# Что нужно успеть сделать специалисту по охране труда до конца года?

Специалист по охране труда МБДОУ «ДС № 55 г. Челябинска» Селянина М.В.

#### План мероприятий по охране труда

- Возмещение затрат по охране труда за счет средств СФР
- 🕜 Управление профессиональными рисками и улучшение условий труда
- 🗸 Оценка результатов функционирования СУОТ
- Улучшение функционирования СУОТ

#### План мероприятий по охране труда

- План, разрабатывается на будущий год, должен быть тщательным и включать все необходимые мероприятия (даже регулярные и повторяющиеся из года в год. Были вопросы, а надо ли повторять, то что уже выполняется).
- При формировании плана можно руководствоваться Примерным перечнем (Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 771H).
- Примерное положение о СУОТ, утвержденное Приказом Минтруда РФ от 29.10.2021 N 776 Н рекомендует включить в план мероприятий следующие сведения:
  - наименование мероприятий;
  - ожидаемый результат по каждому мероприятию;
  - сроки реализации по каждому мероприятию;
  - ответственные лица за реализацию мероприятий;
  - выделяемые ресурсы и источники финансирования мероприятий.

#### Актуальность оценки профессиональных рисков на рабочих местах

- п.18 Приказа Минтруда № 776н работодатель должен реализовывать контроль и пересмотр выявленных профессиональных рисков
- Управление профессиональными рисками процесс циклический





#### Периодичность пересмотра оценки профессиональных рисков на рабочих местах

Законодательно четко не установлен срок пересмотра ОПР, как это указано для специальной оценки условий труда – 1 раз в 5 лет.

Но в п.26 Примерно положения приказа Минтруда № 776н, сказано что меры управления профессиональными рисками (мероприятия по охране труда) направляются на исключение выявленных у работодателя опасностей или снижение уровня профессионального риска. А п. 25 Примерного положения приказа Минтруд №776 Н предписывает это делать систематически.

То сеть эффективность разработанных мер по управлению профессиональным рисками должна постоянно оцениваться и в случае необходимости пересматриваться.

#### Пересмотр ОПР необходимо проводить при:

- 1. Изменении технологического процесса
- 2. По итогам расследования несчастного случая
- 3. Введении в штатное расписание новых должностей
- 4. Добавлении новых должностных обязанностей работникам без переименования должности.
- 5. Изменение состава применяемых материалов и (или) сырья.
- Изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 7. Переименование должности и (или) подразделения без изменения технологического процесса.
- 8. Ввод в эксплуатацию нового оборудования, инструментов, приспособлений.
- 9. Появлении нового места проведения работ.



ТЕПЕРАЛЬНО
Деразор СОО в

Деразор

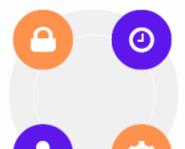
Если ничего из перечисленного не происходило, то можно зафиксировать данный факт локальным актом работодателя, который оформляется в свободной форме.
Законодательно регламент процесса управления профессиональными рисками не закреплен.

Оптимально, оформлять акт комиссионно.

Внимательно изучайте Положение о СУОТ и информацию об ответственных за формирование итогового документа по функционированию процедуры ОПР и СУОТ в целом.

## **Цели работодателя в области охраны труда**

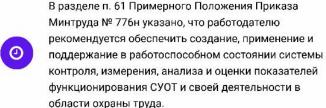
Цели работодателя пересматриваются, по необходимости, ежегодно, исходя из результатов оценки эффективности функционирования СУОТ (п. 39 Приказа Минтруд РФ №776Н)



В п. 39 сказано "по необходимости, ежегодно", но как доказать отсутствие необходимости? Не сказано в НПА какие именно основания должны быть для того, чтобы принять решение о необходимости пересмотра целей.

Целесообразно цели оформлять в качестве отдельного документа Если в организации есть случаи травматизма, то цели необходимо пересматривать ежегодно, так как наличие несчастных случаев говорит о том, что цели не достигаются!

#### Мониторинг функционирования системы управления охраной труда





В п. 62 Положения говорится о том, что работодателю рекомендуется разработать порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ





#### Порядок контроля и оценки результативности функционирования СУОТ :

- Оценка соответствия состояния условий и охраны труда действующим государственным нормативным требованиям охраны труда, заключенным коллективным договорам и соглашениям, иным обязательствам по охране труда, подлежащим безусловному выполнению.
- 2. Получение информации для определения результативности и эффективности процедур по охране труда.
- Получение данных, составляющих основу для анализа и принятия решений по дальнейшему совершенствованию СУОТ.

#### Как зафиксировать?

Для контроля работодатель вправе реализовать многоступенчатые формы контроля функционирования СУОТ и контроля показателей реализации процедур с учетом своей организационной структуры, в том числе с использованием средств аудио-, видео-, фотонаблюдения.(п 64 Приказа 766 Н)

То есть подтвердить функционирование СУОТ, может акт комплексной проверки, результаты ступенчатого контроля, при которых проверяется соответствие всех процессов охраны труда требованиям законодательства.

Важная регулярность и системынй подход, а не ежегодное оформление документов

#### Планирование обучения по охране труда

На основании пункта 80 Правил Постановления №2464 сказано, что планирование осуществляется посредством установления потребности организации в проведении обучения по охране труда с указанием профессии и должности работников, подлежащих:

- обучению по охране труда (в разрезе программ А, Б, В, ОПП, СИЗ);
- прохождению стажировки на рабочем месте;
- инструктажа по охране труда;
- освобождению от прохождения обучения по охране труда по программе 46Б;
- освобождению от прохождения стажировки;
- освобождению от первичного, повторного инструктажа по охране труда.

Документ по планированию следует поддерживать в актуальном состоянии не реже, чем раз в 60 дней, при необходимости актуализировать. Внести данные по проведенному обучению, внести новые рабочие места, ФИО и должности вновь принятых (иходя из максимального срока ПП РФ №2464, отведенного на организацию обучения вновь принимаемого работника).



Каким именно образом в каком формате необходимо вести планирование по обучению по охране труда в Постановлении № 2464 не сказано, то есть свобода выбора.

Но основные моменты они должны быть обязательно отражены.

Іланирование обучения по охране труда в ООО "Ракета" на 2024 год																	
гланирование оој чена	in no expanse rpy, as a coco - r	akera - na 2024 rog															
Фанилия И.О.	Подразделение	Должность	Программа обучения треб					ия требо	ваниям охрань	м охраны труда			амма обучения	оші	Программа обучения по СИЗ		
			Подлежит обучению по охране труда		Учеб		Учебный центр		Оспобожден от обучения по охране труда			Подлежит	Работодатель	Учебный центр	Подлежит обучению по СИЗ	Работодатель	Учебный центр
	₹	₹	<u>~</u>	E ±	В =	A =	E ±	В =	-		~	<u>~</u>	<del>-</del>	-	<u></u>		
	Адопинстрация	Директор	1			1	1		0	1	0	1		1	1		1
	Адынистрация	Глапный ипженер	1			1	1		0	1	0	1		1	1		1
	Адоппистрация	Глапный бухгалтер	1				1		0	1	0	1	1				
	Адонинстрация	Бухгалтер	1	1					0	1	0	1	1				
	Администрация	Специалист отдела кадров	1				1		0	1	0	1	1				
	Администрация	Делопроизводитель	- 1			1	1		0	1	0	1		1	1		1
	Адэппистрация	Юрисконсульт	1	1					0	1	0	1	1				
	Адоппистрация	Ипиненер конструктор	1	1					0	1	0	1	1		1	1	
		77							^		^						

#### Актуализация локальных актов по охране труда

Приказы по охране труда



Контроль за обеспечением СИЗ и ДСИЗ (планирование обеспечения)

Медицинские осмотры (списки работников, подлежащих периодическим осмотрам в текущем году



Пересмотр перечная НПА

# Обеспечить переход организации по обеспечению работников СИЗ и ДСИЗ на ETH



Проверяем актуальность результатов оценки профессиональных рисков на рабочих местах



Указание в мерах по управлению риском наличие СИЗ и ДСИЗ обязательных к выдаче



Разработка норм выдачи СИЗ и ДСИЗ согласно приказов Минтруда № 766н и 767н



Планирование закупки СИЗ
Нормы должны до конца декабря быть не просто разработаны, но и утверждены, работники должны быть с ними ознакомлены.

### Благодарим за внимание!

Безопасной и продуктивной работы