

ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Муниципального бюджетного  
дошкольного образовательного учреждения  
детский сад № 29 г. Гулькевичи  
муниципального образования  
Гулькевичский район

на 2020 - 2023 годы

с «22» июня 2020 г. до «21» июня 2023 г.


Принят на собрании  
Трудового коллектива  
от 29.06.2020г.

по поручению собрания

Заведующий МБ ДОУ д/с №29

 Р.Н. Анныч  
«29» июня 2020 год

Председатель ПК

 Е.Н. Сумкина  
«29» июня 2020 год

Государственное казенное учреждение  
Краснодарского края "Центр занятости  
населения Гулькевичского района"  
Уведомительная регистрация коллективного  
договора, соглашения  
Дата 02.07.20 № 45-20  
Ведущий специалист  
Ирина Комбатова

- **Читать в новой редакции** П.1.3 Правила внутреннего трудового распорядка перечень документов при приеме на работу:

Документы, предъявляемые при заключении трудового договора ТК РФ ст.65.

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

- документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

- документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

- справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям.

- **Внести изменения** П.1.7 коллективного договора. Срок действия коллективного договора в соответствие с титульным листом:

- П.1.7. Коллективный договор заключается сроком на 3 года и вступает в силу с 22 июня 2020 года (ст.43 ТК РФ);

- **Внести изменения** в приложение №2 согласно П.4.1.11 коллективного договора. Продолжительность дополнительного оплачиваемого отпуска за ненормированный рабочий день не менее 7 календарных дней у зав.хозяйством. Приложение №2 в новой редакции прилагается;

-**Исключить** из П.4.1.15 коллективного договора текста фразу «перерыв для приема пищи не устанавливается»;

-**Исключить** из П.4.1.18 коллективного договора фразу «сокращенный рабочий день»

-**Исключить** из П.4.6 Приложения №1 Правила внутреннего трудового распорядка из текста «индивидуального предпринимателя» Приложение №1 в новой редакции прилагается;

- **Внести изменения** в разделе VII П.7.1.4 предусмотрено использование до 30 % сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, начисленных за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на выплату пособий по временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве или профессиональными заболеваниями и на оплату отпуска застрахованного лица (сверх ежегодного оплачиваемого отпуска, установленного законодательством Российской Федерации) на весь период его лечения и проезда к месту лечения и обратно, при условии направления страхователем дополнительного объема средств на санаторно – курортное

лечение работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возврата, дающего право на назначение страховой пенсии по старости в соответствии с пенсионным законодательством;

- **Внести изменения** в П.7.14 источник финансирования доплаты уполномоченному по охране труда – Положение о порядке и условиях установления доплат и надбавок для всех работников МБ ДОУ д/с №29;

- **Внести изменения** в Приложении №4 в П.4 дополнительный отпуск предоставляется в календарных днях (Приложение №3), Приложение №4 в новой редакции прилагается;

- **Внести изменения** в Приложении №4 п.9 Положение об охране труда представителей работодателя:

- Анныч Раиса Николаевна, заведующий МБ ДОУ д/с № 29;

- Ковалева Татьяна Евгеньевна - заведующий хозяйством.

от представителей работников:

- Чичулина Оксана Викторовна, уполномоченный по охране труда, воспитатель;

- Сумкина Елена Николаевна, председатель ПК, Приложение №4 в новой редакции прилагается;

- **Уточнение** в Приложении № 3 основание предоставления дополнительных дней к отпуску, карта аттестации результатов проведения специальной оценки условий труда №1095.01.0 от 22.12.2015г.;

- **Уточнение** в Приложении № 6 виды смывающих и обезвреживающих средств и производственный фактор отдельно по каждой профессии, Приложение №6 в новой редакции прилагается.

**Внести изменения** в Приложении №10 п.2 и п.4 фразу «перчатки из полимерных материалов» на фразу «перчатки с полимерным покрытием».

Приложение №2  
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ЦК  
Е.Н. Сумкина  
« 29 » сентября 2020 год

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБ ДОУ д/с №29  
Р.Н. Анныч  
« 29 » сентября 2020 год

**Перечень**  
должностей работников,  
которым предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый  
отпуск с ненормированным рабочим днем  
(постановление администрации  
муниципального образования Гулькевичский район  
от 27.08.2012 № 1159, статья 119 Трудового кодекса РФ, отраслевое  
Соглашение по учреждениям образования Гулькевичского района  
Краснодарского края на 2012-2014 г.г.)

№п /п	Наименование профессий	Количество календарных дней
1	Заведующий	7
2	Заведующий хозяйством	7

Приложение №3  
к коллективному договору

СОГЛАСОВАНО:  
Председатель ПК  
Е.Н. Сумкина  
«29» июня 2020 год

УТВЕРЖДАЮ:  
Заведующий МБ ДОУ д/с №29  
Р.Н. Анныч  
«29» июня 2020 год

**Перечень**

должностей работников, которым предоставляется дополнительный отпуск  
за работу во вредных и тяжелых условиях труда  
(ст. 116, 117 ТК РФ, отраслевое Соглашение по учреждениям образования  
Гулькевичского района Краснодарского края на 2012-2014 г.г., карта  
аттестации результатов проведения специальной оценки труда №1095.01.0 от  
22.12.2015г.)

№	Наименование профессий	Дополнительный отпуск в календарных днях
1	Повар	7 календарных дней

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

Е.Н. Сумкина

« 29 » июля 2020 год



Приложение №4

к коллективному договору

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МБ ДОУ д/с №29

Р.Н. Анныч

« 29 » июля 2020 год



### Положение об охране труда

Муниципального дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 29 г. Гулькевичи муниципального образования  
Гулькевичский район

Работодатель в соответствии с действующим законодательством об охране труда обязуется:

1. Выполнять в установленные сроки мероприятия, предусмотренные соглашением по охране труда (форма соглашения приведена ниже, соглашения составляется ежегодно).

2. Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществлять не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг).

3. Выдавать своевременно приобретенные за счет собственных средств сертифицированные специальную одежду, специальную обувь и средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно (приложению №10).

4. Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно перечням профессий и должностей:

- дополнительный отпуск в календарных днях (приложение № 3);

5. Выдавать работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами согласно (приложению № 6).

6. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных медицинских осмотров работников,

7. Обеспечить условия и охрану труда женщин, в том числе:

- ограничить применение труда женщин на работах в ночное время;

8. Работники обязуются:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры.

9. Обеспечивает реализацию мероприятий по охране труда комиссия количестве 4-х человек, создаваемый из равного числа:

представителей работодателя:

- Анныч Раиса Николаевна, заведующий МБ ДОУ д/с № 29;

- Ковалева Татьяна Евгеньевна - заведующий хозяйством.

от представителей работников;

- Чичулина Оксана Викторовна, уполномоченный по охране труда, воспитатель;

- Сумкина Елена Николаевна, председатель ПК.

СОГЛАСОВАНО:  
 Председатель ПК  
 Е.Н. Сумкина  
 «09» июля 2020 год

Приложение № 6  
 к коллективному договору

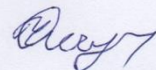
УТВЕРЖДАЮ:  
 Заведующий МБ ДОУ д/с №29  
 Р.Н. Анныя  
 «09» июля 2020 год

**Перечень**

профессий и должностей лиц, которым за работу, связанную с загрязнением рук и тела установлена бесплатная выдача смывающих и обезвреживающих средств  
 (Приказ Министерства труда и социального развития РФ от 17.12.2010 г. №1122н)

№ п/п	Профессия	Виды смывающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на 1 работника
1.	Младший воспитатель	Мыло или жидкие моющие средства, для мытья рук.  Средства гидрфобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу)  Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.  Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной прокладки)	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл  100 мл
2.	Дворник	Мыло или жидкие моющие средства, для мытья рук.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
3.	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Мыло или жидкие моющие средства, для мытья рук.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
4.	Повар	Мыло или жидкие моющие средства, для мытья рук.	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
5.	Вахтер	Мыло и жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
6.	Сторож	Мыло и жидкие моющие средства для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)

Уполномоченный по охране труда

 О.В. Чичулина