

## ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА  
приказом муниципального  
бюджетного дошкольного  
образовательного учреждения  
детский сад №29 г. Гулькевичи  
муниципального образования  
Гулькевичский район  
от 02.03.2016 г. № 48

### **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 29 г. Гулькевичи муниципального образования Гулькевичский район**

#### **1. Цели и задачи**

Антикоррупционная политика МБ ДООУ д/с № 29 г. Гулькевичи муниципального образования Гулькевичский район (далее – антикоррупционная политика) – это локальный акт, разработанный во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ « О противодействии коррупции» и закона Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ « О противодействии коррупции в Краснодарском крае».

Для разработки антикоррупционной политики использовались методические рекомендации по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанные и утверждённые Минтруда России 8 ноября 2013года.

Целью антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией в сфере образования.

Задачами антикоррупционной политики является:

информирование специалистов о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

определение правовых направлений по профилактике коррупции в образовании;

формирование нетерпимости к коррупционному поведению.

#### **2. Термины и определения**

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного

имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Предупреждение коррупции** – деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

**Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Конфликт интересов** – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью муниципального служащего и правами и законными интересами граждан, организаций, общества или государства, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, организаций, общества или государства.

**Коррупциогенность** – закрепление в нормативно-правовом акте механизм правового регулирования, способный вызвать коррупционный действия и (или) решения субъектов правоприменения в процессе реализации ими своих прав и исполнения возложенных на них обязанностей;

**Коррупциогенный фактор** – положение нормативного правового акта, устанавливающее для правоприменителя необоснованно широкие пределы

усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а так же содержащее неопределённые, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к гражданам и организациям и тем самым создающее условия для коррупции;

**Коррупционное проявление** - препятствующее осуществлению рав и свобод граждан и организаций решение или действие (бездействие) должностного лица, государственного гражданского или муниципального служащего, вызванное наличием коррупциогенных факторов.

**Личная заинтересованность** муниципального служащего влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (служебных) обязанностей, понимается возможность получения муниципальным служащим при исполнении должностных (служебных) обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц.

### **3. Основные принципы противодействия коррупции**

1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.
2. Принцип личного примера руководства.
3. Принцип вовлеченности работников.
4. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.
5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

### **4. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под её действие**

Антикоррупционная политика разработана в целях недопустимости нарушения действующего законодательства по противодействию коррупции и профилактики коррупционных правонарушений в МБ ДОУ д/с № 29 г. Гулькевичи муниципального образования Гулькевичский район.

Антикоррупционная политика распространяет на работников МБ ДОУ д/с № 29 г. Гулькевичи муниципального образования Гулькевичский район.

### **5. Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

Ответственное лицо за реализацию антикоррупционной политики определяется из состава педагогов ДОУ и назначается приказом. Обязанности ответственного лица за работу по профилактике коррупционных правонарушений устанавливаются приказом, должностной инструкцией и настоящей антикоррупционной политикой.

### **6. Определение и закрепление обязанностей работников, связанных с предупреждением и противодействием коррупции**

Антикоррупционные стандарты устанавливают систему запретов, ограничений и дозволений, обеспечивающих предупреждение коррупции в сфере образования.

6.1. Руководитель ДООУ обязан предоставить работодателю сведения о своих доходах и расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей.

6.2. Педагоги и работники ДООУ обязаны:

- уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- принимать меры по недопущению возникновения конфликта интересов;
- сотрудничать с правоохранительными органами;
- соблюдать кодекс этики и служебного поведения работников ДООУ;
- не допускать составления неофициальной отчетности и использовать поддельную документацию.

6.3. Руководители образовательных организаций при заключении трудового договора с гражданином, замещавший должность муниципальной службы в течение 2 лет после увольнения, должен направить уведомление о даче согласия на замещение на условиях трудового договора или на выполнение работ (услуг) работодателю по последнему месту его службы.

## 7. Перечень антикоррупционных мероприятий ДООУ

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации.
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации «горячая линия»
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
Обеспечение соответствия	Осуществление регулярного контроля данных

системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	бухгалтерского учёта, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учёта
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, благотворительные пожертвования, сборы
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчётных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчётных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

## **8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики**

Ответственность работников ДОУ за коррупционные правонарушения наступает в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Граждане Российской Федерации за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность.

Физическое лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено права занимать определённые должности муниципальной службы, а также в зависимости от общественной опасности деяния получить наказание в виде штрафа и (или) лишения свободы.

## **9. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику**

В целях внесения изменений в антикоррупционную политику заявитель направляет обращение заведующему ДОУ, в котором излагает причины и условия, послужившие основанием обращения.

Обращение заявителя подлежит рассмотрению комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников ДОУ и в течении 30 рабочих дней направляется ответ о результате рассмотрения обращения.