

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 2
им. А.А. Араканцева г. Семикаракорска»

Приказ

12.03.2026

№ 111

**О внесении изменений в Правила
внутреннего распорядка работников МБОУ СОШ №2**

В целях приведения Правил внутреннего распорядка работников МБОУ СОШ №2 в соответствии с действующим законодательством

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в раздел «Рабочее время и время отдыха» согласно приложению №1.
2. Ввести в действие внесенные изменения с 12.03.2026.
3. Ознакомить под роспись с внесенными изменениями всех работников школы до 13.03.2026.

Ответственная: инспектор по кадрам Тютюник Е.Ю.

4. Разместить приказ на официальном сайте школы.

Ответственная: заместитель директора Хохлачева О.И.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор
МБОУ СОШ № 2



Н.В. Мартемьянов

7. Рабочее время и время отдыха

7.1. Режим работы образовательной организации определяется приказами директора образовательной организации и локальными нормативными актами образовательной организации

В образовательной организации устанавливается пятидневная рабочая неделя.

Рабочее время педагогических работников образовательной организации определяется графиками работы, учебным расписанием, графиком дежурств и обязанностями, предусмотренными их трудовыми договорами и дополнительными соглашениями к ним.

Школа работает с 08:00 до 18:00

7.2. Продолжительность рабочего времени и ежегодного оплачиваемого отпуска устанавливается ТК РФ и иными правовыми актами РФ.

7.3. Продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени не более 36 часов в неделю (пункт 1 приложения 1 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

Согласно приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269 устанавливается следующая продолжительность рабочего времени:

- продолжительность рабочего времени 36 часов в неделю устанавливается:

- педагогам-психологам, педагогам-организаторам, педагогам-библиотекарям;
- социальным педагогам
- старшим вожатым;
- преподавателям-организаторам основ безопасности и защиты Родины;
- советникам директора по воспитанию и взаимодействию с

детскими общественными объединениями;

- норма часов педагогической работы 20 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям-дефектологам;
- учителям-логопедам.

- норма часов учебной (преподавательской) работы 18 часов в неделю за ставку заработной платы устанавливается:

- учителям;
- педагогам дополнительного образования.

7.4. Нормы часов учебной (преподавательской) работы педагогических работников в неделю (в год), устанавливаются в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу, и являются нормируемой частью их педагогической работы.

7.5. При увеличении или уменьшении с письменного согласия педагогических работников объема педагогической работы в неделю по сравнению с нормами часов за ставку заработной платы, продолжительность их рабочего времени увеличивается или уменьшается (далее - фактический объем педагогической работы).

7.6. Нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, являются расчетными величинами для исчисления педагогическим работникам заработной платы за месяц с учетом установленного организацией, осуществляющей образовательную деятельность, фактического объема их педагогической работы в неделю или фактического объема их учебной нагрузки в неделю (в год).

7.8. За педагогическую работу или учебную нагрузку, выполняемую педагогическим работником с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактическому объему педагогической работы или фактическому объему учебной нагрузки за исключением случаев выплаты ставок заработной платы в полном размере, гарантируемых педагогическим работникам,

которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю.

7.10 За педагогическую работу педагогическим работникам, участвующим по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, выплачивается компенсация в порядке, установленном частью 9 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

7.11. Продолжительность рабочего дня руководящего, административно хозяйственного, обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала определяется из расчета 40-часов рабочей недели.

7.12. Продолжительность рабочего дня, режим рабочего времени и время отдыха, выходные дни для работников определяются графиками работы, составляемыми с соблюдением установленной продолжительности рабочего времени за неделю, и утверждаются приказом директора по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Графики работы доводятся до сведения работников под личную роспись и вывешиваются на видном месте.

7.13. Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам (на основании приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.14. Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников и иных работников организации устанавливается настоящими правилами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором с учетом:

а) режима деятельности организации;

б) продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников, а также объема их учебной нагрузки либо объема педагогической работы;

в) времени, необходимого для выполнения входящих в рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой ими должности иных предусмотренных должностных обязанностей, в том числе воспитательной работы, индивидуальной работы с обучающимися, творческой и исследовательской работы, а также другой педагогической работы, предусмотренной трудовыми (должностными) обязанностями и (или) индивидуальным планом, методической, подготовительной, организационной, диагностической, работы по ведению мониторинга, работы, предусмотренной планами воспитательных, физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с обучающимися;

г) времени, необходимого для выполнения педагогическими работниками и иными работниками с их письменного согласия дополнительной работы за дополнительную оплату (пункт 2 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.15. В течение рабочего дня для педагогических работников и иных работников предусматривается перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается (пункт 5 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.16. Конкретная продолжительность указанных перерывов устанавливается настоящими правилами или по соглашению между работником и работодателем (пункт 6 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. В таком случае, обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с

обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении (пункты 7-8 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.17. Педагогическим работникам организации, участвующей по решению уполномоченных органов исполнительной власти в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения указанной государственной итоговой аттестации, предоставляются гарантии и компенсации, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Педагогическим работникам, участвующим в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации. Размер и порядок выплаты такой компенсации устанавливаются субъектом Российской Федерации за счет бюджетных ассигнований бюджета субъекта Российской Федерации, выделяемых на проведение государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования (пункт 9 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.18. Особенности режима рабочего времени учителей, педагогов дополнительного образования

Выполнение педагогической работы учителями, педагогами дополнительного образования, характеризуется наличием установленных норм времени только для выполнения педагогической работы, связанной с учебной работой, которая выражается в объеме их учебной нагрузки. К другой части педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, требующей затрат рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов (далее - другая часть педагогической работы), относится выполнение видов работы, предусмотренной по занимаемой должности, а также дополнительной работы, выполняемой с их письменного согласия за дополнительную оплату (пункт 11 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.19. Нормируемая часть педагогической работы работников, ведущих преподавательскую работу, определяется в астрономических часах и включает проводимые учебные занятия (далее - занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между каждым занятием, установленные для обучающихся, в том числе «динамическую паузу» (большую перемену) для обучающихся 1-ого класса. При этом объем учебной нагрузки исчисляется исходя из продолжительности занятий, не превышающей 45 минут (пункт 12 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.20. Конкретная продолжительность занятий и перерывов (перемен) между ними, а также проведение занятий без установления перерывов (перемен) между ними (спаренных занятий), предусматривается уставом либо локальным нормативным актом организации с учетом санитарно-эпидемиологических требований к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи. Выполнение педагогическими работниками учебной нагрузки регулируется расписанием занятий (пункт 13 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.21. К видам работ, непосредственно входящим в должностные обязанности педагогических работников, относятся:

а) подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей, за исключением рабочих программ по учебным предметам, предусмотренным пунктом 6.3 статьи 12 Федерального закона об образовании) изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся, регулируемые самостоятельно педагогическим работником;

б) ведение электронного журнала и бумажных дневников обучающихся;

в) организация и проведение методической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

г) выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний,

предусматриваемое планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами организации;

д) периодические кратковременные дежурства в организации в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи, регулируемые локальными нормативными актами организации.

7.22. При составлении графика дежурств в организации работниками, ведущими преподавательскую работу, в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий, учитываются режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу, в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, не допуская случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует. Работники, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия (пункт 15 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.23. К видам дополнительной работы, непосредственно связанной с образовательной деятельностью, осуществляемой с письменного согласия педагогических работников за дополнительную оплату, относятся:

а) выполнение дополнительной индивидуальной и (или) групповой работы с обучающимися, участие в оздоровительных, воспитательных и других мероприятиях, проводимых в целях реализации образовательных программ в организации, включая участие в концертной деятельности, конкурсах, состязаниях, спортивных соревнованиях, тренировочных сборах, экскурсиях, других видах учебной деятельности, регулирование которой осуществляется графиками, планами, расписаниями, локальными нормативными актами организации, коллективным договором;

б) классное руководство;

в) проверка письменных работ;

г) заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно- опытными участками;

д) руководство методическими объединениями;

е) другие дополнительные виды работ с указанием в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору) их содержания, срока выполнения и размера оплаты (пункт 16 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.24. В дни недели (периоды времени, в течение которых функционирует организация), свободные для педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию и выполнения непосредственно в организации иных должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по занимаемой должности, а также от выполнения дополнительных видов работ за дополнительную оплату, обязательное присутствие в организации не требуется (пункт 17 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.25. Режим рабочего времени учителей 1-х классов определяется с учетом санитарных правил, предусматривающих проведение учебных занятий в сентябре-октябре - по 3 урока в день по 35 минут каждый, в ноябре-декабре - по 4 урока по 35 минут каждый; в январе- мае - по 4 урока по 40 минут каждый, организацию в середине учебного дня динамической паузы продолжительностью не менее 40 минут, предоставление дополнительных недельных каникул в середине третьей четверти, а также возможную организацию дополнительных каникул независимо от четвертей с учетом санитарных правил. Указанный режим обучения не влияет на порядок определения учебной нагрузки учителей 1 -х классов и оплату их труда (пункт 19 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.26. Разделение рабочего дня на части

При составлении графиков работы педагогических и иных работников перерывы в рабочем времени, составляющие в течение рабочего дня (смены) более двух часов подряд, не связанные с их отдыхом и приемом пищи, допускаются только по письменному заявлению работников, ведущих преподавательскую работу.

7.27. Режим рабочего времени педагогических работников и иных работников в каникулярное время.

Периоды каникулярного времени, установленные для обучающихся организации и не совпадающие для педагогических работников и иных работников с установленными им соответственно ежегодными основными удлиненными и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для них рабочим временем с оплатой труда в размере, предусмотренном трудовым договором и локальными нормативными актами организации (пункт 26 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

В каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, уточняется режим их рабочего времени. Педагогические работники в каникулярное время выполняют педагогическую (в том числе методическую и организационную) работу, связанную с реализацией образовательной программы, в пределах установленного объема их учебной нагрузки (объема педагогической работы), определенного им до начала каникулярного времени, а также времени, необходимого для выполнения другой части педагогической работы, (при условии, что выполнение таких работ планируется в каникулярное время) (пункт 27 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

Режим рабочего времени педагогических работников, ведущих преподавательскую работу, осуществляющих обучение детей на дому в соответствии с медицинским заключением, в каникулярное время определяется с учетом количества часов указанного обучения таких детей, установленного им до начала каникул (пункт 28 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268). Каникулярное время, не совпадающее с отпуском педагогических работников, используется также для их дополнительного профессионального образования в установленном трудовым законодательством порядке.

Режим рабочего времени педагогических работников, принятых на работу в период каникулярного времени обучающихся, определяется в зависимости от их должности в пределах продолжительности рабочего времени или нормы часов педагогической работы в неделю (в год), установленной за ставку заработной платы (пункт 30 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

Режим рабочего времени руководителей образовательных организаций в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, определяется в пределах продолжительности рабочего времени, установленной по занимаемой должности и оплатой труда в размере, установленном им трудовым договором и локальными нормативными актами организации (пункт 31 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

Работники из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала организаций в период, не совпадающий с их отпуском, привлекаются для выполнения организационных и хозяйственных работ, не требующих специальных знаний и квалификации, и оплатой труда в размере, предусмотренном трудовым договором и локальными нормативными актами организации (пункт 33 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей.

При составлении графика работы в каникулярное время работодатель с письменного согласия педагогических работников для выполнения работы в пределах установленного им объема учебной нагрузки (объема педагогической работы) в неделю вправе вводить суммированный учет рабочего времени (пункт 35 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268).

7.28. Режим рабочего времени педагогических и иных работников в периоды отмены для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям.

Периоды отмены (приостановки) занятий для обучающихся в отдельных классах (группах) либо в целом по организации по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям являются рабочим временем педагогических и иных работников (пункт 36 приказа Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №268). В эти периоды педагогические работники и иные работники привлекаются к выполнению работ в порядке и на условиях, предусмотренных для режима рабочего времени работников организации в каникулярное время.

7.29. Трудовой договор может быть заключен на условиях работы с педагогической нагрузкой менее, чем на ставку заработной платы в следующих случаях:

- По соглашению между работником и работодателем.
- По просьбе беременной женщины или имеющей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 16 лет) или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

7.30. Порядок определения учебной нагрузки педагогических работников (приложение 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

7.30.1. Объем учебной нагрузки педагогических работников

Объем учебной нагрузки педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется ежегодно на начало учебного года и устанавливается локальным нормативным актом (пункт 3 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

Объем учебной нагрузки педагогических работников, установленный на начало учебного года, не может быть изменен в текущем учебном году по инициативе работодателя за исключением изменения объема учебной нагрузки в сторону ее снижения, связанного с уменьшением количества часов по учебным планам, учебным графикам, сокращением количества обучающихся, занимающихся, групп, сокращением количества классов.

Временное или постоянное изменение (увеличение или снижение) объема учебной нагрузки педагогических работников по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре, допускается только по соглашению сторон трудового договора, заключаемого в письменной форме (пункт 7 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

Об изменениях объема учебной нагрузки (увеличение или снижение), а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, работодатель обязан уведомить педагогических работников в письменной форме не позднее чем за два месяца до осуществления предполагаемых изменений, за исключением случаев, когда изменение объема учебной нагрузки осуществляется по соглашению сторон трудового договора (пункт 8 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

7.30.2. Определение учебной нагрузки учителей, для которых норма часов учебной работы составляет 18 часов в неделю за ставку заработной платы, основания ее изменения.

Учебная нагрузка учителей определяется с учетом количества часов по учебным планам, рабочим программам учебных предметов, образовательным программам, кадрового обеспечения организации, осуществляющей образовательную деятельность (пункт 10 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269). В учебную нагрузку учителей включается количество часов, предусмотренное планом внеурочной деятельности, при условии осуществления образовательной деятельности в течение учебного года, и непосредственно направленное на проведение:

- занятий с обучающимися по углубленному изучению отдельных учебных предметов;
- занятий с обучающимися по формированию функциональной грамотности; занятий с обучающимися, сопровождающими проектно-исследовательскую деятельность;
- дополнительных занятий с обучающимися, испытывающими затруднения в освоении учебной программы;

занятий с обучающимися в рамках циклов специально организованных внеурочных занятий, посвященных актуальным социальным, нравственным проблемам современного мира (пункт 11 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

Выплата ставки заработной платы в полном размере при условии догрузки до установленной нормы часов другой педагогической работой гарантируется следующим учителям, которым не может быть обеспечена учебная нагрузка в объеме, соответствующем норме часов учебной (преподавательской) работы, установленной за ставку заработной платы в неделю:

1-4 классов при передаче преподавания уроков иностранного языка, музыки, изобразительного искусства и физической культуры;

Гарантия выплаты учителю ставки заработной платы в месяц в полном размере в случаях, предусмотренных пунктами выше, обеспечивается путем внесения в его трудовой договор (дополнительное соглашение к трудовому договору) сведений о конкретном количестве часов, не достигающим 18 часов в неделю, и виде педагогической работы, которая будет выполняться им в счет догрузки до этой нормы без дополнительной оплаты (пункт 13 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

При определении учебной нагрузки на новый учебный год учителям, для которых организация, осуществляющая образовательную деятельность, является основным местом работы, сохраняется ее объем и обеспечивается преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) в классах (пункт 14 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

Сохранение объема учебной нагрузки и преемственность преподавания учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) у учителей выпускных классов обеспечивается путем предоставления им учебной нагрузки в классах, в которых впервые начинается изучение преподаваемых этими учителями учебных предметов, курсов, дисциплин (модулей) (пункт 15 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

При возложении на учителей обязанностей по обучению на дому обучающихся, которые по состоянию здоровья не могут посещать организацию, количество часов, установленное для обучения таких детей, включается в учебную нагрузку учителей (пункт 17 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

Наступление каникул для обучающихся, в том числе обучающихся на дому, не является основанием для уменьшения учителям учебной нагрузки и заработной платы, в том числе в случаях, когда заключение медицинской организации, являющее основанием для организации обучения на дому, действительно только до окончания учебного года (пункт 18 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

Учебная нагрузка учителей, выполненная ими в порядке замещения временно отсутствующих по болезни и другим причинам других учителей, продолжавшегося не более двух месяцев, оплачивается дополнительно на условиях почасовой оплаты (пункт 19 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

В том случае, если замещение отсутствующих учителей и преподавателей продолжается непрерывно свыше двух месяцев, то объем учебной нагрузки учителей и преподавателей, осуществляющих такое замещение, уточняется со дня его начала, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору и производится перерасчет месячной оплаты их труда с учетом увеличенного объема учебной нагрузки (пункт 20 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

7.30.3. Особенности определения учебной нагрузки педагогических работников, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также лицам, замещающим должности педагогических работников на определенный срок, по совместительству либо выполняющим иную работу наряду с работой, определенной трудовым договором. Определение учебной нагрузки учителей, педагогов дополнительного образования, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, осуществляется в соответствии пунктами 6.8.1-6.8.2 соответственно и распределяется на указанный период между другими педагогическими работниками (пункт 36 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

Определение учебной нагрузки педагогических работников на определенный срок осуществляется для выполнения учебной нагрузки на период замещения временно отсутствующих

педагогических работников, а также на период временного замещения вакантной должности до приема на работу постоянного работника (пункт 37 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

Определение и изменение учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников по совместительству, а также путем замещения таких должностей наряду с работой, определенной трудовым договором (в том числе руководителями организации, их заместителями, другими работниками наряду со своей основной работой), осуществляется в соответствии с главами пунктами 6.8.1-6.8.2 (пункт 38 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

Определение учебной нагрузки лицам, замещающим должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, осуществляется путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, в котором указывается срок, в течение которого будет выполняться учебная (преподавательская) работа, ее содержание, объем учебной нагрузки и размер оплаты (пункт 39 приложения 2 к приказу Министерства просвещения РФ от 04.04.2025 г. №269).

7.31. Для изменения педагогической нагрузки по инициативе работодателя согласие работников не требуется в случаях:

- Временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью (ст.72.2 ТК РФ) в случае катастрофы и других чрезвычайных ситуаций.
- Восстановления на работе учителя, ранее выполнявшего эту педагогическую нагрузку.
- Возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 года/3 лет или после окончания этого отпуска.

7.32. Педагогическая нагрузка работникам на новый учебный год устанавливается приказом работодателя с учетом мнения профсоюзного комитета.

7.33. Часы, свободные от проведения уроков, дежурств, неаудиторной занятости, мероприятий, предусмотренных планом работы Организации, педагогический работник вправе использовать по своему усмотрению.

7.34. При наличии мероприятий, проводимых по плану работы Организации в день, приходящийся на методический день работника, работник обязан участвовать в мероприятиях, если его участие предусмотрено.

7.35. Продолжительность рабочего дня обслуживающего персонала определяется графиком сменности.

7.38. Работа в выходные и праздничные дни регламентируется действующим законодательством и Коллективным договором.

7.39. Работники обязаны являться на работу за 20 минут до начала учебной смены.

7.40. Дежурные сотрудники являются на работу в соответствии с локальными нормативными актами, регламентирующими деятельность дежурного персонала.

7.41. Сменным работникам запрещается оставлять работу до прихода работника, принимающего смену.

7.42. В случае неявки сменяющего работник заявляет об этом работодателю.

7.43. Работодатель обязан принять меры к замене сменщика другим работником, и может применить сверхурочные работы, но не превышающие 4 часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.

7.44. Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом мнения работника.

7.45. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

7.46. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, отзыв из отпуска допускаются с согласия работника.

7.48. Заработная плата за все время отпуска выплачивается не позднее, чем за 3 дня до начала отпуска.

7.49. Ежегодный отпуск должен быть перенесен или продлен при временной нетрудоспособности работника, несвоевременной оплаты времени отпуска.

7.50. Педагогическим работникам запрещается:

- Изменять по своему усмотрению расписание уроков и график работы.
- Отменять, изменять продолжительность уроков и перерывов между ними.
- Удалять обучающихся с уроков.
- Нарушать установленный режим безопасности.

7.51. Запрещается:

- Отвлекать педагогических работников в учебное время от их непосредственной работы для выполнения разного рода мероприятий и поручений, не связанных с производственной деятельностью.

- Созывать в рабочее время собрания, заседания по общественным делам.

- Присутствие на уроках посторонних лиц без разрешения работодателя.

- Входить в класс после начала урока. Таким правом в исключительных случаях пользуется только работодатель и его заместители.

- Делать работникам замечания по поводу их работы в присутствии обучающихся, родителей или других работников.