

**Изменения и дополнения к коллективному договору
(с участием профсоюзного комитета)**

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение
детский сад №50 с. Новоукраинского
Муниципального образования Гулькевичский район

С «21» июня 2019г. по «21» июня 2022г.

Принят на собрании
трудового коллектива
08.07.2019г.

Руководитель
заведующий МАДОУ д/с №50

Е.А. Пацкова

Пацкова



Председатель
профсоюзного комитета

В.Г. Макарова

Макарова



-П.1.8 коллективного договора читать в следующей редакции:

Коллективный договор заключается сроком на 3 года и вступает в силу с 21 июня 2019 года (ст.43 ТК РФ).

-П.3.2.1 коллективного договора читать в следующей редакции:

Работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка (ст.114 ТК РФ). Минимальная продолжительность ежегодного основного оплачиваемого отпуска – 28 календарных дней (ст.115 ТК РФ), для работающих инвалидов - 30 календарных дней (ст. 23 Федерального закона от 24 ноября 1995 г. №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»), для работников в возрасте до восемнадцати лет - 31 календарный день (ст.267 ТК РФ).

Педагогическим работникам предоставляется ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск, утвержденный постановлением Правительства РФ № 724 от 01.10.2012г

Воспитатель – 42 дня;

Педагог-психолог – 42;

Музыкальный руководитель -42;

Инструктор по физической культуре -42;

Учитель-логопед -56;

Заведующий -42;

Заместитель заведующего -42,

продолжительность которого устанавливается Правительством Российской Федерации.

Остальным работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Отпуск за первый год работы предоставляется работникам по истечении шести месяцев непрерывной работы в образовательной организации, за второй и последующий годы работы – в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления отпусков. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск может быть предоставлен работникам и до истечения шести месяцев (статья 122 ТК РФ).

При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе до истечения шести месяцев работы, его продолжительность должна соответствовать установленной для них продолжительности и оплачиваться в полном размере.

П.3.2.2 коллективного договора читать в следующей редакции:

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, условия труда, на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 2, 3 или 4 степени либо опасным условиям труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, а также в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 7 календарных дней (ст. 117 ТК РФ).(класс условий труда 3.2)

Повар-7 календарных дней.

Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, в количестве не менее 3 календарных дней ст.119 ТК РФ.

Заведующий -5 дней;

Заместитель заведующего -5 дней;

Заведующий хозяйством – 5 дней.

Оплата дополнительных отпусков, предоставляемых работникам с ненормированным рабочим днем, производится в пределах фонда оплаты труда

(Приложение к коллективному договору № 2 ,3) (ст. 117 ТК РФ).

-П.3.2.9 коллективного договора дополнить: категории работников, имеющие право на предоставление ежегодных оплачиваемого отпуска в удобное для них время, согласно СТ 262.2 ТК РФ - работники, имеющие трех и более детей в возрасте до двенадцати лет.

П.4.3.9 ПВТР. Дополнить: категории работников, имеющие право на предоставление ежегодных оплачиваемого отпуска в удобное для них время, согласно СТ 262.2 ТК РФ - работники, имеющие трех и более детей в возрасте до двенадцати лет.

-П.4.7 коллективного договора читать в следующей редакции:
выплачивать заработную плату работнику 6 и 21 числа каждого месяца, 21 числа – заработная плата за первую половину месяца, 6 числа месяца, следующего за расчетным – за вторую половину, перечислять на указанный работником счет в банке.

-П.4.10 коллективного договора исключить из текста фразу «и иными особыми условиями труда»

-П.4.20 коллективного договора читать в следующей редакции:

При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже **одной сто пятидесятой** действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентов (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Ст.236ТКРФ

Экономия средств фонда оплаты труда направляется на премирование, оказание материальной помощи работникам, что фиксируется в локальных нормативных актах (положениях) образовательной организации.

-П.5.2 коллективного договора исключить из текста фразу «Сезонными работниками»

П.5.8 коллективного договора исключить из текста фразу «Сезонными работниками»

-П.2.18 коллективного договора читать в следующей редакции: Работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению численности или штата, предоставить по их желанию 4 часа в неделю с сохранением средней заработной платы, для поиска новой работы.

-П 5.3 коллективного договора читать в следующей редакции: Предупредить персонально работников о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности или штата работников под роспись не позднее, чем за два месяца (ст.180 ТК РФ).

Всем работникам, предупрежденным об увольнении по сокращению численности или штата, предоставлять по их желанию 4 часа в неделю с сохранением средней заработной платы, для поиска новой работы.

-П.9.1.2 коллективного договора читать в следующей редакции:

100% членских профсоюзных взносов перечисляются на расчетный счет вышестоящей профсоюзной организации, в которой они находятся на расчетно-кассовом

обслуживании. Дальнейшее распределение членских профсоюзных взносов осуществляется согласно уставным требованиям профсоюза.

-П.9.1.4 коллективного договора исключить из текста фразу «акционеров..»

-П.2.1.7 ПВТР читать в следующей редакции: при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в соответствии со ст. 65 ТК РФ:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,

- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел,

- при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.

-П.2.4.3 ПВТР. Исключить из текста предложение «трудовой договор, заключенный для выполнения сезонных работ в течении определённого периода (сезона), прекращается по окончании этого периода (сезона)»

П.4.1 ПВТР Дополнить:

Начало работы (смены):

- воспитателей - в 07 час. 30 мин.(по индивидуальному графику)
- младших воспитателей – в 08час. 00 мин.,
- медсестры - в 08час. 00 мин.,
- завхоза - в 08час. 00 мин.,
- работников пищеблока - в 06час. 00 мин. (по индивидуальному графику),
- обслуживающего персонала – в 07.час. 00 мин.,

Продолжительность ежедневной работы (смены):

- воспитателей - 7 час. 12мин.(по индивидуальному графику)
- младших воспитателей – 7 час 12 минут
- медсестры - 7 час 12 минут
- завхоза - 7 час 12 минут
- работников пищеблока - 06час. 00 мин.,
- обслуживающего персонала –08час. 00 мин.,

Продолжительность перерывов для отдыха и питания в обычный рабочий день:

- младшие воспитатели – с 13.07 до 14.55,
- медсестра - с 12.00 до 13.48,
- завхоз - с 12.00 до 13.48,
- работники пищеблока – с 13.00 до 14.00,
- обслуживающий персонал – с 13.00 до 14.00,

Окончание работы (смены):

- воспитателей - в 17 час. 30мин.(по индивидуальному графику)
- младших воспитателей – в 17час. 00 мин.,
- медсестры - в 17час. 00 мин.,
- завхоза - в 17час. 00 мин.,
- работников пищеблока - в 16час. 00 мин.,(по индивидуальному графику)
- обслуживающего персонала – в 17час. 00 мин.,

Продолжительность ежедневной работы (смены), непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

-Приложение №2 к коллективному договору читать в следующей редакции

| № п/п | Наименование профессий | Количество календарных дней |
|-------|-------------------------|-----------------------------|
| 1. | Заведующий | 5 |
| 2. | Заведующий хозяйством | 5 |
| 3. | Заместитель заведующего | 5 |

В разделе VI исключили первый абзац до фразы «Работодатель обязуется»

П 6.3 коллективного договора читать в следующей редакции: Разработать и согласовать с профсоюзным комитетом соглашение по охране труда, приложение № 5

В приложении № 4 Положение по охране труда в п.5,6,7 читать в следующей редакции:

5. Выдавать своевременно приобретенные за счет собственных средств сертифицированные специальную одежду, специальную обувь и средства

индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей согласно приложению №7 .

6.Предоставлять работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, согласно перечням профессий и должностей:

- дополнительный отпуск в календарных днях (приложение № 3);
- дополнительная оплата труда за работу во вредных условиях труда (приложение №8)

7. Выдавать работникам, занятым на работах, связанных с загрязнением, смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами согласно (приложению №6).

В приложении № 6 п.1, 2 читать в следующей редакции

| | | | | |
|---|-----------------------------|--|--|---|
| 1 | Уборщик служебных помещений | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями. Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной прокладки) | Мыло или жидкие моющие средства, для мытья рук. Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл 100 мл |
| 2 | Кух. рабочий | Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями. Работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной прокладки) | Мыло или жидкие моющие средства, для мытья рук. Средства гидрофобного действия (отталкивающие влагу, сушащие кожу) Регенерирующие, восстанавливающие кремы, эмульсии | 200 г (мыло туалетное) или 250 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах) 100 мл 100 мл |

В приложении № 7 п.2, 6 читать в следующей редакции:

| | | | | |
|---|--------------|---|-------|---------------------|
| 2 | Кух. рабочий | Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и | 1 шт. | ПРИКАЗ от 9 декабря |
|---|--------------|---|-------|---------------------|

| | | | | |
|---|---|---|--|---|
| | | <p>механических воздействий или Халат и брюки для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий Нарукавники из полимерных материалов Перчатки резиновые или из полимерных материалов Фартук из полимерных материалов с нагрудником</p> | <p>1 комплект до износа 6 пар 2 шт.</p> | 2014 г. N 997н |
| 6 | <p>Уборщик производствен ных помещений; уборщик служебных помещений</p> | <p>Халат хлопчатобумажный или халат из смешанных тканей Рукавицы комбинированные или Перчатки с полимерным покрытием При мытье полов или мест общего пользования дополнительно: Сапоги резиновые Перчатки резиновые</p> | <p>1 6пар 6пар 1 пара 2 пары</p> | <p>ПРИКАЗ от 9 декабря 2014 г. N 997н</p> |

