</p>	<p>Аблаева В.Н. Кандаш А.С.</p>
5.	<p>Основные направления деятельности образовательных организаций Крымского</p>	01.12.2022 г.	<p>По согласованию с ОО</p>	<p>Лекция «Основные направления деятельности социальных учреждений Крымского района</p>	<p>Королева Т.С. Кизер К.А.</p>

	района (питание, организация обучения детей с ОВЗ)					
6.	Тестирование по программе обучения (оценка)	декабрь 2022 г.	По согласованию с ОО	Тестирование по программе обучения	Королева Т.С. Багинская М.Р.	
7.	Торжественное закрытие первого потока слушателей проекта «Школа управленческого резерва для образовательных организаций»	декабрь 2022 г.		1. Итоги работы проекта «Школа кадрового резерва» в 2022 году. 2. Вручение сертификатов. 1.	Королева Т.С. Багинская М.Р. Хилько Н.А.	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3

к приказу управления образования  
администрации муниципального  
образования Крымский район  
от 16.08.2022 № 675-09.

Начальнику управления образования  
администрации муниципального  
образования Крымского района

\_\_\_\_\_  
(ФИО)

\_\_\_\_\_  
(ФИО гражданина)

\_\_\_\_\_  
(должность, место работы)

\_\_\_\_\_  
(телефон, электронная почта)

Заявление

Я, \_\_\_\_\_  
прошу рассмотреть мою кандидатуру для включения в школу кадрового  
резерва управленческого резерва муниципального образования Крымский  
район.

\_\_\_\_\_ 202 \_\_\_\_\_ г. \_\_\_\_\_  
(дата) (подпись) (расшифровка полностью)