

Согласовано:

Председатель профсоюзного комитета

МБДОУ №3 «Тополек»

 Е.В. Дебелая

«08» июля 2018г

Утверждаю:

Заведующий

МБДОУ №3 «Тополек»

 Н.М. Чугуева

«08» июля 2018г



На ваши замечания по коллективному договору №31 от 09.07.2018г Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения Дзержинский детский сад №3 «Тополек» комбинированного вида внесены следующие изменения и дополнения в коллективный договор:

I. В раздел №2 . Трудовой договор внести дополнения

1. Условия замещения временно отсутствующего работника необходимо предусмотреть в Трудовом договоре в соответствии со ст. 57, 60, 72 ТК РФ.

2. Добавить в раздел пункт при приеме на работу в учреждение поступающий предоставляет Администрации:

-медицинское заключение (справка) по итогам предварительного медицинского осмотра, обязательного психиатрического освидетельствования, об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в образовательном учреждении (в случае, когда такой осмотр является обязательным). Прием на работу без указанных документов не производится.

3. Трудовой договор с работником должен содержать условия о надбавках и компенсациях за вредные условия труда или ссылку на соответствующий документ.

4. Указывать в трудовом договоре дни выплаты заработной платы.

II. В Раздел №4. Высвобождение работников и содействие их трудоустройству

1. В п.4.1. внести дополнение, в соответствии со ст.82 ТК РФ о сокращении штатов работников ставить в известность службу занятости населения письменно за 2 месяца до предполагаемого сокращения, а при массовом высвобождении работников сообщить не менее, чем за три месяца.

2. Увольнение членов профсоюза по инициативе работодателя в связи с сокращением численности или штата (п. 2 ст. 81 ТК РФ), п.3, п.5, ст. 81 ТК РФ производить с учетом мнения профкома (ст. 82 ТК РФ).

3. Добавить пункт не допускается увольнение по инициативе работодателя беременных женщин, за исключением случая ликвидации учреждения.

III. По Разделу №5 Рабочее время и время отдыха внести дополнение

1. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

IV. Раздел №6. Оплата и нормирование труда

Изложить в следующей редакции :

1. п.6.2. что заработная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо переводится в кредитную организацию,



08.07.2018

указанную в заявлении работника, на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором. Работник вправе заменить кредитную организацию, в которую должна быть переведена заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, **чем за пятнадцать календарных (с 2020 г) дней до дня выплаты заработной платы.**

Место и сроки выплаты заработной платы в не денежной форме определяется трудовым договором.

Зарботная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

2.п.6.3. Указать, процент надбавки работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда согласно стр.040 проведенной специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», а не в соответствии с Приказом Гособразованя СССР от 20.08.1990г. №579.

3.Сохранение в полном размере заработной платы работникам, приостановившим работу в порядке, предусмотренной ст.142 ТКРФ.

V. По разделу №7 Гарантии и компенсации.

1.Добавить пункт согласно ст. 178 ТКРФ при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации (п.1 части 1 ст.81 настоящего ТК) либо сокращением численности штата работников (п.2 первой ст.81 ТК) увольняемому работнику выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка, а также за ним сохраняется средний месячный заработок на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения (с зачетом выходного пособия).

В исключительных случаях средний месячный заработок сохраняется за уволенным работником в течение третьего месяца со дня увольнения по решению органа службы занятости населения при условии, если в двухнедельный срок после увольнения работник обратился в этот орган и не был им трудоустроен.

2.Предусмотреть порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками в соответствии ст.168 ТКРФ.

3. В целях исполнения Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года № 606 «О мерах реализации демографической политики РФ», во исполнение Письма Министерства труда и социального развития № 27.4-16/385 от 10.09.2013 года о создании условий для совмещения женщинами обязанностей по воспитанию детей с трудовой деятельностью устанавливаются следующие льготы, сверх установленных трудовым законодательством женщинам, имеющим детей:

- предоставление частичной компенсации стоимости путёвок для детей в санаторные и оздоровительные лагеря;
- предоставление одного дня дополнительного оплачиваемого отпуска в

День знаний 1 сентября;
-при рождении ребёнка женщине предоставляется дополнительный
оплачиваемый отпуск 3 дня.

VI. Раздел №8. Охрана труда и здоровья

1. Предусмотреть:

- размер финансирования по улучшению условий и охраны труда.
- соблюдение норм использования труда лиц моложе 18 лет в соответствии с

Постановлением Правительства РФ от 06.02.1993г. №105.

-соблюдение норм предельно-допустимой нагрузки для женщин в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 25.02.1993 г. №162

2. В целях выполнения Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 606 «О мерах по реализации демографической политики РФ», а также во исполнение Письма Министерства труда и социального развития № 27-16/5105 от 06.11.2015 г. проводить мероприятия по привлечению работников к занятиям физической культурой и спортом:

- проведение цикла бесед, круглых столов о здоровом образе жизни, вреде курения с привлечением медицинских работников;
- участия работников образовательного учреждения в районных спортивных соревнованиях.

7. Раздел №10. Обязательства профкома

Дополнить- профком обязуется организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия для членов профсоюза и других работников учреждения.