

Дорожная карта

по повышению качества образования
в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном бюджетном
учреждении Держинский детский сад №3 «Тополек» комбинированного
вида №3» на 2021, 2022 год

Планируемое мероприятие	Ответственный	Сроки исполнения	Планируемый результат
1. Открытость и доступность информации на сайте ДОУ.			
Обновление сайта ДОУ	заведующий ДОУ	2020г	прохождение КПК 1 чел(обучающий вебинар)
Создание раздела «Обратной связи» для решения актуальных вопросов	заведующий ДОУ старший воспитатель администратор сайта	2020г	Выработка стратегии по улучшению качества ДОУ. Отсутствие жалоб со стороны родителей
Создание раздела «Обращение граждан»	заведующий ДОУ старший воспитатель администратор сайта	2021гг	Возможность внесения предложений, направленных на улучшение работы
2. Комфортность и безопасность условий, в которых осуществляется образовательная деятельность ДОУ.			
Выполнение предписаний надзорных органов	заведующий ДОУ	В течение года	Приведение в соответствие нормативных документов, создание безопасных условий пребывания воспитанников
Анкетирование родителей: - по улучшению комфортной среды ДОУ; - удовлетворенность качеством образовательных услуг.	Воспитатели старший воспитатель	1 раз в год	Определение направления в удовлетворенности качеством предоставляемых образовательных услуг. Определение мероприятий по улучшению качества предоставления образовательных услуг.
Обновление материально-технической базы и информационного обеспечения ДОУ: - приобретение методического материала; - оснащение РППС игровым и развивающим материалом (игры В. Воскобовича);	заведующий ДОО старший воспитатель	в течение года	Обновление материальной базы ДОУ, Повышение уровня профессионализма специалистов учреждения. Увеличение возможности использования различных средств, формы, методы в организации

- косметические ремонты в групповых помещениях; -создание предметно-развивающей среды		Август 2021	образовательного процесса с целью эффективного пед.воздействия Создание современного дизайна групп, повышение имиджа учреждения Зонирование группы, с целью включенности детей в самостоятельную образовательную деятельность в режиме дня.
Обеспечить улучшение условий охраны и укрепления здоровья воспитанников: - усиление контроля за качеством питания; -организация летнего отдыха и оздоровительной работы в ДОУ;	заведующий ДОУ старший воспитатель	постоянно июнь - август	Приведение в соответствие нормативных документы в разделе «Питание», выполнение программы производственного контроля. Реализация программы «Лето 2021» в полном объеме
3 Организация образовательного процесса			
-выявление детей с ОВЗ, рекомендации по направлению на ПМПК -Создать условия для индивидуальной работы с детьми ОВЗ: - разработать индивидуальные образовательные маршруты; - АОП	заведующий ДОУ старший воспитатель специалисты ДОУ	В течение года	Увеличение количества родителей принявших решение обследовать ребенка на ПМПК, с целью определения дальнейшего маршрута обучения Эффективная организация коррекционной работы, повышение показателей уровня развития психических процессов, общей осведомленности, мелкой моторике, речи у детей с ОВЗ
Создание условия для эффективного освоения основной образовательной программы -включить специалистов в	учитель-логопед учитель-дефектолог старший воспитатель	В течение года	Повысятся показатели уровня развития речи, математических представлений, сенсорного восприятия (мл.возраст)

организацию фронтальных развивающих занятий по развитию речи, обучению грамоте и ФЭМП (сенсорика в мл.группах)			логического мышления.
Продолжить экспериментальную работу по организации НОД в 5-ти образ.областях, в том числе, как организация свободной деятельности и прогулки	Старший воспитатель воспитатели	В течение года	100% занятость детей в режиме дня включая прогулки и учитывая интересы и предпочтения детей
Создать условия для развития творческих способностей детей: -включить в годовой план мероприятия направленные на развитие творчества «Танцевальный марафон», «Театральный фестиваль» - участие в конкурсах и фестивалях детского творчества на различных уровнях	старший воспитатель воспитатели специалисты ДОУ	В течение года	Появится возможность проявить творческую активность у всех воспитанников ДОУ и их родителей; Повысится показатель участия коллектива во Всероссийских конкурсах, повысится результативный уровень участия (призовые места)
4 Организация воспитательной работы			
-Инициировать проведение районных мероприятий: «Школа безопасности. Дружина юных пожарных», «Слет туристят». -Участие в муниципальных конкурсах и соревнованиях «Зимняя планета детства», «Планета детства», Всемирный день здоровья, Лыжная гонка «Навстречу Деду Морозу»,	Заведующий Старший воспитатель Воспитатели Инструктор по физ.культуре	В течение года	Повышение рейтинга активности коллектива , сплочения коллектива в процесс подготовки к мероприятиям. Максимальное вовлечение воспитанников в мероприятия различной направленности
Организация тренинговой работы с детьми	Старший воспитатель Педагог-психолог	В течение года	Повышение самооценки, снижение уровня тревожности у детей, формирование коммуникативных навыков

Организовать работу детского радио на «Радио Мир Красноярск в Дзержинском»	Специалисты Воспитатели	В течение года	Расширится круг представлений у детей в различных сферах, научатся размышлять на различные темы, презентовать себя и познакомиться с профессией радиоведущего, смогут включиться в процесс записи передач
Организовать работу по дополнительному образованию детей	старший воспитатель воспитатели специалисты ДОУ	В течение года	Расширится круг представлений у детей в различных сферах

5. Кадровые условия реализации образовательной программы дошкольного образования

Участие в мероприятиях, направленных на повышение педагогической компетентности: - посещение методических объединений, семинаров; консультаций, мастер-классов; - конкурсы различного уровня: «Педагогическое вдохновение», «К вершинам мастерства»; «РППС группы», муниципальный этап конкурса «Воспитатель года 2021», - прохождение курсов повышения квалификации. Проведение мероприятий, направленных на объединение коллектива	заведующий ДОУ старший воспитатель воспитатели специалисты ДОУ	В течение года	Повышение уровня профессиональной подготовки педагогов ДОУ и демонстрация приобретенных навыков в рамках профессиональных конкурсов, мастер-классов. Повышение престижа учреждения, в котором работают квалифицированные, компетентные педагоги Будет аттестовано 2 педагога на первую квалификационную категорию Создание команды единомышленников, ориентированных на достижение общих результатов в рамках профессиональной деятельности
Привлечение молодых педагогов для работы в Учреждении. Развитие системы «наставничества»,	заведующий ДОУ старший воспитатель воспитатели-наставники	В течение года	Молодые и вновь прибывшие педагоги легко адаптируются к коллективу, условиям работы, успешно реализуют (самостоятельно или

Разработать программу для молодых и вновь прибывших педагогов			при сопровождении наставника) поставленные задачи, проявляют инициативу
6.Нормативно-правовое обеспечение			
Изучение федеральных, региональных, локальных нормативных документов	заведующий ДОО	В течение года	Создание информационной базы локальных нормативных документов на бумажных и электронных носителях, размещение документов для изучения работниками Учреждения, родителями воспитанников
Разработка или внесение изменений и дополнений в локальные нормативные акты Учреждения, регламентирующие функционирование ДОО, взаимоотношения участников образовательного процесса: -должностные инструкции, -трудовые договоры, -Положение о стимулирующих выплатах, -коллективный договор, -режим труда и отдыха, -правила внутреннего трудового распорядка	заведующий ДОО старший воспитатель педагоги ДООУ	В течение года	Наличие локальных нормативных документов, эффективная организация работы в ДООУ
Разработка Программ -воспитательной работы с детьми, -работы с молодыми и вновь прибывшими педагогами	Заведующий Рабочая группа ДООУ	В течение года	Эффективная организация работы с воспитанниками и молодыми специалистами