

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение  
детский сад № 6 «Росинка» с. Георгиевское муниципального образования  
Туапсинский район

## П Р И К А З

11.01.2021

№ 42

### О внесении изменений в Положение об оплате труда и стимулирования работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Росинка» с. Георгиевское муниципального образования Туапсинский район

На основании Устава МБДОУ ДС № 6 «Росинка» с. Георгиевское, утверждённого постановлением администрации муниципального образования Туапсинский район от 31.07.2015г. №1956, п р и к а з ы в а ю:

1. Внести изменения в «Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Росинка» с. Георгиевское муниципального образования Туапсинский район» (Приложение 1).

2. Раздел 3. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 3.3. дополнить подпунктом 3.3.5. и изложить в следующей редакции:

-«Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогического персонала ДОО устанавливается:

Критерии оценивания	Оценочный балл	Результаты деятельности (итого)
- качественная и своевременная подготовка, ведение документов в соответствии с установленными требованиями;	1	
- выполнение в группе плановых показателей детодней (посещаемость);	100%-3 90%-2 85%-1	
- низкое в группе по сравнению с показателем по ДОО количество детодней, пропусков по болезни на одного ребенка;	1	

- отсутствие случаев травматизма с воспитанниками группы;	3-отсутствует -3-имеется	
- наставничество в работе с молодыми специалистами, педагогами;	5	
- отсутствие должников по родительской плате;	100%-3 95%-1	
- отсутствие жалоб родителей (законных представителей);	5-отсутствуют -5-имеются	
- эффективность и качество работы в соответствии с утвержденной общеобразовательной программой ДОО (заполняет старший воспитатель)	1-5	
-отсутствие выявленных нарушений при осуществлении контроля, при проведении проверок;	5-отсутствуют -5-имеются	
- участие в дистанционных конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного)	1-муниципальный 2-региональный 3-всероссийский	
- наличие публикаций в профессиональных периодических изданиях за последний год;	10 (за 1 публикацию)	
-участие в проектах различных уровней	от 1 до 5	
-проведение открытой НОД, мастер-классов, обмен опытом внутри учреждения	5 (за 1 мероприятие)	
-участие педагогов в работе методического объединения (выступление, обобщение педагогического опыта);	5	
-создание презентаций, проектов, фильмов в различных программах, в соответствии с планом работы;	5	
- участие педагогов и воспитанников в муниципальных мероприятиях (конкурсы, фестивали);	5 (за 1 участие)	
-участие в краевом конкурсе «Лучшее дошкольное образовательное учреждение, внедряющее инновационные образовательные программы»;	5	



-участие в краевом конкурсе «Лучший педагогический работник ДОО»;	участие-1 лауреат-3 победитель-5	
-участие в муниципальном конкурсе «Воспитатель года»;	участие-1 лауреат-3 победитель-5	
-участие в муниципальном конкурсе видеозанятий «Работаем по Стандарту»;	участие-1 лауреат-3 победитель-5	
-участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	5	
-развитие педагогического мастерства (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе; муниципальных, краевых и федеральных мероприятиях и конкурсах)	5	
-организация работы с детьми-инвалидами в ДОО	1реб.-1	
-ведение сайта ДОО	5	
-организация работы в АИС «Сетевой Город. Образование»	5	
-организация работы в системе «Навигатор»	5	
-ведение официальных страниц педагогов в сети Интернет(ежемесячное обновление)	1	
-работа руководителем РМО	5	
-член-жюри муниципальных, краевых конкурсов	5	
-организация работы в КЦ	1	
-отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников	1-отсутствует -1-имеется	
-организация работы с родителями (законными представителями) (взаимодействие)	1	
-повышение квалификационной категории	2-высшая 1-первая 0-соответствие	

-организация работы в статусе базового детского сада в экологическом направлении (участие в различных мероприятиях)	1 1 участие)	(за	
-подготовка материалов (опыта работы) для публикации на официальном сайте ДОО, УО (заполняет старший воспитатель)	от 1 до 3-х		
Примечание: критерии и оценочный балл могут корректироваться в зависимости от результатов деятельности (на усмотрение руководителя ДОО)			
Итого:			

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в баллах, согласно утверждённых критериев оценивания, путём суммирования баллов по итогам работы за период с 01 сентября по 31 декабря и с 01 января по 31 августа.

Установление стимулирующих выплат за интенсивность и высокие показатели работы осуществляется по приказу заведующего ДОО, на основании решения (протокола) совета педагогов, при наличии экономии фонда оплаты труда ДОО.

Стимулирующая доплата выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за фактически отработанное время, в пределах фонда экономии оплаты труда ДОО.

Выплаты стимулирующего характера пункта 3.3. подпункта 3.3.5. могут быть частично или полностью сняты ранее установленного срока на основании приказа заведующего ДОО, если результаты работы ухудшены.

3. Контроль за выполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий



М.А. Девяткина



## ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к «Положению об оплате труда и стимулировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Росинка» с. Георгиевское муниципального образования Туапсинский район»

### Изменения, внесённые в «Положение об оплате труда и стимулировании работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 6 «Росинка» с. Георгиевское муниципального образования Туапсинский район»

1. Раздел 3. «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» пункт 3.3. дополнить подпунктом 3.3.5. и изложить в следующей редакции:

-«Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы педагогического персонала ДОО устанавливается:

Критерии оценивания	Оценочный балл	Результаты деятельности (итога)
- качественная и своевременная подготовка, ведение документов в соответствии с установленными требованиями;	1	
- выполнение в группе плановых показателей детодней (посещаемость);	100%-3 90%-2 85%-1	

- низкое в группе по сравнению с показателем по ДОО количество детодней, пропусков по болезни на одного ребенка;	1	
- отсутствие случаев травматизма с воспитанниками группы;	3-отсутствует -3-имеется	
- наставничество в работе с молодыми специалистами, педагогами;	5	
- отсутствие должников по родительской плате;	100%-3 95%-1	
- отсутствие жалоб родителей (законных представителей);	5-отсутствуют -5-имеются	
- эффективность и качество работы в соответствии с утвержденной общеобразовательной программой ДОО (заполняет старший воспитатель)	1-5	
-отсутствие выявленных нарушений при осуществлении контроля, при проведении проверок;	5-отсутствуют -5-имеются	
- участие в дистанционных конкурсах различного уровня (муниципального, регионального, всероссийского, международного)	1-муниципальный 2-региональный 3-всероссийский	
- наличие публикаций в профессиональных периодических изданиях за последний год;	10 (за 1 публикацию)	
-участие в проектах различных уровней	от 1 до 5	
-проведение открытой НОД, мастер-классов, обмен опытом внутри учреждения	5 (за 1 мероприятие)	
-участие педагогов в работе методического объединения (выступление, обобщение педагогического опыта);	5	
-создание презентаций, проектов, фильмов в различных программах, в соответствии с планом работы;	5	
- участие педагогов и воспитанников в муниципальных мероприятиях (конкурсы, фестивали);	5 (за 1 участие)	



-участие в краевом конкурсе «Лучшее дошкольное образовательное учреждение, внедряющее инновационные образовательные программы»;	5	
-участие в краевом конкурсе «Лучший педагогический работник ДОО»;	участие-1 лауреат-3 победитель-5	
-участие в муниципальном конкурсе «Воспитатель года»;	участие-1 лауреат-3 победитель-5	
-участие в муниципальном конкурсе видеозанятий «Работаем по Стандарту»;	участие-1 лауреат-3 победитель-5	
-участие в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	5	
-развитие педагогического мастерства (участие педагогов в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе; муниципальных, краевых и федеральных мероприятиях и конкурсах)	5	
-организация работы с детьми-инвалидами в ДОО	1реб.-1	
-ведение сайта ДОО	5	
-организация работы в АИС «Сетевой Город. Образование»	5	
-организация работы в системе «Навигатор»	5	
-ведение официальных страниц педагогов в сети Интернет(ежемесячное обновление)	1	
-работа руководителем РМО	5	
-член-жюри муниципальных, краевых конкурсов	5	
-организация работы в КЦ	1	
-отсутствие замечаний и обоснованных жалоб к организации и качеству питания воспитанников	1-отсутствует -1-имеется	

-организация работы с родителями (законными представителями) (взаимодействие)	1	
-повышение квалификационной категории	2-высшая 1-первая 0-соответствие	
-организация работы в статусе базового детского сада в экологическом направлении (участие в различных мероприятиях)	1 (за 1 участие)	
-подготовка материалов (опыта работы) для публикации на официальном сайте ДОО, УО (заполняет старший воспитатель)	от 1 до 3-х	
Примечание: критерии и оценочный балл могут корректироваться в зависимости от результатов деятельности (на усмотрение руководителя ДОО)		
Итого:		

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в баллах, согласно утверждённых критериев оценивания, путём суммирования баллов по итогам работы за период с 01 сентября по 31 декабря и с 01 января по 31 августа.

Установление стимулирующих выплат за интенсивность и высокие показатели работы осуществляется по приказу заведующего ДОО, на основании решения (протокола) совета педагогов, при наличии экономии фонда оплаты труда ДОО.

Стимулирующая доплата выплачивается одновременно с выплатой заработной платы за фактически отработанное время, в пределах фонда экономии оплаты труда ДОО.

Выплаты стимулирующего характера пункта 3.3. подпункта 3.3.5. могут быть частично или полностью сняты ранее установленного срока на основании приказа заведующего ДОО, если результаты работы «ухудшены»